

REFERAT Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget (2022-2025) d. 16-05-2024

Mødedato Torsdag d. 16. maj 2024 kl. 15:30

Mødested Mødelokale Slotsbjerg

Mødedeltagere Jon Krongaard, Inga Lykke, Thomas Vedsted, Kristina W. Møller, Jens Friis Felber, Finn Lykkeskov, Helene Hellesø Appel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på partnerskabsaftale med Den Sociale Kapitalfond.....	4
Opfølgning på strategisk indsats om nedbringelse af sygefraværet.....	6
Budgetopfølgning pr. 30. april 2024.....	8
Budget 2025 - Det supplerende budget.....	10
Flytning af budget fra Økonomiudvalget til Sprogcentret og CSK.....	12
Politisk mødekalender for 2025.....	14
Status på lovændring omkring kontaktførelse for de forsikrede ledige.....	16
Gensidig orientering.....	18
Eventuelt.....	19
Evaluerings af dagens møde.....	20
Underskriftsside.....	21

Punkt 35: Godkendelse af dagsorden

21/24526

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- dagsordenen godkendes.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 16. maj 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 16-05-2024

Godkendt.

Punkt 36: Status på partnerskabsaftale med Den Sociale Kapitalfond

22/23469

Sagsresume

Udvalget orienteres om status på partnerskabsaftalen med Den Sociale Kapitalfond og Marselisborg, der blev indgået i foråret 2023. Indsatsen skal bidrage til at udvikle den jobrettede indsats for borgere, der har været sygemeldt i mere end 26 uger.

Status viser, at der samlet set er en positiv udvikling i forhold til den opstillede forretningsmodel. Under dette ses en positiv udvikling både i forhold til sygedagpenge og jobafklaring. Dog er vi bagud i forhold til de forventede resultater, som er opstillet i aftalen.

I læringssporet oplever Marselisborg medarbejderne være fagligt nysgerrige og velforberejede til sagssparringerne.

Der er rejst kritik fra borgere, der er visiteret til Marselisborg. Kritikken går på for mange sagsbehandlerskift samt en oplevelse af manglende kontakt og for lange passive perioder. Nogle borgere føler sig ikke tilstrækkeligt inddraget og informeret i processen med at træffe afgørelser. Forvaltningen og Marselisborg samarbejder om at adressere denne kritik, og der er iværksat en handlingsplan.

Forvaltningen og Marselisborg uddyber status på mødet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Haderslev Kommune har i foråret 2023 indgået en partnerskabsaftale med Den Sociale Kapitalfond, som skal være med til at udvikle den jobrettede indsats for sygemeldte borgere, der modtager sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse under jobafklaring.

Partnerskabet består af to spor:

- Et indsatsspor - en særlig indsats for 150 borgere på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb, der har været sygemeldte i mere end 26 uger.
- Et læringsspor - kompetenceudvikling af Jobcentrets medarbejdere på området, hvilket betyder, at indsatsen kvalificeres og får højere effekt.

Partnerskabet indebærer, at 150 borgere, der har været sygemeldte i mere end 26 uger, overdrages til Marselisborg, hvor de får tilknyttet en personlig jobrådgiver. Den personlige jobrådgiver yder en koordineret og jobrettet indsats og følger borgeren i 24 måneder, også efter borgeren er tilbage i beskæftigelse eller står til rådighed for job igen.

I læringssporet indgår blandt andet sagsgennemgang hos de enkelte sagsbehandlere, sparring på konkrete sager, implementering af værktøjer til støtte for sagsbehandlingen og kompetenceudvikling af Jobcentrets medarbejdere.

Status på partnerskabet er:

- 24 ud af 100 sygedagpengemodtagere var ved udgangen af marts 2024 selvforsørgende.
- 9 ud af 50 borgere i jobafklaringsforløb var ved udgangen af marts 2024 selvforsørgende.

I forhold til borgerne, der sagsbehandles ved Marselisborg, er der rejst kritik af for mange skift af sagsbehandlere samt en oplevelse af manglende kontakt og for lange passive perioder. Nogle borgere føler sig ikke tilstrækkeligt inddraget og informeret i processen med at træffe afgørelser. Der er i samarbejde mellem forvaltningen og Marselisborg fokus på at adressere denne kritik, og der er iværksat en handlingsplan.

Partnerskabet er indgået for perioden fra 1. marts 2023 til 31. marts 2025.

Forvaltningen og Marselisborg uddyber status på mødet

Økonomiske forhold

Haderslev Kommune har indtil videre betalt 1,3 mio. kr. til Marselisborg i forbindelse med partnerskabsaftalen.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 16. maj 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 16-05-2024

Godkendt.

Punkt 37: Opfølgning på strategisk indsats om nedbringelse af sygefraværet

24/9628

Sagsresume

Udvalget skal på dagens møde drøfte status på en af de strategiske indsatser i den nye beskæftigelsespolitik: Nedbringelse af sygefraværet.

I forlængelse af godkendelse af beskæftigelsespolitik 2024-2027 er der udarbejdet handleplaner, der skal sikre fælles viden og fokus, så de politiske ambitioner og målsætninger indfries.

Forvaltningen præsenterer den aktuelle status på mødet.

Indstilling

Direktør for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter opfølgningen på den strategiske indsats nedbringelse af sygefraværet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget godkendte på sit møde den 14. december 2023 Haderslev Kommunes nye beskæftigelsespolitik, der sætter ramme og retning for beskæftigelsesindsatsen for perioden 2024-2027.

Det sker med afsæt i to overordnede fokusområder:

Samarbejde med erhvervslivet med følgende overskrifter på strategiske indsatser

- Nedbringelse af sygefraværet
- Social ansvarlighed
- Tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft
- Job til ægtefælle
- Samarbejde mellem erhvervsliv, grundskole og ungdomsuddannelser
- Fra ufaglært til faglært

Tilknytning til arbejdsmarkedet med følgende overskrifter på strategiske indsatser

- Flere seniorer i beskæftigelse
- Flere borgere med handicap skal i uddannelse eller beskæftigelse
- Borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Unge
- Værdighed i sagsbehandlingen og samarbejdet

Forvaltningen udarbejder handleplaner på de strategiske indsatsområder. Handleplanerne skal sikre, at der er fælles viden om og fokus på aktiviteter, tilbud og effekt, så de politiske ambitioner og målsætninger indfries.

Den strategiske indsats nedbringelse af sygefraværet tager afsæt i, at et lavere sygefravær i virksomhederne er godt både for den enkelte medarbejder og for virksomheden, der på den måde sikrer en stabil drift. Det vil vi medvirke til, ved at fortsætte den fremskudte indsats for at forebygge sygefraværet hos virksomhederne.

På dagens møde præsenterer forvaltningen den aktuelle status på indsatsen omkring at nedbringe sygefraværet.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 16. maj 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 16-05-2024

Drøftet.

Udvalget ønsker at følge udviklingen på området med en opfølgning om et halvt år.

Bilag

Status på strategisk indsats - Nedbringelse af sygefravær

Punkt 38: Budgetopfølgning pr. 30. april 2024

24/3169

Sagsresume

Forvaltningen orienterer om den økonomiske status på Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets område ved udgangen af april 2024.

På nuværende tidspunkt forventes et samlet underskud på 30,2 mio. kr. fordelt på et underskud på 34,7 mio. kr. på overførselsudgifter og et overskud på 4,5 mio. kr. på driftsudgifter.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller,

- at budgetopfølgningen pr. 30. april 2024 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen er udarbejdet på baggrund af de faktisk afholdte udgifter i de første fire måneder af 2024, og forvaltningens forventninger til udgifterne i den resterende del af 2024.

Af tabel 1 fremgår budgettet for 2024, udgifter og forbrugsprocent ved udgangen af april 2024 og forbrugsprocenten sidste år i tilsvarende periode.

Tabel 1

Beløb i mio. kr.	2024		2023	
	Budget	Forbrug	Forbrugs %	Forbrugs %
Driftsudgifter	120,1	37,0	30,8%	34,0%
Overførselsudgifter	1.099,0	357,9	32,6%	35,4%
Udvalget i alt	1.219,1	394,9	32,4%	35,3%

Budgetopfølgningen pr. 30. april 2024 viser et forventet underskud på overførselsudgifterne på 34,7 mio. kr.

Under Økonomiudvalget står et budgetværn på 25,0 mio. kr. til overførselsudgifter.

På driftsudgifterne forventes et overskud på 4,5 mio. kr., som skyldes overførte midler fra 2023.

I bilaget ”Tabel til budgetopfølgning 30. april 2024” ses afvigelserne pr. delområde.

I bilaget ses udviklingen i de forskellige ydelsesgrupper i Haderslev Kommune sammenlignes med hele landet og omkringliggende kommuner.

I Beskæftigelsesministeriets benchmarking for 2023 er Haderslev Kommune placeret som nr. 83, hvilket ses i bilag.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 16. maj 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 16-05-2024

Godkendt.

Bilag

Tabel til budgetopfølgning 30. april 24

Udvikling ydelsesgrupper og benchmarking april 24

Punkt 39: Budget 2025 - Det supplerende budget

24/3169

Sagsresume

Fagudvalgene skal frem mod Kommunalbestyrelsens budgetseminar i juni måned udarbejde eventuelle forslag til det supplerende budget.

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget drøfter ambitioner og tiltag i forhold til vækststrategien, som ligger i tråd med udvalgets fokusområder, og som ikke er omfattet af den eksisterende budgettramme.

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til udvalgets øvrige prioriteter på baggrund af drøftelserne på sidste udvalgmøde.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- ambitioner og tiltag i forhold til vækststrategien og det supplerende budget drøftes.

Sagsfremstilling

Fagudvalgene skal frem mod Kommunalbestyrelsens budgetseminar i juni måned udarbejde eventuelle forslag til det supplerende budget.

Det supplerende budget indeholder blandt andet fagudvalgenes budgetudfordringer, øvrige prioriteter og forslag, og er udgangspunktet for efterårets politiske budgetforhandlinger.

Kommunalbestyrelsen vedtog i 2021 en vækststrategi, der skal sikre vækst og velfærd i Haderslev Kommune. I strategien er der vedtaget 2030-ambitioner, hvor der sættes mål på udviklingen i kommunen frem mod 2030:

- +250 flere i uddannelse
- +500 flere indbyggere
- +1000 flere arbejdspladser.

For at sikre et stærkt fokus på vækst og velfærd i fagudvalgenes arbejde har kommunalbestyrelsen besluttet, at alle udvalg i indeværende kommunalbestyrelsesperiode skal tage stilling til, hvad ambitionerne betyder for deres udvalg, og hvordan budgettet kan understøtte vækststrategien.

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal drøfte eventuelle prioriteringer og udfordringer, som ligger i tråd med udvalgets fokusområder, og som ikke er omfattet af den eksisterende budgettramme.

Forvaltningen har udarbejdet forslag til det supplerende budget på baggrund af udvalgets drøftelse udvalgmødet i april, der drøftes og prioriteres med henblik på endelig beslutning på Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets møde 6. juni 2024.

Det supplerende budget vil blive fremlagt på Kommunalbestyrelsens budgetseminar 20. juni 2024 af udvalgsformændene og efterfølgende indgå i efterårets budgetforhandlinger.

Procedure

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 16. maj 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 16-05-2024

Drøftet.

”Øget fokus – flere i uddannelse” uddybes med forventninger til effekt og indgår i supplerende budget.

”Flere integrationsborgere i job”, ”en styrket indsats omkring de handicapkompenserende ordninger” og ”flere forsikrede ledige hurtigere i job” udgår.

Udvalget ønsker at igangsætte indsatser i forhold ”en styrket indsats omkring de handicapkompenserende ordninger” og ”flere forsikrede ledige hurtigere i job”, der finansieres af overførselsmidlerne. Forvaltningen udarbejder forslag til beslutning til det kommende møde.

Bilag

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets udfordringer og øvrige prioriteter - budget 2025-2028

Punkt 40: Flytning af budget fra Økonomiudvalget til Sprogcentret og CSK

14/34926

Sagsresume

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget, Social- og Handicapudvalget og Økonomiudvalget skal træffe beslutning om flytning af driftsbudget på 0,781 mio. kr. fra Økonomiudvalget til Sprogcentret og CSK.

Budgettet til faktiske udgifter som el, vand, varme og forsikringer skal overdrages til det udvalg, og dermed drift sted, der har ejer-rollen overfor bygningen.

Budgettet til drift af Sprogcentret og CSK, der har lokaler i Schaumanns Klædefabrik, er på 0,781 mio. kr.

Fordelingen af budgettet er foretaget ud fra antal m² og er fordelt således:

	Antal m ²	Fordeling af budget mio. kr.
CSK	995,40	0,308
Sprogcentret	1531,40	0,473
Samlet		0,781

Beslutningskompetencen ligger hos Økonomiudvalget.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Social- og Handicapudvalget og Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget overfor Økonomiudvalget anbefaler, at

- flytning af budget på 0,781 mio. kr. fra Økonomiudvalget til Sprogcentret og CSK godkendes

Sagsfremstilling

Jævnfør Haderslev Kommunes introduktion til økonomistyring har fagudvalget, og dermed driftsstedet, ejer-rollen overfor kommunens bygninger, og har dermed forpligtigelsen til løbende at vedligeholde bygningerne, så de ikke misligholdes og forfalder. Den indvendige bygningsvedligeholdelse varetages og finansieres af driftsstedet indenfor den afsatte driftsramme.

Driftsbudgettet til Sprogcentret og CSK, der har lokaler i Schaumanns Klædefabrik, dækker drift og vedligehold af bygningen og udenomsarealer, el samt kontrol/alarm i bygningen. Drift og vedligehold af bygningen fordeles forholdsmæssigt efter, hvor mange antal m², enhederne har.

Forbruget de sidste 3 år har været på gennemsnitligt 0,715 mio. kr. og holder sig indenfor det samlede budget.

Økonomiske forhold

Budgettet flyttes i 1. bevillingskontrol 2024 og er gældende fra 2025.

Mio. kr.	2024	2025	2026	2027
Social- og Handicapudvalget - CSK	-	0,308	0,308	0,308
Beskæftigelse og Borgerserviceudvalget - Sprogcentret	-	0,473	0,473	0,473
Økonomiudvalget	-	-0,781	-0,781	-0,781
Total	-	0,0	0,0	0,0

Procedure

- Social- og Handicapudvalget d. 14. maj 2024
- Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget d. 16. maj 2024
- Økonomiudvalget d. 21. maj 2024

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 16-05-2024

Godkendt.

Punkt 41: Politisk mødekalender for 2025

24/6529

Sagsresume

Beslutning om at godkende udvalgets mødekalender for 2025 og fastsættelse af mødetidspunkt samt mødested.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalgets mødekalender for 2025 godkendes
- mødetidspunkt og mødested fastsættes.

Sagsfremstilling

Sekretariat, Udvikling og Personale har udarbejdet forslag til kalender for udvalgets møder i 2025.

Mødekalenderen er udarbejdet med udgangspunkt i de gængse principper, som er baseret på en månedscyklus, hvor der er taget hensyn til, at udvalgsbeslutningerne så vidt muligt kan fremsendes rettidigt til dagsordenen for næste led, typisk Økonomiudvalget eller kommunalbestyrelsen.

Mødekalenderen for 2025 tager udgangspunkt i mødekalender 2024, og mødetidspunktet foreslås fastholdt. Oversigt over forkortelser og udvalgenes mødetidspunkter er vedlagt som bilag 1.

Hvis udvalget ønsker flere udvalgsmøder end der er afsat i kalenderen, er dette muligt. Udvalget skal dog være opmærksomt på, at hvis et punkt skal videreføres til Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen skal fristen for deadline overholdes.

I kalenderen er der indarbejdet diverse møder i KL-regi mfl. På grund af den tidlige mødeplanlægning kan der ske ændringer grundet flytning af KL-arrangementer.

Der er ikke afsat udvalgsmøder i januar 2025. Dette for at der ikke skal forberedes dagsordener hen over årsskiftet. Derudover holdes vinterferien, påskeugen, juli og efterårsferien mødefri

Udkast til udvalgets mødekalender for 2025 er vedlagt som bilag 2.

Juridiske aspekter

Det fremgår af lov om kommunernes styrelse § 20, at Økonomiudvalget og hvert stående udvalg træffer beslutning om, når og hvor udvalgets møder skal afholdes.

Forretningsordenen giver mulighed for at fastsætte rammer for mødernes varighed.

Procedure

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 16. maj 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 16-05-2024

Ikke godkendt.

Udvalget fastholder torsdag som mødedag og mødetidspunkt kl. 15.30.

Bilag

Oversigt over forkortelser og mødetidspunkt

Udkast til politisk mødekalender 2025 (04.04.2024)

Punkt 42: Status på lovændring omkring kontaktføreløb for de forsikrede ledige

24/2046

Sagsresume

Udvalget besluttede på mødet den 8. februar 2024 at holde sig løbende orienteret om status på ændring i kontaktføreløbet for forsikrede ledige pr. 1. januar 2024, hvor a-kasserne har overtaget kontaktføreløbet for de forsikrede ledige de første tre måneder af ledighedsperioden.

Status er opgjort pr. 3. maj 2024.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter status.

Sagsfremstilling

Fra 1. januar 2024 overtog a-kasserne kontaktføreløbet for de forsikrede ledige de første tre måneder af ledighedsperioden. Ledige under 25 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse og ikke har forsørgerpligt over for hjemmeboende børn, er dog undtaget og skal fortsat have kontaktføreløb i jobcentret.

Det var først efter offentliggørelsen af vejledningen til loven 19. december 2023, at det blev tydeligt, at ledige, der har brugt mindst 410 timer (333 timer for deltidsforsikrede) af deres dagpenget inden for de seneste 12 måneder, skal visiteres til kontaktføreløb i jobcentret.

A-kasserne er ansvarlige for at opgøre den lediges timeforbrug og visitere borgeren til Jobcentret, og de har op til 14 dage til at lave opgørelsen.

Tabellen viser antal nyledige i perioden januar – april 2024 fordelt på kontaktføreløb i a-kassen og i jobcenteret.

Tilmeldt efter 1. januar 2024	26/1-24	21/2-24	9/4-24	3/5-24
Antal borgere	236	303	354	370
Kontaktføreløb i a-kassen	91	164	170	184
Kontaktføreløb i Jobcentret	71	72	133	178 (inkl. 129)
Under afklaring i a-kassen	74	67	51	8
Overgået til kontaktføreløb i Jobcenteret efter 3 måneder				129

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 16. maj 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 16-05-2024

Godkendt.

Punkt 43: Gensidig orientering

21/24526

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 16. maj 2024.

Punkt 44: Eventuelt

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 16. maj 2024.

Punkt 45: Evaluering af dagens møde

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 16. maj 2024.

Punkt 46: Underskriftside

21/24526

Sagsresume

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 16. maj 2024.