

REFERAT Ungeudvalget (2022-2025) d. 01-12-2022

Mødedato	Torsdag d. 01. december 2022 kl. 15:00
Mødested	Mødelokale - Haderslev
Mødedeltagere	Marie Skødt, Jens Friis Felber (Fravær), Kristina W. Møller, Thomas Vedsted, Julie Juhler (Fravær), Cecilie Haaland, Signe Knappe

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Rundvisning i Ungehuset, Christiansfeldvej.....	4
Drøftelse af status på samarbejdet med ungdomsuddannelserne og campus.....	6
Drøftelse af JobCAMP 2022.....	8
Orientering om muligt samarbejde med Rockwool Fonden.....	10
Orientering fra medlemmer og administration.....	12
Eventuelt.....	13
Evaluerings af dagens møde.....	14
Underskriftsside.....	15

Godkendelse af dagsorden

INDSTILLING

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- dagsordenen godkendes.

Procedure

Ungeudvalget 1. december 2022.

BESLUTNING I UNGEUDVALGET DEN 01-12-2022

Godkendt.

Fraværende:

Julie Juhler

Jens Friis Felber

Rundvisning i Ungehuset, Christiansfeldvej

Sagsresume

Udvalget vises rundt i Ungehuset, Christiansfeldvej 12, Haderslev, hvor Uddannelses- og Erhvervsvejledningsteamet (i daglig tale UU) og Jobcentrets Ungeteam har til huse.

Ungehuset er de unges indgang til den kommunale ungeindsats (KUI) i Haderslev Kommune. Den kommunale ungeindsats koordinerer den unges samlede forløb på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen.

Teamleder i UU viser rundt og fortæller om den kommunale ungeindsats.

INDSTILLING

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget tager sagen til orientering.

Sagsfremstilling

Udvalget vises rundt i Ungehuset, Christiansfeldvej.

Folketinget indgik i efteråret 2017 en aftale om bedre veje til uddannelse eller job, som betød, at kommunerne lovgivningsmæssigt blev forpligtet til at etablere en sammenhængende kommunal ungeindsats for unge under 25 år.

Formålet er at gøre alle unge under 25 år parat til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Ungehuset er den unges indgang til den kommunale Ungeindsats (KUI) i Haderslev kommune. Siden 2019 har Jobcentrets Ungeteam og Uddannelses- og Erhvervsvejledningsteamet (UU) haft fælles lokaler i huset, og de øvrige samarbejdspartnere i ungeindsatsen har i forskellig grad tilstedeværelse her. Her kan de unge og deres forældre få råd og vejledning om de forskellige uddannelses- og beskæftigelsestilbud og andre indsatser, der findes til unge i Haderslev Kommune.

Åbningstiderne i Ungehuset er mandag til onsdag fra kl. 9 – 15, torsdag fra kl. 9 – 17 og fredag fra kl. 9 – 13.

Teamleder i UU, viser rundt i huset og fortæller om indsatsen og samarbejdet i den kommunale ungeindsats.

BESLUTNING I UNGEUDVALGET DEN 01-12-2022

Rundvisningen gennemført.

Fraværende:

Julie Juhler

Jens Friis Felber

Drøftelse af status på samarbejdet med ungdomsuddannelserne og campus

Sagsresume

Udvalget skal samle op på drøftelserne om samarbejdet med ungdomsuddannelserne i Haderslev, herunder dannelsen af campus.

På udvalgsmødet 6. oktober 2022 drøftede udvalget, hvordan Campus Haderslev 2030 ser ud. Forvaltningen har lavet en opsamling på den proces, som drøftes på dagens møde.

Herudover godkendte udvalget en revideret procesplan, som indeholder møder med ungdomsuddannelsernes bestyrelser/formandskaber, et arrangement i januar 2023 under overskriften "Hvordan ser Campus Haderslev anno 2030 ud?", og besøg hos Fjerritslev Gymnasium tirsdag den 6. december 2022.

Sekretariatslederen og den nytiltrådte uddannelseskonsulent deltager under punktet.

INDSTILLING

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

- udvalget drøfter status, opsamling og udkast til fortælling om campus Haderslev 2030.

Sagsfremstilling

Ungeudvalget godkendte 11. august 2022 udkastet til plan for den proces, der skal understøtte udviklingen af en fælles vision, rammer og retning for dannelse af et campussamarbejde i Haderslev.

På udvalgsmødet 6. oktober 2022 blev procesplanen revideret med følgende ændringer/tilføjelser:

- der planlægges møder med uddannelsesinstitutionernes bestyrelser/formandskaber, startende med ungdomsuddannelserne.

Status: Forvaltningen arbejder med form og indhold.

- der planlægges et arrangement med overskriften "hvordan ser Campus Haderslev anno 2030 ud?" til afholdelse januar 2023 for bestyrelser, virksomheder og andre interessenter

Status: Afventer plan for møder med bestyrelser/formandskaber.

- deltagelse i besøg hos Fjerritslev Gymnasium 6. december 2022, som Haderslev

Katedralskole (HAKA) arrangerer.

Status: Der foreligger program for turen, med ankomst i Fjerritslev kl. 12.00. Kørsel skal aftales.

På mødet blev der ligeledes drøftet hvordan Campus Haderslev 2030 ser ud. Forvaltningen har samlet op fra drøftelserne og lavet et udkast til udvalgets fælles fortælling om Campus Haderslev 2030:

Unge i Haderslev Kommune ser det som en selvfølge, at de tager en ungdomsuddannelse.

Kommuner og ungdomsuddannelser samarbejder aktivt om at tiltrække og understøtte flere elever til og i at gennemføre en ungdomsuddannelse.

Uddannelsesinstitutionerne i Haderslev har etableret samarbejde om fælles mål og interesser, der har styrket både uddannelsesudbud og udviklet et uddannelsesmiljø af høj kvalitet.

Eleverne på de forskellige uddannelser kan følge en række fag sammen, og der er fælles sociale aktiviteter som eksempelvis elevråd og fester.

Udkast til fortællingen om Campus Haderslev 2030 drøftes med det formål, at det kan indgå i invitationen til bestyrelser/formandskaber.

Det nytiltrådte uddannelseskonsulenten deltager og præsenteres.
Sekretariatslederen deltager ligeledes under punktets behandling.

BESLUTNING I UNGEUDVALGET DEN 01-12-2022

Drøftet.

Udvalget arbejder videre med udviklingen af fortællingen om Campus Haderslev i den videre proces.

Fraværende:

Julie Juhler

Jens Friis Felber

Drøftelse af JobCAMP 2022

Sagsresume

Drøftelse af Ungeudvalgets deltagelse i jobCAMP.

Udvalget drøfter deres indtryk af jobCAMP 2022 med udgangspunkt i

- Hvad forventer vi at få ud af deltagelsen
- Hvad tager vi med fra dag 1 – og hvad håber vi på at tage med fra dag 2
- Hvilke elementer tager vi med hjem

INDSTILLING

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter deres indtryk af jobCAMP 2022.

Sagsfremstilling

Udvalget deltager 3. og 4. november 2022 i KL's jobCAMP, hvor årets tema er "En ny virkelighed".

Årets program dykker ned i den nye virkelighed efter Corona og med fokus på den nuværende krise i Ukraine. Det danske arbejdsmarked kom hurtig om på den anden side af Corona krisen med rekordhøj beskæftigelse, lav ledighed og en akut mangel på arbejdskraft. Men knap var en krise overstået, før den blev erstattet af en ny, med Putins invasion af Ukraine.

Samfundet ser derfor ind i en ny virkelighed med en økonomi styret af mangel på råvarer, mangel på energi og akut mangel på arbejdskraft. Derfor sætter jobCAMP i år særligt fokus på

- Situationen på arbejdsmarkedet – en ny virkelighed har set dagens lys
- Hvor kommer arbejdsudbuddet fra?
- Hvor langt rækker ukrainere og flere med handicap i job, helhedsorienteret indsats mod beskæftigelse og livsmestring?
- Velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet – hvordan bliver det til en ny virkelighed?
- Viden til gavn – bl.a. nyt fra Væksthuset og VIVE om kommunernes beskæftigelsesindsats
- Mennesket er motiveret – hvad betyder det for beskæftigelsespolitikken?
- Ulige muligheder for de unge

Udvalget drøfter deres indtryk af jobCAMP 2022 med udgangspunkt i:

- Hvad forventer vi at få ud af deltagelsen?
- Hvad tager vi med fra dag 1? – og hvad håber vi på at tage med fra dag 2?
- Hvilke elementer tager vi med hjem?

Procedure

Ungeudvalget 3. november 2022.

BESLUTNING I UNGEUDVALGET DEN 03-11-2022

Udsættes.

BESLUTNING I UNGEUDVALGET DEN 01-12-2022

Drøftet.

Fraværende:

Julie Juhler

Jens Friis Felber

Orientering om muligt samarbejde med Rockwool Fonden

Sagsresume

Udvalget orienteres om, at forvaltningen har tilkendegivet interesse overfor Rockwool Fondens Interventionsenhed om at indgå i dialog om et klyngesamarbejde om NExTWORK.

NExTWORK er en indsats for unge i alderen 18-29 år, hvor grupper af henholdsvis unge og virksomheder danner netværk med hinanden.

For at få solid dokumentation for effekten af indsatsen evalueres indsatsen gennem et randomiseret kontrolleret forsøg, hvor målgruppen af unge for indsatsen udvælges tilfældigt.

INDSTILLING

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget tager sagen til orientering.

Sagsfremstilling

Rockwool Fondens interventionsenhed har henvendt sig, da Fonden ønsker at udbrede NExTWORK til flere kommuner. Derfor rækker de nu ud til Haderslev Kommune for at undersøge, om vi – sammen med en nabokommune - har interesse for at indgå i et klyngesamarbejde om NExTWORK.

Forvaltningen har tilkendegivet, at vi er interesserede i at indgå i en dialog om et sådant samarbejde, hvis en af nabokommunerne udviser den samme interesse.

NExTWORK er en netværksbaseret beskæftigelsesindsats for unge 18-29-årige i udsatte positioner, der ikke er i gang med uddannelse eller i beskæftigelse og med en længere periode på offentlig forsørgelse.

Indsatsen er baseret på tre principper, der sætter rammen for, hvordan de professionelle arbejder i indsatsen. De tre principper er:

- Arbejdsidentitet
- Mange til mange
- Magtskifte

Principperne fastholder fokusset på, hvordan NExTWORK er anderledes end det eksisterende beskæftigelsessystem. Når de professionelle arbejder ud fra principperne, har det betydning for, hvordan de møder de unge og virksomhederne, hvordan de udformer aktiviteter i indsatsen, og hvordan de understøtter netværket og de unges vej ud af ledighed.

Indsatsen faciliterer skabelsen af et netværk af unge og virksomheder. Repræsentanter fra virksomhederne tilbyder de unge praktikpladser, og samarbejder om at lede de unge og fremme deres potentiale.

Gennem praktiske arbejds erfaringer får de unge mulighed for at udvikle personlige og sociale færdigheder, og finde retning mod uddannelse og job.

Målet er, at de unge starter og fastholdes i uddannelse eller job.

NExTWORK er implementeret i pilotprojekter i en række kommuner landet over med forskudt opstart siden 2017, hvor Roskilde Kommune gik i gang som den første.

På nuværende tidspunkt har seks kommuner deltaget i projektet: Roskilde, København, Sønderborg, Vejle, Horsens og Kalundborg Kommune.

På tværs af kommunerne har over 1.000 unge deltaget i indsatsen, samtidig med at knap 600 virksomheder har været involverede.

Et af formålene med at udvikle, afprøve og implementere NExTWORK er at bidrage med ny viden om, "hvad der virker" på beskæftigelsesområdet. For at få solid dokumentation for effekten af NExTWORK evalueres indsatsen derfor gennem et randomiseret kontrolleret forsøg, hvor målgruppen af unge for indsatsen udvælges tilfældigt og fordeles i en indsatsgruppe og i en kontrolgruppe.

Procedure

Ungeudvalget 1. december 2022.

BESLUTNING I UNGEUDVALGET DEN 01-12-2022

Godkendt.

Fraværende:

Julie Juhler

Jens Friis Felber

Orientering fra medlemmer og administration

INDSTILLING

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller,

- til orientering.

Procedure

Ungeudvalget 1. december 2022.

BESLUTNING I UNGEUDVALGET DEN 01-12-2022

Formanden orienterede om, at

- Handicaprådet gerne vil bidrage til de tiltag Ungeudvalget har på dagsorden
- FGU Sønderjylland har solgt gården i Ørbyhage

Forvaltningen orienterede om, at der er ansat Gitte Jensen som ny leder på STU Haderslev. Hun tiltræder 12. december 2022.

Fraværende:

Julie Juhler

Jens Friis Felber

Eventuelt

Procedure

Ungeudvalget 1. december 2022.

Evaluering af dagens møde

Procedure

Ungeudvalget 1. december 2022.

Underskriftsside

Sagsindhold

Ungeudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Procedure

Ungeudvalget 1. december 2022.