

REFERAT Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget (2022-2025) d. 09-02-2023

Mødedato Torsdag d. 09. februar 2023 kl. 15:30

Mødested Mødelokale Slotsbjerg

Mødedeltagere Jon Krongaard, Inga Lykke, Thomas Vedsted, Kristina W. Møller, Jens Friis Felber, Finn Lykkeskov, Helene Hellesø Appel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Halvårlig status på den udvidede veteranindsats.....	4
Drøftelse af modeller for udlevering af pas i Haderslev Kommune.....	6
Projekt - Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling.....	9
Partnerskabsaftale med Den Sociale Kapitalfond.....	11
Orientering om Sundhedsaftalen 2024-2027.....	13
Orientering om decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet.....	15
Gensidig orientering.....	16
Eventuelt.....	17
Underskriftsside.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

21/24526

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- dagsordenen godkendes.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 9. februar 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 09-02-2023

Godkendt.

Punkt 2: Halvårlig status på den udvidede veteranindsats

21/10975

Sagsresume

Veteranindsatsen er for en 2-årig periode udvidet med ansættelsen af en projektmedarbejder pr. 1. januar 2022.

Formålet med projektet er at arbejde med kortlægning af tilbud til veteraner og deres pårørende, at bygge bro til de eksisterende tilbud og etablere et fællesskab til veteraners pårørende. Behov og potentialer, der ikke er dækket i den etablerede veteranindsats.

Projektmedarbejder har i det forgangne år arbejdet på at nå milepælene indenfor projektets tre hovedaktiviteter.

Projektmedarbejderen deltager under punktet og uddyber status på projektet.

Indstilling

Direktør for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget tager sagen til orientering.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede i juni 2021 at udvide veteranindsatsen med ansættelsen af en projektmedarbejder for en 2-årig projektperiode, der løber fra den 01.01.2022 - 31.12.2023.

Formålet med projektet at arbejde med de behov og potentialer, som ikke bliver dækket med de eksisterende ressourcer i den etablerede veteranindsats - veterankoordinator.

I projektperioden er der opstillet en række milepæle indenfor tre hovedaktiviteter

- kortlægning af tilbud til veteraner og deres pårørende
- brobygning til tilbud
- opbygning af pårørende fællesskab

som projektmedarbejder skal henholdsvis afdække, etablere og sikre.

Milepælene definerer, hvad den udvidede veteranindsats konkret vil opnå indenfor de to år og hvilke handlinger, projektmedarbejder skal iværksætte for at nå derhen.

Projektmedarbejder er i gang med at kortlægge de tilbud, der findes til veteraner og deres pårørende. Undervejs i kortlægningen sørger projektmedarbejder for at matche konkrete tilbud til de behov, der viser sig hos målgruppen.

I brobygningen målretter projektmedarbejder en indsats ind i de familier, som hun er i kontakt med. Gennem kontakten opfanger projektmedarbejder den målgruppe, hvor der oftest er behov for, at der træffes beslutninger, og som dermed vil have gavn af en brobygningsindsats til de øvrige forvaltninger.

I pårørendeindsatsen har projektmedarbejder et særligt fokus på at lave et fællesskab for de pårørende og at få favnet de afledte effekter af fællesskaberne herunder at koordinere tværfaglige forløb.

Status uddybes på mødet og er vedlagt sagen i bilag.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgt 9. februar 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 09-02-2023

Godkendt.

Bilag

Oplæg til BBU 9. februar 2023

Projektbeskrivelse for den udvidede veteranindsats 2022 - 2023

Halvårlig statusrapport til BBU februar 2023

Punkt 3: Drøftelse af modeller for udlevering af pas i Haderslev Kommune

22/18336

Sagsresume

Udvalget drøfter modeller for udlevering af pas i Haderslev Kommune.

Baggrunden er ny lovgivning om håndtering af pas, som betyder, at borgeren skal afhente sit nye pas hos kommunen.

Der er beskrevet to modeller som alternativ til den nuværende ordning, som udvalget kan drøfte ud fra:

- etablering af selvbetjeningsautomater i Vojens og Gram
- udlevering af pas i Borgerservice Vojens og Gram i åbningstiden.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter modeller for udlevering af pas.

Sagsfremstilling

Udvalget skal drøfte modeller for udlevering af pas i Haderslev Kommune.

Haderslev Kommune håndterer 6.000-7.000 pas årligt. Borgere kan bestille pas i hvilken som helst kommune i Danmark.

Den 1. januar 2022 trådte den seneste ændring af pasloven i kraft. Den betyder, at kommunen ikke længere må sende pas direkte til borgeren. Det er i stedet blevet muligt for kommunerne at gøre brug af automatiske selvbetjeningsautomater, der kan opstilles i kommunernes borgerservice område.

Der er januar 2020 opstillet en automatisk selvbetjeningsautomat på Rådhuset i Haderslev, som lever op til Rigspolitiets retningslinjer.

Her kan borgere, der har bestilt pas hos Haderslev Kommune, afhente passet i Rådhusets åbningstid man-onsdag kl. 8-15, torsdag kl. 8-17 og fredag kl. 8-13.

Borgere, der bestiller pas i Gram eller Vojens, har mulighed for at afhente passet på Rådhuset i Haderslev eller at få udleveret passet i Vojens eller Gram.

Når borgeren ønsker at afhente passet lokalt, aftales det, at borger ringer til Borgerservice, når der kommer sms om, at passet er klar. Der laves en individuel aftale om udlevering lokalt.

Nedenfor beskrives to modeller til udlevering af pas i Haderslev Kommune.

1) Etablering af selvbetjeningsautomater i Vojens og Gram

Borgerne kan frit vælge mellem afhentning i selvbetjeningsautomat i Borgerservice på Haderslev Rådhus, Sundhedscentret i Vojens eller Biblioteket i Gram.

Afhentning af passene foregår indenfor åbningstiden, hvor der er medarbejdere, der kan hjælpe eller ringe efter leverandøren, hvis der opstår fejl i udleveringen.

Åbningstiderne er:

- Haderslev Rådhus mandag-onsdag 8-15, torsdag 8-17 og fredag 8-13.
- Sundhedscenter Vojens mandag, onsdag og torsdag: 10-17 og fredag: 10-13
- Biblioteket i Gram mandag og onsdag: 10-17 og fredag: 10-14

I denne model vil der være en udgift til anskaffelse og drift af selvbetjeningsautomater i Vojens og Gram.

Økonomiske konsekvenser:

I mio. kr.	2023	2024	2025	2026
Anskaffelse og etablering af to selvbetjeningsautomater	0,800			
Licenser, drift, vedligehold og løn	0,075	0,075	0,075	0,075

2) Udlevering af pas i Vojens og Gram – udvidelse af nuværende ordning

Borgerne kan frit vælge mellem afhentning i selvbetjeningsautomat i Borgerservice på Haderslev Rådhus eller i den bemandede åbningstid i Sundhedscentret i Vojens og Biblioteket i Gram.

Udlevering af pas i Vojens og Gram overtages af bibliotekspersonalet, og der etableres et sikringsskab i Vojens og Gram. Passene opbevares i sikringsskabet, indtil de afhentes af borgerne.

Borgerne kan hente deres pas i bemandede åbningstiderne:

- Sundhedscenter Vojens mandag, onsdag og torsdag: 10-17 og fredag: 10-13
- Biblioteket i Gram mandag og onsdag: 10-17 og fredag: 10-14

I denne model vil der være en udgift til anskaffelse af sikrings skabe i Vojens og Gram.

Økonomiske konsekvenser:

I mio. kr.	2023	2024	2025	2026
------------	------	------	------	------

Anskaffelse og etablering af to sikringskabe 0,050

Chefen for jobcenter og borgerservice uddyber baggrund, fordele og ulemper på mødet.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 9. februar 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 09-02-2023

Da sagen tidligere er begæret i kommunalbestyrelsen, skal kommunalbestyrelsen træffe endelig beslutning i sagen. Udvalget anbefaler over for kommunalbestyrelsen, at model 2, udlevering af pas i Borgerservice Vojens og Gram i åbningstiden, etableres.

Punkt 4: Projekt - Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling

23/2331

Sagsresume

Udvalget orienteres om, at de fire sønderjyske kommuner - Job Sønderjylland - sammen med Marselisborg har fået tilsagn om EU- og DEM-støtte fra Erhvervsstyrelsen.

Midlerne er givet til projekt med fokus på social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling. I projektet skal lokale virksomheder matches med borgere på kanten af arbejdsmarkedet, der kan løse opgaver i forhold til den grønne omstilling.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget tager sagen til orientering.

Sagsfremstilling

De fire sønderjyske kommuner (Haderslev, Aabenraa, Tønder og Sønderborg) har sammen med Marselisborg søgt og fået tildelt EU- og DEM-støtte fra Erhvervsstyrelsen til projektet ”Social inklusion i Sønderjyske virksomheders grønne omstilling”.

Formålet med projektet er, at de fire sønderjyske jobcentre i regi af Job Sønderjylland sammen med Marselisborg Consulting afprøver en ny indsats, hvor

- lokale virksomheder som aktuelt oplever rekrutteringsudfordringer med at løse et arbejdskraftsbehov og dermed fastholde deres konkurrenceevne og deres aktive deltagelse i den grønne omstilling.
- en stor gruppe ledige borgere, som igennem mange år har haft svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet med at få et beskæftigelsesmæssigt fodfæste i vigtige og meningsfulde jobfunktioner med et langtidsholdbart sigte.

Aabenraa Kommune er tilsagnsmottager og overordnet ansvarlig for projektet.

De tre øvrige kommuner og Marselisborg Consult er økonomiske og samarbejdspartnere i projektet.

Projektet løber fra 1. kvartal 2023 til udgangen af 4. kvartal 2024.

Økonomiske forhold

Den samlede bevilling til projektet lyder på 12,6 mio. kr.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerservice 9. februar 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 09-02-2023

Godkendt.

Bilag

Tilsagnsbrev

Ansøgning

Punkt 5: Partnerskabsaftale med Den Sociale Kapitalfond

22/23469

Sagsresume

Udvalget skal beslutte, om Haderslev Kommune skal indgå partnerskabsaftale med Den Sociale Kapitalfond og konsulentfirmaet Marselisborg.

Partnerskabet består af to spor

- en særlig indsats for 150 borgere på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb, der har været sygemeldt i mere end 26 uger
- kompetenceudvikling af Jobcentrets medarbejdere på området, som betyder, at indsatsen kvalificeres og får højere effekt.

Partnerskabet indgås for perioden 1. marts 2023 til 31. marts 2025.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- der indgås partnerskabsaftale med Den Sociale Kapitalfond og Marselisborg.

Sagsfremstilling

Haderslev Kommune har i dialog med Marselisborg og Den Sociale Kapitalfond lavet et udkast til en partnerskabsaftale.

Partnerskabet indeholder dels en særlig indsats for sygemeldte borgere på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb og kompetenceudvikling af Jobcentrets medarbejdere på områder, som betyder at kvaliteten og effekten af jobcentrets indsats øges.

Haderslev Kommune har de seneste to år oplevet en stigning i antallet af borgere på sygedagpenge. Det skyldes blandt andet konsekvenserne af covid-19 med suspension af beskæftigelsesindsatsen og mange undtagelsesbestemmelser. Det betyder, at der er behov for nytænkning og udvikling af nye metoder i indsatsen for borgere, der har været sygemeldt i en længere periode.

Der er to spor i partnerskabet:

- indsatssporet, der retter sig mod borgerne
- læringssporet, der retter sig mod organisationen

I indsatssporet bliver 150 borgere, der har været sygemeldt i mere end 26 uger, overdraget til Marselisborg. Her får de tilknyttet en personlig jobrådgiver, der yder en koordineret jobrettet indsats. Marselisborg følger borgeren i 24 måneder.

I læringssporet kompetenceudvikles Jobcentrets medarbejdere, bl.a. ved via individuel gennemgang og sparring på borgeres sagsforløb.

Udvalget vil hvert halve år blive orienteret om status på partnerskabet, første gang i efteråret 2023.

Økonomiske forhold

Projektet kan gennemføres indenfor Jobcentrets nuværende budgetramme. Det forventes, at den kommunale udgift vil blive finansieret af færre udgifter til forsørgelse.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 9. februar 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 09-02-2023

Godkendt.

Bilag

Kontrakt mellem Haderslev Kommune og Marselisborg

Bilag 1 - Indsatsbeskrivelse og rammer for partnerskabet

Bilag 2 - Beskrivelse af Betalingsmekanisme

Punkt 6: Orientering om Sundhedsaftalen 2024-2027

23/1927

Sagsresume

Sundhedssamarbejdsudvalget og Sundhedsklyngen i Sønderjylland er i gang med forberedelserne til Sundhedsaftalen 2024-2027. På det politiske møde den 16. januar, drøftede den sønderjyske klynge visionerne for den kommende aftale.

I denne sag orienteres de relevante fagudvalg om drøftelsen fra det afholdte politiske møde i Sundhedsklyngen Sønderjylland og om den forestående interne proces for den nye Sundhedsaftale.

Indstilling

Direktøren for Social og Sundhed indstiller, at

- Orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Sundhedssamarbejdsudvalget har udarbejdet et udkast til ny Sundhedsaftale for perioden 2024-27 samt grundprincipper for samarbejdet. Visionerne og grundprincipperne kan ses i bilag 2 "Bilag til punkt 3 Udkast til visioner for SA 2024-27 og grundprincipper for samarbejdet".

Sundhedsaftalen er rammen for det tværsektorielle sundhedsaftalesamarbejde, som indeholder en overordnet vision om at skabe mere lighed i sundhed og fire underliggende visioner i Sundhedsaftalen 2024-2027 med fokus på:

- børn og unges mistrivsel
- forebyggelse og sundhedsfremme
- gode overgange mellem sektorer for ældre og borgere med psykiske lidelser
- sammenhæng til arbejde og uddannelse

De fire sundhedsklynger i Region Syddanmark har i januar 2023 givet input til Sundhedssamarbejdsudvalget i forhold til det videre arbejde med Sundhedsaftalen

Sundhedsklyngen Sønderjylland drøftede på det politiske møde den 16. januar 2023 visionen for det kommende arbejde med Sundhedsaftalen 2024-2027.

I bilag 1 "Punkt 3 Drøftelse af visioner for kommende sundhedsaftale 2024-2027 inkl. Referat" ses Sundhedsklyngen Sønderjyllands drøftelser samt beslutning vedrørende forberedelsen af den kommende sundhedsaftale.

Intern proces i Haderslev Kommune:

Høringsperioden for den ny sundhedsaftale starter i maj 2023, hvor Haderslev Kommune vil afgive høringssvar.

Kvalitet, Udvikling og Uddannelse vil udarbejde et udkast til høringssvar som sendes til administrativ høring i de relevante afdelinger herunder Sundhedssamarbejde og Forebyggelse, Socialpsykiatrien, Børn og Familie, Senior og Rehabilitering samt Arbejdsmarkedsområdet.

Det samlet udkast til høringssvar sendes til godkendelse i Senior- og Sundhedsudvalget. I efteråret 2023 skal Haderslev Kommunes Kommunalbestyrelse godkende Sundhedsaftalen 2023-2027, som træder i kraft den 1. januar 2024.

Procedure

- Ungeudvalget den 02. februar 2023
- Børne- og Familieudvalget den 06. februar 2023
- Social- og Handicapudvalget den 07. februar 2023
- Senior- og Sundhedsudvalget den 09. februar 2023
- Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 09. februar 2023

Beslutning i Ungeudvalget den 02-02-2023

Godkendt.

Fraværende:

Thomas Vedsted

Beslutning i Social- og Handicapudvalget den 07-02-2023

Taget til efterretning.

Beslutning i Senior- og Sundhedsudvalget den 09-02-2023

Taget til orientering.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 09-02-2023

Godkendt.

Bilag

Punkt 3 Drøftelse af visioner for kommende sundhedsaftale 2024-2027 inkl. referat

Bilag til punkt 3 Udkast til visioner for SA 2024-27 og grundprincipper for samarbejdet

Bilag til punkt 3 Generisk oplæg om udkast til visioner for ny sundhedsaftale til drøftelse i klyngerne

Punkt 7: Orientering om decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet

23/1896

Sagsresume

Haderslev Kommune har modtaget decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet (UIM) om revisionsberetningen på regnskab 2021 indenfor ministeriets område.

UIM har gennemgået revisionens beretning. Der er ingen bemærkninger til kommunens administration, udbetalinger og hjemtagelse af statsrefusion på UIMs område.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget tager sagen til orientering.

Sagsfremstilling

UIM har gennemgået revisionsbemærkningerne til Haderslev Kommunes regnskaber for 2021 på UIM's område.

Gennemgangen har ikke givet anledning til forbehold eller bemærkninger til kommunens administration, udbetalinger og hjemtagelse af statsrefusion på UIM's område.

Desuden bemærker ministeriet, at det er revisorens vurdering, at

- der er etableret betryggende forretningsgange
- ledelsestilsynet giver et korrekt billede af økonomien og kvaliteten i sagsbehandlingen på personsagsområde
- der administreres i overensstemmelse med gældende lovgivning

Det er UIMs konklusion, at det er tilfredsstillende, at revisor ikke har fundet væsentlige fejl og mangler i revisionen af kommunens årsregnskab for 2021.

Ministeriet tager revisors vurderinger til efterretning.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 9. februar 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 09-02-2023

Godkendt.

Bilag

Haderslev - Decisionsskrivelse for 2021 - UIM

Punkt 8: Gensidig orientering

21/24526

Sagsresume

- Vi har modtaget et brev fra Beskæftigelsesministeren om forlængelse af forsøg med Rehabiliteringsteams og fritagelse for rekvirering af lægeattest.
- Nyhedsbrev fra RAR-Syddanmark om ledighedstillene i november 2022.
- Genopretningsplan for samtaleindsatsen for borgere i jobafklaring.
- Beskæftigelsesministeren har den 25. januar 2023 fremsat lovforslag nr. L14 med ændringer som følge af ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”, der tilvejebringer den anden besparelse inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.
- Brev om automatiske nedsættelse af ydelser i forbindelse med 225 timers reglen.
- Region Syddanmark har udgivet kommunale nøgletal for udviklingen i Haderslev Kommune 2022 - [Kontur 2022 - Haderslev Kommune](#)

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget tager sagen til orientering.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerservice 9. februar 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 09-02-2023

Godkendt.

Formanden orienterede

- fra det seneste møde i job7.dk
- om sag om rekrutteringssituationen på Social og Handicapudvalget

Bilag

Brev fra Beskæftigelsesministeren om forlængelse af forsøg med Rehabiliteringsteam

Brev vedr. manglende genopretning af den tidlige beskæftigelsesindsats

Orienteringsskrivelse om tilsyn med indsats

Genopretningsplan for borgere i Jobafklaringsforløb

Nyhedsbrev fra RAR Syddanmark - Ledighedstillene fra november 2022

Brev til kommunaldirektøren - Systemunderstøttelse og fejladministration af 225-timersreglen

Punkt 9: Eventuelt

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 9. februar 2023.

Punkt 10: Underskriftsside

21/24526

Sagsresume

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 9. februar 2023.