

REFERAT Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget d. 04-05-2026

Mødedato Mandag d. 04. maj 2026 kl. 16:00

Mødested Byrådssalen i Lavgade

Mødedeltagere Jon Krongaard, Alex Bødiker, Klara Steenholdt, Keld Valentin, Inga Lykke, Hanne Pedersen, Finn Lykkeskov

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion - Veteran- og pårørendeindsatsen.....	4
Introduktion - Headspace.....	6
Introduktion - Sporet.....	8
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2026.....	9
Udmøntning af overførte midler.....	11
Opfølgning på budgetforlig 2026-2029 - omlægning af mentorindsatsen.....	13
Søgning til ungdomsuddannelse 2026 og måltal for søgningen i 2027.....	15
Godkendelse af sagsbehandlingsfrister.....	17
Orientering om nyt aftalegrundlag for samarbejdet i Job7.....	19
Gensidig orientering.....	21
Underskriftsside.....	22

Punkt 46: Godkendelse af dagsorden

25/30508

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- dagsordenen godkendes.

Procedure

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 4. maj 2026.

Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 04-05-2026

Godkendt.

Punkt 47: Introduktion - Veteran- og pårørendeindsatsen

26/7399

Sagsresume

Udvalget introduceres til Haderslev Kommunes veteran- og pårørendeindsats, herunder organisering, opgaver og den gældende strategi for området.

Veterankoordinatoren og pårørendekoordinatoren viser rundt i veteranindsatsens lokaler.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter introduktionen.

Sagsfremstilling

På dagens møde introducerer Haderslev Kommunes veterankoordinator og pårørendekoordinator udvalget til veteranindsatsen.

Haderslev Kommune har siden 2017 haft en dedikeret indsats målrettet veteraner, og den blev i 2021 udvidet med et øget fokus på deres pårørende. Indsatsen tager afsæt i både lokale behov og den nationale veteranpolitik.

I 2025 blev der gennemført et servicetjek af kommunens veteranpolitik, som har resulteret i en opdateret strategi. Strategien tydeliggør, hvordan den nationale veteranpolitik omsættes til konkrete indsatser i Haderslev Kommune, og hvordan der fortsat arbejdes med at udvikle tilbuddene til både veteraner og deres pårørende. Samarbejde med både lokale og nationale aktører er en central del af indsatsen og sikrer, at målgruppen får en sammenhængende og helhedsorienteret støtte.

Indsatsen varetages af en veterankoordinator, som fungerer som én samlet indgang til kommunen for veteraner og deres pårørende. Veterankoordinatorens opgaver omfatter blandt andet koordinering og støtte i enkeltsager, bisidderfunktion, opøgende arbejde, åben rådgivning samt samarbejde med relevante aktører om tilbud og aktiviteter.

Udvidelsen af indsatsen i 2021 skete på baggrund af erfaringer fra et pilotprojekt, hvor der blev identificeret behov for en styrket indsats rettet mod familierne. Det har betydet, at kommunens pårørendekoordinator er blevet tilknyttet veteranindsatsen en dag ugentligt, og - i tæt samarbejde med veterankoordinatoren - bidrager til støtte og vejledning af pårørende. Pårørendeindsatsen styrker samarbejdet på tværs af forvaltninger og skaber bedre udnyttelse af eksisterende tilbud.

Procedure

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 4. maj 2026.

Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 04-05-2026

Drøftet.

Bilag

Punkt 48: Introduktion - Headspace

26/7293

Sagsresume

Udvalget introduceres til Headspace Haderslev.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter introduktionen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget introduceres til Headspace og tilbuddet i Haderslev.

Headspace blev etableret i Danmark i 2013 og er i dag repræsenteret i 33 kommuner med i alt 38 centre.

Det er et åbent og anonymt landsdækkende rådgivningstilbud til børn og unge i alderen 12-25 år, som har brug for rådgivning og hjælp i deres konkrete situation. Det kan handle om kærestesorger, familieproblemer, misbrug, tvivl og mistrivsel i skolen eller på studiet, selvskadende adfærd, udfordringer i forhold til krop, kost og motion, mobning, tristhed, ensomhed eller anden form for mistrivsel.

Tilbuddet omfatter både gratis fysisk rådgivning samt digital chat- og videorådgivning.

Headspace Haderslev åbnede i maj 2021 i lokaler på det gamle rådhus i Lavgade.

Haderslev Kommune understøtter blandt andet indsatsen ved at stille lokaler til rådighed samt to fremskudte kommunale medarbejdere, der samlet er til stede 15 timer ugentligt.

Headspace har åbent for direkte henvendelser tre dage om ugen i tidsrummet kl. 12–18.

Uden for åbningstiden arbejdes der med planlagte samtaleforløb samt udgående aktiviteter som oplæg, workshops og gruppeforløb.

Den nyeste samarbejdsaftale mellem Headspace Haderslev og Haderslev Kommune blev indgået med virkning fra januar 2025 og løber frem til 31. december 2032.

Headspace Haderslev udarbejder årligt en rapport, der belyser centrets aktiviteter, målgrupper og resultater.

Rapporten for 2025, der er vedhæftet som bilag, skitserer og kategoriserer de generelle resultater for 2025. Overordnet set viser tallene følgende:

Rådgivning:

- 123 unge har modtaget individuel rådgivning i 2025, hvilket er et fald på ca. 34 procent sammenlignet med 2024.
- 327 individuelle rådgivningssamtaler blev afholdt i 2025, hvilket svarer til et fald på ca. 22 procent i forhold til 2024.

Udvikling i outreach-aktiviteter

- 92 outreach-aktiviteter blev afholdt i 2025, hvilket er et fald på ca. 32 procent sammenlignet med 2024. Heraf 84 aktiviteter målrettet børn og unge.
- I alt deltog 2.135 børn og unge i outreach-aktiviteterne, hvilket er et lavere niveau end i 2024.

Gruppeforløb og kønsfordeling

- Der blev ikke gennemført gruppeforløb i 2025, og der var dermed ingen unge i gruppebaseret rådgivning i perioden.
- 68 procent af de unge i rådgivningen var kvinder, 31 procent mænd, og 1 procent andet.

Henvendelser fra pårørende og fagfolk

- I 2025 modtog Headspace Haderslev 13 henvendelser fra pårørende og fagpersoner, hvilket er en stigning sammenlignet med 2024.

Aldersfordelingen blandt de unge i Headspace Haderslev i 2025 viser, at 39 procent var under 15 år, 31 procent var 15–19 år, og 30 procent var over 19 år. Sammenlignet med Headspace nationalt har Headspace Haderslev i 2025 en større andel af unge under 15 år og en lavere andel unge i alderen 15–19 år.

Procedure

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 4. maj 2026.

Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 04-05-2026

Drøftet.

Bilag

BBU 04-05-2026 - Ny samarbejdsaftale med Headspace

BBU - 04-05-2026 - Årsrapport Headspace Haderslev 2025

BBU - 04-05-2026 - Årlig afrapportering Headspace Haderslev

Punkt 49: Introduktion - Sporet

26/7290

Sagsresume

Udvalget introduceres til Sporet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter introduktionen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget introduceres til Sporet.

Der blev i budgetforliget 2022-2025 afsat et engangsbeløb på 0,5 mio. kr. til en indsats med fokus på at få flere psykisk sårbare unge i uddannelse og beskæftigelse.

På den baggrund besluttede Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget at anvende midlerne til Sporet efter en model med en koordinator fem timer ugentligt, en kommunal vejleder to timer ugentligt med fokus på uddannelse og job samt 30.000 kr. årligt til aktiviteter.

Sporet er et tilbud til unge mellem 14-35 år i Haderslev Kommune, der har behov for støtte til at håndtere udfordringer i livet og opbygge sociale relationer. Indsatsen har til huse i Det Gamle Rådhus i Lavgade og har åbent tre aftener om ugen.

Det særlige ved Sporet er, at det er brugerdrevet. De unge står selv for planlægning og gennemførelse af aktiviteter gennem et ungeråd, som fungerer som bestyrelse.

Koordinatoren understøtter de unges initiativer, mens den kommunale vejleder bidrager med rådgivning om uddannelse og beskæftigelse.

Formålet med Sporet er at styrke de unges trivsel og mentale sundhed. De unge har forskellige udfordringer, og indsatsen bidrager til udvikling af personlige og sociale kompetencer gennem fællesskab, netværk og deltagelse i aktiviteter.

Fællesspisning er et centralt element i indsatsen og fungerer som samlingspunkt for de unge. Derudover har aktiviteter som kreative værksteder, julefrokost, bowling og lejrture været gennemført. Sporet deltager årligt i Stafet for Livet, hvilket både styrker fællesskabet og øger synligheden af tilbuddet.

Procedure

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 4. maj 2026.

Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 04-05-2026

Drøftet.

Punkt 50: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2026

26/7168

Sagsresume

Orientering om den økonomiske status på Beskæftigelses- og

Borgerserviceudvalgets område pr. 31. marts 2026.

På nuværende tidspunkt forventes et samlet underskud på omkring 5 mio. kr. fordelt på et overskud på 6-8 mio. kr. på driftsudgifter og et underskud i intervallet 11-13 mio. kr. på overførselsudgifter.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen er udarbejdet på baggrund af de faktisk afholdte udgifter pr. 31.

marts 2026, og forvaltningens forventninger til udgifterne i den resterende del af 2026.

Af tabel 1 fremgår budgettet for 2026, forbrug og forbrugsprocent pr. 31. marts 2026 sammenholdt med forbrugsprocenten for samme periode i 2025.

Tabel 1:

Beløb i mio. kr.	2026		2025	
	Budget	Forbrug	Forbrugs %	Forbrugs %
Driftsudgifter:	171,9	35,6	20,7%	21,7%
Beskæftigelsesindsats	64,0	13,7	21,4%	
Ungeindsats	46,9	9,2	19,6%	
Fællesudgifter Arbejdsmarked og Borgerservice	33,9	6,6	23,2%	
Servicefunktioner, herunder bygninger	19,0	4,2	22,1%	
Borgerservice	8,1	1,9	23,4%	
Overførselsudgifter:	1.210,6	294,1	24,3%	23,4%
Permanente ydelser	747,4	168,1	22,5%	
Midlertidige ydelser	352,7	94,8	26,9%	

Øvrig indsats	110,5	31,2	28,3%	
Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget alt	1.382,5	329,7	23,8%	23,2%

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2026 viser et forventet samlet underskud på omkring 5 mio. kr.

På driftsudgifterne forventes et overskud på 6-8 mio. kr. Overskuddet skyldes blandt andet overførte midler fra 2025 til 2026, vakante stillinger, samt udmøntning vedr. beskæftigelsesreformen.

På overførselsudgifterne forventes et underskud i intervallet 11-13 mio. kr., hvilket svarer til 1,0 % af korrigeret budget.

Under Økonomiudvalget står et budgetværn på 25,0 mio. kr. til overførselsudgifter.

I bilaget ses udviklingen i de forskellige ydelsesgrupper i Haderslev Kommune sammenlignet med hele landet.

Procedure

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 4. maj 2026.

Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 04-05-2026

Godkendt.

Bilag

BBU - 04-05-2026 - Udvikling i ydelsesgrupper BBU maj 26

Punkt 51: Udmøntning af overførte midler

26/2360

Sagsresume

Udvalget skal tage stilling til, hvordan de ønsker at udmønte de overførte midler fra 2025, der endnu ikke er disponerede.

Forvaltningen har udarbejdet et katalog, der kan ligge til grund for udvalgets drøftelse og beslutning.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- de fremlagte forslag drøftes
- der træffes beslutning om, hvilke indsatser der disponeres midler til.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har, på baggrund af udvalgets tidligere drøftelser, udarbejdet forslag til indsatser og budgetramme, som de overførte midler kan anvendes til.

	Samlet beløb
Kort beskrivelse af forslag	2026- 2028
Fritidsjobindsats: Den nuværende investering forlænges i yderligere ét år med målsætning om, at indsatsen integreres i normal drift med udgangen af 2027. Formålet er at øge andelen af unge i fritidsjob og understøtte tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet.	0,3
IPS – samarbejde med psykiatrien (+30 år): Den evidensbaserede IPS-indsats (Individuelt Planlagt job med Støtte) i tæt samarbejde med psykiatrien opnormeres med en fuldtidsstilling fra medio 2026 til udgangen af 2027.	0,9
Formålet er at få flere borgere med psykiske lidelser i beskæftigelse gennem en håndholdt og integreret indsats.	
Kunstig intelligens – herunder storskalaprojekt: Investering i AI-løsninger på beskæftigelsesområdet og andre dele af forvaltningen.	
Formålet er at styrke opgaveløsningen, forbedre borgerkontakten og frigøre tid til mere håndholdte indsatser samt at muliggøre deltagelse i nationalt storskalaprojekt.	1,2
Opkvalificering af ledere og medarbejdere: Kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere i forbindelse med beskæftigelsesreformen. Indsatsen skal understøtte frisættelse, fagligt råderum og nye arbejdsgange gennem målrettede fælles og individuelle uddannelsesforløb.	1,1
Styrkelse af uddannelses- og erhvervsvejledningen: Den nuværende opnormering i uddannelses- og erhvervsvejledningen forlænges i 2027 og 2028	0,8

med fortsat fokus på sammenhængen mellem uddannelse og arbejdsmarked, herunder unges overgang til job og uddannelse.

Styrket fokus på digital inklusion: Tiltag, der kan reducere borgeres oplevelse af digital eksklusion, afdækkes og afprøves blandt andet gennem lokalt forankrede indsatser i samarbejde med frivillige aktører 0,5

Styrket indsats – handicapkompenserende ordninger: Den styrkede indsats med fokus på anvendelse af de handicapkompenserende ordninger forlænges i 2027 med målsætning om, at indsatsen integreres i normal drift med udgangen af 2027 0,6

Forslagene er uddybet i en samlet oversigt over forslag og økonomi, der er vedlagt som bilag.

Økonomiske forhold

De samlede forslag udgør 5,4 mio. kr. fordelt over perioden 2026–2028, hvilket svarer til de overførte midler, der endnu ikke er disponerede.

Procedure

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 4. maj 2026.

Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 04-05-2026

Drøftet.

Udvalget besluttede at igangsætte de fremlagte forslag.

Bilag

BBU 04-05-2026 - Forslag til anvendelse af overførte midler

Punkt 52: Opfølgning på budgetforlig 2026-2029 - omlægning af mentorindsatsen

26/7461

Sagsresume

Udvalget skal drøfte mentorindsatsen på ungeområdet med henblik på at sætte ramme og retning for omlægning af mentorindsatsen.

Omlægningen sker som led i budgetforliget for 2026-2029 og har til formål at styrke unges tilknytning til ungdomsuddannelse, så den prioriterer unge på erhvervsuddannelserne (EUD) og HF.

Forvaltningen præsenterer og uddyber den nuværende indsats på mødet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter status og pejlemærker for omlægning af mentorindsatsen.

Sagsfremstilling

Udvalget præsenteres for og drøfter mentorindsatsen på ungeområdet forud for, at der på et senere møde skal træffes beslutning om omlægning af mentorindsatsen.

I budgetforliget for 2026-2029 er det besluttet, at mentorindsatsen skal omprioriteres for at styrke unges tilknytning til ungdomsuddannelse, så den prioriterer unge på erhvervsuddannelserne (EUD) og HF. Som konsekvens heraf vil adgangen til mentorindsatsen for unge på de gymnasiale uddannelser blive reduceret.

Mentorindsatsen i Haderslev Ungevejledning har to grene: Mentorindsatsen på ungdomsuddannelserne og mentorindsatsen i den kommunale ungeindsats (KUI). Indsatsen leveres i praksis af to fuldtidsmedarbejdere, der arbejder sammen om de unge, der har behov for en indsats. Forvaltningen skønner, at indsatsen årligt omfatter 110-120 unge.

Mentorindsatsen på ungdomsuddannelserne blev etableret i 2017 i et samarbejde mellem Jobcentret og lokale uddannelsesinstitutioner. Formålet er at yde en særlig indsats til unge, der er i risiko for at falde ud af deres uddannelse, så den unge fortsætter i uddannelsen eller støttes i et omvalg.

Den nuværende indsats dækker alle uddannelsesinstitutioner i Haderslev, og den primære målgruppe er unge i alderen 15-29 år. Indsatsen fungerer som en åben, anonym rådgivning, uden registrerings- og journaliseringspligt.

Der er gennem årene foretaget løbende tilfredshedsmålinger blandt de unge, der har været tilknyttet en mentor. Besvarelse af tilfredshedsmålingerne har været frivillig og anonym.

I skemaet nedenfor ses uddrag af tilfredshedsundersøgelser siden 2022.

Svar – på en skala fra 1 til 10	Efteråret 2022	Foråret 2023	Efteråret 2023	Foråret 2024	Efteråret 2025
Antal besvarelser	39	47	28	32	28
Fortsat i uddannelse uden mentor – måske til meget usandsynligt	74%	70%	53%	52%	52%
Udbytte af samtaler med mentor – rigtig god til super god effekt	59%	59%	54%	56%	56%
Vil anbefale mentor til andre	100%	97%	96%	100%	100%

Samarbejdspartnerne justerede indsats og økonomi undervejs i projektet. Indsatsen blev gjort permanent i 2021 og har siden da været 100% kommunalt finansieret.

Med lov om en kommunal ungeindsats for unge under 25 år fik kommunerne i 2019 en forpligtelse til at tildele en gennemgående kontaktperson til unge, som af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere myndighedsområder.

Formålet med indsatsen er at følge og støtte den unge i at bevare tilknytning til eller komme i uddannelse eller beskæftigelse. Målgruppen er unge fra 8. klassetrin og op til 25 år.

Den unge visiteres til indsatsen på baggrund af en konkret, individuel vurdering.

Afgørelser journaliseres, og indsatsen registreres i forvaltningens fagsystem.

Der har i 2025 været visiteret 37 unge til indsatsen.

Forvaltningen uddyber den nuværende indsats på mødet.

Økonomiske forhold

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte den 14. oktober 2021 finansiering af udgift til mentorindsatsen på ungdomsuddannelserne på 0,450 mio. kr. årligt.

Der blev fra 2019 og fremefter tilført 0,4 mio. kr. til kontaktperson indsatsen via lov- og cirkulæremidler.

Procedure

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 4. maj 2026.

Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 04-05-2026

Drøftet.

Punkt 53: Søgning til ungdomsuddannelse 2026 og måltal for søgningen i 2027

26/7271

Sagsresume

April 2026 offentliggjorde Undervisningsministeriet årets søgetal til landets ungdomsuddannelser. På landsplan er der ikke de store ændringer i de unges søgemønstre, hvilket også gælder for unge i Haderslev Kommune (tal i parentes er landsgennemsnit):

Erhvervsuddannelser:	19,4 % (19,0 %)
Gymnasiale uddannelser:	71,0 % (73,7 %)
FGU og øvrige:	3,4% (2,8 %)
Øvrige:	6,2 % (4,5 %)

Chef for unge, uddannelse og service uddyber på mødet data for søgning til ungdomsuddannelserne.

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget fastlægger årligt måltallet for søgningen til ungdomsuddannelserne for Haderslev Kommunes 9. og 10. classes elever, fordelt på erhvervsuddannelserne og de gymnasiale uddannelser.

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget har beslutningskompetencen.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen om årets søgetal drøftes
- udvalget fastsætter måltallene for søgning til ungdomsuddannelserne for 2027.

Sagsfremstilling

Af søgedata på undervisningsministeriet fremgår det desuden:

- I Haderslev kommune er der et fald i antal unge der søger 10. klasse (9 unge færre)
- I Haderslev Kommune er der en stigning i unge der søger en gymnasial ungdomsuddannelse (25 unge flere)
- I Haderslev Kommune er der et fald i antal af unge der søger en erhvervsuddannelse (28 unge færre).

Ifølge lov om en kommunal ungeindsats for unge under 25 år skal kommunen en gang om året fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for kommunens 9.- og 10.-klasseelever.

Måltallene skal fordeles på erhvervsuddannelserne, de gymnasiale uddannelser og øvrige.

I 2025 vedtog udvalget måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne i Haderslev Kommune for 2026. De blev fastsat til 95%, fordelt på 66 % til de gymnasiale uddannelser og 25% til erhvervsuddannelser, samt 4% til øvrige, herunder FGU.

Den landsdækkende uddannelsespolitiske målsætning er, alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Det betyder, at:

- mindst 90 pct af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2030
- andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, skal være halveret i 2030
- Mindst 30% af de unge skal i 2025 vælge en erhvervsuddannelse direkte efter grundskolen, og mindst 67% skal gennemføre uddannelsen.

Måltallene skal være fastsatte og offentliggjorte på kommunens hjemmeside seneste ved udgangen af maj.

Procedure

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 4. maj 2026.

Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 04-05-2026

Drøftet.

Udvalget besluttede, at måltallet fastsættes til 95%, fordelt på 61% til de gymnasiale uddannelser, 30% til erhvervsuddannelser samt 4% til øvrige, herunder FGU.

Bilag

BBU 04-05-2026 - Søgetal til ungdomsuddannelse 2026

Punkt 54: Godkendelse af sagsbehandlingsfrister

26/7460

Sagsresume

Udvalget skal godkende de opdaterede sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarkeds- og borgerserviceområdet.

Kontanthjælps- og beskæftigelsesreformen medfører nye bestemmelser, ændringer i eksisterende bestemmelser samt afskaffelse af en række bestemmelser. Det betyder, at det er nødvendigt at opdatere sagsbehandlingsfristerne på området.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget godkender forslag til sagsbehandlingsfrister.

Sagsfremstilling

Ifølge retssikkerhedslovens § 3, stk. 2, skal kommunen på de enkelte sagsområder fastsætte og offentliggøre frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelse af ansøgning, til afgørelsen skal være truffet.

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget godkendte senest sagsbehandlingsfrister i november 2023. Her blev det samtidig blev besluttet, at fristerne fremover forelægges udvalget, når der er sker lovgivningsmæssige ændringer, der udløser behov for, at sagsbehandlingsfristerne behandles politisk.

I forbindelse med kontanthjælps- og beskæftigelsesreformen er der gennemført en række ændringer i lovgivningen. Ændringerne omfatter, at der er tilføjet nye og ændret i lovbestemmelser. Særligt i forbindelse med beskæftigelsesreformen er der også en lang række bestemmelser, der er afskaffet og dermed slettet.

I nedenstående oversigt fremgår nye og ændrede bestemmelser samt forslag til sagsbehandlingsfrist:

Lov om Aktiv Socialpolitik	Tidligere §	Ny §	Forslag til frist
Tilskudsberettiget medicin til borgere på kontanthjælp		§82b	4 uger
Fritidstillæg		§86	4 uger
Kontanthjælp	§25	§16-20	4 uger(uændret)
Særlig støtte til personer med høje boligudgifter eller stor forsørgerbyrde	§34	§87	4 uger(uændret)

Sagsbehandlingsfrister for følgende områder udgår, da bestemmelserne er afskaffet: Revalidering, Særlig støtte til revalidender, Revalidering i form af støtte til selvstændig virksomhed, Ressourceforløbsydelse, Uddannelseshjælp, Jobrotation, Aktivitetstillæg og Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og Overgangsydelse.

Der er vedlagt et bilag med alle sagsbehandlingsfristerne for Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceområdet, hvor det fremgår, hvad der er nyt, hvor der er sket redaktionelle ændringer og hvad, der slettes.

De opdaterede sagsbehandlingsfrister vil blive offentliggjort på kommunens hjemmeside efter politisk godkendelse.

Procedure

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 4. maj 2026.

Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 04-05-2026

Godkendt.

Bilag

BBU - 04-05-2026 - Oversigt over ændringerne i sagsbehandlingsfrister på Arbejdsmarked og Borgerserviceområdet - 2026

Punkt 55: Orientering om nyt aftalegrundlag for samarbejdet i Job7

26/6124

Sagsresumé

Udvalget orienteres om det nye aftalegrundlag for Job7-samarbejdet for perioden 2026-2029.

Aftalen handler om samarbejdet mellem de syv kommuner i Trekantområdet. Den er nu opdateret, så den passer til de nye regler på området. Samarbejdet fortsætter som før. Fokus er stadig på god koordinering mellem de politiske beslutninger, den overordnede planlægning og det daglige arbejde.

Forvaltningen uddyber punktet på mødet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Job7 er et fast samarbejde mellem kommunerne Vejle, Fredericia, Billund, Middelfart, Vejen, Haderslev og Kolding. I mere end 10 år har samarbejdet haft fokus på at hjælpe virksomheder med at finde arbejdskraft og på at give borgere de rette muligheder for job og læring. Målet er at skabe gode match på tværs af kommunerne i Trekantområdet.

De nye regler på beskæftigelsesområdet giver kommunerne større frihed og nye økonomiske rammer. Derfor er der lavet en ny aftale for Job7. Aftalen viderefører samarbejdet og viser retningen for den fælles indsats i 2026-2029.

Aftalen har fokus på:

- at styrke den tværgående virksomhedsservice
- sikre videndeling
- fastholde en koordineret tilgang på tværs af kommunerne.

Aftalen forventes underskrevet af de syv udvalgsformænd på det politiske dialogmøde den 27. april 2026.

Aftalegrundlaget er gældende for perioden 2026-2029, men kan justeres ved behov.

Aftalegrundlaget for Job7 samarbejdet er vedhæftet som bilag.

Forvaltningen uddyber punktet på mødet.

Procedure

- Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 14. april 2026.
- Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 4. maj 2026.

Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 14-04-2026

Udsættes.

Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 04-05-2026

Godkendt.

Bilag

BBU 14-04-2026 - Aftalegrundlag for samarbejdet i Job7

Punkt 56: Gensidig orientering

25/30508

Sagsresume

- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har orienteret kommunerne om, at nye målinger af arbejdspligten – herunder januar 2026-tallene – foreløbigt er udskudt som følge af folketingsvalget og den sædvanlige administrative tilbageholdenhed. Offentliggørelse på Jobindsats.dk og fremsendelse af opgørelser til kommunerne forventes først genoptaget, når en ny regering er tiltrådt. Brevet til kommunerne er vedhæftet som bilag.
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse udmelder 79 mio. kr. fra EU's Socialfond Plus til kommunernes beskæftigelsesindsats i 2027-2028. Midlerne kan søges til en styrket virksomhedsservice og virksomhedsrettet indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Ansøgningsfristen er 5. august 2026.
- Kommunernes Landsforening (KL) afholdt den 8. april 2026 informationsmøde om AI storskalaprojektet - AI understøttet dokumentation på beskæftigelsesområdet, hvor repræsentanter fra Haderslev Kommune deltog.
- Regeringen har sendt lovforslag om ændringer i særloven for ukrainere i høring, bl.a. om begrænsning af opholdstilladelse og indførelse af arbejdspligt, med forventning om at lovforslaget bliver genfremsat efter valget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Procedure

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 4. maj 2026.

Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 04-05-2026

Taget til efterretning.

Bilag

BBU - 140426 - Brev til kommunerne

BBU - 140426 - Bilag - Kommunerne kan søge om erhvervsfremmemidler

Punkt 57: Underskriftsside

25/30508

Sagsresume

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Procedure

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 4. maj 2026.