

REFERAT Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget (2022-2025) d. 08-02-2024

Mødedato Torsdag d. 08. februar 2024 kl. 15:30

Mødested Hansborg - Mødelokale - Slotsbjerg

Mødedeltagere Jon Krongaard, Inga Lykke, Thomas Vedsted, Kristina W. Møller, Jens Friis Felber (Fravær), Finn Lykkeskov, Helene Hellesø Appel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Trepartsaftale om videreførelse og udvidelse af integrationsgrunduddannelsen(IGU).....	4
Status på lovændring omkring kontaktførelse for de forsikrede ledige.....	7
Årets sociale virksomhed, årets mentor og Haderslev mærket.....	9
Decisionsskrivelse for 2022 fra Udlændinge- og Integrationsministeriet.....	11
Revision af de sociale regnskaber for 2022 på områder med statsrefusion.....	13
Udvidelse af aftale i Job7 samarbejdet.....	15
Gensidig orientering.....	17
Eventuelt.....	18
Evaluerings af dagens møde.....	19
Underskriftsside.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

21/24526

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- dagsordenen godkendes.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 8. februar 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 08-02-2024

Godkendt.

Fraværende:

Jens Friis Felber

Fraværende Jens Friis Felber

Punkt 2: Trepartsaftale om videreførelse og udvidelse af integrationsgrunduddannelsen(IGU)

Sagsresume

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået en trepartsaftale, der forlænger integrationsgrunduddannelsen (IGU) til den 31. december 2027.

I forbindelse med udvidelsen og fortsættelsen af IGU-ordningen er det vigtigt at informere målrettet om ordningen. Formålet er at sikre, at flere personer får gavn af IGU-ordningen.

Forvaltningen præsenterer udvalget for de ændringerne i trepartsaftalen.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter brugen af integrationsgrunduddannelsen i Haderslev Kommune.

Sagsfremstilling

Fra 1. januar 2024 udvides målgruppen for IGU.

Med aftalen udvides målgruppen for IGU. Før 1. januar 2024 var ordningen en mulighed for ledige flygtninge og familiesammenførte, som var op til 40 år og havde haft op til 10 års ophold i landet. Aldersgrænsen er nu sat op til 50 år, og opholdstiden er sat op til 20 år. Der afsættes 23 mio. kr. til styrket dansk i IGU'en over en 4-årig periode.

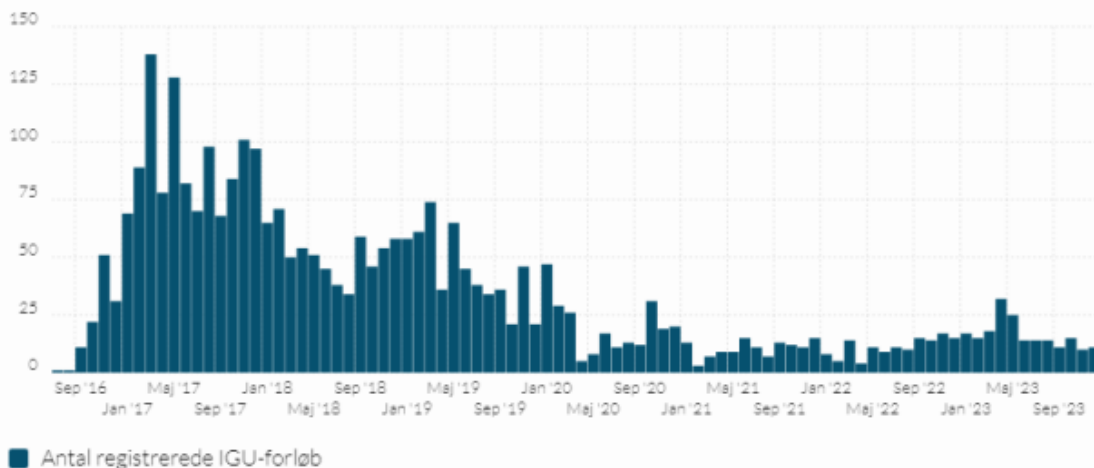
Trepartsaftalen har givet anledning til, at forvaltningen kigger på evalueringer og effektmålinger af brugen af IGU.

IGU'en tager to år og skal hjælpe flygtninge og familiesammenførte med at finde fodfæste i Danmark. IGU er en kombination af sprogundervisning, uddannelse og arbejde.

Praktikken aftales med en privat eller offentlig arbejdsplads. I løbet af de 2 år er der indlagt uddannelse i 23 uger.

Registrerede IGU-forløb, DK, juli 2016 – december 2023, antal

Registrerede igu-forløb, juli 2016-december 2023, antal



Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Tabel 1 viser antallet af IGU-forløb i Haderslev Kommune fra 2016 til 2023. Forløbene er opdelt efter aldersgruppe og køn, og tabellen giver også information om den aktuelle status.

Tabel 1

Antal IGU-forløb	År 2016-2023
Antal i alt	15
23 – 29 år	5
30 – 39 år	10
Antal kvinder	5
Antal mænd	10
Afsluttet til job/fleksjob	7
Antal flyttet/udrejst/andet	4
Antal på ydelse	4

Der kan være forskellige årsager til, at IGU ikke har været anvendt i større omfang fx

- Virksomhederne kan opleve udfordringer grundet sprog og kulturelle kompetencer.
- Der er ikke planlagt efterværn som hjælp til at bevare tilknytningen til arbejdspladsen.
- Indtægten er ikke den samme under uddannelse og under praktik.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 8. februar 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 08-02-2024

Drøftet.

Udvalget beder forvaltningen iværksætte en prøvehandling med det formål at få sat uddannelsen bedre i spil. Der følges op sidst på året.

Fraværende:

Jens Friis Felber

Fraværende Jens Friis Felber

Punkt 3: Status på lovændring omkring kontaktføreløb for de forsikrede ledige

24/2046

Sagsresume

Udvalget orienteres om status på ændring i kontaktføreløbet for forsikrede ledige pr. 1. januar 2024, hvor a-kasserne har overtaget kontaktføreløbet for de forsikrede ledige de første tre måneder af ledighedsperioden.

Antallet af forsikrede ledige, der har meldt sig ledige efter nytår, og som visiteres til kontaktføreløb i Jobcentret, har vist sig at være højere end forventet.

Det skyldes, at ledige, der har brugt mindst 410 timer (333 timer for deltidsforsikrede) af deres dagpenget inden for de seneste 12 måneder, visiteres til kontaktføreløb i jobcentret.

Forvaltningen uddyber status på mødet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter status.

Sagsfremstilling

Fra 1. januar 2024 overtog a-kasserne kontaktføreløbet for de forsikrede ledige de første tre måneder af ledighedsperioden. Ledige under 25 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse og ikke har forsørgerpligt over for hjemmeboende børn er dog undtaget, og skal fortsat have sit kontaktføreløb i jobcentret.

Det var først efter offentliggørelsen af vejledningen til loven 19. december 2023, at det blev tydeligt, at ledige, der har brugt mindst 410 timer (333 timer for deltidsforsikrede) af deres dagpenget inden for de seneste 12 måneder, skal visiteres til kontaktføreløb i jobcentret.

A-kasserne er ansvarlige for at opgøre den lediges timeforbrug og visitere borgeren til Jobcentret, og de har op til 14 dage til at lave opgørelsen.

Pr. 26. januar 2024 er der 236 personer i Haderslev Kommune, der står registreret som forsikrede ledige, som er tilmeldt Jobcentret som ledige efter 1. januar 2024.

Heraf er,

- 91 påbegyndt kontaktføreløb i a-kassen
- 71 visiteret til kontaktføreløb i jobcentret
- 74 under afklaring i a-kassen (tilmeldt efter 12. januar 2024).

Når der bliver visiteret flere ledige end forventet, øger dette presset. Forvaltningen arbejder på at få sat en plan i værk, der kan lette presset, hurtigst muligt.

Forvaltningen følger udviklingen tæt og er i løbende dialog med KL.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 8. februar 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 08-02-2024

Drøftet.

Udvalget ønsker at følge udviklingen tæt.

Fraværende:

Jens Friis Felber

Fraværende Jens Friis Felber

Punkt 4: Årets sociale virksomhed, årets mentor og Haderslev mærket

24/1626

Sagsresume

Udvalget skal drøfte årshjul og format for prisuddelingen af årets sociale mentor, årets sociale virksomhed og Haderslev-mærket fremover.

Haderslev Kommune har siden 2007 uddelt en pris til årets sociale virksomhed og årets mentor kun afbrudt af Covid-19 epidemien i 2020 og 2021. Uddelingen af Haderslev-mærket blevet uddelt for første gang i 2023.

Forvaltningen har fået både positive tilbagemeldinger på arrangementet, konstruktive input og forslag til ændringer, som uddybes på mødet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter format og proces for fremtidige uddelinger af priserne årets sociale mentor, årets sociale virksomhed og Haderslev-mærket.

Sagsfremstilling

Haderslev Kommune har siden 2007 uddelt priser til årets sociale virksomhed og årets mentor kun afbrudt af Covid-19 epidemien i 2020 og 2021.

I september 2023 besluttede udvalget på opfordring fra Danske Handicaporganisationer, at der fremover også uddeles et Haderslev-mærke til virksomheder, der opfylder to ud af de fire kriterier, der er opstillet for social ansvarlighed.

Prisuddelingen i 2023 fandt sted 6. december i Rådhusalen på Haderslev Rådhus.

På baggrund af de positive tilbagemeldinger, forvaltningen har fået på arrangementet og de konstruktive input og forslag til ændringer, der også er kommet, lægger forvaltningen på mødet op til en drøftelse af uddelingens fremtidige format og proces.

Det er forvaltningens anbefaling, at der ud fra udvalgets drøftelser fastlægges et årshjul for kåring og uddeling af priser og Haderslev-mærket.

Økonomiske forhold

Udgifter til priser, forplejning m.m. til arrangementet forventes at udgøre ca. 0,035 mio. kr., som afholdes indenfor udvalgets ramme.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 8. februar 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 08-02-2024

Drøftet.

Udvalget beder forvaltningen undersøge, om uddelingen af priserne fremadrettet kan ske på nytårskuren.

Fraværende:

Jens Friis Felber

Fraværende Jens Friis Felber

Punkt 5: Decisionsskrivelse for 2022 fra Udlændinge- og Integrationsministeriet

24/2032

Sagsresume

Haderslev Kommune har modtaget decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet (UIM) om revisionsberetningen på regnskab 2022 indenfor ministeriets område.

Ministeriet finder det i sin konklusion tilfredsstillende, at revisor ikke har fundet væsentlige fejl og mangler i revisionen af Haderslev Kommunes årsregnskab for 2022 for ordninger, der vedrører ydelser og tilskud på Udlændinge- og Integrationsministeriets område, samt at revisor vurderer, at der generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler.

På mødet uddyber forvaltningen udbedringen af de fejl og mangler, der er fundet ved stikprøvekontrol.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget tager sagen til orientering.

Sagsfremstilling

Udlændinge- og Integrationsministeriet skal vurdere og gennemgå de dele af de kommunale regnskaber for 2022, der vedrører ydelser og tilskud på ministeriets område. På baggrund af gennemgangen træffer de afgørelse omkring kommunens regnskab på området, og det sker i form af en decisionsskrivelse.

Udvalget orienteres om indholdet af den decisionsskrivelse Haderslev kommune har modtaget den 22. december 2023 vedrørende gennemgang af revisionsberetning af Haderslev Kommunes årsregnskab for 2022.

Gennemgangen har ikke givet anledning til forbehold eller bemærkninger til kommunens forvaltning, udbetalinger eller hjemtagelse af statsrefusion på området. Desuden bemærker ministeriet, at det er revisorens vurdering, at der generelt er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange, og at der administreres efter disse.

Ministeriet noterer, at der ved stikprøve er fundet enkelte fejl og mangler omkring aktive tilbud og danskuddannelse til udlændinge under program, og at man finder det bekymrende, at revisor har konstateret systematiske fejl på områderne.

Forvaltningen har reageret på bekymringen ved at undersøge og rette fejlene samt ændre arbejdsgangen på området. Dette er sket i forlængelse af det gennemførte revisionsbesøg på regnskab 2022.

Ændringen af arbejdsgangen vurderes at minimere risikoen for, at fejlene vil forekomme fremover.

Afslutningsvist konkluderer ministeriet, at det er tilfredsstillende, at revisor ikke har fundet væsentlige fejl og mangler i revisionen af Haderslev Kommunes årsregnskab for 2022 for ordninger, der vedrører ydelser og tilskud på Udlændinge- og Integrationsministeriets område, samt at revisor vurderer, at der generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 8. februar 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 08-02-2024

Taget til efterretning.

Fraværende:

Jens Friis Felber

Bilag

Decisionsskrivelse til Haderslev Kommune 2022 - Udlændinge- og Integrationsministeriet

Fraværende Jens Friis Felber

Punkt 6: Revision af de sociale regnskaber for 2022 på områder med statsrefusion

24/2052

Sagsresume

Haderslev Kommune har modtaget et afsluttende brev vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2022 på områder med statsrefusion fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Revisorens gennemgang af årsregnskabet har ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område.

STAR noterer sig det tilfredsstillende resultat af revisors gennemgang, hvor der fundet stikprøvefejl på fem områder.

På mødet uddyber forvaltningen de forbedringer i ledelsestilsynet, der er iværksat på baggrund af revisors anbefaling.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

STAR har gennemgået kommunens revisionsresultater for 2022 på beskæftigelsesministeriets vegne. Styrelsen har alene taget stilling til revisors bemærkninger af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

Udvalget orienteres om indholdet i brevet fra STAR.

Revisors gennemgang af årsregnskabet har ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område.

Styrelsen noterer sig det tilfredsstillende resultat af revisors gennemgang, hvor der

er fundet stikprøvefejl på områderne kommunal medfinansiering af dagpenge ved arbejdsløshed, kontant- og uddannelseshjælp, ressourceforløbsydelse, dagpenge ved sygdom og driftsudgifter og mentorudgifter ved ressourceforløb og jobafklaringsforløb.

Forvaltningen har reageret på de fejl, der er fundet i stikprøverne, og forbedret ledelsestilsynet på områderne.

Konklusionen er, at fejlene ikke har refusionsmæssig betydning, og der skal derfor ikke ske berigtigelse i regnskab 2023.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 8. februar 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 08-02-2024

Godkendt.

Fraværende:

Jens Friis Felber

Bilag

Afsluttende brev vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2022 områder med statsrefusion - Haderslev Kommune

Fraværende Jens Friis Felber

Punkt 7: Udvidelse af aftale i Job7 samarbejdet

24/1182

Sagsresume

Udvalget orienteres om, at det på det politiske dialogmøde den 17. november 2023 i Job7 blev besluttet at udvide samarbejdet i Job7.dk. til også at rekruttere blandt de borgere, der er på kanten af arbejdsmarkedet, samt at fokus fornyes på et udvidet samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.

Formålet med samarbejdet forbliver uændret, og intentionerne er fortsat de samme som angivet i hensigtserklæringen fra 2016 om samarbejdet i Job7.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orientering tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Det blev på det politiske dialogmøde den 17. november 2023 besluttet at udvide samarbejdet i Job7 til også at rekruttere blandt de borgere, der er på kanten af arbejdsmarkedet og at sætte fornyet fokus på et udvidet samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.

Formålet med samarbejdet forbliver uændret og bygger fortsat på de samme principper som angivet i hensigtserklæringen, de syv kommuner indgik i 2016.

Job7 går i dialog med uddannelsesinstitutioner i forhold til opkvalificering af en anden målgruppe end deres primære målgruppe. Derudover igangsættes der prøvehandlinger af kortere varighed indenfor opkvalificering og rekruttering, hvor mål fastsættes og udarbejdes en evaluering. Resultatet af prøvehandlingerne præsenteres på næste politiske dialogmøde i Job7, som afholdes i Haderslev Kommune den 19. april 2024.

Job7 opstod i kølvandet på reformerne på beskæftigelsesområdet i begyndelsen af 2015, hvor kommunerne stod overfor nye krav og flere udfordringer,

- en stigende opmærksomhed på at servicere virksomhederne
- implementere en koordineret virksomhedsindsats
- forbedre borgernes oplevelse
- fremme samarbejde på tværs af kommunegrænserne.

For at imødegå disse udfordringer indgik jobcentrene i Haderslev, Vejen, Middelfart, Billund, Vejle, Kolding og Fredericia i 2015 i et formelt samarbejde.

Samarbejdet er organiseret i fire niveauer,

- Politisk styregruppe, hvor deltagerne er udvalgsformænd og direktører. Der er tale om et dialogforum, som giver mandat til, og sikrer en operationel ramme for chefgruppen
- Chefgruppe bestående af de syv arbejdsmarkedschefer. Chefgruppen sætter retning, skaber rammen og prioriterer initiativer, og er repræsenteret i relevante samarbejdsfora. Chefgruppen er bindeled til projektstyregruppen
- Projektstyregruppe, hvor det er ledere af virksomhedsservice, der deltager. Denne gruppe sørger for forankring af indsatser og tiltag
- Arbejdsgruppe, hvor det er Job7.dk koordinatore, der er med. Koordinatorerne understøtter fællesskab i driften og koordinerer fælles tiltag og aktiviteter.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 8. februar 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 08-02-2024

Taget til efterretning.

Fraværende:

Jens Friis Felber

Bilag

Underskrevet hensigtserklæring - Job7

Fraværende Jens Friis Felber

Punkt 8: Gensidig orientering

21/24526

Sagsresume

- Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Sydjylland har godkendt ansøgningen om dispensation fra rimelighedskravet vedrørende nytteindsats i Servicefunktionen. Godkendelsen betyder, at der er 30 pladser i nytteindsatsen. Godkendelsen gælder indtil den 21. december 2025.
- Kultur- og fritidsudvalget har på mødet den 26. oktober 2023 besluttet at indgå en ny 5-årig aftale (2024-2028) om Velfærdssalliancen med DBU. Det overordnede formål med aftalen er at sikre udvikling og implementering af fodboldindsatser i kommunen. Fodbold kan som holdsport bruges som løftestang og medvirke til at understøtte traditionelle kommunale velfærdssopgaver inden for fx sundhed og beskæftigelsesområdet. Med baggrund i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets drøftelse og beslutning på mødet den 16. juni 2022, indgår det i aftalen, at der gennemføres mindst et årligt fodbold for Fremtiden forløb i aftaleperioden.
- Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen har inviteret flere partier til indledende drøftelser om ændringer i reglerne for sygedagpenge. Der har været igangsat et længere analysearbejde, som vil danne grundlag for de kommende forhandlinger. I første omgang er der lagt om til mindre justeringer, da området også indgår i ekspertgruppens kommissorium. Notat med hovedkonklusionerne er vedhæftet i bilag.
- Modtaget brev fra RAR-Sydjylland om rapporten "Fokus i Vores Arbejdsmarked". Brevet og bilaget er vedhæftet til orientering.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

Å

- orienteringen tages til efterretning.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 8. februar 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 08-02-2024

Godkendt.

Fraværende:

Jens Friis Felber

Bilag

Godkendelsesbrev nytteindsats - Haderslev

Hovedkonklusioner fra afdækning af reglerne for meget alvorligt syge i sygedagpengesystemet

Fokus i Vores Arbejdsmarked - RAR Sydjylland - Januar 2024

Brev til udvalget fra RAR Sydjylland om Rapport Vores Arbejdsmarked - Januar 2024

Nyhedsbrev - Februar 2024 - RAR-Sydjylland

Fraværende Jens Friis Felber

Punkt 9: Eventuelt

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 8. februar 2024.

Fraværende Jens Friis Felber

Punkt 10: Evaluering af dagens møde

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 8. februar 2024.

Fraværende Jens Friis Felber

Punkt 11: Underskriftsside

Sagsresume

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 8. februar 2024.

Fraværende Jens Friis Felber