

REFERAT Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget (2022-2025) d. 12-06-2025

Mødedato Torsdag d. 12. juni 2025 kl. 15:30

Mødested Mødelokale Slotsbjerg

Mødedeltagere Jon Krongaard, Inga Lykke, Thomas Vedsted, Jens Friis Felber, Finn Lykkeskov, Helene Hellesø Appel, Jens Asmussen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling.....	4
Temadrøftelse - Danskuddannelse og beskæftigelse.....	7
Beskæftigelsesreformen - udmøntningsaftale og den videre proces.....	8
Budget 2026 - Godkendelse af teknisk budget.....	11
Budget 2026 - Godkendelse af supplerende budget.....	12
Orientering om Ankestyrelsens praksisundersøgelse af kommunernes tilkendelser af førtidspension	13
Medlemsinitiativ: Trivsel og forebyggelse af langtidssygefravær på kommunale arbejdspladser.....	15
Gensidig orientering.....	17
Eventuelt.....	18
Evaluerings af dagens møde.....	19
Underskriftsside.....	20

Punkt 47: Godkendelse af dagsorden

21/24526

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- dagsordenen godkendes.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. juni 2025.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 12-06-2025

Godkendt.

Punkt 48: Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling

25/12186

Sagsresume

Udvalget orienteres om resultaterne og erfaringerne fra projektet ”Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling”, som har været gennemført i perioden marts 2023 – marts 2025.

Projektet har kombineret grøn omstilling i små og mellemstore virksomheder med beskæftigelsesindsatser målrettet ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Projektet er forankret i en fælles tværkommunal indsats mellem jobcentrene i Aabenraa,

Sønderborg, Haderslev og Tønder, og har strakt sig over en toårig periode fra marts 2023 til marts 2025.

For Haderslev Kommune har projektet betydet, at 72 borgere har fået ordinære løntimer. Ud af de 174 deltagere i projektet er 26 borgere i selvforsørgelse, enten via job eller uddannelse.

Carelink deltager på mødet og præsenterer resultatet af projektet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget tager orienteringen om projektets resultater og erfaringer til efterretning.

Sagsfremstilling

Projektet ”Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling” har haft til formål at styrke grøn omstilling i små og mellemstore virksomheder (SMV’er) i det sønderjyske område samtidig med at skabe nye jobåbninger for borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Projektet er forankret i en fælles tværkommunal indsats mellem jobcentrene i Aabenraa, Sønderborg, Haderslev og Tønder, og har strakt sig over en toårig periode fra marts 2023 til marts 2025.

Projektet har været støttet af Den Europæiske Socialfond Plus samt de decentrale erhvervsfremmemidler og har haft en samlet bevilling på 12,6 mio. kr. I hver af de fire kommuner blev der ansat medarbejdere som grønne jobformidlere. Deres opgave har været at identificere grønne arbejdsopgaver hos virksomheder og skabe match med relevante ledige borgere.

Projektets metode har været bygget op omkring seks centrale kernelementer:

1. Rekruttering og vejledning af virksomheder, hvor virksomhederne er blevet introduceret til mulighederne for grøn omstilling via sociale tiltag.
2. Modning af virksomhedernes parathed, herunder konkret sparring om hvordan grønne arbejdsopgaver kan varetages af personer med forskellige forudsætninger.
3. Rekruttering og motivation af borgere, hvor der er arbejdet aktivt for at engagere borgere med svag arbejdsmarkedstilknytning.

4. Opkvalificering gennem skræddersyet kompetenceudvikling, hvor deltagerne har fået viden og færdigheder relateret til grøn opgavevaretagelse.
5. Match og indslusning, hvor virksomheder og borgere er blevet matchet og støttet i opstarts- og praktikforløb.
6. Langvarig fastholdelse, hvor der er fulgt op på både virksomheder og borgere for at sikre stabilitet og succes i ansættelsen.

Måltallene og resultatet for projekt er således:

	Måltallet for Haderslev	Haderslev kommune	Måltal for projektet	Hele projektet
Kerneelement 1 – Rekruttering af virksomheder	55	74	200	334
Kerneelement 3 - Antal borgere som har været i projektet	97	174	400	681
Kerneelement 4 – Borgere som har gennemført et opkvalificeringsforløb	69	90	250	298
Kerneelement 5 – Antal match mellem borgere og virksomheder	83	132	300	413
Kerneelement 6 – Fastholdelse og efterværn	60	72	200	287

Kilde: Fasit og Carelink

Udover de målbare resultater har projektet også haft en række positive afledte effekter. Flere virksomheder har udviklet en større bevidsthed om mulighederne i at kombinere grøn omstilling med social inklusion. På borgersiden har en række deltagere givet udtryk for øget motivation og engagement i forhold til at komme tættere på arbejdsmarkedet – blandt andet som følge af den målrettede vejledning og opkvalificering, de har modtaget.

Projektet har vist, at der er et betydeligt potentiale i at koble grøn omstilling med en inkluderende beskæftigelsesindsats. De virksomheder, der har deltaget i projektet, har oplevet en øget bevidsthed om grøn omstilling og socialt ansvar, og mange har udtrykt interesse i at fortsætte samarbejdet med jobcentre om lignende initiativer.

Projektet er afsluttet i marts 2025, og erfaringerne herfra indgår i den videre udvikling af beskæftigelsesindsatsen og samarbejdet med det lokale erhvervsliv.

Økonomiske forhold

Projektet er gennemført med en samlet bevilling på 12,6 mio. kr., finansieret af Den Europæiske Socialfond Plus og de decentrale erhvervsfremmemidler.

De væsentligste udgiftsposter har omfattet:

- Løn til grønne jobformidlere
- Kompetenceudviklingsforløb og undervisning til borgere
- Virksomhedsforløb og matchaktiviteter
- Projektledelse, administration og dokumentation
- Samarbejde og konsulentbistand fra Carelink – Analyse & Udvikling

Projektet har været fuldt finansieret af projektmidler. Der er ikke tale om medfinansiering via kommunens ordinære budget, og projektet har således ikke belastet kommunens egne driftsmidler. Der forventes ikke yderligere udgifter i forbindelse med projektets afslutning.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. juni 2025.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 12-06-2025

Godkendt.

Bilag

Videnopsamling - Social inklusion grøn omstilling

Punkt 49: Temadrøftelse - Danskuddannelse og beskæftigelse

25/12300

Sagsresume

Udvalget har ønsket en drøftelse af Danskuddannelsen og en orientering om, hvordan der arbejdes med beskæftigelse i tilknytning til Danskuddannelsen på Haderslev Sprogcenter.

Forvaltningen uddyber på mødet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter status.

Sagsfremstilling

Haderslev Sprogcenter er en voksenuddannelsesinstitution, der udbyder Danskuddannelse og Forberedende Voksenuddannelse (FVU). Sprogcentret varetager undervisningen af udlændinge, som er bosiddende i Haderslev Kommune, og der føres kommunalt tilsyn med institutionen.

Haderslev Sprogcenter tilbyder undervisning på både daghold, aftenhold og online.

I øjeblikket er 477 kursister tilknyttet Haderslev Sprogcenter, fordelt på 48 nationaliteter. Heraf er 377 kursister tilmeldt Danskuddannelsen, mens cirka 100 deltager i FVU. Kursisterne fordeler sig med cirka to tredjedele kvinder og en tredjedel mænd. De tre største nationaliteter på sprogcentret er borgere fra Ukraine, Tyskland og Rumænien.

På Haderslev Sprogcenter er det et fælles mål og en klar mission, at udlændinge hurtigt tilegner sig anvendelsesorienteret dansk. Sprogcentrets vigtigste opgave er at gøre sprogundervisningen meningsfuld, målrettet og relevant – både jobmæssigt, kulturelt og socialt. Undervisningen foregår i et miljø præget af krav og forventninger, men også af respekt for danske normer og værdier.

Sprogcentret arbejder med både et beskæftigelsesperspektiv og et uddannelsesperspektiv i sin tilgang til undervisning. Der samarbejdes tæt med Jobcenter Haderslev om at hjælpe kursister i job eller studiejob allerede undervejs i deres uddannelsesforløb. Når kursister opnår beskæftigelse, har de mulighed for at overgå fra dags- til aftenundervisning for fortsat at kunne deltage i Danskuddannelsen.

Ud over Danskuddannelsen og FVU tilbyder Sprogcentret også et særligt ungehold og virksomhedsforlagt undervisning.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. juni 2025.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 12-06-2025

Drøftet.

Punkt 50: Beskæftigelsesreformen - udmøntningsaftale og den videre proces

25/4896

Sagsresume

Beskæftigelsesreformen giver kommunerne større frihedsgrader i beskæftigelsespolitikken og -indsatsen, men indebærer også betydelige besparelser på området.

På dagens møde skal udvalget drøfte og beslutte processen for udarbejdelse af politisk strategiske pejlemærker for implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Forvaltningen har udarbejdet en skitse til en proces, som udvalgets drøftelse kan tage udgangspunkt i.

Beslutningskompetencen ligger hosi Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktør for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen om udmøntningsaftalen tages til efterretning
- udvalget drøfter og godkender proces for udarbejdelse af strategiske pejlemærker.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesreformen indebærer en væsentlig frisættelse og ændring af de regler, kommunerne arbejder under, samtidig med at der skal gennemføres en besparelse på 2,7 mia. kr. på den samlede beskæftigelsesindsats.

Kommunernes Landsforening (KL) og Regeringen indgik den 21. maj 2025 en aftale om, hvordan den beskæftigelsesreform, som et bredt flertal i Folketinget vedtog i begyndelsen af april 2025, skal implementeres.

Udmøntningsaftalen ændrer ikke på præmissen om en markant besparelse på området, men der justeres på indfasningsprofilen for de uspecificerede besparelser – både hvad angår service samt øvrig vejledning og opkvalificering. Samtidig er puljen til opkvalificering af sagsbehandlere og ledere i kommunerne blevet fremrykket og forhøjet. Puljen, som tidligere var på 100 mio. kr. og planlagt til 2027 og 2028, er nu øget til 120 mio. kr. og fordeles med 30 mio. kr. i 2026, 45 mio. kr. i 2027 og 45 mio. kr. i 2028.

Aftalen omfatter desuden oprettelsen af et politisk implementeringsforum mellem Beskæftigelsesministeriet og KL, der skal styrke samarbejdet om reformens gennemførelse.

Med den indgåede udmøntningsaftale foreligger der nu en tidslinje for faserne i implementeringen af reformen.

Med afsæt i denne har forvaltningen udarbejdet en skitse til en proces for, hvordan der kan arbejdes med at formulere politiske pejlemærker for implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget og Ungeudvalget har i dag ansvaret for dele af beskæftigelsespolitikken.

Derfor lægges der som første skridt op til, at der afholdes et fællesmøde mellem de to udvalg, hvor perspektiverne i reformen drøftes. Forvaltningen foreslår, at drøftelsen tager afsæt i Haderslev Kommunes Beskæftigelsespolitik 2024-2027, den vedtagne plan for at nå landsgennemsnittet samt oplæg, der kan danne grundlag for en dialog om prioriteringer og tilgang i den fremtidige indsats.

På mødet skal der også drøftes og tages stilling til behovet for eventuelle analyser samt inddragelse af samarbejdspartnere og interessenter.

Med det formål at sikre, at de kommende lovændringer og deraf følgende besparelser kan implementeres, anbefaler forvaltningen, at der arbejdes ud fra følgende tidsplan:

Juni 2025	August 2025	September – oktober 2025	November 2025	December 2025
Beslutning om tids- og procesplan	Fællesmøde med Ungeudvalget	Yderligere kortlægning og analyse	Politiske pejlemærker v. 1.0	Temamøde med samarbejdspartnere og interessenter

Forvaltningen uddyber udmøntningsaftalen og skitse til proces på mødet.

Økonomiske forhold

På baggrund af de foreløbige meldinger fra KL ser de økonomiske konsekvenser for Haderslev Kommune således ud:

I mio. kr.	2026	2027	2028	2029	2030	Varigt
Serviceudgifter	3,7	9,3	10,8	11,1	11,4	11,2
Overførselsudgifter	4,4	9,5	11,4	12,2	13,1	13,3
Samlet	8,0	18,8	22,2	23,3	24,5	24,5

Det skal bemærkes, at ændringerne i 2026 træder i kraft pr. 1. juli 2026, hvorfor besparelserne udgør halvårsvirkning.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. juni 2025.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 12-06-2025

Dot 1: Taget til efterretning

Dot 2: Drøftet og godkendt med den bemærkning, at godkendelse af pejlemærker dagsordensættes på oktober mødet.

Bilag

Lovgivningsprocessen - notat fra STAR af 13-05-2025

Borgmesterbrev vedr. aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

Økonomiske konsekvenser - faktaark fra STAR af 21-05-2025

Udmøntnings- og ikrafttrædelsestidspunter - faktaark fra STAR af 21-05-2025

Punkt 51: Budget 2026 - Godkendelse af teknisk budget

24/25757

Sagsresume

Udvalget skal godkende det tekniske budget på servicerammen for 2026-2029, herunder udmøntningen af omstillingsbidraget.

Forvaltningen har gennemgået og tilpasset budgettet på baggrund af de økonomiske konsekvenser af omstillingsbidraget på beskæftigelsesområdet.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udmøntningen af omstillingsbidrag godkendes
- det tekniske budget på servicerammen for 2026-2029 godkendes.

Sagsfremstilling

Udvalget drøftede på mødet den 22. maj 2025 udmøntning af omstillingsbidraget på 0,6 mio. kr. fra 2026 og frem.

Omstillingsbidraget udmøntes via effektivisering og automatisering på serviceområderne samt tilpasning af budget vedrørende lægeerklæringer og fleksjobpuljen.

Budget 2026 på overførselsudgifterne udgør 1,08 % af økonomiaftalen og vil blive præsenteret for udvalget efter sommerferien.

Regeringen og Kommunernes Landsforening har indgået en udmøntningsaftale omkring økonomien fra 2026 i forhold til den kommende beskæftigelsesreform. Konsekvenserne heraf er endnu ikke kendte.

I bilag ses udvalgsbemærkningerne til det samlede budgethæfte.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. juni 2025.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 12-06-2025

Godkendt.

Bilag

Udvalgets bemærkninger - BBU 25 ny

Punkt 52: Budget 2026 - Godkendelse af supplerende budget

24/25757

Sagsresume

Udvalget skal på mødet drøfte og godkende det supplerende budget 2026-2029 og materialet vedrørende budget 2026-2029.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter og godkender udkast til supplerende budget og materialet vedrørende budget 2026-2029.
- udvalget godkender takster for 2026.

Sagsfremstilling

Udvalget skal drøfte og beslutte indholdet i det supplerende budget for 2026-2029.

Udvalget anser beskæftigelsesreformen, og de konsekvenser ændringer får på området som en udfordring.

Udvalget har valgt ikke at bringe nogle tiltag eller anlægsønsker ind i det supplerende budget.

I bilagene ses formandens oplæg på budgetseminaret i juni vedrørende Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget og takster for 2026 på udvalgets område. Ændringen i taksten vedrørende genudskrivning af sundhedskort/lægeskift skyldes, at Regionen har besluttet, at borgeren kun skal dække udgifterne ved produktion og forsendelse.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. juni 2025.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 12-06-2025

Drøftet og godkendt med de faldne bemærkninger.

Takster for 2026 godkendes.

Bilag

Formandens oplæg til budgetseminar BBU 25

Takster 2026 BBU

Punkt 53: Orientering om Ankestyrelsens praksisundersøgelse af kommunernes tilkendelser af førtidspension

25/12166

Sagsresume

Udvalget orienteres om Ankestyrelsens praksisundersøgelse af kommunernes tilkendelser af førtidspension.

Ankestyrelsen har i maj 2025 offentliggjort en undersøgelse af kommunernes praksis og eventuelle udfordringer i forvaltningen af området.

Undersøgelsen bygger på en juridisk vurdering af 60 konkrete sager fra 10 kommuner samt kvalitative interviews. Haderslev Kommune har ikke deltaget i undersøgelsen.

Forvaltningen uddyber orienteringen på mødet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Reformen af førtidspension og fleksjob i 2013 havde til formål at begrænse adgangen til førtidspension og i stedet sikre, at borgerne først fik afsøgt mulighederne for at udvikle deres arbejdsevne gennem ressourceforløb. Lovgivningen blev i 2018 præciseret, så det ikke længere kræves, at arbejdsevnen aldrig kan forbedres – blot at det ikke vurderes realistisk.

Ankestyrelsens praksisundersøgelse har til formål at undersøge, hvordan kommunerne administrerer området. Fokus har særligt været på unge mellem 20-39 år, hvor tilkendelserne er steget markant.

Undersøgelsen er baseret på en juridisk gennemgang af 60 sager fra 10 kommuner og interviews med ledere og sagsbehandlere i fem kommuner.

Undersøgelsen viser, at i vurderingen af om borgerne var i målgruppen for førtidspension, konkluderede Ankestyrelsen følgende:

- 47 sager blev vurderet som værende i overensstemmelse med lovgivningen og ville blive stadfæstet ved en eventuel klage.
- 13 sager ville være blevet hjemvist, da der manglede væsentlige oplysninger i sagsbehandlingen – herunder vurderinger af udviklingsperspektiv og tilstrækkelig dokumentation.

Hvis Ankestyrelsen havde behandlet sagerne som egentlige klagesager, ville resultatet have været:

- 42 sager ville være blevet stadfæstet.

- 7 sager ville være blevet hjemvist. Årsagerne var utilstrækkelig dokumentation for manglende udviklingsperspektiv samt sagsbehandlingsfejl.
- 11 sager ville være blevet ændret. I to af disse sager skyldtes det et forkert tilkendelsestidspunkt, mens ni sager blev vurderet til, at borgeren i stedet burde have været visiteret til ressourceforløb eller fleksjob.

Det betyder samlet set, at næsten 1 ud af 4 sager ville være blevet underkendt helt eller delvist, hvis de var blevet behandlet som klagesager. Det viser et væsentligt behov for styrket dokumentation og kvalitetssikring i kommunernes sagsbehandling.

Derudover viser undersøgelsen:

- En markant stigning i antallet af tilkendelser – fra 6.366 i 2014 til 23.110 i 2023, heraf 6.270 til borgere under 40 år.
- At tilkendelser til unge uden forudgående ressourceforløb i nogle tilfælde gives i strid med lovens intentioner.
- At der fortsat er behov for at styrke det tværfaglige samarbejde og sikre en mere systematisk udbredelse af virkningsfulde beskæftigelsesindsatser.

I forbindelse med offentliggørelsen har Beskæftigelsesministeren henvendt sig til alle kommuner. I brevet opfordres der til, at konklusionerne bruges aktivt til læring og forbedring af den lokale praksis. Der understreges, at førtidspension fortsat skal være en sidste udvej – særligt for unge borgere, og at alle relevante muligheder for at udvikle arbejdsevnen skal være udtømt forud for tilkendelse.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. juni 2025.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 12-06-2025

Taget til efterretning.

Bilag

Brev fra ministeren praksisundersøgelse

Bilag - Undersøgelse om kommunernes tilkendelser af førtidspension

Bilag - Bilagsrapport

Punkt 54: Medlemsinitiativ: Trivsel og forebyggelse af langtidssygefravær på kommunale arbejdspladser

25/11571

Sagsresume

Kommunalbestyrelsesmedlem Thomas Vedsted(I) og Jon Krongaard(O) har den 13. maj 2025 fremsendt følgende til dagsordenen:

Indstilling

Sagsfremstilling

Baggrund:

Som ansvarligt udvalg for kommunens sygedagpengeindsats har Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget en central rolle i forebyggelsen af langtidssygefravær. Et væsentligt element i denne indsats bør være at se indad – på vores egne arbejdspladser. Højt sygefravær blandt kommunens egne medarbejdere er ikke kun en trivselsudfordring, men også en faktor, der påvirker udgifterne til sygedagpenge og den samlede indsats for arbejdsfastholdelse. Det er derfor oplagt, at udvalget går foran med et initiativ, der skal styrke trivsel og nedbringe langtidssygefraværet i kommunen.

Forslag:

Vi foreslår, at Haderslev Kommune indfører følgende model:

1. Sygefraværsgænse: Hvis en kommunal arbejdsplads (afdeling, institution eller enhed) har et gennemsnitligt sygefravær på over 6 % i en sammenhængende tre måneders periode, igangsættes en særlig opfølgning.
2. Ledelsesprogram: Den ansvarlige leder deltager i et målrettet udviklingsforløb med fokus på trivsel, arbejdsmiljø og forebyggelse af fravær.
3. Lokal handleplan: Der udarbejdes en trivsels- og fraværplan i samarbejde med medarbejdere og MED-udvalg med konkrete mål og opfølgning.
4. Halvårlige opdateringer: Der udarbejdes og forelægges en halvårlig status til udvalget og byrådet med data om fraværsudvikling, tiltag og resultater.

Formål:

At styrke trivslen blandt kommunens egne medarbejdere, forebygge langtidssygefravær og understøtte en sammenhængende sygedagpengeindsats med fokus på arbejdsfastholdelse og arbejdsglæde.

Initiativtagere:

Jon Krongaard (DF)

Thomas Vedsted (LA)

Juridiske aspekter

Emnet optages på dagsordenen i medfør af § 5 i udvalgets forretningsorden, hvorefter ethvert af Udvalgets medlemmer kan forlange en sag behandlet på et møde.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 22. maj 2025.

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. juni 2025.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 22-05-2025

Udsættes til næste udvalgmøde.

Fraværende:

Kristina W. Møller

Inga Lykke

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 12-06-2025

Det blev besluttet, at forslaget oversendes til Økonomiudvalget, som en ide til det videre arbejde med at reducere sygefraværet i Haderslev Kommune.

Punkt 55: Gensidig orientering

21/24526

Sagsresume

- Fra 1. januar 2024 overtog a-kasserne kontaktføløbet for forsikrede ledige i de første tre måneder af ledighedsperioden. Udvalget besluttede på mødet den 8. februar 2024 løbende at holde sig orienteret om status på denne ændring.
Opgørelsen er vedlagt.
- Haderslev Kommune er blevet udvalgt til – sammen med 11 andre kommuner - at deltage i Fremfærds-projektet ”Kompetencer i en ny beskæftigelsesindsats. Projektets formål er at revidere tidligere udarbejdede fagprofiler, vurdere det fremtidige kompetencebehov og udvikle og teste praksisnære læringsforløb.
Fremfærd er et samarbejde på tværs af parterne på det kommunale arbejdsmarked om udvikling af velfærdssamfundets kerneopgaver. I dette tilfælde KL, HK Kommunal og Dansk Socialrådgiverforening.
- Der afholdes møde i JobSønderjylland fredag den 13. juni 2025. Udvalget orienteres om dagsorden, hvor bl.a. beskæftigelsesreformens betydning for samarbejdsaftalen drøftes.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. juni 2025.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 12-06-2025

Taget til efterretning.

Bilag

Forsikrede ledige i Haderslev Kommune - maj 2025

Punkt 56: Eventuelt

21/24526

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. juni 2025.

Punkt 57: Evaluering af dagens møde

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. juni 2025.

Punkt 58: Underskriftsside

21/24526

Sagsresume

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. juni 2025.