

# **REFERAT Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget (2022-2025) d. 13-06-2023**

**Mødedato**           Tirsdag d. 13. juni 2023 kl. 15:30

**Mødested**           Mødelokale Slotsbjerg

**Mødedeltagere**   Jon Krongaard, Inga Lykke, Thomas Vedsted, Kristina W. Møller, Jens Friis Felber, Finn Lykkeskov (Fravær), Helene Hellesø Appel

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på indsatsen for at bevare sygemeldte borgeres tilknytning til arbejdsmarkedet.....	4
Budget 2024 - Godkendelse af det tekniske budget.....	6
Budget 2024 - Godkendelse af supplerende budget.....	8
Budgetopfølgning pr. 31. maj 2023.....	9
Proces for politik for god service.....	11
Beslutning om at overdrage Sporet til Ungeudvalget.....	13
Studietur - udkast til program.....	15
Halvårlig status på den udvidede veteranindsats.....	17
Gensidig orientering.....	19
Evaluerings af dagens møde.....	21
Eventuelt.....	22
Underskriftsside.....	23

## **Punkt 47: Godkendelse af dagsorden**

21/24526

### **Indstilling**

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- dagsordenen godkendes.

### **Procedure**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 13. juni 2023.

### **Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 13-06-2023**

Godkendt.

#### **Fraværende:**

Finn Lykkeskov

**Fraværende** Finn Lykkeskov

# Punkt 48: Status på indsatsen for at bevare sygemeldte borgeres tilknytning til arbejdsmarkedet

23/12118

## Sagsresume

Udvalget blev i maj måned 2022 introduceret til fokusområdet ”Fastholdelse af sygemeldte på arbejdsmarkedet” og den nye sygedagpengestrategi, som blev iværksat for at skabe bedre resultater. På dagens møde orienteres udvalget om status på arbejdet med at implementere den nye strategi på sygedagpengeområdet.

Afdelingslederen for området deltager med et oplæg under dette punkt..

## Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen om status tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Som opfølgning på introduktionen til sygedagpengeområdet udvalget fik maj 2022 giver forvaltningen en orientering om status på arbejdet med at implementere strategien på sygedagpengeområdet.

”Fastholdelse af sygemeldte på arbejdsmarkedet” er et af de seks fokusområder i beskæftigelsesplan 2022-23. Det handler om:

- Tidlig og differentieret indsats med udgangspunkt i borgerens og virksomhedens behov for vejledning og indsats
- Særlig indsats/samarbejde med virksomheder med højt sygefravær
- Bedre kommunikation til borgerne
- Øget tværfagligt samarbejde fx med sundhedsområdet
- Fokus på handicapkompenserende ordninger - hjælpemidler, personlig assistance osv. Udvikling af en ny strategi på sygedagpengeområdet
- Tidlig indsats med øget fokus på indsats FØR sygemelding via fast track, handicapkompenserende ordninger, hjælpemidler, de sociale kapitler m.m.

Sygedagpengestrategien bygger på en trappemodel, der består af fem trin:

- Forebyggelse
- Screening af borgere
- Hurtig plan og målsætning om raskmelding
- Tidlig indsat med fokus på udvikling
- Afklaring

Der er i løbet af det seneste år sket en positiv udvikling, blandt andet er andelen af delvise raskmeldinger steget, antallet af borgere med mere en 52 ugers forløb er reduceret og efterspørgslen på Fast Track er øget.

Marselisborg har, som en del af den indgåede partnerskabsaftale, lavet en foranalyse på baggrund af 50 borgeres forløb. Den peger på, at der er potentialer for at styrke indsatsen yderligere.

Afdelingslederen på området uddyber statussen på mødet.

## **Procedure**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 13. juni 2023.

## **Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 13-06-2023**

Taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Finn Lykkeskov

## **Bilag**

Status på sygedagpengeindsatsen

**Fraværende** Finn Lykkeskov

# Punkt 49: Budget 2024 - Godkendelse af det tekniske budget

23/1279

## Sagsresume

Udvalget skal godkende det tekniske budget på servicerammen for 2024-2027, herunder udmøntningen af omstillingsbidrag og det ekstraordinære finansieringsbidrag.

Forvaltningen har gennemgået og tilpasset budgettet på baggrund af de økonomiske konsekvenser af bidrag og lovændringer på beskæftigelsesområdet.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

## Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udmøntningen af omstillingsbidrag, det ekstraordinære finansieringsbidrag og konsekvenser af lovændringer godkendes
- det tekniske budget på servicerammen for 2024-2027 godkendes.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterede på Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets møde den 20. april 2023 om, at udvalgets andel af omstillingsbidraget og det ekstraordinære finansieringsbidrag samlet set udgør 1,084 mio. kr. fra 2024 og frem. Derudover er der lovændringer, der reducerer budgettet med 3,715 mio. kr. fra 2024 og frem. Lovændringerne skal relativt også udmøntes på Ungeudvalget.

I alt bliver budget 2024 og frem reduceret med 4,462 mio. kr. på servicerammen.

Forvaltningen har på den baggrund gennemgået og tilpasset det tekniske budget på servicerammen på Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets område.

Tilpasningerne gennemføres ved at reducere i antallet og omfanget af stillinger.

Det sker dels, hvor der er opgavebortfald i forbindelse med lovændringer, dels ved at effektivisere samt omlægge opgaver og funktioner.

Samlet betyder det, at Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets andel af omstillingsbidraget, det ekstraordinære finansieringsbidrag og konsekvenserne af lovændringer på beskæftigelsesområdet kan indarbejdes, så borgere og virksomheder fortsat får den indsats og service, de har krav på.

Efter at tilpasningerne er gennemført, er budget 2024 på servicerammen på 109,522 mio. kr. i 2023-priser.

Budget 2024 på overførselsudgifterne udgør 1,08 % af økonomiaftalen og vil blive præsenteret for udvalget efter sommerferien.

## **Procedure**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 13. juni 2023.

## **Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 13-06-2023**

Godkendt.

### **Fraværende:**

Finn Lykkeskov

**Fraværende** Finn Lykkeskov

# Punkt 50: Budget 2024 - Godkendelse af supplerende budget

23/1279

## Sagsresume

Udvalget skal på mødet drøfte og godkende det supplerende budget 2024-2027 og materialet vedrørende budget 2024-2027.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

## Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter og godkender udkast til supplerende budget og materialet vedrørende budget 2024-2027.
- udvalget godkender takster for 2024.

## Sagsfremstilling

Udvalget skal drøfte og beslutte indholdet i det supplerende budget for 2024-2027.

På baggrund af udvalgets drøftelser på møderne i løbet af foråret har udvalget ikke identificeret nogle udfordringer og har valgt ikke at bringe nogle tiltag og anlægsønsker ind i det supplerende budget.

I bilagene ses formandens oplæg på budgetseminaret i juni vedrørende Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget, udvalgsbemærkningerne til det samlede budgethæfte og takster for 2024 på udvalgets område.

## Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 13. juni 2023.

## Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 13-06-2023

Godkendt.

### Fraværende:

Finn Lykkeskov

## Bilag

Formandens oplæg Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget

Udvalgsbemærkninger - budget 2024

Takster 2024 - Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget

**Fraværende** Finn Lykkeskov

# Punkt 51: Budgetopfølgning pr. 31. maj 2023

23/1279

## Sagsresume

Forvaltningen orienterer om økonomisk status på Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets område ved udgangen af maj 2023.

## Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- budgetopfølgningen pr. 31. maj 2023 tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen er udarbejdet på baggrund af de faktisk afholdte udgifter i de første 5 måneder af 2023, og forvaltningens forventninger til udgifterne i den resterende del af 2023.

Af tabel 1 fremgår budgettet for 2023, udgifter og forbrugsprocent ved udgangen af april 2023 og forvaltningens forventning til forskellen mellem budgettet og det forventede regnskab.

Tabel 1

I mio. kr.	Budget 2023	Udgifter pr. 31/5 2023	Forbrugsprocent	Forventet over-/underskud
Forsikrede ledige	61,370	25,193	41%	-0,783
Kontant- og uddannelseshjælp	82,852	39,725	48%	-2,578
Sygedagpenge og jobafklaring	115,674	61,029	53%	-2,040
Ledighedsydelse og fleksjob	166,761	81,130	49%	-21,205
Førtids- og seniorpension	427,453	159,319	37%	-16,266
Øvrige forsørgelsesydelse	36,797	24,355	66%	-2,310
Øvrig indsats	4,725	5,107	108%	-1,667
Boligydelse/sikring og personlige tillæg	57,757	25,352	44%	-1,702
Driftssteder	24,521	9,832	40%	0,000
Overførselsudgifter i alt	977,910	431,043	44%	-48,550
Jobcenter og Borgerservice	114,929	47,848	42%	1,200

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget i alt	1.092,838	478,891	44%	-47,350
--	-----------	---------	-----	---------

Budgetopfølgningen pr. 31. maj 2023 viser et forventet underskud på 48,550 mio. kr. på overførselsudgifterne, hvilket er på samme niveau som ved budgetopfølgningen pr. 30. april 2023. Det skyldes primært, at der er et højere antal borgere på de permanente forsørgelsesydelse: Ledighedsydelse, fleksjob, senior- og førtidspension end budgetteret. En udvikling, der også ses på landsplan.

I forbindelse med Økonomiaftalen for 2024 mellem Regeringen og KL er der aftalt en midtvejsregulering af overførselsudgifterne i 2023 på 3,3 mia. kr. for hele landet. Det betyder, at Haderslev Kommune vil få tilført lidt under 33 mio. kr., som vil blive tilført udvalgets område efter sommerferien.

På serviceudgifterne forventes et overskud på 1,200 mio. kr.

Forvaltningen uddyber budgetopfølgningen på mødet.

## **Procedure**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 13. juni 2023.

## **Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 13-06-2023**

Taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Finn Lykkeskov

**Fraværende** Finn Lykkeskov

## Punkt 52: Proces for politik for god service

23/4028

### Sagsresume

Udvalget skal godkende udkast til proces for udarbejdelse af ny politik for god service.

Udvalget besluttede på sit møde 9. marts 2023, at den kommende politik sætter ramme og retning for den service, der kan forventes af kommunens administrative funktioner – personligt, digitalt, telefonisk og skriftligt.

Forvaltningen foreslår en tidsplan hvor, udvalget

- afholder borgermøder i august og september 2023
- får input fra medarbejdere via HovedMED og FagMED august og september 2023?
- behandler udkast til politikken på udvalgsmøde oktober 2023
- sender udkast til politik for god service i høring oktober/november 2023
- godkender politik for god service december 2023.

Kompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

### Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerserviceudvalget indstiller, at

- udvalget godkender procesplanen for udarbejdelse af politik for god service.

### Sagsfremstilling

Udvalget drøftede på sit møde 9. marts 2023 hvilke perspektiver, der kan anlægges på begrebet god service, og hvor bredt den kommende politik skal sætter ramme og retning for kommunens service.

Udvalget lagde sig fast på, at politikken skal omfatte kommunens administrative funktioner – personligt, digitalt, telefonisk og skriftligt.

Det betyder, at det fx handler om den service, administrationen leverer omkring folkeregister, pas, kørekort, hjælp til MitID, ansøgning om byggetilladelse, daginstitutionsplads, enkeltydelse, hjælp til jobsøgning mv. ?

Forvaltningen foreslår en tidsplan hvor, udvalget

- afholder borgermøder i august og september 2023
- forvaltningen indhenter indsigter fra borgere bredt via andre kanaler
- får input fra medarbejdere via HovedMED og FagMED august og september 2023?
- behandler udkast til politikken på udvalgsmøde oktober 2023
- sender udkast til politik for god service i høring oktober/november 2023
- godkender politik for god service december 2023.

Forvaltningen uddyber udkast til proces på mødet.

## **Procedure**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 13. juni 2023.

### **Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 13-06-2023**

Godkendt.

Dog med særlig opmærksomhed på, at vi griber processen differentieret an, så vi kommer bredt ud til borgere og virksomheder i Haderslev Kommune.

Det betyder, at tidsplanen vil blive justeret.

#### **Fraværende:**

Finn Lykkeskov

**Fraværende** Finn Lykkeskov

# Punkt 53: Beslutning om at overdrage Sporet til Ungeudvalget

23/11993

## Sagsresume

Udvalget skal beslutte, om indsatsen ”Sporet” skal overdrages til Ungeudvalget.

I 2021 blev der i budgetforliget for 2022 afsat 0,500 mio. til en indsats for ”Flere psykisk sårbare unge i uddannelse og beskæftigelse”.

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget besluttede i december 2022, at de afsatte midler skal disponeres i samspil med de unge, der er tilknyttet ”Sporet”.

Forvaltningen foreslår, at ”Sporet” overdrages til Ungeudvalget, da projektets formål og målgruppe er en del af Ungeudvalgets ressortområde.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

## Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget godkender, at ”Sporet” overdrages til Ungeudvalget.

## Sagsfremstilling

Udvalget skal tage stilling til, om ”Sporet” skal overdrages til Ungeudvalget.

I 2021 blev der i budgetforliget for 2022 afsat 0,500 mio. til en indsats for ”Flere psykisk sårbare unge i uddannelse og beskæftigelse”.

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget besluttede i december 2022, at de afsatte midler skal disponeres i samspil med de unge, der er tilknyttet ”Sporet” til:

- Nye lokaler
- ”Vicevært”/koordinator
- Vejledning til uddannelse og job

”Sporet” er en kommunalt understøttet og brugerdrevet indsats for unge mellem 14 – 35 år. Det er primært unge over 18 år, der benytter tilbuddet. Der er åbent tre aftener om ugen, dog lukket på helligdage/husets lukkedage.

”Sporet” flyttede i april 2022 til nye lokaler i Det Gamle Rådhus i Lavgade. Der er aktuelt 20-25 unge, som aktivt bruger netværket, og der sker løbende udskiftning.

Der er fra 1. juni 2023 ansat en kommunal koordinator 5 timer ugentligt, der støtter de unge i at drive ”Sporet”.

Forvaltningen foreslår, at ”Sporet” overdrages til Ungeudvalget, da indsatsens formål og målgruppe er en del af Ungeudvalgets ressortområde.

### **Økonomiske forhold**

”Sporet” råder over et engangsbeløb på 0,500 mio. kr.

Midler, der ikke anvendes kan overføres til det efterfølgende år.

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget besluttede i december 2022 at bruge midlerne til ”Sporet” over en 3-årig periode.

Hvis Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget beslutter at overdrage budgettet til Ungeudvalget, vil det ske ved 2. bevillingskontrol i november 2023.

### **Procedure**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 13. juni 2023.

### **Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 13-06-2023**

Godkendt.

#### **Fraværende:**

Finn Lykkeskov

**Fraværende** Finn Lykkeskov

## **Punkt 54: Studietur - udkast til program**

23/7976

### **Sagsresume**

Udvalget skal beslutte indholdet i program til den kommende studietur.

Formålet med studieturen er at hente viden og inspiration til, hvordan Haderslev Kommune kan styrke fokus på ramme og retning og udvikle effektfulde beskæftigelsesindsatser.

Forvaltningen har udarbejdet udkast til program med temaet ”Indsats for sygemeldte og udsatte ledige” på baggrund af udvalgets ønsker til det faglige program:

Udvikling af politiske og organisatoriske strategier, der gør en positiv forskel for borgere og virksomheder, med særligt fokus på borgere med problemer udover ledighed.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

### **Indstilling**

Direktør for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget godkender program for studieturen.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget besluttede på mødet i maj at tage på en studietur til efteråret. Formålet med studieturen er at hente viden og inspiration til, hvordan Haderslev Kommune kan styrke fokus på ramme og retning og udvikle effektfulde beskæftigelsesindsatser.

Udvalgets drøftelser i maj pegede på emnet ”Indsats for sygemeldte og udsatte ledige”, som afsæt for studietur, og følgende ønsker til det faglige program blev drøftet:

Udvikling af politiske og organisatoriske strategier, der gør en positiv forskel for borgere og virksomheder, med særligt fokus på borgere med problemer udover ledighed.

På den baggrund er Herning Kommune valgt som destination. De er med i CUBB-samarbejdet og har en metodiske tilgang til beskæftigelsesindsatsen.

CUBB (Center for borgerinddragende beskæftigelsesindsatser) er et partnerskabsprojekt mellem seks kommunale jobcentre og Aalborg Universitet. CUBB skal bidrage til omstilling af de offentlige beskæftigelsesindsatser, hvor borgeren i langt højere grad end i dag inddrages og gives ansvar for og ejerskab til at mestre eget liv og dermed forbedre sine beskæftigelseschancer.

De seks partnerkommuner er forpligtet både politisk og organisatorisk til at lave en udvidet borgerinddragelse med de politiske og organisatoriske forandringer, det indebærer på alle niveauer. Målgruppen er udsatte borgere, der har svært ved at komme i job eller uddannelse og som ofte har flere typer af problemer ud over ledighed.

Forvaltningen foreslår følgende program:

8.30 – Afgang fra Haderslev

10.00 – Oplæg om CUBB-samarbejdet og den metodiske tilgang i det daglige arbejde.

12.00 – Frokost

13.00 – Oplæg og drøftelse af det politiske arbejde på beskæftigelsesområde.

14.00 – Kører hjem

Forventet hjemkomst 15.30.

Der tages forbehold for enkelte ændringer i programmet.

Inden afrejse offentliggøres programmet og budgettet for studieturen på kommunens hjemmeside. Efter hver studietur udarbejdes en kort evaluering af turen og det faglige udbytte til byrådet. Rapporten offentliggøres ligeledes på kommunens hjemmeside.

Det skal bemærkes, at en studietur ikke kan henledes under borgerligt ombud.

## **Procedure**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 13. juni 2023.

## **Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 13-06-2023**

Ikke godkendt.

Forvaltningen udarbejder nyt udkast på baggrund af de faldende bemærkninger.

### **Fraværende:**

Finn Lykkeskov

**Fraværende** Finn Lykkeskov

# Punkt 55: Halvårlig status på den udvidede veteranindsats

21/10975

## Sagsresume

Veteranindsatsen er for en 2-årig periode udvidet med ansættelsen af en projektmedarbejder pr. 1. januar 2022. Formålet er at arbejde med de behov og potentialer, som ikke bliver dækket med de nuværende ressourcer i den etablerede veteranindsats.

Projektmedarbejder for den udvidede veteranindsats har opsagt sin stilling og er fratrukket den 31. marts 2023.

I den resterende projektperiode varetages arbejdsopgaver i projektet af pårørendekoordinator fra Sundhedssamarbejde og Forebyggelse, som Arbejdsmarked og Borgerservice har indgået en samarbejdsaftale med om pårørendeindsatsen.

Samarbejdsaftalen er godkendt af Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 25. maj 2023.

Projektets tre hovedaktiviteter videreføres efter projektets justering.

## Indstilling

Direktør for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Projektperioden for den udvidede veteranindsats løber fra 1. januar 2022 til 31. december 2023.

Projektmedarbejder for den udvidede veteranindsats har opsagt sin stilling og er fratrukket den 31. marts 2023. Som erstatning er der indgået en samarbejdsaftale med Sundhedssamarbejde og Forebyggelse, som betyder, at Pårørendekoordinatoren indgår i projektet 12 timer pr. uge i den resterende projektperiode til og med 31. december 2023.

I projektperioden er der opstillet en række milepæle indenfor tre hovedaktiviteter,

- opbygning af pårørendefællesskab
- brobygning til tilbud
- kortlægning af tilbud til veteraner og deres pårørende.

Milepælene definerer, hvad den udvidede veteranindsats konkret vil opnå indenfor de to år og hvilke handlinger, projektet skal iværksætte for at nå derhen.

Pårørendegruppen er overtaget fuldt ud af to frivillige fra Selvhjælp Haderslev, efter at den glidende implementering siden projektstart er fremskyndet. Pårørendekoordinatoren formidler sin viden og aktiverer sit netværk efter behov og deltager også i netværksgruppen for pårørende i samarbejde med de frivillige.

Indsigten der er skabt i brobygningen bruges som fundament i koordineringsarbejdet af både pårørende- og veterankoordinator. Veteranindsatsen varetager det vedvarende relations- og netværksarbejde, så relevante aktører kan bringes i spil ved individuelle sager og henvendelser, som udgør brobygningsindsatsen.

Veteranindsatsen indsamler fortsat viden om tilbud og målretter formidling af tilbud til veteraner og pårørende. Pårørendekoordinator vil også varetage opgaven med at formidle eksisterende tilbud til de pårørende.

Forvaltningen uddyber orienteringen på mødet.

## **Procedure**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 13. juni 2023.

## **Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 13-06-2023**

Taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Finn Lykkeskov

## **Bilag**

Projektbeskrivelse for den udvidede veteranindsats 2022 - 2023

Halvårlig statusrapport til BBU 15. juni 2023

**Fraværende** Finn Lykkeskov

## **Punkt 56: Gensidig orientering**

21/24526

### **Sagsresume**

- Etablering af én indgang til unge

I forbindelse med de politiske drøftelser om den fremtidige anvendelse af Gåskærgade 28 (Katedralskolens tidligere lokale) er der stillet forslag om etablering af et sted, hvor unge kan gå ind "fra gaden" og få råd og vejledning – arbejdstitel "Ungecenter".

Det skal være et hus, hvor sårbare unge kan møde op og få tidlig forebyggende hjælp på nogle af de små og større problemstillinger, de kan møde i ungdomslivet. Problemer der fylder i hverdagen og kan være en barriere for, at de får fodfæste på arbejdsmarkedet eller gennemfører uddannelse. Udover vejledning omkring uddannelse, job og støtte til at få struktur og indhold i hverdagen, kan der oprettes fællesskaber, der matcher de unges efterspørgsel og behov.

Ungemiljøet i huset skal indrettes sammen med og til de unge, hvorfor der nu igangsættes en proces, der med bred involvering skal sikre, at tilbuddet både skaber værdi for de unge, danner rammen for meningsfulde arbejdsfællesskaber, og bidrager til at flere unge kommer i uddannelse og beskæftigelse. "Ungecentret" etableres i et samarbejde mellem Social og Sundhed og Arbejdsmarked og Borgerservice.

- KL har i 1. kvartal gennemført en tilfredshedsmåling blandt virksomhederne som Haderslev Jobcenter har kontakt med.

### **Indstilling**

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

### **Procedure**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 13. juni 2023.

### **Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 13-06-2023**

Taget til efterretning.

Der blev orienteret om status på forberedelserne til fyraftensmødet den 19. juni 2023.

#### **Fraværende:**

Finn Lykkeskov

### **Bilag**

Virksomhedsundersøgelse Haderslev kommune 1. kvartal 2023

**Fraværende** Finn Lykkeskov

## **Punkt 57: Evaluering af dagens møde**

21/24526

### **Procedure**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 13. juni 2023.

**Fraværende** Finn Lykkeskov

## **Punkt 58: Eventuelt**

21/24526

### **Procedure**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 13. juni 2023.

**Fraværende** Finn Lykkeskov

## **Punkt 59: Underskriftsside**

21/24526

### **Sagsresume**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

### **Procedure**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 13. juni 2023.

**Fraværende** Finn Lykkeskov