

REFERAT Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget (2022-2025) d. 21-09-2023

Mødedato Torsdag d. 21. september 2023 kl. 15:30

Mødested Mødelokalet Slotsbjerg

Mødedeltagere Jon Krongaard, Inga Lykke, Thomas Vedsted, Kristina W. Møller, Jens Friis Felber, Finn Lykkeskov, Helene Hellesø Appel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Projekt Indsats for socialøkonomiske virksomheder.....	4
CSR (Corporate Social Responsibility) Haderslev mærke.....	6
Status på ordningen med microfleksjob.....	8
Status på nytteindsatsen.....	10
Budgetopfølgning pr. 31. august 2023.....	12
Opsamling på fyraftensmøde II om den kommende beskæftigelsespolitik.....	14
Temadrøftelse om revalidering.....	16
Statistik fra Ankestyrelsen 1. halvår 2023.....	18
Gensidig orientering.....	20
Evaluerings af dagens møde.....	21
Eventuelt.....	22
Underskriftsside.....	23

Punkt 72: Godkendelse af dagsorden

21/24526

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- dagsordenen godkendes.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 21. september 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 21-09-2023

Godkendt.

Punkt 73: Projekt Indsats for socialøkonomiske virksomheder

21/24896

Sagsresume

Forvaltningen har på baggrund af udvalgets drøftelser på møde i august 2023 udarbejdet to scenarier for det videre forløb i projekt ”Indsats for socialøkonomiske virksomheder”:

- 1) Projektet afsluttes.
- 2) Projektets formål og målsætning ændres med fokus på virksomhedernes sociale ansvar og jobskabelse til borgere i udsatte positioner.

Udvalget skal beslutte, hvilket scenarie der skal arbejdes videre med.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget tager stilling til, om projektet afsluttes eller justeres.

Sagsfremstilling

I forlængelse af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets godkendelse af ”Strategi for arbejdet med socialøkonomi og socialøkonomiske virksomheder i Haderslev Kommune” marts 2021 blev projekt ”Indsats for socialøkonomiske virksomheder” sat i værk.

Projektperioden løber fra 1. december 2021 til 31. december 2024, og er finansieret via overskud overført fra 2021 til efterfølgende regnskabsår.

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget blev på møde den 17. august 2023 præsenteret for erfaringer i og status på projektet, som udvalget drøftede.

På baggrund af udvalgets drøftelser har forvaltningen udarbejdet to scenarier for projektets fremtid. Det ene scenarie beskriver, hvordan projektet kan afsluttes, og det andet hvordan projektet kan justeres, så der med fokus på virksomhedernes sociale ansvar skabes flere jobs til borgere i udsatte positioner.

Scenarie 1

Projektet afsluttes ved årets udgang. Det betyder, at igangværende aktiviteter kan afvikles, og indgåede aftaler og frister kan overholdes.

Scenarie 2

Projektets formål ændres til at skabe flere arbejdspladser med fokus på virksomhedernes sociale ansvarlighed.

Målsætningen er at skabe et ambitiøst og realistisk antal jobåbninger til borgere med permanent eller midlertidige funktionsnedsættelser.

Ved at målrette indsatsen mod de cirka 1000 virksomheder jobcentret ikke allerede har et samarbejde med eller ikke har haft kontakt til indenfor det seneste år kan grundlaget for et øget samarbejde med virksomheden blive lagt. Opgaven med at vedligeholde og pleje kontakten og samarbejdet vil efterfølgende kunne indgå i den daglige drift, da den opgave er mindre tidskrævende end opgaven med at få etableret kontakt og det første gode match.

Opgaven med at formidle viden og værktøjer vil fremadrettet tage afsæt i S'et i det af de tre begreber, Corporate Sociale Responsibilitet (CSR) Environmental, Social og Governance (ESG) og Social Økonomi (SØ), som virksomheden kender eller bedst relaterer sig til.

Begreberne er kort beskrevet i bilag og vil blive uddybet på mødet.

Økonomiske forhold

Hvis udvalget beslutter, at der skal arbejdes videre med scenarie 1, frigives der et engangsbeløb på 0,600 mio. kr. i 2024.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 21. september 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 21-09-2023

Udvalget besluttede, at projektet afsluttes.

Imod stemte Finn Lykkeskov(A) og Helene Hellesøe Appel(Ø).

Bilag

Præsentation - Projekt social økonomi

Punkt 74: CSR (Corporate Social Responsibility) Haderslev mærke

23/12285

Sagsresume

Udvalget skal drøfte og beslutte kriterier og ansøgningsproces for ”Haderslev-mærket”, der kan uddeles til socialt ansvarlige virksomheder i Haderslev Kommune.

Forvaltningen foreslår, at

- uddelingen af ”Haderslev-mærket” sker i forbindelse med kåringen af årets sociale virksomhed og årets mentor
- mærket uddeles til virksomheder, der opfylder minimum to ud af fire kriterier for socialt ansvar.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter og tager stilling til forvaltningens forslag.

Sagsfremstilling

Udvalget behandlede på udvalgsmøde 17. august 2023 forslag fra DH Haderslevs formand Jane Krogh Christensen om at indføre et særligt CSR ”Haderslev-mærke”. Udvalget besluttede, at forvaltningen skulle udarbejde udkast til kriterier, ansøgningsproces og mærke.

Haderslev Kommune har siden 2007 uddelt en pris til årets sociale virksomhed og årets mentor. Kåringen sætter fokus på virksomheder og medarbejdere, der tager et socialt ansvar. Arrangementet giver udvalget og Haderslev Kommune mulighed for at påskønne den indsats, som mange af virksomhederne i Haderslev Kommune gør for at udvikle og ansætte borgere, der har brug for støtte til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Uddelingen er også med til at formidle de gode historier og inspirere andre virksomheder.

Kåringen blev i 2023 afholdt 24. november 2023.

Forvaltningen foreslår, at uddeling af ”Haderslev-mærket” sker i forbindelse med den årlige kåring, og at der etableres en smidig digital ansøgningsproces til de to priser og mærket via kommunens hjemmeside.

Det at tage et socialt ansvar kan handle om flere forhold. Forvaltningen foreslår, at der formuleres fire kriterier, som omhandler, om virksomheden:

- ansætter personer med handicap, flygtninge eller unge og voksne borgere, der er i en udsat position
- etablerer virksomhedspraktikker, lærepladser eller fritidsjob til unge
- gør en særlig indsats for at forebygge sygefravær og sikre sygemeldte medarbejders tilknytning og hurtige tilbagevenden til arbejdspladsen
- spiller positivt ind på beskæftigelse og uddannelse gennem en fælles sag eller målsætning.

Det foreslås, at dommerkomiteen, der er nedsat i forbindelse med kåringen af årets sociale virksomhed og årets sociale mentor, også tager stilling til uddeling af ”Haderslev-mærket”.

Forvaltningen er i dialog med grafiker, der arbejder på forslag til mærkets design. Udvalget vil få præsenteret disse, når de foreligger.

Økonomiske forhold

Udgifterne skal afholdes indenfor udvalgets egen ramme.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 21. september 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 21-09-2023

Drøftet.

Udvalget besluttede, at

- minimum to ud af de fire kriterier skal være opfyldt
- ansøgning kan indsendes løbende og uddeles en gang årligt
- der skal laves en aktiv kommunikationsindsats.

Punkt 75: Status på ordningen med microfleksjob

23/17275

Sagsresume

Udvalget orienteres om status på ordningen med microfleksjobbere i Haderslev Kommune.

Den nuværende ordning giver mulighed for at tilbyde op til 75 borgere, der er visiteret til fleksjob, ansættelse i et microfleksjob. Indsatsen er forankret i Servicefunktionen, der har til huse på Ole Rømers Vej.

Ordningen giver borgere, der har vanskeligt ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, ansættelse i et år, hvor de gradvist kan øge den effektive arbejdstid. Målet er, at borgeren indenfor de 12 måneders ansættelse får et fast fleksjob på en privat eller offentlig virksomhed. Der er aktuelt 61 ansat i ordningen, og derudover 15 personer tilknyttet på forskellige institutioner i Haderslev kommune.

Det seneste år er 38 borgere stoppet i ordningen, heraf har 21 borgere fået et andet fleksjob.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget tager status på ordningen til orientering.

Sagsfremstilling

Reformen på førtidspensions- og fleksjobområdet, der trådte i kraft den 1. januar 2013, åbnede op for at oprette fleksjob med et lavt ugentligt timetal med henblik på gradvist at øge timetallet. På den baggrund besluttede det daværende Arbejdsmarkedsudvalg i Haderslev Kommune at etablere en ordning med microfleksjob i Haderslev Kommune, der startede 1. januar 2014.

I et microfleksjob hos Servicefunktionen løser de ansatte forskellige driftsopgaver internt i kommunen fx klargøring af biler, lettere rengøring på skolerne, indendørs pedalarbejde, vedligehold af grønne områder og indscanning for lokalhistorisk arkiv mv.

Formålet er at give borgere, der er visiteret til fleksjob, og har en meget nedsat arbejdsevne, en trædesten til et fast fleksjob. Ordningen er blevet justeret flere gange hen over årene i takt med udviklingen på området. Sidste justering blev foretaget i juni 2021 for at øge gennemstrømningen af borgere i ordningen og samtidig sikre, at alle borgere fik en plan for det videre forløb, når deres ansættelse i microfleksjobbet udløber. Det overordnede formål med justeringen var at øge antallet af borgere, der får et permanent fleksjob efter at have været i ordningen.

Den gældende ramme for ordningen er:

- borgerne ansættes i en tidsbegrænset periode på et år med mulighed for forlængelse i op til samlet to år ud fra en individuel vurdering. Efter den tidsbegrænsede ansættelse på et år skal der foreligge en plan for det videre forløb.
- borgeren ansættes på 2 - 12 timer om ugen.
- der kan være op til 75 ansatte i ordningen.
- der er tilknyttet en fast virksomhedskonsulent til microfleksjobberne, der skal sikre, at flest muligt får et permanent fleksjob.

Den nuværende ordning har været i drift i to år. Erfaringen er, at ændringerne giver et bedre flow af borgere i ordningen, og at samarbejdet med virksomhedskonsulenten gør det muligt at sikre flere borgere et permanent fleksjob.

Der er i august 2023 61 ansat i ordningen i Servicefunktionen, og derudover 15 personer tilknyttet på forskellige institutioner i Haderslev kommune.

Det sidste år er 38 borgere stoppet i ordningen. Heraf er

- 21 borgere gået i andet fleksjob
- 14 på ledighedsydelse
- 2 afsluttet pga. sygdom
- 1 gået på seniorpension.

Der er vedlagt yderligere talmateriale i bilag.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 21. september 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 21-09-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Aktuel status

Punkt 76: Status på nytteindsatsen

23/17261

Sagsresume

Udvalget drøfter status på nytteindsatsen og tager stilling til at forny ansøgning om dispensation for forholdstalskravet.

Målgruppen for nytteindsats er åbenlyst uddannelsesparate unge og jobparate kontanthjælpsmodtager. Nytteindsatsen anvendes i meget få tilfælde også som rådighedsafprøvende tilbud for forsikrede ledige.

Der har det seneste år været visiteret 184 borgere til et forløb i Haderslev Kommunes nytteindsats, hvoraf 89 er gået i selvforsørgelse.

Det regionale arbejdsmarkedsrådsråd (RAR) Sydjylland meddelte i brev 14. januar 2022 dispensation fra rimelighedskravet frem til og med den 13. januar 2024.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøftet status på nytteindsatsen
- udvalget beslutter at forny ansøgning om dispensation.

Sagsfremstilling

Nytteindsats er et redskab i beskæftigelsesindsatsen. Formålet med nytteindsats er, at borgerne skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave i en offentlig virksomhed, fx en kommune. Hensigten er at motivere borgere til at søge ordinær uddannelse eller job.

Nytteindsatsen i Haderslev Kommune varetages af Servicefunktionen. Den er tilrettelagt med fremmøde fem dage om ugen, hvor borgeren fire dage udfører konkrete arbejdsfunktioner og en dag arbejder med CV (Curriculum Vitae), ansøgninger og konkret jobsøgning.

Borgeren er visiteret til nytteindsatsen i op til 13 uger.

Nytteindsatsen løser opgaver i hele Haderslev Kommune.

Opgaverne i nytteindsatsen omfatter blandt andet pleje og vedligehold af grønne områder, rensning af strande, opsamling/bortskaffelse af affald, rengøring og vedligehold af materiel til brug i Servicefunktionen. Fælles for alle opgaver der løses er, at de har en samfundsmæssig nytteværdi. Nytteindsatsen må ikke erstatte ordinære driftsopgaver, opgaver, der er budgetteret med i kommune eller på anden måde være konkurrenceforvridende. Dette sikres via et tæt samarbejde med tillidsrepræsentanter fra de faglige organisationer.

Der kan være op til 30 borgere i indsatsen ad gangen, jævnfør den gældende dispensation fra RAR Sydjylland.

I perioden 1. august 2022 til 31. august 2023 har 184 borgere afsluttet et forløb i nytteindsatsen, disse fordeler sig med 123 borgere på kontanthjælp og 61 borgere på uddannelseshjælp. Heraf er 89 borgere gået i selvforsørgelse.

Nytteindsats er omfattet af forholdstalskravet, jævnfør lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §100, stk. 1.

Det betyder, at der maksimalt kan være en person i løntilskud eller virksomhedspraktik for hver fem ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte og herudover en person for hvert 10 ordinært ansatte.

Det regionale arbejdsmarkedsråd kan efter ansøgning fra jobcentret dispensere fra forholdstalskravet.

RAR Syddjylland meddelte i brev af 14. januar 2022 dispensation fra forholdstalskravet frem til og med 13. januar 2024.

Derfor skal der i løbet af efteråret 2023 igen søges om dispensation fra forholdstalskravet, hvis den nuværende indsats skal fortsætte.

RAR Syddjylland har 10. februar 2023 fremsendt sine anbefalinger til anvendelse af nytteindsats, som en eventuel ansøgning om dispensation vil blive vurderet ud fra.

Det er forvaltningens vurdering, at de nuværende 30 pladser i nytteindsatsen er tilstrækkelige til at opfylde det løbende behov med den nuværende målgruppe.

Udvalget skal drøfte status og behov for ændringer, forud for at der udfærdiges fornyet ansøgning om dispensation for forholdstalskravet.

Ansøgningen vil blive drøftet med de relevante faglige organisationer, forud for at ansøgning om dispensation for forholdstalskravet indsendes.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 21. september 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 21-09-2023

Drøftet.

Udvalget besluttede at forny ansøgningen.

Bilag

RAR Syddjyllands anbefalinger til Nytteindsatsen 2023

Punkt 77: Budgetopfølgning pr. 31. august 2023

23/1279

Sagsresume

Forvaltningen orienterer om økonomisk status på Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets område ved udgangen af august 2023.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- budgetopfølgningen pr. 31. august 2023 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen er udarbejdet på baggrund af de faktisk afholdte udgifter i de første 8 måneder af 2023, og forvaltningens forventninger til udgifterne i den resterende del af 2023.

Af tabel 1 fremgår budgettet for 2023, udgifter og forbrugsprocent ved udgangen af august 2023 og forskellen mellem budgettet og det forventede regnskab.

Tabel 1

I mio. kr.	Budget 2023	Udgifter pr. 31/8 2023	Forbrugsprocent 2023	Forventet forskel
Forsikrede ledige	69,285	43,011	62%	0,000
Kontant- og uddannelseshjælp	82,907	62,286	75%	-5,592
Sygedagpenge og jobafklaring	119,159	94,000	79%	-5,994
Ledighedsydelse og fleksjob	173,428	130,325	75%	-10,508
Førtids- og seniorpension	439,998	267,981	61%	0,000
Øvrige forsørgelsesydelse	36,797	20,382	55%	-1,696
Øvrig indsats	4,725	7,389	156%	-1,069
Boligydelse/sikring og personlige tillæg	57,158	38,848	68%	-1,442
Driftssteder	24,521	15,611	64%	1,000
Overførselsudgifter i alt	1.007,978	679,833	67%	-25,302
Jobcenter og Borgerservice	116,654	73,506	63%	4,000
Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget i alt	1.124,631	753,338	67%	-21,302

Budgetopfølgningen pr. 31. august 2023 viser et forventet underskud på overførselsudgifterne på 25,302 mio. kr. Midtvejsreguleringen er fordelt på baggrund af økonomiaftalen, hvilket betyder, at midlerne primært er tildelt områderne for førtidspension, seniorpension og forsikrede ledige.

Under Økonomiudvalget står fortsat et budgetværn til overførselsudgifterne til disposition.

På serviceudgifterne forventes et overskud på 4,000 mio. kr. Overskuddet er større end ved sidste budgetopfølgning, hvilket skyldes, at udvalget har fået tilført midler vedrørende prisudviklingen (PL) og i lov og cirkulære. Derudover har der været vakante stillinger, som ikke er blevet besat grundet budgetreduktionerne for 2024 og frem.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 21. september 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 21-09-2023

Taget til efterretning.

Punkt 78: Opsamling på fyraftensmøde II om den kommende beskæftigelsespolitik

23/10915

Sagsresume

Udvalget samler op på det andet fyraftensmøde, der blev afholdt 30. august 2023, hvor repræsentanter fra fire råd kom med deres input til den kommende beskæftigelsespolitik.

På baggrund af opsamlingen fra de to fyraftensmøder drøftes den videre proces.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter input fra fyraftensmødet og tager stilling til den videre proces.

Sagsfremstilling

På udvalgsrådsmøde i april måned 2023 besluttede Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget, at de vil udarbejde en beskæftigelsespolitik med inddragelse af relevante aktører og interessenter på workshops, møder og høringer. Formålet med inddragelsen er, at de kan bidrage med viden og behov omkring udbud og efterspørgsel på arbejdsmarkedet, og det skal indgå i den kommende beskæftigelsespolitik.

Det andet fyraftensmøde blev afholdt 30. august 2023, hvor repræsentanter fra Handicaprådet, Udsatterrådet, Seniorrådet og Det samarbejdende Råd havde mulighed for at komme med deres input til den kommende beskæftigelsespolitik.

Forvaltningen har samlet op på noter og postkort, og de peger blandt andet på følgende emner og opmærksomhedspunkter:

- værdighed som tværgående fokus
- at lytte til borgerne
- fokus på det enkelte menneske
- samarbejde med virksomhederne, så flere handicappede får job.

Forvaltningen uddyber opsamlingen på mødet.

Ifølge den fastlagte procesplan skal der i 3. kvartal afholdes eventuelle dialogmøder med interessenter. Forvaltningen udarbejder udkast til centrale indsatsområder, der kan danne baggrunden for udvalgets dialog og stillingtagen til den videre proces.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 21. september 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 21-09-2023

Drøftet.

Udvalget godkendte udkast til den videre proces.

Bilag

Søren Dinesens oplæg til fyraftensmøde i august 2023

Drøftelse af den kommende beskæftigelsespolitik

Punkt 79: Temadrøftelse om revalidering

23/18405

Sagsresume

Udvalget ønsker at drøfte anvendelsen af revalidering i Haderslev Kommune.

Revalidering er et beskæftigelsesrettet tilbud, hvor formålet er at forbedre borgerens mulighed for at forsørge sig selv. Målgruppen for revalidering er borgere med begrænsninger i arbejdsevnen.

Blandt betingelserne for at kunne bevilge revalidering er:

- at borgeren har begrænsninger i arbejdsevnen
- at andre tilbud efter anden lovgivning ikke er tilstrækkelige for at bringe borgeren ind eller tilbage på arbejdsmarkedet
- at det skal være en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse.

17 borgere i Haderslev Kommune var på revalidering i juli 2023, ifølge Jobindsats.dk.

De igangværende revalideringsforløb retter sig blandt andet mod uddannelser til socialrådgiver, pædagog og kontorarbejde.

Forvaltningen præsenterer oplæg på mødet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter anvendelsen af revalidering i Haderslev Kommune.

Sagsfremstilling

Revalidering er et beskæftigelsesrettet tilbud, jfr. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) kapitel 21 og økonomisk hjælp til borgere med begrænsninger i arbejdsevnen, jfr. lov om aktiv socialpolitik kapitel 6 c.

Formålet med en revalideringsindsats er, at forbedre borgerens mulighed for at forsørge sig selv ved at bevare borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet eller hjælpe borgeren ind på arbejdsmarkedet.

Målgruppen for revalidering er borgere med begrænsninger i arbejdsevnen. Der skal være tale om begrænsninger af mere end rent midlertidig karakter. Hvis der er muligheder for, at arbejdsevnen kan forbedres via behandling, træning eller lignende inden for en overskuelig fremtid, er borgeren ikke omfattet.

Blandt betingelserne for at få bevilget en revalidering er:

- at borgeren har begrænsninger i arbejdsevnen
- at andre tilbud efter anden lovgivning ikke er tilstrækkelige for at bringe borgeren ind eller tilbage på arbejdsmarkedet
- at det skal være en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse.

I arbejdet med revalidering skal det grundigt beskrives og vurderes i hvilket omfang, arbejdsevnen er nedsat, og det er obligatorisk at inddrage den praktiserende læge.

En revalideringsplan kan maksimalt vare fem år.

Borgere omfattet af revalidering får mulighed for at få hjælp til:

- forsørgelse (revalideringsydelse)
- støtte til særlige udgifter der er nødvendige for at deltage i uddannelse fx på grund af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne
- støtte til udgifter til befordring
- dækket udgiften til uddannelsen fx kursusudgifter, udgifter til bøger mv.

Antallet af borgere, som modtager revalideringsydelse i Haderslev Kommune har, i lighed med de fleste af landets øvrige kommuner, været faldende over de sidste fem år fra omkring 100 borgere i 2019 til aktuelt 17 borgere. De borgere, der aktuelt er på revalidering, er bl.a. i gang med uddannelse til socialrådgiver, pædagog og kontorarbejde.

Udviklingen i antallet af borgere i revalidering de sidste fem år i Haderslev Kommune og omkringliggende kommuner ses i bilaget.

Forvaltningen uddyber med cases på mødet.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 21. september 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 21-09-2023

Drøftet.

Udvalget ser fortsat positivt på anvendelsen af revalidering.

Bilag

Udviklingen i brugen af revalidering over de seneste 5 år fordelt på antal personer

Punkt 80: Statistik fra Ankestyrelsen 1. halvår 2023

23/17351

Sagsresume

Udvalget orienteres om Ankestyrelsens statistik for 1. halvår 2023 over afgørelser på klager på beskæftigelsesområdet i Haderslev Kommune.

Ankestyrelsen har i alt behandlet 50 klager, hvoraf 13 er omgjort eller hjemvist til fornyet behandling.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har august 2023 udgivet statistikken for 1. halvår 2023 over afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

Det fremgår, at Ankestyrelsen har afgjort 50 sager fra beskæftigelsesområdet i Haderslev Kommune i perioden. Heraf er tretten sager omgjort eller hjemvist til fornyet behandling.

Nedenstående tabel viser, hvordan Ankestyrelsens afgørelser for 1. halvår 2023 fordeler

sig på sags- og afgørelsesområder for beskæftigelsesområdet i Haderslev Kommune. Omgørelsesprocenten er angivet nederst i tabellen for at sammenligne tallet for Haderslev Kommune med hele landet.

Overblik over Ankestyrelsens afgørelser i 1. halvår 2023.

Overblik over Ankestyrelsens afgørelser i 1. halvår 2023	Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Lov om aktiv social politik	Loven om social pension	Lov om Sygedagpenge
Stadfæstelse	2	17	6	12
Ændring/ophævelse	1	0	0	1
Hjemvisning	1	2	0	0
Afvisning/Henvisning	0	7	0	1
I alt	4	26	6	14
Omgørelsesprocent Haderslev kommune	50%	11%	0	8%

Omgørelsesprocent -	29%	24%	15%	23%
Landstotal				

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 21. september 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 21-09-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Ankestatistik 1 halvår 2023 - Haderslev kommune

Oversigt - Afgørelser på kommunebasis - 1. halvår2023

Oversigt- Afgørelse på kommunebasis i procent - 1. halvår2023

Punkt 81: Gensidig orientering

21/24526

Sagsresume

- Fighter Wing Skrydstrup afholder den 18. september 2023 KARRIERE MED EFTERBRÆNDER, hvor jobcentret har formidlet invitationen til ledige om at komme om eftermiddagen for at opleve, hvilke karriere- og jobmuligheder de har der og i Flyvevåbenet.
- RAR Sydjylland inviterer formand og næstformand for Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget til møde om samarbejdet mellem a-kasser og kommuner efter den 1. januar 2024, hvor a-kasserne overtager kontaktføløbet de første tre måneder. Mødet foregår den 21. november 2023 fra kl. 15-17 på Comwell Middelfart.
- Forvaltningen orienterede om, at der er igangsat etablering af phonebot – AI løsning.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 21. september 2023.

Bilag

Invitation til møde om samarbejde - 21 november 2023 kommuner - RAR-Sydjylland

Punkt 82: Evaluering af dagens møde

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 21. september 2023.

Punkt 83: Eventuelt

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 21. september 2023.

Punkt 84: Underskriftside

21/24526

Sagsresume

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 21. september 2023.