

REFERAT Ungeudvalget (2022-2025) d. 11-09-2024

Mødedato Onsdag d. 11. september 2024 kl. 15:30

Mødested Mødelokale indgang B - 2. sal - Haderslev

Mødedeltagere Marie Skødt, Jens Friis Felber (Fravær), Kristina W. Møller, Thomas Vedsted, Julie Juhler Østergaard, Cecilie Haaland, Signe Knappe

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status fra Den Forberedende Grunduddannelse (FGU).....	4
Status på NExTWORK.....	6
Status på arbejdet med campusdannelse i Haderslev.....	9
Strategi for den kommunale ungeindsats.....	11
Gensidig orientering.....	13
Eventuelt.....	14
Evaluering af dagens møde.....	15
Underskriftsside.....	16

Punkt 70: Godkendelse af dagsorden

21/24527

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller at,

- dagsordenen godkendes.

Procedure

Ungeudvalget 11. september 2024.

Beslutning i Ungeudvalget den 11-09-2024

Godkendt

Fraværende:

Jens Friis Felber

Fraværende Jens Friis Felber

Punkt 71: Status fra Den Forberedende Grunduddannelse (FGU)

24/17010

Sagsresume

Udvalget orienteres om status på den Forberedende Grunduddannelse (FGU) i Haderslev. FGU er en uddannelsesmulighed målrettet unge under 25 år, der endnu ikke har gennemført en ungdomsuddannelse eller er klar til at påbegynde en.

FGU har til formål at give de unge faglige, personlige og sociale kompetencer, der kan hjælpe dem videre i uddannelse eller job.

Direktør for FGU Sønderjylland og Skoleleder for FGU Haderslev deltager på mødet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

FGU har til formål at forberede unge under 25 år, som hverken er i gang med eller har afsluttet en ungdomsuddannelse, og som heller ikke er i beskæftigelse, til at komme videre i uddannelse eller arbejde.

FGU henvender sig særligt til unge, der måske ikke har fået en afsluttende eksamen fra grundskolen eller som har opnået karakterer, der gør det vanskeligt at søge ind på en ungdomsuddannelse. Uddannelsen er derfor skræddersyet til at støtte disse unge med at opnå de nødvendige faglige, personlige og sociale kompetencer.

FGU Sønderjylland dækker Sønderborg, Aabenraa, Tønder og Haderslev.

FGU Haderslev har, ligesom den øvrige FGU-sektor, haft en turbulent opstart. Der har været flere tilpasningsrunder med opsigelse af medarbejdere, skiftende ledelse og et meget svingende elevtal. Det seneste år er der kommet ro på organisationen, tilbuddet bliver løbende tilpasset, og elevtallet har stabiliseret sig.

Der er pt. tilknyttet cirka 100 unge til FGU i Haderslev.

Direktør for FGU Sønderjylland og Skoleleder for FGU Haderslev deltager på mødet, hvor de giver en status på arbejdet med de unge på FGU Haderslev, samt indholdet af tilbuddet og samarbejdet med Haderslev Kommune.

I oplægget kommer de blandt andet ind på:

- Elevtal
- Udslusning

- Trivsel
- Fravær

Procedure

Ungeudvalget 11. september 2024.

Beslutning i Ungeudvalget den 11-09-2024

Godkendt.

Fraværende:

Jens Friis Felber

Bilag

0.1 Excel-Datarapporter FGU Sønderjylland d. 05.08.2024 - Opdateret t.o.m. Juli 2024.xlsx

Udslusning af elever FGU Haderslev

Fraværende Jens Friis Felber

Punkt 72: Status på NeXTWORK

24/17413

Sagsresume

Ungeudvalget orienteres om status på NeXTWORK, en netværksbaseret beskæftigelsesindsats for udsatte unge mellem 18-29 år, som ikke er i gang med uddannelse eller job.

NeXTWORK Haderslev startede op 1. oktober 2023.

Indsatsen udvikles, afprøves og evalueres i et samarbejde mellem ROCKWOOL Fondens interventionsenhed og samarbejdskommunerne. Indsatsen har til formål at støtte de mest udsatte unge i at starte og fortsætte i uddannelse eller job.

Forvaltningen uddyber indsats og status på mødet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

1. oktober 2023 blev NeXTWORK Haderslev lanceret som en nyskabende beskæftigelsesindsats målrettet unge i alderen 18-29 år, der står uden for både uddannelse og arbejdsmarkedet.

Det er en beskæftigelsesindsats, som ROCKWOOL Fondens Interventionsenhed har udviklet med udgangspunkt i forskningsviden og i samarbejde med kommuner, virksomheder og ikke mindst de unge. Målet er at få de mest udsatte unge i gang med uddannelse eller job gennem en række målrettede indsatser, der er bygget op omkring tre centrale principper: Magtskifte, Ung til Ung og Arbejdsidentitet. Principperne uddybes nedenfor.

- Magtskifte, der handler om at der er fokus på at give de unge mere beslutningskraft og ejerskab over deres eget forløb. I stedet for at de professionelle angiver retningen, får de unge reelle valgmuligheder i deres praktikforløb og aktiviteter.
- Ung til Ung, hvor de unge indgår i mindre netværksgrupper, hvor de mødes regelmæssigt for at dele erfaringer, støtte hinanden og deltage i fælles aktiviteter. Netværkene skaber et trygt og støttende miljø, hvor de unge kan udvikle både sociale og faglige kompetencer.
- Arbejdsidentitet, der fokuserer på at give de unge arbejds erfaringer gennem praktikforløb, i stedet for kurser, så de unge kan opbygge en arbejdsidentitet.

Indsatserne centrerer sig i tre hovedområder:

- Netværksbaserede praktikker, hvor de unge tilbydes praktikpladser hos lokale virksomheder, og hvor de får mulighed for at afprøve forskellige jobfunktioner og opbygge praktisk erfaring i et reelt arbejdsmiljø. Praktikkerne er fleksible og skræddersyes til de unges individuelle interesser og behov, hvilket øger deres motivation og engagement.
- Ungenetværk, hvor de unge mødes regelmæssigt for at dele deres erfaringer, støtte hinanden og deltage i fælles aktiviteter. Disse netværk skaber et trygt og støttende miljø, hvor de unge kan udvikle deres sociale og faglige kompetencer.
- Virksomhedssamarbejde, hvor de lokale virksomheder deltager aktivt ved at tilbyde praktikpladser og ved at deltage i match events, hvor de unge og virksomhederne mødes for at finde det rette match. Virksomhederne får desuden støtte og sparring fra NExTWORK-teamet, hvilket sikrer, at praktikforløbene bliver en succes for både de unge og virksomhederne.

Projektets indsats er bemandet af et engageret team bestående af konsulenter og en psykolog, som arbejder tæt sammen med de unge for at sikre, at de får den nødvendige støtte og vejledning gennem deres forløb. Der er også oprettet ungenetværk i både Haderslev og Vojens for at imødekomme de unges behov og skabe relevante netværk.

Et af formålene med at udvikle, afprøve og implementere indsatsen er at bidrage med ny viden om ”hvad der virker” på beskæftigelsesområdet.

For at få solid dokumentation for effekten af NExTWORK evalueres indsatsen løbende gennem dataindsamling og spørgeskemaer, der fokuserer på de unges mentale trivsel, selvbillede og arbejdsmarkedsidentitet.

NExTWORK Haderslev har i øjeblikket 35 aktive deltagere, hvoraf størstedelen allerede har gennemført eller er i gang med et praktikforløb. Der er stor opbakning fra lokale virksomheder, der allerede har engageret sig i projektet ved at tilbyde praktikpladser til de unge.

Projektets oprindelige måltal var at inkludere 66 unge. Det har imidlertid vist sig vanskeligere at visitere unge til forløbet. Det skyldes flere faktorer, blandt andet lav tilgang af unge, randomiseringen m.m. Derfor er måltallet i dialog med ROCKWOOL Fonden ændret til 46, hvilket har ført til en tilpasning af bemandingen i projektet.

Forvaltningen uddyber indsatsen og fremlægger statustal på mødet.

Procedure

Ungeudvalget 11. september 2024.

Beslutning i Ungeudvalget den 11-09-2024

Godkendt.

Fraværende:

Jens Friis Felber

Fraværende Jens Friis Felber

Punkt 73: Status på arbejdet med campusdannelse i Haderslev

22/18042

Sagsresume

Forvaltningen orienterer om status på arbejdet med campus.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter status.

Sagsfremstilling

Ungeudvalget har besluttet, at det løbende vil orienteres om udviklingen i samarbejdet omkring campus på udvalgmøderne.

Siden sidste udvalgsmøde er der afholdt studiestartskampagne i Haderslev.

Uddannelseskonsulenten har været rundt på ungdomsuddannelserne for at sige velkommen og god studiestart. Uddannelseskonsulenten er også med, når borgmesteren byder nye værnepligtige og UC Syd-studerende velkommen.

U-day arrangementet for studerende på UC Syd og Forsvaret afholdes i år den 10. oktober 2024.

Af et orienteringsbrev fra Børne- og Undervisningsministeriet fremgår det, at Regeringen i sit finanslovsforslag lægger op til at indføre en række justeringer af taxameter- og tilskudssystemet på ungdomsuddannelserne.

Justeringerne har til formål at understøtte, at elever i hele landet har adgang til en bred vifte af økonomisk bæredygtige ungdomsuddannelser af høj kvalitet.

Ét af tiltagene har overskriften ”Understøttelse af campus og samlokalisering”. Her fremgår det blandt andet, at der oprettes en ansøgningspulje til understøttelse af campus og samlokalisering.

Når ansøgningspuljen udbydes, vil det være oplagt, at ledernetværket drøfter muligheden for at søge midler til at understøtte campussamarbejdet i Haderslev.

Forvaltningen uddyber den aktuelle status på mødet.

Procedure

Ungeudvalget 11. september 2024.

Beslutning i Ungeudvalget den 11-09-2024

Drøftet.

Fraværende:

Jens Friis Felber

Bilag

Orienteringsbrev-om-justeringerne-tilskud - ungdomsuddannelser 19-08-2024

Fraværende Jens Friis Felber

Punkt 74: Strategi for den kommunale ungeindsats

24/17588

Sagsresume

Ungeudvalget genoptager drøftelsen af strategien for den kommunale ungeindsats.

På udvalgsrådet i juni 2024 ønskede udvalget en yderligere uddybning af, hvordan arbejdet med unge er på tværs af forvaltningerne i Haderslev Kommune.

Udvalget præsenteres for en kortlægning af mål og indsatser med udgangspunkt i de forskellige lovgivninger og de nuværende politikker, der spiller ind i den samlede kommunale ungeindsats.

Forvaltningen uddyber mål og indsatser til strategien for den kommunale ungeindsats på mødet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter mål og indsatser til strategien for den kommunale ungeindsats.

Sagsfremstilling

12. juni 2024 havde Ungeudvalget en temadrøftelse om strategi for den kommunale ungeindsats, hvor det blev besluttet at forvaltningen skulle kortlægge mål og indsatser for en strategi for den kommunale ungeindsats, der præsenteres på et kommende udvalgsråd.

Alle kommuner skal etablere en sammenhængende, koordineret ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet for unge under 25 år uden en ungdomsuddannelse. Formålet er at forenkle og styrke indsatsen over for de unge, der ikke tager den direkte vej efter grundskolen. Den unge og den unges forældre skal møde kommunen som én samlet instans på tværs af kommunale opgaver.

På de enkelte forvaltnings- og udvalgsråder er der allerede formuleret politikker, målsætninger og ambitioner for arbejdet med de unge.

I Haderslev Kommune har vi på tværs af forvaltningsområderne en koordineret ungeindsats, der skal gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Gennem et tæt brobygningssamarbejde fra folkeskolen til ungdomsuddannelse, videregående uddannelser samt voksenuddannelse arbejder vi på at styrke det samarbejde, der allerede eksisterer på tværs af forvaltningerne.

Forvaltningen vil på mødet fremlægge, hvilke lovgivninger der gør sig gældende på hvilke områder, samt synliggøre, at der i kommunens nuværende politikker kan identificeres fælles mål og indsatser.

Forvaltningen uddyber kortlægningen af mål og indsatser på mødet.

Procedure

Ungeudvalget 11. september 2024.

Beslutning i Ungeudvalget den 11-09-2024

Drøftet.

Fraværende:

Jens Friis Felber

Fraværende Jens Friis Felber

Punkt 75: Gensidig orientering

21/24527

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller at,

- orienteringen tages til efterretning.

Procedure

Ungeudvalget 11. september 2024.

Beslutning i Ungeudvalget den 11-09-2024

Formanden orienterede om, at borgmesteren og hun har haft et hilse-på-møde med bestyrelsesformanden og direktøren for IBC, der har overtaget udbuddet efter VUC Syds konkurs.

Ungechefen orienterede om, at

- rekrutteringen af ny leder af den sociale helhedsplan er igangsat, og at han indgår i ansættelsesudvalget.
- ansøgningen om byggetilladelse til Vojens Banegård er sat i proces.

Fraværende:

Jens Friis Felber

Fraværende Jens Friis Felber

Punkt 76: Eventuelt

21/24527

Procedure

Ungeudvalget 11. september 2024.

Beslutning i Ungeudvalget den 11-09-2024

Forvaltningen sender på baggrund af formandens forespørgsel mail til udvalgsmedlemmerne om muligheden for at flytte udvalgs mødet 5. februar 2025 til den 22. januar 2025.

Fraværende:

Jens Friis Felber

Fraværende Jens Friis Felber

Punkt 77: Evaluering af dagens møde

21/24527

Procedure

Ungeudvalget 11. september 2024.

Fraværende Jens Friis Felber

Punkt 78: Underskriftsside

21/24527

Sagsresume

Ungeudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Procedure

Ungeudvalget 11. september 2024.

Fraværende Jens Friis Felber