

# REFERAT Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget d. 01-06-2026

**Mødedato** Mandag d. 01. juni 2026 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale Slotsbjerg

**Mødedeltagere** Jon Krongaard, Alex Bødiker, Klara Steenholdt, Keld Valentin, Inga Lykke, Hanne Pedersen (Fravær), Finn Lykkeskov

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Præsentation af NExTWORK.....	4
Overgang fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb.....	6
Fremtidig organisering af kørsel efter udløb af kontrakt.....	8
Budget 2027-2030 Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget - teknisk budget.....	13
Budget 2027-2030 Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget - supplerende budget.....	14
Status på beskæftigelsesreformen.....	15
Statistik over klagesager ved Ankestyrelsen 2025.....	18
Politisk mødekalender 2027.....	20
Gensidig orientering.....	22
Underskriftsside.....	23

## **Punkt 58: Godkendelse af dagsorden**

25/30508

### **Indstilling**

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- dagsordenen godkendes.

### **Procedure**

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 1. juni 2026.

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 01-06-2026**

Godkendt.

#### **Fraværende:**

Hanne Pedersen

**Fraværende** Hanne Pedersen

# Punkt 59: Præsentation af NExTWORK

24/17413

## Sagsresume

Udvalget orienteres om NExTWORK, en netværksbaseret indsats for unge mellem 18-29 år uden for uddannelse og arbejdsmarked.

NExTWORK er udviklet og afprøvet i samarbejde med flere kommuner og er siden 1. september 2025 overgået til almindelig drift i Haderslev Kommune.

Indsatsen bygger på praktik i virksomheder, netværksgrupper og de unges egne valg af praktiksted med fokus på at styrke arbejdsidentitet og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Programchef fra ROCKWOOL Fondens interventionsenhed deltager på mødet.

## Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

På dagens møde præsenteres udvalget for NExTWORK, der er en netværksbaseret indsats målrettet unge mellem 18-29 år, som står uden for uddannelse og arbejdsmarked.

ROCKWOOL Fondens Interventionsenhed besluttede i 2017 at udvikle, afprøve og implementere NExTWORK med det formål at bidrage med ny viden om, "hvad der virker" på beskæftigelsesområdet.

Indsatsen er udviklet i samarbejde med Roskilde, København, Sønderborg, Vejle, Horsens og Kalundborg kommuner i perioden 2017 – 2023, hvorefter den er blevet udbredt til Fredericia, Favrskov og Haderslev kommuner.

Hvad er NExTWORK?

Det er en indsats for unge i alderen 18-29 år, hvor grupper af henholdsvis unge og virksomheder danner netværk med hinanden. De unge starter i praktik og får mulighed for at afprøve forskellige jobs og arbejdspladser.

De unge indgår i en mindre gruppe på 6-8 personer, der mødes ugentligt, hvor de kan sparre med hinanden om deres arbejds erfaringer.

Et vigtigt koncept i indsatsen er, at de unge selv vælger deres praktiksted.

Undervejs i forløbet får de mulighed for at skifte praktiksted og afprøve andre brancher og typer af opgaver. Gennem konkrete og relevante arbejds erfaringer får de unge sammen med andre unge og deres kolleger på arbejdspladserne mulighed for at gøre sig nye erfaringer, sætte ord på det, de oplever og er en del af på arbejdet, og over tid opbygge en arbejdsidentitet.

Indsatsen tager udgangspunkt i tre centrale principper:

- Magtskifte, hvor de unge får større indflydelse på eget forløb og konkrete valgmuligheder i forhold til praktik og aktiviteter.
- Ung til ung (mange til mange), hvor de unge indgår i netværksgrupper og støtter hinanden gennem fælles aktiviteter og erfaringsudveksling.
- Arbejdsidentitet, hvor de unge gennem praktikforløb og konkrete arbejds erfaringer får mulighed for at udvikle tilknytning til arbejdsmarkedet.

For at få solid dokumentation for effekten af NExTWORK er indsatsen evalueret gennem et randomiseret kontrolleret forsøg, hvor målgruppen af unge for indsatsen blev udvalgt tilfældigt og fordelt i en indsatsgruppe og i en kontrolgruppe.

Forsknings- og udviklingsperioden udløb august 2025, hvor de første evalueringer forelå.

Den næste evaluering vil blive gennemført 2,5 år efter, at alle unge er startet i indsatsen, og når data er klar til analyse.

I Haderslev Kommune overgik indsatsen til almindelig drift fra 1. september 2025. Det betyder, at alle unge i målgruppen fremadrettet kan tilbydes indsatsen.

Programchef fra ROCKWOOL Fondens interventionsenhed deltager med oplæg på mødet.

## **Procedure**

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 1. juni 2026.

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 01-06-2026**

Godkendt.

### **Fraværende:**

Hanne Pedersen

## **Bilag**

Videnoverblik - ROCKWOOL Fonden

01-06-2026 - Præsentation - Nextwork - BBU

**Fraværende** Hanne Pedersen

# Punkt 60: Overgang fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb

26/9518

## Sagsresume

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget har ønsket at få belyst og drøfte overgangen fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb.

Sagen belyser konsekvenserne, når sygemeldte borgere overgår fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb med en lavere ydelse.

Sagen beskriver også kort de ændringer, der følger af beskæftigelsesreformen pr. 1. januar 2027, hvor jobafklaringsforløb afskaffes.

## Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget tager orienteringen til efterretning
- udvalget drøfter konsekvenserne af reduktionen i borgernes ydelser.

## Sagsfremstilling

Jobafklaringsforløb blev indført som led i ændringen af sygedagpengeloven i 2014, hvor varighedsbegrænsningen for sygedagpenge blev ændret fra 52 til 22 uger.

Det betyder, at borgere, der fortsat er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, men ikke opfylder betingelserne for forlængelse af sygedagpenge, herefter har ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

I 2025 er 174 borgere i Haderslev Kommune overgået fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb. Det svarer til gennemsnitligt 14-15 borgere pr. måned. 12 % af de borgere, der er bevilget et jobafklaringsforløb, har fortsat en arbejdsgiver.

Overgangen fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb kan have betydelige økonomiske konsekvenser for borgere og virksomheder. Tabellen nedenfor viser de gældende satser i 2026 samt den kommende reducerede sygedagpengesats pr. 1. januar 2027.

Forsørgelse	Månedlig sats før skat	Forskel fra højeste sygedagpengesats
Højeste sygedagpengesats	22.035 kr.	
Ressourceforløbsydelse - Forsørger (har børn under 18 år)	17.736 kr.	- 4.299 kr.
Ressourceforløbsydelse - Ikke forsørger (uden børn)	13.345 kr.	- 8.690 kr.
Reduceret sygedagpengesats 75% - Gældende fra 1. januar 2027	16.526 kr.	- 5.509 kr.

Som led i den nye beskæftigelsesreform afskaffes jobafklaringsforløb pr. 1. januar 2027.

Borgere, der er startet i et jobafklaringsforløb inden 31. december 2026, kan færdiggøre forløbet efter de gældende regler, så længe de fortsat opfylder betingelserne om uarbejdsdygtighed.

Fra 1. januar 2027 vil borgere, der ikke opfylder betingelserne for forlængelse af sygedagpenge, fortsætte på sygedagpenge med en reduceret sats svarende til 75 % af den hidtidige sygedagpengesats. Det er dog en betingelse, at borgeren fortsat er uarbejdsdygtig

Reformen ændrer ikke på revurderingstidspunktet eller de eksisterende forlængelsesregler.

Forvaltningen arbejder løbende med at styrke indsatsen for sygemeldte borgeres tilknytning til arbejdsmarkedet og nedbringe antallet af lange sygeforløb.

Der arbejdes blandt andet med:

- fokus på handicapkompenserende ordninger,
- tættere samarbejde med virksomheder,
- styrket tværfagligt samarbejde og
- bedre kommunikation til borgere og virksomheder.

Forvaltningen har samtidig fokus på at understøtte borgere i overgangen til et lavere forsørgelsesgrundlag, fx gennem vejledning om økonomi og muligheder for økonomisk rådgivning.

## **Procedure**

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 1. juni 2026.

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 01-06-2026**

Godkendt.

Udvalget beder forvaltningen om at udarbejde et udkast til bekymringskrivelse, der kan sendes til den kommende minister.

### **Fraværende:**

Hanne Pedersen

**Fraværende** Hanne Pedersen

# Punkt 61: Fremtidig organisering af kørsel efter udløb af kontrakt

26/10130

## Sagsresume

Den nuværende kontrakt med Tidebus om kørsel udløber den 31. juli 2027. For at sikre at en ny aftale kan være klar til drift fra den 1. august 2027, skal der nu tages stilling til retningen for det videre arbejde.

Forvaltningen vurderer, at der overordnet er to mulige veje. Der kan enten igangsættes en ordinær udbudsproces, eller der kan igangsættes et forberedende arbejde med henblik på at indgå aftale med Sydtrafik.

Begge modeller har fordele og ulemper. Et ordinært udbud giver kommunen større mulighed for selv at fastlægge detaljerede krav og rammer for opgaven, men vil være administrativt omfattende og forventeligt kræve ekstern rådgivning. Samtidig er de økonomiske konsekvenser usikre.

En aftale med Sydtrafik kan give én samlet samarbejdspartner på befordringsområdet, en stærk planlægningsorganisation og en forventet økonomisk besparelse, men vil samtidig have betydning for blandt andet skolernes fleksibilitet i forhold til ringetider og ad hoc-kørsel.

Samtidig er det vigtigt, at en kommende aftale og samarbejdspartner i et flerårigt perspektiv kan bidrage til at realisere de politiske visioner i mobilitetsplanen.

De to forskellige veje sammenlignes nærmere på en række parametre i bilag 1.

Kontrakten med Tidebus omfatter befordringsydelser på tre politiske fagudvalgsområder. Derfor føres sagen parallelt op til Børne- og Familieudvalget, Senior- og Sundhedsudvalget samt Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget.

## Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice, at

- udvalget beslutter, om der for den kørsel, der i dag er omfattet af nuværende kontrakt med Tidebus, skal igangsættes en udbudsproces, eller om der skal igangsættes et forberedende arbejde med henblik på at indgå aftale med Sydtrafik.

## Sagsfremstilling

Den nuværende kontrakt med Tidebus udløber den 31. juli 2027. For at sikre at en ny løsning kan være klar til drift fra den 1. august 2027, er der behov for, at der nu træffes beslutning om retningen for det videre arbejde. Det skyldes, at både en eventuel udbudsproces eller et forberedende arbejde med henblik på aftale med Sydtrafik kræver betydelig forberedelse og planlægning.

Kontrakten med Tidebus omfatter kørsel på tværs af Børne- og Familieudvalget, Senior- og Sundhedsudvalget samt Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget. Samlet set indebærer den nuværende kontrakt udgifter for ca. 23 mio. kr. årligt. Kørslen dækker forskellige målgrupper og behov, og det er derfor væsentligt, at det videre arbejde tager højde for både driftssikkerhed, fleksibilitet, økonomi og hensynet til de borgere og elever, der er afhængige af kørslen. Samtidig er

det vigtigt, at en kommende aftale og samarbejdspartner i et flerårigt perspektiv kan bidrage til at realisere de politiske visioner i mobilitetsplanen.

På Børne- og Familieudvalgets område omfatter kontrakten primært lukkede skolebusruter til almenområdet samt specialkørsel til elever med særlige behov (ca. 20 mio. kr.). Området udgør den største del af kontrakten og omfatter bl.a. syv faste busser til almenområdet i tidsrummet ca. kl. 7.00-15.00 samt minibus- og taxikørsel til specialelever. Kørslen har stor betydning for skolernes daglige drift og for elevernes mulighed for at komme stabilt til og fra skole.

På Senior- og Sundhedsudvalgets område omfatter kontrakten kørsel til dagcentre (ca. 2 mio. kr.). Området omfatter en sårbar målgruppe med bl.a. demente og udadreagerende ældre, hvor stabil og tryk transport er en forudsætning for borgernes deltagelse i dagtilbud og dermed for deres trivsel og livskvalitet.

På Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalgets område omfatter kontrakten primært kørsel af STU-elever (ca. 1 mio. kr.). Kørslen har betydning for de unges mulighed for at gennemføre deres uddannelsesforløb og understøtter en stabil og sammenhængende ramme omkring deres hverdag og udvikling.

Forvaltningen vurderer, at der overordnet set er to mulige veje til at finde en kommende leverandør:

1. Haderslev Kommune igangsætter en ordinær udbudsproces
2. Haderslev Kommune igangsætter et forberedende arbejde med henblik på at indgå aftale med Sydtrafik

Sagen har alene til formål at fastlægge retningen for det videre arbejde. Sagen tager dermed ikke stilling til den konkrete tilrettelæggelse af kørslen eller den praktiske implementering. Disse forhold vil skulle kvalificeres yderligere i det efterfølgende arbejde.

De to forskellige veje sammenlignes nærmere på en række parametre i bilag 1.

#### Ordinært udbud

Ved et ordinært udbud vil Haderslev Kommune selv skulle tilrettelægge og gennemføre en udbudsproces for den kørsel, der i dag er omfattet af kontrakten med Tidebus.

Fordelen ved denne model er primært, at kommunen i højere grad selv kan fastlægge detaljerede krav og rammer for opgaven. Det kan blandt andet give mulighed for at beskrive lokale behov, særlige ønsker til serviceniveau og særlige forhold i Haderslev Kommune.

Et ordinært udbud vil dog være administrativt omfattende og kræve betydelig forberedelse. Indkøbsafdelingen vurderer, at der vil være behov for ekstern rådgivning til at bistå med udbudsprocessen. Forvaltningen vurderer foreløbigt, at dette vil medføre en udgift i størrelsesordenen 0,3-0,4 mio. kr.

Der vil desuden være usikkerhed om markedets respons og det endelige prisniveau. Det kan derfor ikke på forhånd vurderes, om et ordinært udbud vil medføre en billigere eller dyrere løsning end den nuværende kontrakt.

## Aftale med Sydtrafik

En anden mulighed er, at Haderslev Kommune igangsætter et forberedende arbejde med henblik på at indgå aftale med Sydtrafik. Denne model kræver ikke et kommunalt udbud.

Sydtrafik orienterede den 13. maj 2026 forvaltning og de relevante fagudvalg om rammerne for en mulig organisering af kørslen gennem Sydtrafik herunder om planlægning, udbud, økonomi, ringetider og håndtering af faste kørselsbehov. Præsentationen fra mødet er vedlagt som bilag 2.

Ved denne model vil Sydtrafik varetage udbud og planlægning af kørslen. Sydtrafik har en stærk og konsolideret planlægningsorganisation og erfaring med at koordinere kollektive transportløsninger på tværs af kommuner og transportformer.

En aftale med Sydtrafik vil give Haderslev Kommune én samlet samarbejdspartner på hele befordringsområdet. Det kan potentielt give bedre mulighed for et strategisk, flerårigt samarbejde om den samlede mobilitet i kommunen og understøtte de politiske visioner i kommunens mobilitetsplan.

Sydtrafik-modellen vurderes foreløbigt at kunne medføre en bruttobesparelse på 2-2,5 mio. kr. årligt. En del af denne besparelse vil skulle anvendes til at kompensere skolerne for bortfald af den nuværende adgang til gratis fagkørsel (faste ugentlige kørsler til f.eks. svømmehal) og ad hoc-kørsel (ex. dagsture). Forvaltningen vurderer, at det indebærer udgifter for i størrelsesordenen 1,5-2,0 mio. kr. Den samlede nettobesparelse forventes dermed at være i størrelsesordenen 0,5-1,0 mio. kr.

## Særlige opmærksomhedspunkter ved Sydtrafik-modellen

En aftale med Sydtrafik vil indebære nogle ændringer i forhold til den nuværende praksis. Særligt to forhold påkalder sig opmærksomhed og var også del af drøftelsen på informationsmødet d. 13. maj:

### Ringetider

Skolerne ændrer sjældent ringetider om morgenen, men ringetider ved skoledagens afslutning kan variere fra år til år. Typisk er der 3 busafgangstider, som skal passe med skoledagens ophør på tværs af klasser.

Sydtrafik har behov for, at skolernes ringetider som udgangspunkt meldes ind i oktober året før det pågældende skoleår. Det skyldes, at kørslen skal kunne planlægges samlet og indgå i Sydtrafiks ruteplanlægning. Hvis skolerne efterfølgende ændrer ringetider i forbindelse med skemaplanlægning i foråret for kommende skoleår, kan det skabe større ventetid for børn efter skoletid end i dag, hvor planlægningen med Tidebus sker i løbet af foråret før skoleårets start. Alternativt vil skemaplanlægningen i højere grad end i dag skulle tilpasses efter de afgangstider, der er bestilt i oktober måned.

Sydtrafik oplyser, at det hvert år i juni måned er muligt at ønske ændringer til køreplanen, hvis der viser sig, at køreplanen ligger uhensigtsmæssigt i forhold til skolens ringetider. Køreplanen kan herefter korrigeres fra og med uge 43.

## Ad hoc-kørsel og fagkørsel

En anden væsentlig opmærksomhed er, at Sydtrafik udover den ordinære skolekørsel kun kan håndtere den såkaldte faste fagkørsel, eksempelvis faste ugentlige kørsler til svømning eller andre tilbagevendende aktiviteter.

Skolerne vil derfor ikke have samme mulighed for som i dag at anvende den nuværende trækingsret til ad hoc-kørsel uden betaling (dagsture). Det kan f.eks. vedrøre enkeltstående ture, udflugter, arrangementer eller øvrige aktiviteter, som ikke kan planlægges som faste, tilbagevendende kørsler.

En del af den forventede besparelse ved Sydtrafik-modellen vil derfor skulle anvendes til at kompensere skolerne for bortfaldet af den nuværende adgang til ad hoc-kørsel. På baggrund af konkrete data for skolernes hidtidige anvendelse af den nuværende trækingsret vurderes behovet foreløbigt at være i størrelsesordenen 1,1-1,3 mio. kr. årligt.

Forvaltningen vil med Sydtrafik-modellen undersøge, om der kan etableres en administrativ model, der gør det enkelt for skolerne at bestille kørsel, herunder om der kan arbejdes med en fælles aftale med en vognmand for denne type kørsel.

## Økonomiske forhold

Sydtrafik-modellen vurderes at kunne medføre en samlet bruttobesparelse på 2-2,5 mio. kr. årligt. Heraf vil i størrelsesordenen 1,5-2,0 mio. kr. skulle anvendes til at finansiere fagkørsel og skolernes ad-hoc kørsel. Den samlede nettobesparelse forventes dermed at være i størrelsesordenen 0,5-1,0 mio. kr.

Ved et ordinært udbud vurderer Indkøbsafdelingen, at der vil være behov for ekstern rådgivning til udbudsprocessen. Forvaltningen vurderer foreløbigt, at udgiften hertil vil være i størrelsesordenen 0,3-0,4 mio. kr.

## Juridiske aspekter

Et ordinært udbud skal gennemføres i overensstemmelse med de gældende udbudsretlige regler. Haderslev Kommune vil i den model selv have ansvaret for at tilrettelægge og gennemføre udbudsprocessen.

Ved en aftale med Sydtrafik vil Sydtrafik varetage opgaven på vegne af Haderslev Kommune. Sydtrafik løfter dermed udbudsforpligtelsen for kommunen, idet Sydtrafik gennemfører udbud af kørslen inden for de rammer, der gælder for trafikselskabet. Haderslev Kommune er medejer af Sydtrafik, hvilket er en del af grundlaget for, at opgaven kan tilrettelægges gennem Sydtrafik frem for ved et selvstændigt kommunalt udbud.

De nærmere juridiske og aftalemæssige rammer for en eventuel aftale med Sydtrafik vil skulle fastlægges i det videre arbejde.

## Procedure

- Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 1. juni 2026.
- Senior- og Sundhedsudvalget 4. juni 2026.
- Børne- og Familieudvalget 8. juni 2026.

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 01-06-2026**

Det blev besluttet, at der opstartes en udbudsproces for kørslen vedrørende STU, og at denne proces koordineres med eventuelt øvrige udbud af kommunal befordring omfattet af denne sag.

### **Fraværende:**

Hanne Pedersen

### **Bilag**

Bilag 1. Sammenligning af modeller

Bilag 2. Informationsmøde, Sydtrafik -13. maj 2026

**Fraværende** Hanne Pedersen

# Punkt 62: Budget 2027-2030 Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget - teknisk budget

26/2486

## Sagsresume

Godkendelse af det tekniske budget for 2027-2030 og udmøntningen af omstillingsbidraget. Budgettet omfatter håndtering af omstillingsbidraget, udvalgets bemærkninger til det endelige budget samt fastsættelse af takster.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget.

## Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget godkender det tekniske budget
- udmøntningen af omstillingsbidraget godkendes
- udvalget godkender takster for 2027.

## Sagsfremstilling

I marts besluttede udvalget budgetprocessen for 2027-2030. Som led i denne proces skal udvalget på junimødet godkende det tekniske budget. Budgettet indeholder blandt andet en plan for reguleringer og omprioriteringer, herunder et omstillingsbidrag, udvalgets bemærkninger til det samlede budget samt forslag til takster for ydelser.

Omstillingsbidraget på 0,9 mio. kr. finansieres via effektivisering og automatisering på serviceområderne samt tilpasning af budget vedrørende lægeerklæringer og fleksjobpuljen.

Budget 2027 på overførselsudgifterne udgør 1,08 % af økonomiaftalen og vil blive præsenteret for udvalget, når Regeringen og Kommunernes Landsforening har indgået en økonomiaftale for 2027.

## Procedure

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 1. juni 2026.

## Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 01-06-2026

Godkendt.

### Fraværende:

Hanne Pedersen

## Bilag

Udvalgsbemærkninger 2027-2030 - BBU

Finansiering af omstillingsbidrag 2027-2030

Takster 2027 - Beskæftigelse- og Borgerservice

**Fraværende** Hanne Pedersen

# **Punkt 63: Budget 2027-2030 Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget - supplerende budget**

26/2486

## **Sagsresume**

Orientering om, at Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget ikke har emner til det supplerende budget for 2027-2030.

## **Indstilling**

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter formandens oplæg til budgetseminar den 18. juni 2026.

## **Sagsfremstilling**

På mødet i marts godkendte udvalget budgetprocessen for 2027-2030. Som led i budgetprocessen skal udvalget på mødet i juni godkende det supplerende budget. Udvalget har dog ingen emner til det supplerende budget for 2027-2030.

På mødet vil oplægget til udvalgets præsentation til budgetseminaret blive gennemgået med henblik på drøftelse og stillingtagen.

## **Procedure**

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 1. juni 2026.

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 01-06-2026**

Godkendt.

### **Fraværende:**

Hanne Pedersen

## **Bilag**

Formandens oplæg til budgetseminar 18. juni 2026 - BBU

**Fraværende** Hanne Pedersen

# Punkt 64: Status på beskæftigelsesreformen

25/4896

## Sagsresume

Med den politiske aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen er der igangsat en flerfaset implementering af ændringer i den kommunale beskæftigelsesindsats i Haderslev Kommune.

På dagens møde får udvalget en status på implementeringen af de initiativer, der træder i kraft pr. 1. juli 2026, samt en orientering om den videre proces og indholdet i reformens anden fase.

## Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen er i gang med implementeringen af de lovændringer, der træder i kraft pr. 1. juli 2026. Samlet set har ændringerne til formål at forenkle reglerne, øge den kommunale frihed og styrke en mere værdig og fleksibel indsats for borgerne.

De væsentligste ændringer omfatter:

- Nye kontaktforløb med færre proceskrav, herunder større metodefrihed i tilrettelæggelsen af indsatsen.
- Afskaffelse af særordninger, herunder:
  - særlig støtte,
  - ret til uddannelsesmentor,
  - krav om kontinuerlig indsats for unge.
- Mere fleksible rammer for tilbud i indsatsen, hvor fokus i højere grad rettes mod effekt frem for proces.
- Fri organisering af den tværfaglige indsats, afskaffelse af krav om rehabiliteringsteams samt ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurdering på tværs af målgrupper.
- Ændringer på sygedagpengeområdet, herunder:
  - at sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen,
  - mere fleksible opfølgingsforløb,
  - bedre muligheder for digital indsats for sygemeldte.
- Bedre sammenhæng mellem private og offentlige selvbetjeningsløsninger, med henblik på en mere sammenhængende og brugervenlig borger- og virksomhedsoplevelse.

Implementeringen forløber planmæssigt.

Der arbejdes med justering af arbejdsgange og kompetenceplan, kommunikation til medarbejdere og samarbejdspartnere samt planlægning af kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere.

Status på reformens anden fase

Den 24. marts blev der afholdt valg til Folketinget. Den videre behandling af reformens anden fase afventer derfor dannelsen af en ny regering.

Anden fase forventes at bestå af tre lovforslag, som samlet set udgør den fulde udmøntning af reformaftalen, og som forventes at træde i kraft pr. 1. januar 2027:

1. Forslag til ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) samt ophævelse af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen (LOB).
2. Følgerrevision af øvrig lovgivning, der tilpasses som konsekvens af den nye hovedlov.
3. Lovforslag vedrørende sanktions- og sygedagpengeområdet, som udmønter aftalens initiativer på disse områder.

Lovforslagene har været i ekstern høring i perioden 13. oktober – 10. november 2025.

Med hovedloven forventes bl.a. følgende centrale ændringer pr. 1. januar 2027:

- Indførelse af fem nye målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb.
- Styrket fokus på job i visitationen af kontanthjælpsmodtagere.
- Forenkling af reglerne for unge dagpengemodtagere uden uddannelse.
- Større frihed i den tidlige indsats for borgere tættere på arbejdsmarkedet, herunder borgere på ledighedsydelse.
- Fremrykket og udvidet afklaring for borgere længere fra arbejdsmarkedet.
- Afskaffelse og harmonisering af særregler i indsatsen.
- Ny resultatbaseret opfølgning, hvor fokus flyttes fra aktiviteter til virkning.

Det forventes, at følgende ændringer træder i kraft på sygedagpenge- og sanktionsområdet pr. 1. januar 2027

- Ny reduceret sygedagpengesats som følge af afskaffelse af jobafklaringsforløb.
- Mulighed for midlertidig fritagelse af aktivitetsparate borgere fra indsats og kontaktførelse.
- Et mere værdigt og balanceret sanktionssystem, herunder:
  - at borgere længere fra arbejdsmarkedet som udgangspunkt ikke sanktioneres,
  - en mere værdig tilgang til sygemeldte.
- Færre krav til udvidet partshøring.
- Afskaffelse af pligt til rådighedsvurdering ved gentagne sygemeldinger for jobparate borgere.
- Ændringer vedrørende fleksløntilskud, så tilskud ikke medfører fradrag i ægtefællens pension (gælder efterregulering i 2026).
- Ændringer for ledighedsydelsesmodtagere, herunder:
  - samling i målgruppen med jobparate kontanthjælpsmodtagere,
  - pligt til at tilmelde sig som jobsøgende og mulighed for sanktion ved manglende tilmelding,
  - afskaffelse af opfølgning og revurdering.

Besparelserne som følge af beskæftigelsesreformen er gennemført gennem løbende tilpasninger af organisering, arbejdsgange og bemanning.

Hovedgrebet har været et fleksibelt ansættelsesstop og en mere effektiv ressourceanvendelse som følge af forenklede regler og større metodefrihed. Besparelserne er realiseret med fokus på stabil drift, faglig kvalitet og mindst muligt behov for afskedigelser.

## Procedure

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 1. juni 2026.

## Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 01-06-2026

Godkendt.

### Fraværende:

Hanne Pedersen

**Fraværende** Hanne Pedersen

# Punkt 65: Statistik over klagesager ved Ankestyrelsen 2025

26/5226

## Sagsresume

Udvalget orienteres om Ankestyrelsens statistik for 2025 vedrørende afgørelser på klager

inden for beskæftigelsesområdet i Haderslev Kommune.

I løbet af 2025 behandlede Ankestyrelsen i alt 94 klagesager på beskæftigelsesområdet fra Haderslev Kommune. Af disse sager blev 27 omgjort eller hjemvist til fornyet behandling, hvilket svarer til 28,7% af de samlede sager.

Forvaltningen uddyber orienteringen på mødet.

## Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Ankestyrelsen offentliggjorde i marts 2026 statistikken over afgørelser på beskæftigelsesområdet for 2025.

I løbet af 2025 behandlede Ankestyrelsen 94 klagesager på beskæftigelsesområdet fra Haderslev Kommune. Ud af disse fik Haderslev Kommune 27 sager omgjort eller hjemvist til fornyet behandling, hvilket svarer til 28,7 % af sagerne. På landsplan blev 18,8 % af sagerne omgjort eller hjemvist til fornyet behandling.

Nedenstående tabel viser fordelingen af Ankestyrelsens afgørelser for 2025 på forskellige sags- og afgørelsesområder inden for beskæftigelsesområdet i Haderslev Kommune samt for landet som helhed, beregnet i procent.

Overblik over Ankestyrelsens afgørelser i 2025.

Haderslev	Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Lov om en aktiv socialpolitik	Lov om social pension	Lov om Sygedagpenge
Stadfæstelse	10	22	19	16
Ændring/Ophævelse	6	7	3	2
Hjemvisning	1	5	1	2
I alt	17	34	23	20
Afvisning*	3	3	3	2
Omgørelsesprocent – Haderslev Kommune	41,2 %	35,3 %	17,4%	20%

Omgørelsesprocent -	20,9 %	19,5 %	17,5 %	16,1 %
Landstotal				

\*Disse sager tæller ikke med i beregninger af sager i alt og omgørelsesprocent.

Forvaltningen uddyber orienteringen på mødet.

Der er vedlagt yderligere talmateriale i bilagene.

## **Procedure**

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 1. juni 2026.

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 14-04-2026**

Udsættes.

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 01-06-2026**

Godkendt.

### **Fraværende:**

Hanne Pedersen

## **Bilag**

BBU 01-06-2026 - Ankestatistisk - Haderslev 2025

BBU 01-06-2026 - Oversigt i antal- Afgørelser med andre kommuner - 2025

BBU 01-06-2026 - Oversigt i procent - Afgørelser med andre kommuner - 2025

**Fraværende** Hanne Pedersen

# Punkt 66: Politisk mødekalender 2027

26/9861

## Sagsresume

Beslutning om at godkende udvalgets mødekalender for 2027 og fastsættelse af mødetidspunkt samt mødested.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget.

## Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalgets mødekalender for 2027 godkendes
- mødetidspunkt og mødested fastsættes.

## Sagsfremstilling

Sekretariat, Udvikling og Personale har udarbejdet forslag til kalender for udvalgets møder i 2027.

Mødekalenderen er udarbejdet med udgangspunkt i de gængse principper, som er baseret på en månedscyklus, hvor der er taget hensyn til, at udvalgsbeslutningerne så vidt muligt kan fremsendes rettidigt til dagsordenen for næste led, typisk Økonomiudvalget eller kommunalbestyrelsen.

Mødekalenderen for 2027 tager udgangspunkt i mødekalender 2026, og mødetidspunktet foreslås fastholdt. Oversigt over forkortelser og udvalgenes mødetidspunkter er vedlagt som bilag 1.

Hvis udvalget ønsker flere udvalgsmøder end der er afsat i kalenderen, er dette muligt. Udvalget skal dog være opmærksomt på, at hvis et punkt skal videreføres til Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen skal fristen for deadline overholdes.

I kalenderen er der indarbejdet diverse møder i KL-regi med flere. På grund af den tidlige mødeplanlægning kan der ske ændringer grundet flytning af KL-arrangementer.

Der er ikke afsat udvalgsmøder i januar 2027. Dette for at der ikke skal forberedes dagsordener hen over årsskiftet. Derudover holdes vinterferien, påskeugen, juli og efterårsferien mødefri.

Udkast til udvalgets mødekalender for 2027 er vedlagt som bilag 2.

## Juridiske aspekter

Det fremgår af lov om kommunernes styrelse § 20, at Økonomiudvalget og hvert stående udvalg træffer beslutning om, når og hvor udvalgets møder skal afholdes.

Forretningsordenen giver mulighed for at fastsætte rammer for mødernes varighed.

## **Procedure**

- Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 1. juni 2026.

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 01-06-2026**

Godkendt.

Mødetidspunkt fastholdes til kl. 16.00.

### **Fraværende:**

Hanne Pedersen

## **Bilag**

Oversigt over forkortelser og udvalgenes mødetider

Udkast til politisk mødekalender 2027

**Fraværende** Hanne Pedersen

# Punkt 67: Gensidig orientering

25/30508

## Sagsresume

- Mandag den 27. april 2026 har der været afholdt politisk dialogmøde i Job7. Referat og præsentation er vedlagt som bilag.
- Henvendelse om samarbejde – ”Skriv på politikken

## Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

## Procedure

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 1. juni 2026.

## Beslutning i Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget den 01-06-2026

Godkendt.

### Fraværende:

Hanne Pedersen

## Bilag

01-06-2026 - Oplæg - intro til Job7.dk fra politisk dialogmøde - 27 april 2026

01-06-2026 - Referat - Politisk dialogmøde Job7 - 27 april 2026

**Fraværende** Hanne Pedersen

## **Punkt 68: Underskriftsside**

25/30508

### **Sagsresume**

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

### **Procedure**

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 1. juni 2026.

**Fraværende** Hanne Pedersen