

REFERAT Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget (2022-2025) d. 20-04-2023

Mødedato Torsdag d. 20. april 2023 kl. 15:30

Mødested Mødelokale Slotsbjerg

Mødedeltagere Jon Krongaard, Inga Lykke, Thomas Vedsted, Kristina W. Møller, Jens Friis Felber, Finn Lykkeskov, Helene Hellesø Appel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på indsats for at sikre korrekte udbetalinger.....	4
Budget 2024 - Det tekniske budget.....	6
Budget 2024 - Det supplerende budget.....	8
Opfølgning på beskæftigelsesplanens målsætning.....	10
Konsekvens af afskaffelse af kravet om beskæftigelsesplan og resultatrevision.....	12
Studietur - bud på temaer og lokationer.....	14
Afsluttende status på Afklaringsprojektet.....	15
Statistik over klagesager ved Ankestyrelsen 2022.....	17
Gensidig orientering.....	19
Eventuelt.....	20
Underskriftsside.....	21

Punkt 25: Godkendelse af dagsorden

21/24526

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- dagsordenen godkendes.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. april 2023

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-04-2023

Godkendt.

Punkt 26: Status på indsats for at sikre korrekte udbetalinger

23/8086

Sagsresume

Udvalget orienteres om status på indsatsen for at sikre korrekte udbetalinger.

Udvalget godkendte i maj 2022 et kodeks for at sikre korrekte udbetalinger.

Kodekset er udarbejdet som led i, at det i budgetforliget for 2022 blev besluttet at tilføre midler til at styrke indsatsen for at sikre korrekte udbetalinger.

Der har betydet, at der er ansat en ekstra medarbejder. Teamet har været i drift siden september 2022, og har siden da været involveret i 57 sager.

På mødet deltager den ansvarlige afdelingsleder.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I budgetforliget for 2022 blev det besluttet at styrke indsatsen for at sikre korrekte udbetalinger ved at tilføre midler til ansættelse af yderligere en fuldtidsmedarbejder. Herudover blev det besluttet at udarbejde et politisk godkendt kodeks for forvaltningens arbejde med at sikre korrekte udbetalinger.

Det politiske kodeks blev godkendt i foråret 2022 og står på:

- Forebyggelse, der bygger på information, råd og vejledning samt kvalitet i sagsbehandlingen
- Ordentlighed, der giver sig udslag i en nysgerrig og imødekommende tilgang, når vi støder på en undren omkring en borger
- Professionalisme, der betyder, at borgeren oplever en åben og tydelig kommunikation, der gør, at de afgørelser, vi træffer, er forståelige og giver mening.
- I sager hvor svig konstateres, skal vi gennem værdig, hurtig og effektiv dialog med borgerne samarbejde om, at uretmæssige modtagne sociale ydelser tilbagebetales og forebygges.

Teamet, der nu består af to medarbejdere (1,75 fuldtids) har været i drift siden efteråret 2022. Teamets arbejde har udgangspunkt i det politiske kodeks.

Teamet har været involveret i 57 sager siden september 2022. Det er endnu for tidligt at opgøre økonomien i forhold til disse.

Udover sagsbehandlingen i de konkrete henvendelser har teamet også været på en præsentationsrunde internt i organisationen, hos andre relevante forvaltningsområder og eksternt ved Skat og Udbetaling Danmark. Formålet har været at hilse på og etablere relationer og samarbejdsflader med såvel interne som eksterne samarbejdspartnere.

Derudover er der arbejdet med at etablere gode og effektive arbejdsgange.

Fokusområderne det første halve år har været:

- Forebyggende vejledningsbesøg hos selvstændige
- Håndtering af sager som modtages fra den fælles dataenhed
- Undringssager til kontrol fra organisationen.

Forvaltningen uddyber orienteringen på mødet.

Procedure

Beskæftigelse og Borgerserviceudvalget 20. april 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-04-2023

Godkendt.

Bilag

Status fra Team Korrekte udbetalinger

Punkt 27: Budget 2024 - Det tekniske budget

23/1279

Sagsresume

Udvalget orienteres om Økonomiudvalgets rammeudmelding for budget 2024-2027 og Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets tekniske budget for 2024, hvor omstillingsbidraget samt det ekstraordinære finansieringsbidrag indgår.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget vedtog den 21. februar 2023 den økonomiske ramme for hvert af de politiske udvalg.

Den økonomiske ramme tager udgangspunkt i at sikre rammeoverholdelse, således Haderslev Kommune selv skaber et økonomisk råderum, der gør det muligt at investere i vækst og udvikle velfærden i budgetforhandlingerne. Det økonomiske råderum etableres ved at indarbejde et omstillingsbidrag på 0,5 % af serviceudgifterne i udvalgenes driftsramme i alle budgetårene. Omstillingsbidraget vil indgå i de politiske forhandlinger til efteråret.

Derudover blev det i budgetforliget for 2023-2026 besluttet, at Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets budget fra 2024 reduceres med 0,536 mio. kr. med et ekstraordinært finansieringsbidrag.

Forvaltningen påbegynder nu arbejdet med at gennemgå og tilpasse det tekniske budget for Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget til den udmeldte økonomiske ramme på serviceudgifterne på 109,106 mio. kr. i 2024.

Forslag til udmøntning af omstillingsbidraget vil blive præsenteret på Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets møde den 25. maj 2023.

Økonomiske forhold

Omstillingsbidraget og det ekstraordinære finansieringsbidrag betyder, at budgettet for serviceudgifter i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget fra 2024 vil blive reduceret med i alt 4,799 mio. kr., som Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal tage stilling til, hvordan udmøntes.

Beløb i 2023 priser og i mio. kr.	2024	2025	2026	2027
Omstillingsbidrag	0,548	0,548	0,548	0,548
Ekstraordinært finansieringsbidrag	0,536	0,536	0,536	0,536
Lov og cirkulære*	3,715	3,715	3,715	3,715
I alt	4,799	4,799	4,799	4,799

*De økonomiske konsekvenser af fremsatte lovforslag er på nuværende tidspunkt ikke forhandlet med KL.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. april 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-04-2023

Godkendt.

Punkt 28: Budget 2024 - Det supplerende budget

23/1279

Sagsresume

Fagudvalgene skal frem mod Kommunalbestyrelsens budgetseminar i juni måned udarbejde eventuelle forslag til det supplerende budget.

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget opfordres til en indledende drøftelse af ambitioner og tiltag i forhold til vækststrategien, som ligger i tråd med udvalgets fokusområder, og som ikke er omfattet af den eksisterende budgetramme.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- ambitioner og tiltag i forhold til vækststrategien og det supplerende budget drøftes.

Sagsfremstilling

Fagudvalgene skal frem mod Kommunalbestyrelsens budgetseminar i juni måned udarbejde eventuelle forslag til det supplerende budget.

Det supplerende budget indeholder blandt andet fagudvalgenes budgetudfordringer, øvrige prioriteter og forslag, og er udgangspunktet for efterårets politiske budgetforhandlinger.

Kommunalbestyrelsen vedtog i 2021 en vækststrategi, der skal sikre vækst og velfærd i Haderslev Kommune. I strategien er der vedtaget 2030-ambitioner, hvor der sættes mål på udviklingen i kommunen frem mod 2030:

- 250 flere i uddannelse
- 500 flere indbyggere
- 1.000 flere arbejdspladser

For at sikre et stærkt fokus på vækst og velfærd i fagudvalgenes arbejde har kommunalbestyrelsen besluttet, at alle udvalg i indeværende kommunalbestyrelsesperiode skal tage stilling til, hvad ambitionerne betyder for deres udvalg, og hvordan budgettet kan understøtte vækststrategien.

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget opfordres derudover til en indledende drøftelse af eventuelle prioriteringer og udfordringer, som ligger i tråd med udvalgets fokusområder, og som ikke er omfattet af den eksisterende budgetramme.

Eventuelle forslag til det supplerende budget kan undersøges nærmere til Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgsmødet den 25. maj 2023 med henblik på endelig beslutning på Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets møde den 15. juni 2023.

Det supplerende budget vil blive fremlagt på kommunalbestyrelsens budgetseminar den 21. juni 2023 af udvalgsformændene og efterfølgende indgå i efterårets budgetforhandlinger.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. april 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-04-2023

Drøftet.

Bilag

BBU 2024 - Det supplerende budget

Punkt 29: Opfølgning på beskæftigelsesplanens målsætning

23/1279

Sagsresume

Udvalget orienteres om status på beskæftigelsesplanens målsætning om placering på Beskæftigelsesministeriets officielle benchmarking.

Den nyeste måling, som dækker over perioden 1. kvartal 2022 til 4. kvartal 2022, viser, at Haderslev Kommune er placeret på plads nummer 83.

Indstilling

Direktør for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I beskæftigelsesplanen 2022-2023 har udvalget formuleret visionen ”Flest muligt i selvforsørgelse” med en målsætning om at ligge i den bedste halvdel (mindst at være på 49. plads) i Beskæftigelsesministeriets officielle benchmarking ved udgangen af 2023.

I den aktuelle måling, der dækker over perioden 1. kvartal 2022 til 4. kvartal 2022, ligger Haderslev Kommune i den samlede placering på plads nummer 83. Det er en tilbagegang på 6 pladser siden seneste måling, som skyldes tilbagegang i placeringen på sygedagpengeområdet.

Benchmarkinglisten viser, hvordan kommunerne klarer sig på beskæftigelsesområdet samlet set, ud fra de rammevilkår hver enkelt kommune har.

Det betyder, at kommuner, der ligger øverst på listen, har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i nederst på listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet.

Den samlede placering viser alle ydelser:

- Dagpengeområdet - omfatter forsikrede ledige borgere.
- Sygedagpengeområdet - omfatter borgere, der modtager sygedagpenge eller er i jobafklaringsforløb.
- Kontanthjælpsområdet, omfatter borgere, som modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Pensionsområdet indgår ikke i benchmarkingen.

I bilaget ses Haderslev Kommunes placering i Beskæftigelsesministeriets seneste benchmarking og udviklingen over tid i forhold til sammenlignelige kommuner.

Forvaltningen uddyber status på mødet.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. april 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-04-2023

Godkendt.

Bilag

Benchmarking resultatmåling apr 23

Punkt 30: Konsekvens af afskaffelse af kravet om beskæftigelsesplan og resultatrevision

23/7950

Sagsresume

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal drøfte, hvordan udvalget ønsker at sætte mål og retning for beskæftigelsesindsatsen fremadrettet.

Forvaltningen har opstillet tre modeller, udvalget kan drøfte ud fra.

Kravet om, at kommunerne skal udarbejde beskæftigelsesplan og resultatrevision, er afskaffet fra medio marts 2023. Det er dermed op til den enkelte kommune at beslutte, om man vil fortsætte den praksis, eller om kommunen vil udarbejde en politik eller strategi for beskæftigelsesområdet.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter hvilken model, der skal arbejdes videre med fra 2024.

Sagsfremstilling

Med virkning fra 22. marts 2023 er kravet om, at kommunerne skal udarbejde beskæftigelsesplan og resultatrevision afskaffet.

Kravet om, at kommunalbestyrelsen hvert år skal beskrive, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven er fastholdt. Beskæftigelsesministeren vil stadig melde vejledende beskæftigelsespolitiske mål for kommunernes indsats ud hvert år.

Haderslev Kommunes gældende beskæftigelsesplan udløber ved udgangen af 2023.

Forvaltningen foreslår, at udvalget drøfter, hvordan det ønsker at sætte mål og retning for beskæftigelsesindsatsen fra 2024 og fremadrettet med afsæt i følgende tre modeller:

- I. udarbejde to-årig beskæftigelsesplan – uændret praksis. Proces: Aktuelt situationsbillede og temadrøftelse i udvalget, efterfulgt af dialogmøde med Det Samarbejdende Råd, Handicaprådet og Udsatterrådet – sammen eller hver for sig. Udkast til plan sendes i høring i relevante politiske udvalg og råd.
- II. Udarbejde en strategi for beskæftigelsesindsatsen, der trækker tråde fra erhvervs- og uddannelsespolitikken og tager afsæt i udbuddet af og efterspørgslen på (kvalificeret) arbejdskraft.
- III. udarbejde en beskæftigelsespolitik med inddragelse af relevante aktører og interessenter på workshops eller stormøde fx med udgangspunkt i arbejdskraftudfordringen, og hvordan beskæftigelsesindsatsen kan gøre en forskel i forhold til det – på kort og på længere sig.

Udkast til overordnet tidsplan for udarbejdelse ny plan, strategi eller politik

½ dags temadrøftelse – situationsbilledet (data, muligheder og udfordringer med oplægsholdere udefra)

2. kvartal
2023 Deltagerkreds fastlægges afhængig af model.

Dialogmøder og workshops afholdes med aktører og interessenter

Eventuel planlægning af stormøde med alle aktører og interessenter

3. kvartal
2023 Udkast til plan, strategi eller politik for beskæftigelsesindsatsen drøftes og sendes i høring af relevante udvalg, råd, nævn og interessenter

Godkendelse af plan, strategi eller politik på beskæftigelsesområdet.

4. kvartal
2023

Implementering af plan, strategi eller politik

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. april 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-04-2023

Drøftet.

Det beslattes, at der arbejdes videre med model III.

Punkt 31: Studietur - bud på temaer og lokationer

23/7976

Sagsresume

Alle udvalg i Haderslev Kommune har mulighed for, en gang i løbet af den 4-årige valgperiode at rejse på studietur.

Formålet med studieturen er at hente inspiration og viden, der kan være med til at videreudvikle kommunen. Rejserne er tilrettelagt så de enkelte fagudvalg får bred indsigt i de områder, der er relevante for netop dem.

I denne sag skal udvalget drøfte mulige emner og lokationer til en eventuel studietur.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter mulighederne for en eventuel studietur.

Sagsfremstilling

I løbet af den 4-årige valgperiode, har hvert enkelt udvalg i Haderslev kommune mulighed for at tage på en studietur.

Studieturen skal have faglig relevans for deltagerne og for kommunen. Turen bør have til formål at tilvejebringe et bedre beslutningsgrundlag for løsning af et bestemt, foreliggende problem eller imødekomme et mere generelt behov for øget viden inden for et bestemt område af den kommunale opgaveløsning.

En kommende studietur kunne tilrettelægges og tale ind i nogle af udvalgets tidligere drøftelser og problemstillinger:

- Indsats for sygemeldte og udsatte ledige
- Uddannelse og opkvalificering som trædesten til det næste job
- Flere unge i uddannelse (evt. fællestur med Ungeudvalget)

Inden afrejse offentliggøres program og budget for studieturen på kommunens hjemmeside, og efter hver tur udarbejdes en kort evaluering af turen og det faglige udbytte til byrådet. Rapporten offentliggøres ligeledes på kommunens hjemmeside.

Det skal bemærkes, at en studietur ikke kan henledes under borgerligt ombud.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. april 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-04-2023

Drøftet.

Punkt 32: Afsluttende status på Afklaringsprojektet

23/8139

Sagsresume

Udvalget orienteres om status på Afklaringsprojektet (AKL).

Haderslev kommune har siden 2020 fået tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til en styrket indsats til at afklare aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Projektets succeskriterier er, at der gennemføres en systematisk afklaring af, om borgere i målgruppen for projektet er i målgruppen for hhv. ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. For de borgere, der ikke er i målgruppen for det, skal der arbejdes mod, at flest mulige borgere opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet.

En del af tilskuddet til projektet er resultatafhængigt og udbetales først, når 80 procent af målgruppen er overgået til job, uddannelse, i gang med lønnede timer, afklaret til anden ydelse eller er i gang med en virksomhedsrettet indsats i form af virksomhedspraktik/ løntilskud i en given måned i år 2022.

Haderslev kommune har opnået at få 84% afklaret.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Haderslev kommune har siden 2020 fået tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til en styrket indsats for at afklare, om aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år fortsat skal være på kontanthjælp.

Målgruppen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som har modtaget kontanthjælp i en periode på mere end 8 ud af de seneste 10 år.

Udvalget blev på sit møde i september 2022 præsenteret for projektets indsatsmodel og tilgang, og hvordan der er arbejdet med at ændre medarbejdernes tankegang og måde at arbejde på – sammen med borgeren og i teamet.

Borgeren er blevet sat for bordenden. Der blev arbejdet ud fra, hvad borgeren tænker, der skal til for, at de kan komme ud på arbejdsmarkedet og med at give ansvaret for deres eget liv tilbage til borgeren.

Projektets succeskriterier er, at der gennemføres en systematisk afklaring af, om borgere i målgruppen for projektet er i målgruppen for hhv. ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. For de borgere, der ikke er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension skal der arbejdes mod, at flest mulige borgere opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer.

25% af tilskuddet er gjort resultatafhængigt, således at det først udbetales, såfremt kommunen har opnået, at 80 procent af målgruppen er overgået til job, uddannelse, i gang med lønnede timer, afklaret til anden ydelse eller er i gang med en virksomhedsrettet indsats i form af virksomhedspraktik/løntilskud i en given måned i år 2022.

Haderslev kommune har opnået at få 84% afklaret.

Udover at nå i mål med den overordnede målsætning, er vi i Haderslev lykket med at få en stor andel i selvforsørgelse. Der er arbejdet målrettet med at finde det rigtige match til borgeren, og virksomhederne har åbnet mere op for lønnede timer til borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.

De gode tiltag fra projektet er implementeret, så der vil blive arbejdet videre med dem fremover.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. april 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-04-2023

Godkendt.

Bilag

Status på Afklaringsprojektet

Punkt 33: Statistik over klagesager ved Ankestyrelsen 2022

22/4311

Sagsresume

Udvalget orienteres om Ankestyrelsens statistik for 2022 over afgørelser på klager på beskæftigelsesområdet i Haderslev Kommune.

Ankestyrelsen har i alt behandlet 90 klager, hvoraf ti er omgjort eller hjemvist til fornyet behandling.

Omgørelsesprocenten ligger på alle fire sagsområder under landsgennemsnittet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen udgav i februar 2023 statistikken over afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet for 2022.

I 2022 modtog Ankestyrelsen 259 klagesager på social- og beskæftigelsesområdet fra Haderslev Kommune, hvoraf de 90 var på beskæftigelsesområdet. Ud af disse 90 sager blev ti sager omgjort eller hjemvist til fornyet behandling.

Nedenstående tabel viser, hvordan Ankestyrelsens afgørelser for 2022 fordeler sig på sags- og afgørelsesområder for beskæftigelsesområdet i Haderslev Kommune, og for landet som helhed beregnet i procent.

Overblik over Ankestyrelsens afgørelser i 2022

Haderslev	Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Lov om aktiv social politik	Loven om social pension	Lov om Sygedagpenge
Stadfæstelse	13 sager	25 sager	22 sager	20 sager
Ændring/ ophævelse	2 sager	2 sager	0 sager	2 sager
Hjemvisning	1 sag	1 sag	1 sag	1 sag
Afvisning/ Henvisning	0 sager	3 sager	1 sag	2 sager
I alt	16 sager	28 sager	23 sager	23 sager

Omgørelsesprocent				13 %
Haderslev Kommune	18,8 %	10,7 %	4,3 %	
Omgørelsesprocent - Landstotal	24,6 %	26,7 %	11,8 %	22,8 %

Forvaltningen uddyber orienteringen på mødet.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. april 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-04-2023

Godkendt.

Bilag

Ankestatistik - 2022 - Haderslev

Oversigt over afgørelser i Ankestyrelsen på kommunebasis i procent – 2022

Oversigt over afgørelser i Ankestyrelsen på kommunebasis - 2022

Punkt 34: Gensidig orientering

21/24526

Sagsresume

Der er modtaget nyhedsbrev fra RAR Syddanmark med status fra RAR Sydjyllands strategiseminar. Nyhedsbrevet er vedlagt i bilag, hvor det fremgår, at de fik inspiration til Strategi- og handleplan 2023 fra

- Esbjerg Kommune og Q-STAR Energy om erfaringer med at tage alternative profiler ind i Offshore branchen og
- Rema1000 og Tønder Kommune, der fortalte om erfaringerne med ordinære løntimer til borgere der ikke umiddelbart er jobparate.

- Haderslev Jobcenter kom i 2022 under skærpet tilsyn light. Årsagen var, at mere end 20 % af de langvarige ydelsesmodtagere ikke havde modtaget et aktivt tilbud eller haft 225 ordinære timer inden for deres seneste år på ydelsen.
Jobcentret udarbejdede en plan for at rette op på dette. Der er kommet besked fra Arbejdsmarkedskontor Syd om, at det er lykkes, og at det skærpede tilsyn light dermed er afsluttet. Mailen er vedlagt i bilag.

- Projektmedarbejderen på den udvidede veteranindsats har sagt op. Forvaltningen har derfor været i dialog med og indgået en aftale med Selvhjælp Haderslev om at fortsætte pårørendegruppen for veteraner. Der er dermed skabt en bæredygtig forankring af gruppen.
Omkring de øvrige indsatse i projektet er forvaltningen i dialog med Sundhed og Forebyggelse om, hvordan pårørendekoordinatorer kan indgå i at udvikle og sikre de rette indsatser for de pårørende til veteranerne på tværs af forvaltningerne i resten af projektperioden. Udvalget orienteres nærmere på sit møde i maj måned.

- Formanden orienterer fra
 - Politisk styregruppemøde i Job Sønderjylland den 22. marts 2023.
 - Møde i Det Samarbejdende Råd den 30. marts 2023.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. april 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-04-2023

Godkendt.

Bilag

Nyhedsbrev RAR Sydjylland - Marts 2023

Mail fra Arbejdsmarkedskontor Syd om at skærpet tilsyn light er afsluttet

Punkt 35: Eventuelt

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. april 2023.

Punkt 36: Underskriftsside

21/24526

Sagsresume

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Procedure

Beskæftigelse- Og Borgerserviceudvalget 20. april 2023.