

REFERAT Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget (2022-2025) d. 18-08-2022

Mødedato Torsdag d. 18. august 2022 kl. 15:30

Mødested Servicefunktionen, Ole Rømers Vej

Mødedeltagere Jon Krongaard, Inga Lykke, Thomas Vedsted, Kristina W. Møller, Jens Friis Felber, Finn Lykkeskov, Helene Hellesø Appel

Innholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Evaluering af udvalgets første halve år.....	4
Aftaler om ny hovedlov.....	5
Fællesmøde med Det Samarbejdende Råd om beskæftigelsesplanen.....	7
Rundvisning på Servicefunktionen.....	9
Status på ordningen med microfleksjob.....	10
Orientering fra medlemmer og forvaltning.....	12
Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	13
Budgetopfølgning efter 2. kvartal 2022.....	15
Udmøntning af teknisk budget 2023.....	17
Årets sociale virksomhed og årets mentor 2022.....	19
Tilkendegivelse om at komme i betragtning til at indgå velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet.....	21
Status på implementering af særlov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fi	23
Eventuelt.....	25
Underskriftsside.....	26

Punkt 73: Godkendelse af dagsorden

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 18. august 2022.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- dagsorden godkendes.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 18-08-2022

Godkendt.

Punkt 74: Evaluering af udvalgets første halve år

Sagsindhold

Udvalget har gennem de første seks udvalgsmøder fået en overordnet introduktion til beskæftigelse- og borgerserviceområdet.

På dagens møde evaluerer udvalget det første halve år.

Sagsfremstilling

Udvalgets arbejde det første halve år har handlet meget om introduktion.

Drøftelsen kan tage udgangspunkt i:

- Hvad har fungeret godt, som vi skal blive ved med?
- Hvad bør vi udvikle eller ændre på?
- Er der noget vi skal holde op med?

Der kan også tages afsæt i spørgsmålene:

- Føler udvalget og dets medlemmer sig godt klædt på til at kunne drive og udvikle politikken på området?
- Hvordan opleves samarbejdet i udvalget og med forvaltningen?

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 18. august 2022.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- det første halve år af udvalgets arbejde evalueres
- det videre arbejde aftales

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 18-08-2022

Drøftet.

Udvalget ønsker at evaluere udvalgets arbejde løbende.

Punkt 75: Aftaler om ny hovedlov

22/13411

Sagsindhold

I denne sag bedes udvalget drøfte de to aftaler om den ny hovedlov. I den første aftale fra 2018 har aftalepartierne fastsat ti principper for Hovedloven. I aftalen fra juni 2022 har aftalepartierne fastsat, hvordan den ny hovedlov skal udmøntes.

Sagsfremstilling

Et stort flertal af Folketingets partier indgik i 2018 en aftale om en ny hovedlov. Ifølge aftalen skal hovedloven gøre op med silotænkning i kommunerne, og loven skal skabe rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse og sammensatte behov. Formålet er ifølge aftalen, at flere borgere bliver i stand til at mestre eget liv og komme i beskæftigelse. Aftalepartierne blev i 2018 enige om ti principper for loven:

- En målgruppe med flere udfordringer (voksne med komplekse/sammensatte problemer)
- Borgerens samtykke (borgeren kan alene ved samtykke blive omfattet af loven)
- En sammenhængende udredning
- Sammenhæng for hele familien
- En samlet afgørelse om indsatser (på tværs af fagområder)
- Enkel klageadgang
- Kommunal forpligtelse til at tilbyde indsatsen indføres på to år
- Kommunen vælger selv organisering
- Implementeringsstøtte
- Evaluering

Den 7. juni 2022 har aftalepartierne offentliggjort en aftale om udmøntning af loven. Her fremgår det, at loven træder i kraft 1. juli 2023, hvor kommunerne har mulighed for at anvende loven. I juli 2025 vil kommunerne være forpligtede til at anvende loven.

Der er sat 87,4 mio. kr. af til at understøtte implementeringen af hovedloven over fire år. Der nedsættes bl.a. et implementeringssekretariat, som består af; Socialstyrelsen, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og KL. Derudover igangsættes fem aktiviteter:

- Formidling og kommunikation af indhold og intentioner i loven
- Tværkommunale strategiske og faglige ledelsesnetværk
- Kompetenceudvikling til kommunale medarbejdere
- Indsatsteam, direkte implementeringsbistand til kommunerne
- Samarbejde med partnerskabskommuner

Aftalen om den ny hovedlov fra 2018 og aftalen om udmøntning af loven fra juni 2022 er vedlagt. Selve loven forventes fremlagt i efteråret 2022.

Christiane Pape Lehrmann, afdelingsleder på handicapområdet, har tidligere været ansat i Socialstyrelsen og har deltaget i det forberedende arbejde om den ny hovedlov. Christiane vil deltage på møderne i Social- og Handicapudvalget, Ungeudvalget og Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget og holde et oplæg om aftalerne som input til udvalgets indledende drøftelse af den ny hovedlov.

Procedure

- Social- og Handicapudvalget den 9. august 2022
- Ungeudvalget den 11. august 2022
- Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 18. august 2022

Indstilling

Direktør for Voksen og Sundhed indstiller, at:

- den nye hovedlov drøftes

Beslutning i Social- og Handicapudvalget den 09-08-2022

Drøftet.

Udvalget ønsker en fornyet drøftelse primo 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 18-08-2022

Drøftet.

Udvalget ønsker en fornyet drøftelse primo 2023.

Bilag

Aftale om udmøntning af Hovedloven 2022.pdf

Aftale om ny Hovedlov 2018.pdf

HOI Oplæg - Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 18082022

Punkt 76: Fællesmøde med Det Samarbejdende Råd om beskæftigelsesplanen

21/645

Sagsindhold

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget afholder fællesmøde med Det Samarbejdende Råd (DSR) med det formål at drøfte status og forventninger til det kommende år på beskæftigelsesområdet.

Der er afsat en time til mødet.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal ifølge lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Den nuværende beskæftigelsesplan i Haderslev Kommune er 2-årig og gældende for 2022-23.

Beskæftigelsesplanen i Haderslev Kommune består af den politiske vision, de politiske fokusområder, de beskæftigelsespolitiske mål, og indsatserne.

Beskæftigelsesplanen skal sikre sammenhæng mellem den politiske vision, fokusområder og indsatser på området.

Visionen for beskæftigelsesområdet i Haderslev Kommune er: Flest mulige i selvforsørgelse.

Visionen er et udtryk for, at det primære fokus i beskæftigelsesindsatsen er at understøtte borgerne i at blive selvforsørgende og sikre virksomhederne den arbejdskraft, de har brug for.

Beskæftigelsesplanen beskriver Haderslev Kommunes overordnede tilgang til og retning for beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesplanen er delt i to:

- Første del handler om den politiske vision og overordnede målsætning for området og udvalgets politiske fokusområder.
- Anden del handler om ministermålene og jobcentrets tilgang og indsatser set i forhold de politiske fokusområder.

Det er den anden del af beskæftigelsesplanen, der skal justeres i forbindelse med beskæftigelsesministerens udmelding af mål for 2023, ligesom jobcentrets indsatser tilpasses i forhold til ændringer på det lokale arbejdsmarked.

De beskæftigelsespolitiske mål (ministermålene) for 2023 er:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Formålet med fællesmødet mellem Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget og DSR er, at parterne får mulighed for en dialog om den aktuelle status på beskæftigelsesområdet i Haderslev Kommune, hvad rører sig i de forskellige

repræsentanters organisationer, og hvor er der behov for at justere eller iværksætte andre tiltag for at sikre, at flest mulig får fodfæste på arbejdsmarkedet igen.

Dagsorden for mødet

- Velkomst ved udvalgsformand Jon Krongaard
- Status på området ved direktør Birgit Thorup og afdelingschef Susanne Nyland
- Drøftelse og opsamling

Beskæftigelsesplanen er vedlagt.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 18. august 2022.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- Status og forventninger på beskæftigelsesområdet drøftes.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 18-08-2022

Drøftet.

Bilag

Haderslev Kommune - Beskæftigelsesplan 2022 - 2023 - Webtilgængelig version

Fællesmøde med DSR

Punkt 77: Rundvisning på Servicefunktionen

22/16569

Sagsindhold

Teamleder viser udvalget rundt på Servicefunktionen, Ole Rømers Vej.

Sagsfremstilling

Servicefunktionen der varetager dele af beskæftigelsesindsats for Jobcentret i sammenhæng med, at de udfører en lang række opgaver på tværs af hele Haderslev kommune. Herudover har vi et mangeårigt samarbejde med Haderslev Boligforening (HAB)

Fælles for opgaverne er, at de er praktiske og har en samfundsmæssig nytteværdi.

Indsatsen er drøftet og er koordineret med de relevante faglige organisationer og Driftsafdelingen i Haderslev Kommune for at sikre, at Servicefunktionen ikke er konkurrenceforvridende og tager opgaver fra andre.

Eksempler på opgaver, der løses kontinuerligt er

- pleje og vedligehold af de grønne områder i Haderslev kommune
- vask af legetøj for børnehaver
- rensning af Haderslev Kommunes strande, hvor der opsamles og bortskaffes affald
- rengøring og vedligehold af materiel og grej som benyttes af servicefunktionen.

Opgaverne er organiseret i hold, hvor en holdleder har ansvaret for løsningen af opgaverne sammen med de ledige og ansatte, der indgår i indsatsen.

Indsatserne er overordnet opdelt i

- Nytteindsats – Green City og Green Village
- Microfleksjob ordningen
- Det grønne Sjak
- Administration og Service
- Bygningsservice (Ole Rømers Vej, Lavgade, Christiansfeldvej og Østergade)

Forvaltningen uddyber og svarer på eventuelle spørgsmål under rundvisningen.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 18. august 2022.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget deltager i rundvisningen.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 18-08-2022

Udvalget deltog.

Punkt 78: Status på ordningen med microfleksjob

22/8527

Sagsindhold

Udvalget orienteres om status på ordningen med microfleksjob.

Ordningen blev etableret i 2014 og er justeret flere gange siden.

Den nuværende ordning giver mulighed for at tilbyde op til 75 borgere, der er visiteret til fleksjob, ansættelse i et lavt ugentligt timetal med henblik på gradvist at øge timetallet.

Indsatsen er forankret i Servicefunktionen, der har til huse på Ole Rømers Vej.

Siden sidste status juni 2021 er der ansat 37 borgere, hvoraf flere er gået op i tid. Otte borgere har fået fleksjob udenfor ordningen.

Aktuelt er der 65 ansatte i ordningen.

Sagsfremstilling

Reformen på førtidspensions- og fleksjobområdet, som trådte i kraft den 1. januar 2013, åbnede op for at oprette fleksjob med et lavt ugentligt timetal med henblik på gradvist at øge timetallet.

På den baggrund besluttede det daværende Arbejdsmarkedsudvalg i Haderslev Kommune at lave en ordning med microfleksjob i Haderslev Kommune, som startede 1. januar 2014.

I ordningen løser ansatte i microfleksjob forskellige driftsopgaver internt i kommunen, som for eksempel rengøring af kommunale biler, afhentning og rengøring af legetøj på kommunens daginstitutioner og afspritning af håndtag, gelændere m.m.

Formålet med ordningen er at give borgere på ledighedsydelse med en lille arbejdsevne en trædesten mod et fast fleksjob udenfor ordningen.

Ordningen er blevet justeret flere gange hen over årene i takt med udviklingen på området, og de seneste år fordi der ikke har været den forventede overgang til fleksjob udenfor ordningen.

På den baggrund besluttede Beskæftigelses- og Integrationsudvalget på møde juni 2021 at justere rammerne for ordningen, så

- Microfleksjobbere i ordningen ansættes i en tidsbegrænset periode på 1 år med mulighed for forlængelse i op til 2 år ud fra en individuel vurdering.
- Efter den tidsbegrænsede ansættelse på 1 år skal der foreligge en plan for det videre forløb.
- Der kan ansættes på 2 - 12 timer om ugen.
- der kan være op til 75 ansatte i ordningen.
- Der er tilknyttet en fast virksomhedskonsulent til microfleksjobberne, der skal sikre, at flere får et fast fleksjob udenfor ordningen.

Der er pr. 1. august 2022 65 ansatte i ordningen, fordelt med

- 33 ansat før 2018, uden stopdato, heraf 17 ansat ude på institutionerne.
- 32 ansat i den nuværende ordning

Siden seneste status juni 2021, som er vedhæftet som bilag, er der ansat 37 nye microfleksjobbere, og at 16 er fratrukket ordningen. Heraf er 8 kommet i fleksjob udenfor ordningen.

Økonomiske forhold

Der er afsat budget på 4,348 mio. kr. årligt.

Dertil kommer udgifterne til ledelse, holdledere og administration.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 18. august 2022.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget tager status på ordningen til orientering.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 18-08-2022

Taget til orienteringen.

Bilag

Status på ordningen med microfleksjob i Jobcenter Haderslev - 2021

Punkt 79: Orientering fra medlemmer og forvaltning

21/24526

Sagsindhold

- Brev fra RAR Syddanmark – Notat om udviklingen på arbejdsmarkedet.
- Brev fra STAR - Årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2022.
- RAR Syddanmark - Nyhedsbrev juni 2022.
- Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene.
- Program URS Topledermøder 14. september 2022.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 18. august 2022.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller,

- til orientering.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 18-08-2022

Taget til orientering

Bilag

Brev fra STAR til kommuner og arbejdsmarkedsråd - Årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

STAR - Årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2022

Brev fra RAR Syddanmark til udvalget

RAR Syddanmark - Udviklingen på arbejdsmarkedet Sydjylland juni 2022

RAR Syddanmark - Fokusnotat Sydjylland juni 2022

RAR Syddanmark - Nyhedsbrev juni 2022

Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene

Program URS Topledermøder 14. september 2022

Punkt 80: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

21/19521

Sagsindhold

Udvalget orienteres om indholdet i ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”, de økonomiske konsekvenser og forvaltningens foreløbige vurdering af betydningen for Haderslev Kommune.

Sagsfremstilling

Efter økonomaftalen mellem Regeringen og KL blev indgået har et flertal på Christiansborg indgået ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen”. Aftalen udmønter anden og sidste del af finansieringen af ret til tidlig pension, også kaldet Arne-pensionen.

Med aftalen indfries en besparelse for hele landet på 345 mio. kr. i 2023 og 760 mio. kr. årligt fra 2024 og fremefter.

Aftalen indeholder flere tiltag under overskrifterne

- Mere målrettede tilbud
- Mere ansvar til a-kasserne og forenklet kontaktførelse
- Mindre administration i jobcentre
- Afskaffelse af krav til beskæftigelsesplan
- Medfinansiering af digitale samtaler
- Lempelse af uddannelsespålæg

Forvaltningen har udarbejdet et sammendrag af aftalen samt beregning af betydningen for Haderslev Kommune, der er vedlagt i bilag sammen med aftalen i sin fulde længde.

De økonomiske konsekvenser af aftalen er på nuværende tidspunkt ikke forhandlet med KL, så det er et foreløbigt skøn. Der er dog ingen tvivl om, at budget 2023 overførselsudgifter vil blive reduceret som følge af aftalen om mere målrettede tilbud, der træder i kraft 1. januar 2023.

Forvaltningen uddyber perspektiverne på aftalens indhold på mødet.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 18. august 2022.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- indholdet af ”Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen” tages til orientering.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 18-08-2022

Taget til orientering.

Bilag

Notat - Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 81: Budgetopfølgning efter 2. kvartal 2022

21/19521

Sagsindhold

Forvaltningen orienterer om økonomisk status på Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets ved udgangen af 2. kvartal 2022.

På baggrund af udgifterne de første seks måneder og den valgte prognose, er det forventningen, at udvalget samlet set overholder budgettet i 2022.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen er udarbejdet på baggrund af de faktiske udgifter i de første 6 måneder af 2022 og forvaltningens forventninger til udgifterne i den resterende del af 2022.

Af tabel 1 fremgår budgettet for 2022, udgifter og forbrugsprocent ved udgangen af 2. kvartal 2022 og forvaltningens forventning til forskellen mellem det forventede regnskab og budgettet.

Tabel 1

I mio. kr.	Budget 2022	Udgifter 2. kv. 2022	Forbrugsprocent 2. kv. 2022	Forventet forskel
Forsikrede ledige	55,029	28,561	52%	-1,500
Kontant- og uddannelseshjælp	92,221	51,061	55%	-3,000
Sygedagpenge og jobafklaring	148,261	74,833	50%	-4,200
Ledighedsydelse og fleksjob	153,239	83,189	54%	-2,200
Førtids- og seniorpension	393,862	175,822	45%	-1,500
Øvrige	111,855	58,462	52%	-7,600
Budgetværn	35,000	-	-	35,000
Driftssteder	22,437	11,430	51%	0,000
Jobcenter og Borgerservice	116,630	59,185	51%	3,600
Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget i alt	1.128,534	542,543	48%	18,200
Heraf serviceudgifter	116,630	59,185	51%	3,600
Heraf overførselsudgifter	1.011,904	483,358	48%	14,600

I kolonnen forventet forskel er + = overskud og - = underskud.

Af tabellen ses, at der på overførselsudgifterne forventes et overskud på 14,600 mio. kr. Økonomiaftalen for 2023 indeholder en midtvejsregulering, som betyder, at udvalgets budget til overførselsudgifterne i løbet af efteråret vil blive reduceret med 35,000 mio. kr.

Forvaltningen iværksætter indsatser, der forventes at kunne medvirke til, at budgettet for 2022 kan overholdes på trods af midtvejsregulering.

Udvalget fik overført 5,400 mio. kr. fra 2021 til 2022. Heraf er der disponeret 0,700 mio. kr. til socialøkonomi, 0,200 mio. kr. til projekt 6510 og 0,500 mio. kr. til løn jobformidler.

Udvalget besluttede på mødet den 16. juni 2022 at finansiere 0,400 mio. kr. til ansættelse af to medarbejdere til håndtering af fordrevne fra Ukraine af overførte midler fra 2021 til 2022.

Det betyder, at udvalget berettiget må have en forventning om, at vi nu kigger ind i et overskud på Jobcenter og Borgerservice på 3,600 mio. kr.

Derudover er der disponeret 1,800 mio. kr. i 2023 til socialøkonomi, ekstraordinære ansættelser til Ukraineindsats og projekt 6510, og 0,800 mio. kr. i 2024 til socialøkonomi og ekstraordinære ansættelser til Ukraineindsats. Det betyder, at der er ikke-disponerede midler på 1,000 mio. kr. af de overførte midler fra 2021 til 2022.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 18. august 2022.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- budgetopfølgningen efter 2. kvartal 2022 tages til orientering.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 18-08-2022

Taget til orientering.

Udvalget modtager månedlige opfølgninger fremadrettet.

Punkt 82: Udmøntning af teknisk budget 2023

21/19521

Sagsindhold

Udvalget får en orientering om teknisk budget 2023 på overførselsområdet under Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget og taksterne for 2023.

Rammen for det tekniske budget på overførselsområdet er 1,08 % af økonomiaftalen mellem Regeringen og KL. På den baggrund vil budgettet for 2023 under Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget til overførselsudgifter være 977,234 mio. kr.

Sagsfremstilling

Inden sommerferien indgik Regeringen og KL økonomiaftale for 2023, hvori der indgår skøn for udgifterne til overførselsområdet.

Overførselsområdet består af udgifter til forsørgelse og aktivering af ledige.

Rammen for det tekniske budget på overførselsområdet er 1,08 % af økonomiaftalen mellem Regeringen og KL.

I tabel 1 ses budget 2023 og fordelingen mellem Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget og Økonomiudvalget, hvor der i lighed med tidligere år afsættes 25,000 mio. kr. i budgetværn.

Tabel 1

I mio. kr.	2022	2023
BBU	1.010,800	977,234
ØU	25,000	25,000
Samlet set	1.035,800	1.002,234

Det skal bemærkes, at beløbene i tabel for 2022 er i 22-priser, mens beløbene for 2023 er i 23-priser.

Budget 2023 er 33,566 mio. kr. lavere end budgettet for 2022, idet der er en forventning om, at ledigheden vil falde yderligere i 2023.

Taksterne for Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget i 2023 ses i bilag 1.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 18. august 2022.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udmøntningen af teknisk budget 2023 og taksterne for 2023 tages til orientering.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 18-08-2022

Taget til orientering.

Bilag

Bilag 1 - Takster BBU 2023

Punkt 83: Årets sociale virksomhed og årets mentor 2022

Sagsindhold

Udvalget skal drøfte genoptagelse af prisuddelingen af priserne til årets sociale virksomhed og årets mentor.

Haderslev Kommune har siden 2007 uddelt en pris til årets sociale virksomhed og årets mentor. På grund af Covid-19 er priserne ikke uddelt i 2020 og 2021.

Det foreslås, at udvalget atter gennemfører prisuddelingen i 2022.

Beslutningskompetencen ligger i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Sagsfremstilling

Haderslev Kommune har siden 2007 uddelt en pris til årets sociale virksomhed og årets mentor.

Kåringen af årets virksomhed og mentor sætter fokus på virksomheder og medarbejdere, der tager et socialt ansvar. Arrangementet giver udvalget og Haderslev Kommune mulighed for at påskønne den store indsats, som mange af virksomhederne i Haderslev Kommune gør for at udvikle og ansætte borgere, der har brug for støtte til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Arrangementet er også med til at formidle de gode historier og inspirere andre virksomheder.

Gennem årene har tildelingen af priserne været gennemført på forskellige måder, hvor nomineringen, udvælgelsen og prisuddelingen har udviklet sig på baggrund af de politiske drøftelser og beslutninger.

Årets sociale virksomhed er en privat eller offentlig virksomhed, der – gerne gennem en længere periode – har gjort og gør en særlig indsats for at fastholde medarbejdere eller integrere personer, der har brug for ekstra støtte og rummelighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet

Årets mentor er en person ansat i en privat eller offentlig virksomhed, der i løbet af det forgangne år har været mentor for en eller flere personer og har gjort en særlig forskel i den funktion.

Såfremt udvalget beslutter at genoptage prisuddelingen, vil arrangementet kunne afholdes i november måned ud fra følgende overordnede skitse til proces:

August/september	Annoncering efter kandidater til de to priser internt og eksternt Udvælgelse af 5 nominerede indenfor hver kategori.
Primo oktober	Udvælgelseskomitéen består af afdelings- og teamledere fra Jobcenter Haderslev, der via deres kombination af viden om virksomheder og borgere finder frem til et kvalificeret felt af potentielle prismodtagere

Ultimo oktober (efter uge 42)	Offentliggørelse af de nominerede, udarbejdelse af portrætter, eventuelt små filmklip mv., der bringes på kommunens Facebook og LinkedIn sider
	Dommerkomiteen udvælger de to prismodtagere.
Primo november	Komiteen består af formanden og næstformanden for Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget, næstformænd fra Det Samarbejdende Råd og chefen for Jobcenter og Borgerservice.
Ultimo november	Prisuddeling, hvor der serveres en let anretning undervejs.

Det foreslås, at årets sociale virksomhed og årets mentor overrækkes en pris (skulptur, litografi eller lignende), en buket samt et diplom, og at alle øvrige nominerede får et diplom og en buket.

Økonomiske forhold

Udgifter til priser, forplejning m.m. til arrangementet forventes at udgøre ca. 0,035 mio. kr., som kan afholdes indenfor udvalgets ramme.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 18. august 2022.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- Udvalget drøfter genoptagelsen af prisuddelingen af priserne til årets sociale virksomhed og årets mentor.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 18-08-2022

Drøftet.

Udvalget ser frem til at genoptage kåringen af årets sociale virksomhed og årets mentor.

Kåringen finder sted 24. november 2022.

Punkt 84: Tilkendegivelse om at komme i betragtning til at indgå velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet

22/16068

Sagsindhold

Den administrative tilkendegivelse af interesse om at komme i betragtning, som en af de fire kommuner, der indgår velfærdsaftale med regeringen på beskæftigelsesområdet, skal politisk drøftes og godkendes.

I den indgåede økonomaftale fra juni 2022 har regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) aftalt, at der skal indgås velfærdsaftaler med fire kommuner på beskæftigelsesområdet. KL har aftalt med regeringen, at alle interesserede kommuner skal have mulighed for at melde ind på at blive velfærdskommune på beskæftigelsesområdet.

Beslutningskompetencen ligger hos Haderslev Kommunalbestyrelse.

Sagsfremstilling

Borgmesteren har den 20. juni 2022 modtaget skrivelse fra KL, hvori de oplyser, at kommunen kan give en administrativ tilkendegivelse om interesse for at blive velfærdskommune på beskæftigelsesområdet med efterfølgende politisk godkendelse i kommunalbestyrelsen.

Interessetilkendegivelsen skulle indsendes til KL senest mandag den 8. august 2022.

Det har forvaltningen gjort.

Der er i tilkendegivelsen (vedlagt i bilag) lagt vægt på kommunalbestyrelsens ambitioner om, at

- beskæftigelsesområdet i Haderslev Kommune skal bidrage til kommunens vækst- og velfærdsdagsorden
- gøre en endnu større forskel for borgere og virksomheder, så flere borgere hurtigere får lønnet job på få timer, del- eller fuld tid, og virksomhederne har den arbejdskraft de har brug for.

Det er peget på muligheder for at nytænke beskæftigelsesindsatsen for eksempel ved at

- udvikle et endnu stærkere udefra og ind perspektiv, der har fokus på borgere og virksomheders behov og ønsker, frem for administrative krav om målgruppevurdering, hyppige samtale og indhold, som borgeren oplever som tjekliste-adfærd mere end rådgivning.
- udvikle en reel sammenhængende kommunal ungeindsats, hvor den unges ønsker, muligheder og planen for at komme i uddannelse og job er omdrejningspunktet, fremfor hvor lang vejen dertil er (målgruppevurdering).
- afskaffe kravet om at borgere, der skal i ressourceforløb, fleksjob eller på førtidspension skal omkring rehabiliteringsteamet, men at det er en mulighed, hvor det fagligt vurderes relevant og værdifuldt og/eller borgeren ønsker det. Det vil fx betyde, at borgerens vej fra afklaring til fleksjob vil blive kortere.
- afprøve nogle af principperne i den nye hovedlov af i samarbejde med kommunens øvrige forvaltningsområder.

KL har den 10. august 2022 oplyst, at 49 af landets kommuner har indsendt ønske om at blive velfærdskommune på beskæftigelsesområdet, som nu er oversendt til Beskæftigelsesministeriet. Ministeriet vil i den kommende tid beslutte, hvilke fire kommuner, der bliver valgt. KL vil indgå i drøftelse med Beskæftigelsesministeriet om kriterierne for udvælgelsen af kommunerne.

De kommuner, der ikke bliver valgt som velfærdskommune på beskæftigelsesområdet, har mulighed for at melde ind med ønsker på de andre områder.

Procedure

- Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 18. august 2022
- Økonomiudvalget 22. august 2022
- Haderslev Kommunalbestyrelse 30. august 2022.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget og Økonomiudvalget over for kommunalbestyrelsen anbefaler, at

- forvaltningens tilkendegivelse af interesse for at komme i betragtning til at indgå velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet godkendes.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 18-08-2022

Anbefales.

Bilag

VS: Borgmesterbrev vedr. udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet - Borgmesterbrev vedr. udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet.pdf

Tilkendegivelse af ønske fra Haderslev Kommune, om at indgå velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet! - Tilkendegivelse af ønske om deltagelse i velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet.pdf

Punkt 85: Status på implementering af særlov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine

22/6989

Sagsindhold

Forvaltningen giver en aktuel status på antallet af personer, der er visiteret til Haderslev Kommune i forbindelse med, at de har fået midlertidig opholdstilladelse efter særloven for personer, der er fordrevet fra Ukraine.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog onsdag den 16. marts 2022 en særlov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine. Loven betyder, at ukrainske statsborgere, der den 24. februar 2022 eller senere, er udrejst af Ukraine, kan søge opholdstilladelse i Danmark.

Særloven giver ret til ophold foreløbig i to år frem til 17. marts 2024 med mulig forlængelse til tre år. Personer, der får opholdstilladelse efter særloven, er omfattet af integrationsloven.

Ifølge Udlændingestyrelsen er der efter særloven pr. 7. august 2022:

- indgivet 30.689 ansøgninger om ophold
- meddelt 26.587 opholdstilladelser
- meddelt 388 afslag på opholdstilladelse

Frem til og med 9. august 2022 har Haderslev Kommune fået visiteret 325 ukrainere, heraf

- 115 børn og unge under 18 år
- 43 unge mellem 18 og 29 år
- 142 voksne mellem 30 og 66 år og
- 25 ældre over 67 år

Det betyder, at Haderslev Kommune siden status i juni måned har fået visiteret yderligere 54 borgere.

Forvaltningen uddyber den aktuelle status på mødet.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 18. august 2022.

Indstilling

Direktør for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller at

- udvalget drøfter den aktuelle status.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 18-08-2022

Taget til orientering.

Bilag

Monitorering af fordrevne personer fra Ukraine ny

Status på Ukraine - August 2022

Punkt 86: Eventuelt

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 18. august 2022.

Punkt 87: Underskriftsside

21/24526

Sagsindhold

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.