

# REFERAT Ungeudvalget (2022-2025) d. 02-06-2022

**Mødedato** Torsdag d. 02. juni 2022 kl. 15:00

**Mødested** STU Haderslev

**Mødedeltagere** Marie Skødt, Jens Friis Felber (Fravær), Kristina W. Møller, Thomas Vedsted, Lene Bitsch Bierbaum, Julie Juhler, Cecilie Haaland

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Borgerrådgiverens årsberetning 2020-2021.....	4
DK2020 klimaplan - mål og indsatser.....	6
Drøftelse af Særlig Tilrettelagt Uddannelse.....	8
Budgetanalyse - Tilbudsviften for unge mellem 15 og 24 år.....	9
Budget 2023 - Det supplerende budget.....	11
Opfølgning på Ungeudvalgets seminar den 11. og 12. maj 2022.....	13
Kompetenceplan for 2022 - 2025.....	14
Orientering fra medlemmer og administration.....	16
Eventuelt.....	17
Evaluering af dagens møde.....	18
Underskriftsside.....	19

## **Punkt 45: Godkendelse af dagsorden**

21/24527

### **Procedure**

Ungeudvalget, den 2. juni 2022.

### **Indstilling**

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller,

- dagsorden godkendes.

### **Beslutning i Ungeudvalget den 02-06-2022**

Godkendt.

Punkt 46 udsættes til næste møde.

### **Fraværende:**

Jens Friis Felber

**Fraværende** Jens Friis Felber

# Punkt 46: Borgerrådgiverens årsberetning 2020-2021

22/9557

## Sagsindhold

Orientering om Borgerrådgiverens årsberetning for perioden august 2020 – december 2021.

## Sagsfremstilling

Dette er borgerrådgiverens femte beretning. Borgerrådgiverens årsberetning beskriver borgerrådgiverens virke og arbejdsmetoder.

Derudover fremkommer borgerrådgiveren med nye anbefalinger til hvordan Haderslev Kommune kan forbedre sin service og sagsbehandling overfor borgerne. Borgerrådgiveren har i sin beretning fulgt op på tidligere relevante anbefalinger.

Dette års anbefalinger og fokusområder:

Haderslev Kommune som helhed anbefales at have fokus på:

- At øge borgerens følelse af oplevet retssikkerhed
- At etablere en politik eller et serviceniveau omkring dag-til-dag-henvendelser.

Af beretningen fremgår, at der fra primo august 2021 til december 2021 er registreret 25 henvendelser på forvaltningen Arbejdsmarked og Borgerservices område, heraf 12 klager.

Jobcentret anbefales at have fokus på:

- At Rehabiliteringsteamet i Jobcentret laver realistiske, konkrete og borgernære mål, når der træffes afgørelse om ressourceforløb eller jobafklaringsforløb.
- At lave konkrete oversigter til borgerne over deres forløb og kontinuerligt at kunne fortælle borgerne, hvor langt de er i et givent forløb.

Borgerrådgiveren har fulgt op på anbefalingen i beretning fra 2017/2018 om, at der afholdtes skrivekurser for særligt kommunens myndighedsafdelinger med det formål at skrive forståelige og imødekommende breve til borgerne.

En anbefaling, der umiddelbart blev iværksat et projekt omkring, og som siden maj 2021 er fulgt op af et projekt om bedre skriftlig kommunikation på tværs af alle forvaltninger med det formål at forbedre den skriftlige kommunikation til borgere, virksomheder og samarbejdspartnere, både når det gælder breve, notater, mails, referater, sagsfremstillinger, m.m.

Målet med projektet er at udvikle Haderslev Kommunes skriftlige kommunikation og skabe større bevidsthed om, hvad læseren af det skrevne forstod og oplevede.

Forvaltningen indgår aktivt i projektet.

## **Juridiske aspekter**

I henhold til den af kommunalbestyrelsen vedtagne vedtægt for borgerråd giverfunktionen § 6, stk. 1 aflægges borgerråd giveren beretning en gang årligt.

I beretningen redegør borgerråd giveren for sin virksomhed, herunder eventuelle konstateringer af overordnede forhold inden for borgerråd giverens kompetence, som ikke er tilfredsstillende i kommunens sagsbehandling, borgerbetjening mv. Borgerråd giveren kan i den forbindelse fremkomme med forslag og anbefalinger til Haderslev Kommunalbestyrelse eller forvaltningen.

I medfør af vedtægten for borgerråd giveren § 6, stk. 2. oversendes til orientering til direktionen, udvalg samt høringsberettigede råd og nævn.

## **Procedure**

Ungeudvalget, den 2. juni 2022.

## **Indstilling**

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- beretningen tages til efterretning.

## **Beslutning i Ungeudvalget den 02-06-2022**

Udsat til næste møde.

### **Fraværende:**

Jens Friis Felber

## **Bilag**

Borgerråd giverens årsberetning 2020-2021

**Fraværende** Jens Friis Felber

# Punkt 47: DK2020 klimaplan - mål og indsatser

21/7620

## Sagsindhold

Drøftelse af mål, delmål og indsatser i forbindelse med udarbejdelsen af Haderslev kommunes DK2020 klimaplan.

Afdelingschef Christina Vedel-Birch Andersen og klimakoordinator Mie Søgaard Rasmussen deltager under punktet.

## Sagsfremstilling

I slutningen af 2020 besluttede byrådet, at Haderslev Kommune skulle tilslutte sig samarbejdet i DK2020 og dermed igangsætte udarbejdelse af en klimaplan. Det overordnede mål for en DK2020 klimaplan er at imødegå de danske klimamål med 70% færre drivhusgasser i 2030 i forhold til 1990, samt nettonul udledning i 2050. Desuden skal planen beskrive, hvordan den enkelte kommune håndterer den nødvendige klimatilpasning i forhold til for eksempel stormflod, ekstremregn og tørke mv.

Udarbejdelsen af en klimaplan i DK2020 regi følger en særlig skabelon, og der er samtidig en række krav til indholdet i planen. Med en DK2020 klimaplan får kommunen en plan, der omhyggeligt og præcist beskriver de miljømæssige, økonomiske og sociale gevinster, som implementering af planen forventes at medføre. Dette gøres ved, at der opsættes mål og delmål indenfor de sektorer, der skal arbejdes med, og hvor der er mest CO2 besparelse at hente. I Haderslev Kommune er det indenfor sektorerne energiforsyning, transport og landbrug. På mødet vil udvalgene blive præsenteret for aktuelle data, der vil skulle ligge til grund for udvalgsdrøftelserne af mål, delmål og handlinger.

En målsætning kan for eksempel være, at 25% af personbiltrafikken og den kollektive trafik er 0-emissions drevet i 2030. Det vil dermed kræve forskellige indsatser for at nå målsætningen, f.eks. at kommunen udskifter alle busser til at køre på el og opstiller flere offentlige ladestander for at øge muligheden for at skifte til en elbil.

Efter udvalgsdrøftelserne vil der blive holdt et temamøde for hele kommunalbestyrelsen, med en opfølgning på de drøftelser, der har været i de enkelte udvalg. Temamødet holdes samme dag som kommunalbestyrelsesmødet den 28. juni, hvor der vil være en beslutningssag på om mål, delmål og handlinger. Den endelige vedtagelse af klimaplanen vil ske i september i kommunalbestyrelsen. Se tidsplan i bilag 1

## Procedure

- Senior- og Sundhedsudvalget den 2. juni 2022
- Ungeudvalget den 2. juni 2022
- Kultur- og Fritidsudvalget den 2. juni 2022
- Vækst- og Udviklingsudvalget den 7. juni 2022
- Social- og Handicapudvalget den 7. juni 2022
- Teknik- og Klimaudvalget den 13. juni 2022
- Børne- og Familieudvalget den 13. juni 2022
- Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 16. juni 2022
- Land- og Byudviklingsudvalget den 16. juni 2022
- Økonomiudvalget den 20. juni 2022

## Indstilling

Direktøren for Teknik og Klima indstiller, at

- mål, delmål og indsatser i klimaplanen drøftes.

## **Beslutning i Senior- og Sundhedsudvalget den 02-06-2022**

Drøftet

## **Beslutning i Ungeudvalget den 02-06-2022**

Drøftet.

Udvalget vil have fokus på indfrielse af målsætninger på DK2020 i sit videre arbejde.

### **Fraværende:**

Jens Friis Felber

## **Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 02-06-2022**

Godkendt

### **Fraværende:**

Thomas Fredsted

### **Bilag**

Tidsplan

**Fraværende** Jens Friis Felber

# Punkt 48: Drøftelse af Særlig Tilrettelagt Uddannelse

21/18642

## Sagsindhold

Udvalget præsenteres for STU Haderslev og fortsætter drøftelsen af analysen på området for særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) i Haderslev Kommune.

## Sagsfremstilling

Det tidligere Socialudvalg besluttede i maj 2020 at se på de eksisterende tilbud og om muligt styrke de muligheder og tilbud, som disse unge har i dag. Beslutningen satte gang i et forløb, hvor udvalget fik oplæg fra andre kommuner, præsentation af unge, som er på STU og dialoger med forældre, unge, UU, 10. classeskolen, samt udarbejdelse af en ekstern analyse af STU-området i Haderslev Kommune.

Analyse af STU-området i Haderslev Kommune blev præsenteret for Ungeudvalget i marts 2022. I den efterfølgende drøftelse, noterede forvaltningen en række overvejelser, som falder indenfor følgende overordnede temaer:

- Styrket erhvervsmæssigt fokus
- Hvad er den unges alternativ til STU Haderslev?
- Øget fokus på forventningsafstemning omkring STU-forløb
- Udvikling af den unge via fx botræning og praktikker
- Øget fokus på samarbejdet med samarbejdspartnere

På mødet præsenterer leder Lene Hecky STU Haderslevs rammer, tilgang og metoder.

## Procedure

Ungeudvalget, den 2. juni 2022.

## Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter STU-området.

## Beslutning i Ungeudvalget den 02-06-2022

Drøftet.

Punktet genoptages når den kommende aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af STU er på plads.

## Fraværende:

Jens Friis Felber

**Fraværende** Jens Friis Felber

# Punkt 49: Budgetanalyse - Tilbudsviften for unge mellem 15 og 24 år

21/19521

## Sagsindhold

Fortsættelse af drøftelse på Ungeudvalget den 12. maj 2022 - budgetanalyse vedrørende tilbudsvifte til unge mellem 15 og 24 år i Haderslev Kommune.

## Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetforliget for budget 2022 vedtog byrådet at iværksætte fem budgetanalyser herunder tilbudsviften til unge mellem 15 og 24 år.

Økonomiudvalget har den 19. april besluttet, at den politiske behandling og borgerinddragelsen behandles i maj i de budgetansvarlige fagudvalg.

I relation til budgetanalysen vedrørende tilbudsviften for unge mellem 15 og 24 år er følgende fagudvalg budgetansvarlige:

- Social og Handicapudvalget
- Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget
- Senior og Sundhedsudvalget
- Ungeudvalget

Analysen har lokaliseret 169 tilbud til aldersgruppen fordelt på private, frivillige, kommunale, regionale og statslige tilbud. Tilbuddene henvender sig til brugere med forskellige udfordringer og tilbuddene indeholder forskellige indsatser. Analysen indikerer, at:

- Der kan være fordele ved at samtænke unge- og voksenområdet eksempelvis rusmiddelbehandlingen og udvalgte væresteder som formentligt kan tilpasses, således de kan rumme en bredere målgruppe.
- Borgerrettede indsatser såsom mentor/støtte- og kontaktperson/socialpædagogiske støtte har et overlap, der gør det relevant at kigge på potentialet for samtænkning af indsatserne.
- Øget brug af frivillige tilbud.

Kommissorium for analysen og den endelige analyse er vedlagt som bilag.

## Procedure

Ungeudvalget, den 12. maj 2022.

## Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller,

- At udvalget har en indledende drøftelse af budgetanalysen vedrørende tilbudsviften for unge mellem 15 og 24 år.

## Beslutning i Ungeudvalget den 12-05-2022

Drøftet.

**Fraværende:**

Lene Bitsch Bierbaum

Julie Juhler

**Beslutning i Ungeudvalget den 02-06-2022**

Drøftet.

**Fraværende:**

Jens Friis Felber

**Bilag**

Kommissorium til budgetanalyse - tilbudsviften

Rapport - budgetanalyse tilbud til unge

Bilag til rapport til budgetanalyse

**Fraværende** Jens Friis Felber

# Punkt 50: Budget 2023 - Det supplerende budget

22/202

## Sagsindhold

Beslutning om indholdet i det supplerende budget på Ungeudvalgets område.

Å

Beslutningskompetencen ligger hos Ungeudvalget.

## Sagsfremstilling

Ungeudvalget bad på udvalgsmand, den 12. maj 2022, forvaltningen om at undersøge og beskrive følgende punkter:

Å

- Ungebudgettering - pulje og procedure med inspiration fra erfaringerne fra landdistrikternes borgerbudgettering
- Campuskoordinator "facilitere og understøtte opbygningen af campus og attraktivt ungemiljø,
- Styrkelse af ungevejledningen med formål at øge uddannelses- og beskæftigelsesgraden for unge, fx gennem ungesamarbejde med grundskolerne omkring praktik og fritidsjob
- STU's rammer og indsats set i forhold til analysens konklusioner.

Å

Forvaltningen har udarbejdet udkast til supplerende budget, som er vedlagt i bilag.

Der ses ikke aktuelt udfordringer eller behov for nye prioriteter omkring STU, og derfor er der ikke udarbejdet udkast til supplerende budget på dette punkt.

Å

Udover supplerende budget ses i bilagene Ungeudvalgets bemærkninger til budget 2023-26 og formandens oplæg til budgetseminaret den 22. juni 2022.

## Procedure

Ungeudvalget, den 2. juni 2022.

## Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

Ungeudvalget drøfter og godkender udkast til supplerende budget, udvalgets bemærkninger og formandens oplæg.

## Beslutning i Ungeudvalget den 02-06-2022

Godkendt med udvalgets bemærkninger til ændringer.

## Fraværende:

Jens Friis Felber

## Bilag

Formandens oplæg budgetseminar i juni 2022

Ungeudvalgets bemærkninger

Forslag til supplerende budget 2023-2026 - Ungeudvalget.pdf



# **Punkt 51: Opfølgning på Ungeudvalgets seminar den 11. og 12. maj 2022**

22/5755

## **Sagsindhold**

Drøftelse af Ungeudvalgets seminar den 11. og 12. maj 2022.

## **Sagsfremstilling**

Ungeudvalget var på udvalgsseminar den 11. og 12. maj 2022.

På seminaret var der følgende oplæg:

- Campus, fusion og de unge v/rector Kristian Bennike
- Vækst og velfærdstrategien – kobling til den kommunale ungeindsats
  - Strategi for vækst og velfærd v/direktør Birgit Thorup
  - De unge og den kommunale ungeindsats v/chef John V. Jensen
- Oplæg om uddannelse, arbejdsmarked og kultur v/direktør Flemming Just, Sydvestjyske Museer
- Oplæg ved Education Esbjerg v/Peter Hegelund

Programmet er vedlagt.

## **Procedure**

Ungeudvalget, den 2. juni 2022.

## **Indstilling**

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerserviceudvalget indstiller, at

- udvalget drøfter seminaret afholdt den 11. og 12. maj 2022.

## **Beslutning i Ungeudvalget den 02-06-2022**

Genoptages på næste møde.

## **Fraværende:**

Jens Friis Felber

## **Bilag**

Program for Ungeudvalgets seminar 11 og 12 maj 2022

**Fraværende** Jens Friis Felber

# Punkt 52: Kompetenceplan for 2022 - 2025

21/15978

## Sagsindhold

Drøftelse af og beslutning om godkendelse af gældende kompetenceplan for 2022-2025 med henblik på eventuelle ønsker til rettelser.

Beslutningskompetencen ligger hos Haderslev Kommunalbestyrelse.

## Sagsfremstilling

Den nuværende kompetenceplan blev godkendt i januar 2022 med beslutning om, at planen skal genbehandles i juni 2022 for eventuelle ønsker til rettelser.

Kompetenceplanen beskriver delegationen af kompetencer fra kommunalbestyrelsen til udvalg og fra politisk til administrativt niveau. Planen er et dynamisk værktøj som kan justeres ved behov, og som løbende skal ajourføres i tråd med det enkelte udvalgs beslutninger.

Den gældende kompetenceplan er blevet tilrettet for at sikre, at den lever op til de nuværende love, aftaler og praksis samt er opdateret med de beslutninger, der er truffet i den mellemliggende tid i de respektive udvalg.

Kompetenceplanen er blevet tilrettet i følgende områder:

- Fælles område – Økonomi
- Teknik- og Klimaudvalgets område
- Kultur- og Fritidsudvalgets område.

Gældende kompetenceplan for 2022 - 2025 er vedlagt som bilag 1.

Kompetenceplan med synlige rettelser i nuværende kompetenceplan er vedlagt som bilag 2.

## Procedure

- Senior- og Sundhedsudvalget den 2. juni 2022
- Ungeudvalget den 2. juni 2022
- Kultur- og Fritidsudvalget den 2. juni 2022
- Social- og Handicapudvalget den 7. juni 2022
- Vækst- og Udviklingsudvalget den 7. juni 2022
- Børne- og Familieudvalget den 13. juni 2022
- Teknik- og Klimaudvalget den 13. juni 2022
- Land- og Byudviklingsudvalget den 16. juni 2022
- Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 16. juni 2022
- Økonomiudvalget den 20. juni 2022
- Haderslev Kommunalbestyrelse den 28. juni 2022.

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at

- kompetenceplan for 2022 - 2025 drøftes og anbefales over for Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

## **Beslutning i Senior- og Sundhedsudvalget den 02-06-2022**

Drøftet, idet udvalget, jævnfør nuværende praksis, anbefaler at uddeling af midler efter §§ 18 og 79 sendes til orientering i det stående udvalg, fremfor beslutning.

## **Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget den 02-06-2022**

Godkendt

### **Fraværende:**

Thomas Fredsted

## **Beslutning i Ungeudvalget den 02-06-2022**

Godkendt.

Udvalget ønsker en drøftelse af samarbejdsfladerne mellem udvalgene er har opgaver og ansvar på ungeområdet.

### **Fraværende:**

Jens Friis Felber

## **Bilag**

Kompetenceplan for perioden 2022 - 2025, godkendt den 25. januar 2022

Kompetenceplan for perioden 2022 - 2025, med rettelser

**Fraværende** Jens Friis Felber

## **Punkt 53: Orientering fra medlemmer og administration**

21/24527

### **Sagsindhold**

- Aktuel status på campussamarbejdet, herunder aftale om studiebesøg i Faaborg-Midtfyn Kommune omkring Campus Faaborg den onsdag den 14. september 2022 i tidsrummet 10 til 13.30 (1½ time)
- Brev til kommuner og jobcentre - Udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål 2023.
- Aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af STU.

### **Procedure**

Ungeudvalget, den 2. juni 2022.

### **Indstilling**

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller,

- til orientering.

### **Beslutning i Ungeudvalget den 02-06-2022**

Godkendt.

- Ungdomsuddannelserne er på vej med en fælles idrætsdag i Damparken.

### **Fraværende:**

Jens Friis Felber

### **Bilag**

Brev til kommuner og jobcentre - Udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål 2023

Aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af STU

**Fraværende** Jens Friis Felber

## **Punkt 54: Eventuelt**

21/24527

### **Procedure**

Ungeudvalget, den 2. juni 2022.

**Fraværende** Jens Friis Felber

## **Punkt 55: Evaluering af dagens møde**

21/24527

### **Procedure**

Ungeudvalget, den 2. juni 2022.

**Fraværende** Jens Friis Felber

## **Punkt 56: Underskriftsside**

21/24527

### **Procedure**

Ungeudvalget, den 2. juni 2022.

### **Indstilling**

Ungeudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

**Fraværende** Jens Friis Felber