

REFERAT Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget (2022-2025) d. 24-10-2024

Mødedato Torsdag d. 24. oktober 2024 kl. 15:30

Mødested Mødelokale Slotsbjerg

Mødedeltagere Jon Krongaard, Inga Lykke, Thomas Vedsted, Kristina W. Møller, Jens Friis Felber, Finn Lykkeskov, Helene Hellesø Appel (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Plan for at komme på niveau med landsgennemsnittet.....	4
Lovforslag om arbejdspligt.....	6
Lovforslag om ny ydelsesstruktur mm.....	8
Forberedelse til jobCAMP 24.....	10
Årets sociale virksomhed, årets mentor og Haderslev mærket.....	12
Status på ordningen med microfleksjob.....	14
Status på lovændring omkring kontaktførelse for de forsikrede ledige.....	16
Statistik over klagesager i Ankestyrelsen 1. halvår 2024.....	18
Gensidig orientering.....	20
Eventuelt.....	21
Evalueringsaf dagens møde.....	22
Underskriftsside.....	23

Punkt 86: Godkendelse af dagsorden

21/24526

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- dagsordenen godkendes.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 24. oktober 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 24-10-2024

Godkendt.

Fraværende:

Helene Hellesø Appel

Inga Lykke

Thomas Vedsted

Fraværende Helene Hellesø Appel, Inga Lykke, Thomas Vedsted

Punkt 87: Plan for at komme på niveau med landsgennemsnittet

24/19866

Sagsresume

Udvalget skal godkende ændringer af beskæftigelsesindsatsen i Haderslev Kommune, der skal bidrage til, at flere borgere kommer i beskæftigelse.

Ændringerne bygger på en overordnet tilgang med

- et øget fokus på effekt – job eller lønnede timer
- en mere individuelt tilrettelagt indsats og kontakt med borgerne.

Det betyder, at indsatsen omlægges med et øget fokus på de områder, hvor virksomhederne mangler arbejdskraft, og at virksomhedscentrene udfases. Indsatsen målrettes der, hvor den gør mest gavn, og differentieres yderligere for særligt udsatte borgere, samtidig med at brugen af telefoniske og digitale samtaler øges.

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget har beslutningskompetencen.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- virksomhedsvirksomhedscentre udfases med udgangen af 2024
- indsatsen justeres, så der sikres en individuelt tilrettelagt indsats for borgere – i forhold til såvel samtaler som tilbud.

Sagsfremstilling

Udvalget har siden maj 2024 drøftet data, udfordringer og potentialer i forhold til målsætningen om, at andelen af borgere i Haderslev Kommune, der er i beskæftigelse, skal være på niveau med landsgennemsnittet.

På baggrund af udvalgets drøftelser på mødet i september 2024 anbefaler forvaltningen, at beskæftigelsesindsatsen i Haderslev Kommune justeres, så medarbejderne øger fokus i samarbejdet med borgerne på de brancher og områder, hvor virksomhederne mangler arbejdskraft, samt på effekt i form af job eller lønnede timer.

Haderslev Kommune har gennem en årrække haft samarbejdsaftaler med private og offentlige virksomheder samt frivillige organisationer om et virksomhedscenter. Aftalen indebærer, at virksomhederne stiller et fast antal praktikpladser til rådighed, primært for borgere, der står langt fra arbejdsmarkedet.

Aktuelt er der indgået aftaler med 31 virksomheder. En evaluering af virksomhedscentrene viser, at effekten varierer meget og generelt er begrænset. Flere brancher har de seneste år oplevet mangel på arbejdskraft, hvilket har medført, at virksomhederne i langt højere grad end tidligere er åbne for at ansætte på få timer.

Derfor foreslår forvaltningen, at virksomhedscentrene udfases, når aftalerne udløber ved udgangen af 2024. I perioden frem til nytår vil jobcentret besøge virksomhedscentrene og vejlede om fremtidige samarbejdsmuligheder, såsom jobrettede praktikker i kombination med ordinære timer og voksenlærlingeordninger.

Forvaltningen forventer, at det vil betyde kortere og mere målrettede praktikker, at flere borgere får lønnede timer og at flere borgere vil komme i ordinær beskæftigelse på længere sigt.

Forvaltningen anbefaler derudover, at indsatsen målrettes, så den i endnu højere grad tilrettelægges individuelt og tilpasses borgerens behov og muligheder.

Dette indebærer, at flere særligt udsatte borgere vil få den lovpligtige minimumsindsats i den beskæftigelsesrettede indsats. Det vil skabe rum og plads til, at borgeren kan deltage i den sociale eller behandlingsindsats fra øvrige forvaltningsområder eller regionale tilbud. Når borger eller samarbejdspartner kontakter jobcentret for koordinering eller opstart af parallelindsats, vil parallelindsatsen blive etableret.

Justeringen omkring minimumsindsats vil give forvaltningen mulighed for at prioritere ressourcerne og målrette indsatsen, hvor den har størst effekt, samtidig med at borgerne får den indsats, de har krav på. Borgerne vil i højere grad opleve, at de involveres i planlægningen af deres forløb, og sagsbehandlerne får større frihed til at iværksætte den indsats, der, baseret på deres faglige vurdering, giver det bedste afsæt for, at borgeren på sigt kommer i job, lønnede timer eller uddannelse.

For de borgere, der er tæt på arbejdsmarkedet, skal deres frihed til at vælge, om de ønsker personlige, telefoniske eller digitale samtaler, øges. Dette vil forbedre borgernes oplevelse af kontakten med jobcentret, og samtidig forventes det at mindske medarbejdernes ressourceforbrug.

De foreslåede ændringer er første del af planen for, hvordan Haderslev Kommune kommer på niveau med landsgennemsnittet, og de ligger i tråd med ekspertgruppens anbefalinger.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 24. oktober 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 24-10-2024

Godkendt.

Fraværende:

Helene Hellesø Appel

Inga Lykke

Fraværende Helene Hellesø Appel, Inga Lykke

Punkt 88: Lovforslag om arbejdspligt

24/20306

Sagsresume

Udvalget orienteres om de nye regler for arbejdspligt, der træder i kraft den 1. januar 2025.

Formålet er, at udvalget skal drøfte den politiske retning og ramme for arbejdspligten i Haderslev Kommune.

Regeringen og flere partier har indgået en aftale om en ny arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet.

Lovforslaget L12, fremsat den 2. oktober 2024, udmønter denne aftale.

Målgruppen udgør aktuelt 104 personer.

Fra 1. januar 2025 skal disse borgere deltage i en 37 timers indsats om ugen, der kan bestå af ordinær beskæftigelse, virksomhedspraktik, løntilskud, nytteindsats, danskundervisning, kurser i regning og ordblindhed, sundhedsfaglig vejledning samt vejledning og opkvalificering. Kommunen skal tilrettelægge indsatsen under hensyntagen til borgerens helbred.

Forvaltningen uddyber med flere data på mødet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller,

- at udvalget drøfter den kommende arbejdspligt.

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti indgik 13. oktober 2023 ”Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne”.

Den 2. oktober 2024 fremsatte Beskæftigelsesministeren lovforslag L12 om arbejdspligt for borgere, som ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet, der udmønter denne aftale.

Målgruppen for arbejdspligten er borgere i kontanthjælpssystemet, der ikke opfylder opholdskravet (mindst 9 års ophold i Danmark inden for de seneste 10 år) og beskæftigelseskravet (mindst 2½ års fuldtidsarbejde inden for de seneste 10 år). Det er modtagere af selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse, der er omfattet af arbejdspligten, samt personer, der er på mindstesatsen i det nye kontanthjælpssystem fra den 1. juli 2025.

I Haderslev Kommune udgør målgruppen pr. september 2024 104 borgere, der vil blive omfattet fra 1. januar 2025, samt 60 borgere, der vil blive omfattet fra 1. juli 2025.

Disse borgere skal som udgangspunkt deltage i en 37 timers indsats om ugen.

Kommunen er ansvarlig for at afstemme arbejdspligtens indhold og omfang i forhold til den enkeltes forudsætninger. Det

betyder for eksempel, at antallet af timer kan nedsættes, hvis der er sundhedsmæssige årsager, og der kan i særlige tilfælde gives fritagelse fra arbejdspligten.

Dette sker gennem en konkret vurdering af borgerens helbred og evne til at deltage i arbejdspligtige aktiviteter.

Indsatsen under arbejdspligten kan bestå af,

- timer, hvor personen er ansat i ordinær beskæftigelse
- virksomhedspraktik
- løntilskud
- nytteindsats
- tilbud om danskundervisning
- tilbud om regne- og ordblindekurser
- tilbud om sundhedsfaglig vejledning.

I særlige tilfælde kan den også bestå af tilbud om vejledning og opkvalificering.

Forvaltningen har igangsat en nærmere analyse af målgruppen for at afdække, hvor mange der i dag har lønnede timer, i gang med danskuddannelse, beskæftigelses- eller sundhedstilbud eller er fritaget for at stå til rådighed på grund af helbredsmæssige problemer.

Forvaltningen giver en status på analysen på mødet.

Arbejdspligten træder i kraft fra 1. januar 2025.

Økonomiske forhold

Det fremgår af lovforslagets bemærkninger, at det vil medføre merudgifter, blandt andet til beskæftigelsesrettede tilbud og administration på grund af det øgede indsatsniveau, samt mindre udgifter til ydelser og driftsudgifter, herunder danskuddannelse i forbindelse med omlægningen af danskuddannelse 1.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 24. oktober 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 24-10-2024

Drøftet.

Drøftelsen genoptages på et kommende møde.

Fraværende:

Helene Hellesø Appel

Fraværende Helene Hellesø Appel

Punkt 89: Lovforslag om ny ydelsesstruktur mm

24/20309

Sagsresume

Udvalget orienteres om den kommende reform af kontanthjælpssystemet, der træder i kraft fra den 1. juli 2025.

Regeringen og flere partier indgik den 13. oktober 2023 en aftale om et nyt kontanthjælpssystem, der skal få flere i arbejde, forenkle reglerne og reducere antallet af børn i lavindkomstfamilier.

Den 2. oktober 2024 fremsatte Beskæftigelsesministeren lovforslag L13, som blandt andet afskaffer 225-timersreglen og kontanthjælpsloftet, og indfører en ny ydelsesstruktur med fire grundlæggende satser samt forskellige tillæg til børn og enlige forældre.

Lovforslaget sigter mod at gøre kontanthjælpssystemet mere gennemskueligt og økonomisk fordelagtigt for lavtlønsarbejde.

Ændringerne af ydelsesstrukturen vil aktuelt påvirke 910 borgere i Haderslev Kommune.

De nye regler træder i kraft den 1. juli 2025.

Forvaltningen uddyber orienteringen på mødet.

Indstilling

Direktør for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre indgik 13. oktober 2023 aftalen "Nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst"

Den 2. oktober 2024 fremsatte Beskæftigelsesministeren lovforslag L13 - Reform af kontanthjælpssystemet, ophævelse af 225-timersreglen og kontanthjælpsloftet, fritidstillæg til børn, afklaring, rettighedsbaseret tilskud til medicin m.v., der udmønter denne aftale.

Lovforslaget har til formål at skabe et mere gennemskueligt kontanthjælpssystem, hvor der samtidig er en tydelig økonomisk gevinst ved at tage et arbejde på lavtlønsområdet.

Det indeholder en række tiltag, der skal gøre de lettere for borgerne at navigere i og forstå reglerne i kontanthjælpssystemet.

Det indebærer blandt andet en ny ydelsesstruktur med fire grundlæggende satser - mindstesats, grundsats, forhøjet sats og hjemmeboende sats -, et børnetillæg til forældre på kontanthjælp, et supplerende tillæg til enlige forældre på kontanthjælp, et fritidstillæg til børn af kontanthjælpsmodtagere og et nyt særligt ungetillæg.

Desuden indføres lempeligere regler for arbejdsindkomster, for at det bedre kan betale sig at arbejde ved siden af kontanthjælpen.

Med lovforslaget afskaffes 225 timers reglen, kontanthjælpsloftet, aktivitetstillægget og den særlige høje sats for personer under 30 år, der har bestemte psykiske diagnoser.

Aktuelt modtager 910 borgere i Haderslev Kommune uddannelseshjælp, kontanthjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelser, der fra 1. juli 2025 vil overgå til at modtage kontanthjælp ud fra den nye ydelsesstruktur.

Derudover udmønter lovforslaget afklaringsret for personer fyldt 30 år, ret til dækning af

udgifter til tilskudsberettiget medicin for børn af kontanthjælpsmodtagere og personer, der har modtaget kontanthjælp i mere end 12 ud af de seneste 18 måneder samt en række forskellige ændringer omkring formuegrænser, regler om sygemelding, ret til 4 ugers ferie mm.

Lovændringen træder i kraft den 1. juli 2025.

Af lovforslaget fremgår, at borgerne skal informeres og vejledes omkring ændringer i deres ydelse inden 31. marts 2025. Forvaltningen er i gang med at lægge en plan for implementeringen af de kommende lovændringer.

Betydningen af ændringerne uddybes med eksempler på mødet.

Økonomiske forhold

Det fremgår af lovforslagets bemærkninger, at det vil medføre merudgifter bl.a. til fritidstillæg, medicintilskud, administration og nogle ydelser og mindre udgifter til andre ydelser og særlig støtte.

Derudover forventes midlertidige udgifter til implementering i 2025.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 24. oktober 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 24-10-2024

Godkendt.

Fraværende:

Helene Hellesø Appel

Fraværende Helene Hellesø Appel

Punkt 90: Forberedelse til jobCAMP 24

24/19993

Sagsresume

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget forbereder og koordinerer sin deltagelse på jobCAMP 2024.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller at,

- udvalget drøfter programmet og forventninger til jobCAMP 2024.

Sagsfremstilling

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget deltager 7. og 8. november 2024 i KL's jobCAMP i Aalborg Kongres & Kultur Center, hvor årets tema er "Er arbejdsmarkedet i trit med fremtiden".

Fremtidens beskæftigelsesindsats er til diskussion og ekspertgruppen er kommet med deres anbefalinger. Manglen på kvalificeret arbejdskraft er stadig en af vores allerstørste udfordringer nu og i fremtiden – store årgange forlader arbejdsmarkedet, og de unge generationer ønsker noget andet end de forrige. De fleste spår, at kunstig intelligens vil påvirke arbejdsmarkedet mere radikalt end tidligere teknologier. Midt i alt det diskuterer vi igen, hvordan beskæftigelsessystemet skal indrettes i Danmark.

I år sætter jobCAMP derfor særligt fokus på:

- Fremtidens beskæftigelsesindsats
- AI – betydning og potentiale for arbejdsmarkedet
- De unge på fremtidens arbejdsmarked
- Beskæftigelsesfaglighed – hvad er det egentlig?
- Nordiske erfaringer med arbejdsmarkedsdeltagelse for udsatte
- Hvor er Europa på vej hen?

Udvalget drøfter programmet, deltagelse i sessioner og jobCAMP-dialoger samt forventningerne til jobCAMP 2024.

Det foreløbige program, som løbende opdateres på KL's hjemmeside, er vedhæftet som bilag.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 24. oktober 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 24-10-2024

Drøftet.

Fraværende:

Helene Hellesø Appel

Bilag

Foreløbigt program for jobCAMP 2024

Fraværende Helene Hellesø Appel

Punkt 91: Årets sociale virksomhed, årets mentor og Haderslev mærket

24/1626

Sagsresume

Udvalget skal godkende, at priserne fremover uddeles ved nytårskuren.

På udvalgsrådet i februar 2024 drøftede udvalget årshjulet og formatet for uddelingen af priserne til Årets Sociale Virksomhed, Årets Sociale Mentor og Haderslev-mærket. Udvalget bad forvaltningen undersøge muligheden for at uddele priserne ved nytårskuren fremover, og der er givet positivt tilsagn hertil.

Forvaltningen er nu en del af planlægningsgruppen for nytårskuren og arbejder på at justere ceremoniformatet, så uddelingen af de fem priser får et ensartet udtryk.

Det foreslås, at uddelingen af Haderslev-mærket 2024 sker i december måned og formidles via kommunens hjemmeside og sociale medier både op til og under nytårskuren.

Processen for indstillinger og udvælgelse af nominerede virksomheder forbliver uændret.

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget har beslutningskompetencen.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- priserne til årets sociale virksomhed og årets mentor uddeles på nytårskuren
- Haderslev Mærket uddeles i december måned.

Sagsfremstilling

Udvalget drøftede på mødet den 8. februar 2024 årshjulet og formatet for uddeling af priserne til Årets Sociale Virksomhed, Årets Sociale Mentor samt Haderslev-mærket. I den forbindelse bad udvalget forvaltningen om at undersøge muligheden for, at priserne til Årets Sociale Virksomhed og Årets Sociale Mentor fremover uddeles ved nytårskuren, som afholdes årligt af Haderslev Kommune og Haderslev Erhvervsråd. Dette har nu fået positivt tilsagn.

Det betyder, at der fremover skal uddeles fem priser ved nytårskuren. Derfor er forvaltningen blevet en del af planlægningsgruppen for nytårskuren og er allerede i gang med at justere formatet for optakt, prisoverrækkelsesceremonien, priserne, diplomer osv. for de to prisuddelinger, så det fremstår ensartet fra scenen.

Processen for indstilling til priserne, udvælgelse af nominerede virksomheder samt dommerkomitéens afgørelse af modtagerne af prisen som Årets Sociale Virksomhed og Mentor forbliver uændret.

For at sikre, at Haderslev-mærket får den nødvendige opmærksomhed, anbefaler forvaltningen, at uddelingen foregår i december måned med en aktiv formidling på kommunens hjemmeside og sociale medier op til nytårskuren, hvor der også

sættes spot på modtagerne af Haderslev-mærket 2024, fx via små filmklip, plakater eller lignende.

Økonomiske forhold

Udgifterne afholdes fortsat indenfor udvalgets egen ramme.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 24. oktober 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 24-10-2024

Godkendt.

Fraværende:

Helene Hellesø Appel

Fraværende Helene Hellesø Appel

Punkt 92: Status på ordningen med microfleksjob

24/21074

Sagsresume

Udvalget orienteres om status på ordningen med microfleksjob i Haderslev Kommune pr. 31. august 2024.

Microfleksjob ordningen giver borgere, der har vanskeligt ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, ansættelse i et år, hvor de gradvist kan øge den effektive arbejdstid.

Målet er, at borgeren indenfor de 12 måneders ansættelse får et fast fleksjob på en privat eller offentlig virksomhed.

Der er en økonomisk ramme til at ansætte op til 75 borgere, der er visiteret til fleksjob, i en tidsbegrænset periode.

Indsatsen er forankret i Servicefunktionen på Ole Rømers Vej.

Pr. 31. august 2024 er den 51 ansatte i ordningen, hvor af 10 personer tilknyttet på forskellige institutioner i Haderslev kommune.

Det seneste år er 34 borgere stoppet i ordningen. Heraf har 18 borgere fået et andet fleksjob.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget tager status på ordningen til orientering.

Sagsfremstilling

Ordningen med microfleksjob i Haderslev Kommune blev politisk besluttet og oprettet i forlængelse af reformen på førtidspensions- og fleksjobområdet, der trådte i kraft den 1. januar 2013.

Siden 1. januar 2014 har ordningen givet mulighed for at ansætte borgere i fleksjob med et lavt timetal, som gradvist kan øges. Formålet er, at borgerne inden for den tidsbegrænsede ansættelse opnår et permanent fleksjob på det ordinære arbejdsmarked.

Ordningen er gennem årene blevet ændret flere gange, og senest ændring blev politisk besluttet i juni 2021.

Den gældende ramme for ordningen er:

- Borgerne ansættes i en tidsbegrænset periode på ét år, med mulighed for forlængelse i op til samlet to år, baseret på en individuel vurdering. Efter det første år skal der foreligge en plan for det videre forløb
- Arbejdstiden er 2-12 timer om ugen
- Ordningen kan omfatte op til 75 ansatte
- Der er tilknyttet en virksomhedskonsulent, som skal sikre, at flest mulige får et permanent fleksjob uden for ordningen.

I perioden 1. september 2023 – 31. august 2024 er 34 personer stoppet i ordningen.

Heraf er

- 18 overgået til et andet fleksjob 14 antal i private virksomheder og 4 antal i offentlige virksomheder.
- 10 er tilbage på ledighedsydelse
- 6 er stoppet på grund af sygdom eller er gået på pension.

Status pr. 31. august 2024 viser, at der er 51 ansatte i ordningen med microfleksjob, hvoraf 10 er tilknyttet forskellige institutioner i Haderslev Kommune gennem udlånsaftaler.

Ændringer i ordningen, som udvalget besluttede i juni 2021, og forvaltningen implementerede i løbet af 2022, har gjort ordningen mere fleksibel og resultatorienteret.

En opgørelse af resultaterne siden 2018 viser følgende,

Status til udvalget	Opgørelses periode	Fratrædt ordningen	Fleksjob udenfor ordningen	Jobeffekt
2021	2018 – midt 2021	37	9	24%
2022	midt 2021 – midt 2022	16	8	50%
2023	september 2022 - august 2023	38	21	55%
2024	september 2023 – august 2024	34	18	53%

Siden 31. august 2024 er der ansat yderligere 15 borgere i ordningen, og tre borgere er stoppet.

Økonomiske forhold

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 24. oktober 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 24-10-2024

Godkendt.

Fraværende:

Helene Hellesø Appel

Fraværende Helene Hellesø Appel

Punkt 93: Status på lovændring omkring kontaktføreløb for de forsikrede ledige

24/2046

Sagsresume

Udvalget besluttede på mødet den 8. februar 2024 at holde sig løbende orienteret om status på ændring i kontaktføreløbet for forsikrede ledige pr. 1. januar 2024, hvor a-kasserne har overtaget kontaktføreløbet for de forsikrede ledige de første tre måneder af ledighedsperioden.

Status er opgjort pr. 7. oktober 2024.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller,

- at udvalget drøfter status.

Sagsfremstilling

Fra 1. januar 2024 overtog a-kasserne kontaktføreløbet for de forsikrede ledige de første tre måneder af ledighedsperioden. Ledige under 25 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse og ikke har forsørgerpligt over for hjemmeboende børn, er dog undtaget og skal fortsat have kontaktføreløb i jobcentret.

Det var først efter offentliggørelsen af vejledningen til loven 19. december 2023, at det blev tydeligt, at ledige, der har brugt mindst 410 timer (333 timer for deltidsforsikrede) af deres dagpenget inden for de seneste 12 måneder, skal visiteres til kontaktføreløb i jobcentret.

A-kasserne er ansvarlige for at opgøre den lediges timeforbrug og visitere borgeren til Jobcentret, og de har op til 14 dage til at lave opgørelsen.

Tabellen viser antal nyledige i perioden januar – oktober 2024 fordelt på kontaktføreløb i a-kassen og i jobcenteret.

Tilmeldt efter 1. januar 2024	26/1-24	21/2-24	9/4-24	3/5-24	27/5-24	6/8-24	5/9-24	7/10-24
Antal borgere	236	303	354	370	366	491	502	524
Kontaktføreløb i a-kassen	91	164	170	184	191	217	233	223
Kontaktføreløb i Jobcentret	71	72	133	178 (Inkl. 219)	155 (Inkl. 118)	266 (Inkl.205)	263 (Inkl. 212)	289 (Inkl. 232)
Under afklaring i a-kassen	74	67	51	8	20	8	6	12

Overgået til kontaktforløb i jobcentret efter tre måneder	129	118	205	212	232
--	-----	-----	-----	-----	-----

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 24. oktober 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 24-10-2024

Drøftet.

Fraværende:

Helene Hellesø Appel

Fraværende Helene Hellesø Appel

Punkt 94: Statistik over klagesager i Ankestyrelsen 1. halvår 2024

24/17468

Sagsresume

Udvalget orienteres om Ankestyrelsens statistik for 1. halvår 2024 over afgørelser på klager på beskæftigelsesområdet i Haderslev Kommune.

Ankestyrelsen har i alt behandlet 45 klager, hvoraf 13 er omgjort eller hjemvist til fornyet behandling.

Forvaltningen uddyber orienteringen på mødet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Det fremgår, at Ankestyrelsen i 1. halvår af 2024 har afgjort 45 sager fra beskæftigelsesområdet i Haderslev Kommune i perioden. Ud af disse fik Haderslev Kommune 13 sager omgjort eller hjemvist til fornyet behandling, hvilket svarer til 28,9% af sagerne. På landsplan blev 21,8% af sagerne omgjort eller hjemvist til fornyet behandling.

Nedenstående tabel viser fordelingen af Ankestyrelsens afgørelser for 1. halvår 2024 på forskellige sags- og afgørelsesområder inden for beskæftigelsesområdet i Haderslev Kommune samt for landet som helhed, beregnet i procent.

Overblik over Ankestyrelsens afgørelser i 1. halvår 2024.

Overblik over Ankestyrelsens afgørelser i 1. halvår 2024	Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Lov om aktiv social politik	Loven om social pension	Lov om Sygedagpenge
Stadfæstelse	5	9	3	15
Ændring/ophævelse	3	2	0	3
Hjemvisning	0	1	1	3
Afvisning/Henvisning	0	5	2	0
I alt	8	12	4	21
Omgørelsesprocent Haderslev kommune	37,5%	25%	25%	28,6%
Omgørelsesprocent - Landstotal	21,3%	21,2%	14,6%	23,9%

*Disse sager tæller ikke med i beregninger af sager i alt og omgørelsesprocent.

Forvaltningen uddyber orienteringen på mødet.

Der er vedlagt yderligere talmateriale i bilagene.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 14. oktober 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 24-10-2024

Godkendt.

Fraværende:

Helene Hellesø Appel

Bilag

Ankestatistik Haderslev - 2024

Oversigt over afgørelser i Ankestyrelsen på kommunebasis – 1. halvår 2024

Procenter - Oversigt over afgørelser i Ankestyrelsen på kommunebasis - 1. kvartal 2024

Fraværende Helene Hellesø Appel

Punkt 95: Gensidig orientering

21/24526

Sagsresume

- Brev fra STAR til Haderslev Kommune om opfølgning på baggrund af manglende aktivering i den tidlige beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 24. oktober 2024.

Bilag

Brev til Haderslev Kommune fra STAR

Fraværende Helene Hellesø Appel

Punkt 96: Eventuelt

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 24. oktober 2024.

Fraværende Helene Hellesø Appel

Punkt 97: Evaluering af dagens møde

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 24. oktober 2024.

Fraværende Helene Hellesø Appel

Punkt 98: Underskriftsside

21/24526

Sagsresume

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 24. oktober 2024.

Fraværende Helene Hellesø Appel