

REFERAT Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget (2022-2025) d. 14-12-2023

Mødedato Torsdag d. 14. december 2023 kl. 15:30

Mødested Hotel Harmonien

Mødedeltagere Jon Krongaard, Inga Lykke, Thomas Vedsted, Kristina W. Møller, Jens Friis Felber, Finn Lykkeskov, Helene Hellesø Appel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Evaluering af den udvidede veteranindsats.....	4
Godkendelse af beskæftigelsespolitik 2024-2027.....	6
Uddybning af de tre politiske aftaler, der blev indgået oktober 2023.....	8
Budgetopfølgning pr. 30. november 2023.....	10
Beslutning om udmøntning af budgetforlig for 2024-2027.....	12
Gensidig orientering.....	15
Eventuelt.....	16
Evaluering af dagens møde.....	17
Underskriftsside.....	18

Punkt 108: Godkendelse af dagsorden

21/24526

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- dagsordenen godkendes.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 14. december 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 14-12-2023

Godkendt.

Punkt 109: Evaluering af den udvidede veteranindsats

21/10975

Sagsresume

Udvalget skal drøfte evalueringen af den udvidede veteranindsats.

Veteranindsatsen har i 2022-23 været udvidet, først med ansættelse af en projektmedarbejder fra 1. januar 2022 – 31. marts 2023, og siden 1. april 2023 med tilknytning af Haderslev Kommunes pårørende koordinator 12 timer ugentligt.

Formålet med udvidelsen var at arbejde med de behov og potentialer, som ikke blev dækket af veterankoordinatoren.

Den udvidede indsats har bestået af tre aktiviteter:

- Etablering af en pårørendeindsats
- brobygning til øvrige forvaltningsområder og
- kortlægning af tilbud til veteraner og deres pårørende.

Evalueringen viser, at det er vanskeligt at komme ind på livet af familierne, at det kræver en vedholdende indsats at skabe den fornødne tillid, og at det er svært at etablere og drive en gruppe for pårørende.

Der er i løbet af projektet sket en øget brobygning til øvrige forvaltningsområder, og tilbud til veteraner og pårørende er kortlagt.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktør for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter evalueringen
- udvalget tager stilling til om og i hvilket omfang indsatsen skal permanentgøres.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede at udvide veteranindsatsen fra 1. januar 2022 til 31. december 2023.

Formålet med udvidelsen var at arbejde med de behov og potentialer, som ikke blev dækket af veterankoordinatorens ressourcer.

Der blev ansat en projektmedarbejder, som skulle arbejde med tre hovedaktiviteter,

- etablere en pårørendeindsats
- brobygning til øvrige forvaltningsområder
- kortlægning af tilbud til veteraner og deres pårørende.

Projektmedarbejder for den udvidede veteranindsats stoppede i marts 2023. Indsatsen blev omstruktureret således, at der blev indgået en samarbejdsaftale med pårørende koordinator om at indgå i projektet 12 timer pr. uge, at Selvhjælp

Haderslev overtog pårørendegruppen og at veterankoordinatoren fortsatte at kortlægge tilbud samt brobygning til øvrige forvaltninger.

Evalueringen er gennemført via

- et spørgeskema til de pårørende, som veteranindsatsen havde kendskab til
- interview og samtale med den ene frivillige fra Selvhjælp Haderslev
- et fælles dialogmøde med pårørende- og veterankoordinator

Evalueringen viser, at

- det er vanskeligt at komme ind på livet af familierne trods en stor håndholdt indsats
- der gennem en relationel indsats kan opbygges tætte relationer for at komme et spadestik dybere i familierne og afdække nogle skjulte problemstillinger
- det kræver en vedholdende indsats at skabe den tillid, som er en forudsætning for at lykkes i familierne

- det tager tid at genetablere tilliden, når der sker skift i medarbejdere
- det er svært at etablere og drive en gruppe for pårørende
- bistand til, og samarbejde med, de øvrige forvaltningsområder medfører nogle gode forløb for både familierne og for medarbejderne.

Veterankoordinatoren uddyber erfaringerne på mødet og kommer med forslag til den fremtidige indsats.

Økonomiske forhold

Den årlige udgift til den aktuelle indsats med pårørendekoordinator 12 timer ugentligt udgør ca. 0,185 mio. kr.

Udgiften skal finansieres inden for udvalgets egen ramme.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 14. december 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 14-12-2023

Drøftet.

Udvalget anerkender vigtigheden af den udvidede veteranindsats.

Indsatsen overgår til drift med udgangspunkt i veterankoordinatorens anbefaling.

Finansiering findes indenfor udvalgets ramme til samarbejdsaftale 8 timer ugentlig.

Bilag

Slutrapport til Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget - december 2023

Punkt 110: Godkendelse af beskæftigelsespolitik 2024-2027

23/10915

Sagsresume

Udvalget skal godkende Haderslev Kommunes nye beskæftigelsespolitik.

Beskæftigelsespolitikken er udarbejdet på baggrund af den proces, der har været afviklet de sidste seks måneder, hvor relevante aktører og interessenter har været inviteret til fyraftensmøder og høringsmøde.

Med udgangspunkt i de mange bidrag og de politiske drøftelser foreligger der nu et udkast til Beskæftigelsespolitik, der kan træde i kraft 1. januar 2024 for perioden 2024-27.

Når Beskæftigelsespolitik 2024-27 er godkendt, vil der blive udarbejdet handleplaner, der skal sikre, at indsatsområderne prioriteres og målsætninger indfries.

Handleplanerne udarbejdes gennem involvering af medarbejder og ledelse, og i samarbejde med relevante samarbejdspartnere og interessenter.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget godkender beskæftigelsespolitik 2024-2027.

Sagsfremstilling

Med virkning fra 22. marts 2023 er kravet om, at kommunerne skal udarbejde beskæftigelsesplan og resultatrevision afskaffet.

På udvalgsmødet i april 2023 besluttede Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget, at de vil udarbejde en beskæftigelsespolitik med inddragelse af relevante aktører og interessenter.

Udvalget har derfor inviteret til to fyraftensmøder.

Det første fyraftensmøde blev afholdt i juni måned, hvor repræsentanter for virksomheder i Haderslev Kommune og faglige organisationer deltog og bidrog med deres perspektiver og input til beskæftigelsespolitikken

Det andet fyraftensmøde blev afholdt i august måned, hvor det var repræsentanter for Handicaprådet, Udsatterådet, Seniorrådet og Det samarbejdende Råd, der bød ind med opmærksomhedspunkter og input til beskæftigelsespolitikken.

På den baggrund blev der udarbejdet et udkast til beskæftigelsespolitik, der blev præsenteret på et høringsmøde den 16. november 2023.

Alle, der deltog i fyraftensmøderne og medlemmerne af Haderslev Kommunalbestyrelse var inviteret til at komme med kommentarer til udkastet på beskæftigelsespolitikken.

På baggrund af fyraftensmøderne, høringsmødet og de politiske drøftelser i udvalget har forvaltningen udarbejdet et forslag til Haderslev Kommunes nye beskæftigelsespolitik.

Beskæftigelsespolitikken sætter retning og ramme for beskæftigelsesindsatsen de kommende fire år. Det sker gennem de formulerede strategiske indsatser under overskrifterne Samarbejde med erhvervslivet og Tilknytning til arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsespolitikken er gældende fra 1. januar 2024 og fire år frem.

Når beskæftigelsespolitikken er godkendt, starter arbejdet med at udarbejde handleplaner, der skal sikre, at indsatsområderne prioriteres og at målsætningerne indfries.

Den videre proces er skitseret her:

December 2023	<ul style="list-style-type: none">• Opsamling til, alle der deltog i fyraftensmøderne med tak og beskrivelse af den videre proces.• Præsentation af beskæftigelsespolitikken og proces for handleplaner for medarbejderne
1. kvartal 2024	<ul style="list-style-type: none">• Udarbejdelse af handleplaner, workshops – ledere, medarbejdere, samarbejdspartnere.
2. kvartal 2024	<ul style="list-style-type: none">• Præsentation af handleplanerne for Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.• Dialogmøder/workshops omkring udmøntning af beskæftigelsespolitikken - relevante politiske udvalg, Erhvervsråd, DI, råd m.fl.
4. kvartal 2024	<ul style="list-style-type: none">• Statusmøde med dem, der har deltaget i fyraftensmøderne og høringsmødet.

Beskæftigelsespolitikken sendes til orientering i kommunalbestyrelsen.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 14. december 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 14-12-2023

Godkendt.

Bilag

Haderslev Kommune - Beskæftigelsespolitik 2024-2027

Punkt 111: Uddybning af de tre politiske aftaler, der blev indgået oktober 2023

23/22354

Sagsresume

Der blev op til efterårsferien indgået tre politiske aftaler, der træder i kraft i løbet af 2025.

Forvaltningen uddyber betydningen af de tre politiske aftaler, der er blev indgået:

Å

- Aftale om nyt kontanthjælpsystem "flere i arbejde, enklere regler og flere børn i lavindkomst, der træder i kraft 1. juli 2025
- Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp, der træder i kraft 1. juli 2025.
- Aftale om en ny arbejdspligt, der har virkning fra 1. januar 2025.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

Å

- udvalget drøfter oplægget.

Sagsfremstilling

Aftale om Nyt kontanthjælpsystem "flere i arbejde, enklere regler og flere børn, træder i kraft 1. juli 2025. Aftalen tager i høj grad udgangspunkt i Ydelseskommisionens anbefalinger.

Å

Aftalen betyder, at

- De nuværende ydelser erstattes af satser: En mindstesats, en grundsats og en forhøjet sats. Derudover indføres et børnetillæg, et tillæg til enlige forsørgere og et tillæg til enlige ikke-forsørgere.
- Kontanthjælpsloftet og 225 timers-reglen afskaffes og i stedet indføres et boligstøtloft.
- Den særlige sats for kontanthjælpsmodtagere under 30 år med visse psykiske diagnoser og aktivitetstilgaget afskaffes. I stedet indføres et særligt ungetillæg til udsatte unge. Derudover indføres et midlertidigt tilpasningstillæg i to år til unge, der oplever en væsentlig nedgang i ydelse.
- Særlig støtte til kontanthjælpsmodtagere og dankbonussen afskaffes.
- Der indføres et nyt indkomstfradrag, hvorunder låntaget ikke påvirker hjælpen.
- Formuegrænserne hæves, og fremover fastlægges satsreguleringen af kontanthjælpsatser.
- Der indføres et skattefrit fritidstillæg, der udbetales sammen med kontanthjælpen, og forældrene skal dokumentere, at pengene er brugt på barnets fritidsliv.
- Der indføres en afklaringsret for aktivitetsparate borgere over 30 år, når de har været i kontanthjælpsystemet i to år.
- Der indføres et medicintilskud til tilskudsberettiget medicin til borgere, der har været i kontanthjælpsystemet i mindst 12 ud af de seneste 18 måneder. Dog har børn af kontanthjælpsmodtagere retten til tilskud fra første dag.
- Kravet om at borgere i kontanthjælpsystemet skal have pensionsopsparinger med tilbagekøbsret opheves.
- Retten til ferie ensertes.

Å

Derudover afsættes

- En pulje på 10 mio. kr. årligt, der kan sættes af civilsamfundsorganisationer med henblik på understøtte fålgeordninger, hvor børn i udsatte positioner hjælpes i gang med fritidsaktiviteter af frivillige

- En pulje på 150 mio. kroner til en 3-årig helhedsorienteret indsats for unge aktivitetsparate på den nye grudsats under overskriften "Flere unge skal med".
- En reserve på op til 103 mio. kr. årligt der kan finansiere indsatser, der kan hjælpe blandt andet udsatte unge og unge med psykiske udfordringer.

Aftalen om skærpede optjeningsregler for kontanthjælper, træder i kraft med virkning fra 1. juli 2025.

Aftalen betyder, at personer, der ikke opfylder kravene om

- ophold i Danmark i 9 af de seneste 10 år (opholdskravet) og
- fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år indenfor de seneste 10 år (beskæftigelseskravet) vil blive sat ned til den nye mindstesats på 6.553 kr. pr. måned.

Aftalen om en ny arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpsystemet, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, får virkning fra 1. januar 2025.

Partierne bag den politiske aftale ønsker, at arbejdspligten skal sikre, at flere børn oplever, at begge deres forældre står op om morgenen og går på arbejde. Arbejdspligten skal også være med til at bryde med den negative sociale kontrol, som alt for mange kvinder med ikke-vestlig baggrund bliver udsat for. De skal i stedet aktiveres i meningsfulde fællesskaber og lære at stå på egne ben.

Arbejdspligten er som udgangspunkt 37 timer om ugen i fx nyttejob, virksomhedspraktik eller småjobs. Danskundervisning, forberedelsestid til danskundervisning, jobsøgning, transport mellem aktiviteter og vejledning og opkvalificering kan også tælle med.

Der etableres også et nyt tilbud kaldet særligt tilrettelagt nytteindsats, der er et kommunalt organiseret tilbud, hvor borgeren skal arbejde for sin ydelse til gavn for borgeren og samfundet.

Danskuddannelse 1 (DU1) omfatter i forbindelse med indførelse af en ny arbejdspligt, med det formål at finansiere arbejdspligten og give kursisterne bedre mulighed for at gennemføre uddannelsen.

Pr. oktober 2023 er der i Haderslev 216 personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (SHO-ydelse) Heraf er otte personer med dansk oprindelse.

Målgruppen vil blive større, når aftalen om skærpede optjeningsregler træder i kraft 1. juli 2025.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 14. december 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 14-12-2023

Drøftet.

Udvalget ønsker lændende at blive orienteret.

Punkt 112: Budgetopfølgning pr. 30. november 2023

23/1279

Sagsresume

Forvaltningen orienterer om økonomisk status på Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets område ved udgangen af november 2023.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- budgetopfølgningen pr. 30. november 2023 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen er udarbejdet på baggrund af de faktisk afholdte udgifter i de første 11 måneder af 2023, og forvaltningens forventninger til udgifterne i den resterende del af 2023.

Af tabel 1 fremgår budgettet for 2023, udgifter og forbrugsprocent ved udgangen af november 2023 og forskellen mellem budgettet og det forventede regnskab.

Tabel 1

I mio. kr.	Budget 2023	Udgifter pr. 30/11 2023	Forbrugsprocent 23	Forventet forskel
Forsikrede ledige	69,285	61,445	89%	-2,987
Kontant- og uddannelseshjælp	82,907	83,824	101%	-6,580
Sygedagpenge og jobafklaring	119,159	123,310	103%	-8,463
Ledighedsydelse og fleksjob	173,428	176,653	102%	-9,772
Førtids- og seniorpension	439,998	378,320	86%	0,926
Øvrige forsørgelsesydelse	36,797	20,230	55%	-2,858
Øvrig indsats	4,725	7,457	158%	2,528
Boligydelse/sikring og personlige tillæg	57,158	54,268	95%	-2,197
Driftssteder	24,521	21,240	87%	1,000
Budgetværn	25,000	-	-	25,000
Overførselsudgifter i alt	1.032,978	926,748	90%	-3,403
Jobcenter og Borgerservice	116,946	100,218	86%	5,500

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget i alt	1.149,923	1.026,966	89%	2,097
--	-----------	-----------	-----	-------

Budgetopfølgningen pr. 30. november 2023 viser et forventet underskud på 3,403 mio. kr. på overførselsudgifter. Forskellen siden sidste opfølgning skyldes primært flere udgifter til forsikrede ledige og sygedagpenge.

På serviceudgifterne forventes et overskud på 5,500 mio. kr.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 14. december 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 14-12-2023

Taget til efterretning.

Punkt 113: Beslutning om udmøntning af budgetforlig for 2024-2027

23/1279

Sagsresume

Udvalget skal beslutte, hvilket tiltag, der skal iværksættes som følge af, at udvalgets område bliver tilført 0,548 mio. kr. varigt i fm budgetforlig 2024-27.

Forvaltningen har udarbejdet tre forslag:

- Styrkelse af indsatsen omkring de handicapkompenserende ordninger
- Styrkelse af indsatsen på kontanthjælpsområdet
- Etablering af erhvervsmentorkorps.

Forvaltningen uddyber forslagene på mødet.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget tager stilling til, hvilket tiltag, der skal sættes i værk.

Sagsfremstilling

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget drøftede på udvalgsmøde den 12. oktober betydningen af budget 2024-2027.

Udvalget drøftede fokusområder og behov, og bad forvaltningen komme med forslag til tiltag. Der er på den baggrund udarbejdet tre forslag:

Styrket indsats omkring de handicapkompenserende ordninger

Der er aktuelt to medarbejdere ansat til denne indsats på tilsammen 37 timer ugentligt.

Det foreslås at opnormere med en fuldtids medarbejder.

Potentiale:

Dansk Handicapforbund anslår ud fra deres eksisterende viden fra bl.a. projekter og deres eget konsulenthus, at 20% af de ledige borgere i Haderslev Kommune har et handicap, svarende til ca. 700 personer. Nogle handicap er usynlige, fx ordblindhed, psykiske sygdomme, ADHD, hjerneskade, synsnedsættelse eller hørehandicap. Ved hjælp af vidensopbygning og få stillet de rigtige spørgsmål, kan et usynligt handicap synliggøres og den rette hjælp kan iværksættes.

Det kan bl.a. være med fokus på, at

- forebygge ledighed i forbindelse med færdiggørelse af uddannelse, herunder iværksættelse af isbryderordning.
- flere borgere opnår eller bevarer tilknytningen til det ordinære arbejdsmarked via de handicapkompenserende ordninger, så tilgangen til fleksjob stagnerer eller falder.
- Formidle viden, rådgive og vejlede, så virksomhederne bliver godt klædt på til, hvilke muligheder der findes.

Styrkelse af indsatsen på kontanthjælpsområdet

Forslaget bygger på inspiration fra Herning Kommune om at mobilisere ambitioner og kompetencer hos frontlinjemedarbejderne.

Det skal ske gennem løbende opkvalificering med fokus på at udvikle samtalen med borgeren, så der er mere fokus på, at borgerens egne erfaringer og ideer kommer frem. Det borgerinddragende bidrager til, at borgerne kommer skridt nærmere job og uddannelse.

Det foreslås, at de 0,548 mio. kr. øremærkes til uddannelse og kompetenceudvikling

Potentiale:

I Haderslev Kommune er ledigheden relativt højere end i de øvrige sønderjyske kommuner. Der er aktuelt 124 jobparate kontanthjælpsmodtagere tilmeldt Jobcenter Haderslev, hvoraf 39 har mere end 52 ugers ledighed. Når ikke vi lykkes med den tidlige indsats, er der risiko for, at borgerne ikke får fodfæste på det ordinære arbejdsmarked.

Derudover er der i Haderslev Kommune 202 unge og 446 borgere over 30 år, der er vurderet aktivitetsparate.

Undersøgelser peger på, at sagsbehandlerens positive tro på, at borgeren kan komme i job, har stor betydning for, om borgerens rent faktisk kommer i job.

I arbejdet med at få aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ind på arbejdsmarkedet er det vigtigt at inddrage borgeren selv i beslutningerne og have et godt samarbejde med virksomhederne.

Ordinære løntimer giver resultater. Det er ikke bare borgerne, der får fodfæste på arbejdsmarkedet via løntimer, men også deres børn, når de bliver voksne (analyse fra STAR). Set fra borgerens synsvinkel viser erfaringer, at selv få løntimer ofte kan øge motivationen og troen på arbejde for den enkelte borger.

Etablering af erhvervsmentorkorps

Forslaget bygger på inspiration fra Viborg Kommune, der har etableret et korps af frivillige erhvervsmentorer, som aktuelt tæller 110 erhvervsfolk, der stiller sig til rådighed for en ung/ledig i 3 timer om måneden i 3 måneder eller mere.

Det foreslås, at de 0,548 mio. kr. anvendes til oprettelse af en stilling som projektleder/koordinator til etablering og senere drift af netværket.

Potentiale:

- Flere i beskæftigelse og uddannelse.
- Erhvervsmentoren støtter op omkring det, som den ledige ønsker at få hjælp til for at komme i job eller uddannelse.
- Sparring omkring jobsøgning.
- Hjælper den ledige med at tage kontakt til en arbejdsgiver.
- Fremme forståelse for samfundets krav og normer f.eks. skat, digital post, budgetlægning o.l.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 14. december 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 14-12-2023

De 0,548 mio. kr. anvendes til etablering af erhvervsmentorkorps.

Udvalget ønsker at drøfte de to øvrige tiltag, når overførsel for 2023 er kendt.

Punkt 114: Gensidig orientering

21/24526

Sagsresume

- Brev til udvalget fra RAR Syddjylland november 2023 om de interaktive rapporter "Vores Arbejdsmarked". Rapporterne findes på jobindsats.dk.
I rapporterne er det muligt at læse tallene på beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer mv. Der er mulighed for at se data for den enkelte kommuner og sammenlign med kommunerne med hinanden.
- Brev til udvalget fra RAR Syddjylland om fire nye analyser om en række gode effekter af løntimer for udsatte borgere. RAR finder resultaterne meget interessante og vil gerne henlede udvalgets opmærksomhed på analyserne.
- Nyhedsbrevet fra RAR-Syddjylland - Juni 2023 handler denne gang om hvordan samarbejdet efter 1. januar 2024 skal være mellem A-kasser og Jobcentre
Derudover er der en artikel om at der mangler 8000 pædagoger om 10 år og en artikel om hvordan Sønderborg Kommune behandler jobordrer og formidler kandidater, der matcher.
- Brev til udvalget fra RAR Syddjylland om opfølgning på mødet 21. november 2023 om samarbejdet mellem a-kasser og kommuner pr. 1. januar 2024.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerservice 14. december 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 14-12-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Brev til udvalget fra RAR Syddjylland november 2023

Brev om anvendelse af løntimer fra RAR Syddjylland - december 2023

Nyhedsbrev - RAR Syddjylland - December 2023

Brev fra RAR Syddjylland - Opfølgning på møde 21. november 2023 om det kommende samarbejde

Punkt 115: Eventuelt

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 14. december 2023.

Punkt 116: Evaluering af dagens møde

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 14. december 2023.

Punkt 117: Underskriftsside

21/24526

Sagsresume

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 14. december 2023.