

REFERAT Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget (2022-2025) d. 12-12-2024

| | |
|----------------------|---|
| Mødedato | Torsdag d. 12. december 2024 kl. 15:30 |
| Mødested | Banegaardshotellet i Vojens |
| Mødedeltagere | Jon Krongaard, Inga Lykke (Fravær), Thomas Vedsted, Kristina W. Møller, Jens Friis Felber, Finn Lykkeskov, Helene Hellesø Appel |

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Status på implementering af Voicebot..... | 4 |
| Lovforslag om ændring af sygedagpengeområdet..... | 6 |
| Status på arbejdet med prøvehandlingen på integrationsgrunduddannelsen..... | 8 |
| Status på lovændring omkring kontaktføreløb for de forsikrede ledige..... | 10 |
| Det Samarbejdende Råd..... | 12 |
| Opfølgning på beskæftigelsespolitikken..... | 14 |
| Gensidig orientering..... | 16 |
| Eventuelt..... | 17 |
| Evaluerings af dagens møde..... | 18 |
| Underskriftsside..... | 19 |

Punkt 109: Godkendelse af dagsorden

21/24526

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- dagsordenen godkendes.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. december 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 12-12-2024

Godkendt.

Fraværende:

Inga Lykke

Fraværende Inga Lykke

Punkt 110: Status på implementering af Voicebot

24/24109

Sagsresume

Udvalget skal drøfte status på implementeringen af Voicebot løsningen, der håndterer indgående opkald til Haderslev Kommunes hovednummer.

Formålet med at koble Voicebot på kommunens hovedomstilling er tredelt:

At ventetiden reduceres, at sikre korrekt viderestilling og at give flere borgere mulighed for selv at bestille tid til pas og kørekort.

Voicebotten har været i pilotdrift på services som pas, kørekort og folkeregisterændringer i Borgerservice, og udbredes aktuelt til ydelsesområdet.

Erfaringer, klager og fejl bliver løbende monitoreret, analyseret og tilrettet.

En deltager fra den nedsatte følgegruppe deltager under dette punkt.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter status på implementeringen af Voicebot.

Sagsfremstilling

Udvalget blev på sit møde i november måned 2023 orienteret om, at implementeringen af Voicebot løsningen i Haderslev Kommunes hovedomstilling var igangsat, og at den ifølge planen skulle være i drift i 2. kvartal 2024.

Baggrunden for at tage Voicebot i brug i kommunens hovedomstilling er dels at levere en mere effektiv telefonservice i form at kortere ventetid, hurtigere og mere præcis viderestilling og flere muligheder for selvbetjening, dels at bidrage til at realisere udvalgets fokus om øget digitalisering på området.

Voicebotten skal anvendes, som en kundeservicemedarbejder, til at besvare borgeres spørgsmål telefonisk.

Løsningen arbejder døgnet rundt og giver dermed mulighed for på sigt at give borgerne adgang til at selvbetjene sig på dele af kommunens services 24/7.

Haderslev Kommunes hovedomstilling modtager gennemsnitligt 1100 opkald om ugen. Opkaldsstatistikken viser, at opkaldene fordeler sig over hele åbningstiden, dog er der flest i tidsrummet kl. 9.00 til 12.00.

Det var ofte også her, at der opstod ventetid.

Styregruppen for implementering af Voicebot har nedsat en følgegruppe, der har testet og givet sparring undervejs i implementeringen.

Der er siden 1. juni 2024 kommet to registrerede klager over Voicebotten, som er håndteret og besvaret af forvaltningen.

Derudover monitorerer projektleder og styregruppen fejllister og øvrige adviseringer, der er blevet analyseret for at identificere de underliggende årsager, forstå mønstre og minimere risikoen for, at lignende fejl sker igen.

Det har givet mulighed for løbende at forbedre såvel de tekniske løsninger og de interne arbejdsgange, så Voicebot løsningen lever op til formålet.

Statistikken over opkald til hovedomstilling viser, at

- Voicebot viderestiller mellem 70 og 75% af opkaldene
- Antallet af borgere i kø til hovedomstillingen er reduceret fra 639 i november 2023 til 424 i november 2024. Ventetiden varierer fra 0 – 15 min.

Det har frigivet ressourcer i Borgerservice, der er kanaliseret ind i løsningen af øvrige opgaver og service til borgerne.

Procedure

Beskæftigelse og Borgerserviceudvalget 12. december 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 12-12-2024

Drøftet.

Udvalget er enige om, at

- forvaltningen arbejder videre med at optimere Voicebotten i samarbejde med følgegruppen
- der bliver mulighed for at komme med ris og ros via link på hjemmesiden
- det altid skal være muligt at blive stillet om til personlig betjening i åbningstiden, og
- udvalget ønsker ny status i maj måned 2025

Fraværende:

Inga Lykke

Fraværende Inga Lykke

Punkt 111: Lovforslag om ændring af sygedagpengeområdet

24/24159

Sagsresume

Udvalget orienteres om den kommende ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, der træder i kraft 1. januar 2025.

Regeringen og flere partier indgik 14. marts 2024 en aftale, der skal forbedre fleksibiliteten og forenkle processerne i sygedagpengesystemet og beskæftigelsesindsatsen.

Den 6. november 2024 fremsatte Beskæftigelsesministeren lovforslag L74, som blandt andet vil betyde, at

- rehabiliteringsteamet kan sammensættes fleksibelt efter den sygemeldtes behov
- antallet af visitationskategorier reduceres fra tre til to
- kravene til sygemeldte i beskæftigelse lempes, hvilket inkluderer færre obligatoriske samtaler og færre dokumentationskrav, og
- kravet om lægeattester fjernes i visse sager.

De nye regler træder i kraft 1. januar 2025.

Forvaltningen uddyber orienteringen på mødet.

Indstilling

Direktør for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokraterne, Venstre og Moderaterne), Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti indgik 14. marts 2024 aftalen ”Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet”.

Den 6. november 2024 fremsatte Beskæftigelsesministeren lovforslag L 74 - Flexibel brug og sammensætning af rehabiliteringsteams, forenkling af visitationskategorier, færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse m.v., der udmønter denne aftale.

Lovforslaget har til formål at forbedre fleksibiliteten og forenkle processerne i sygedagpengesystemet og beskæftigelsesindsatsen.

Det indebærer blandt andet, at rehabiliteringsteamet kan sammensættes fleksibelt efter den sygemeldtes behov, men også at kommunen generelt kan sammensætte rehabiliteringsteamet fleksibelt. Kommunen skal fremover, på baggrund af en konkret vurdering, beslutte, hvilke fagområder der skal være repræsenteret i teamet i den enkelte sag. Der stilles kun krav om deltagelse af en repræsentant fra beskæftigelsesområdet og en fra regionens kliniske funktion. Formålet er at sikre en mere effektiv ressourceanvendelse i kommunen og en sammensætning af rehabiliteringsteamet, der bedst muligt matcher borgerens behov.

Desuden reduceres antallet af visitationskategorier fra tre til to, hvilket forenkler kommunernes arbejde med visitation af sygemeldte borgere. Kommunerne skal fortsat vurdere og tilpasse indsatsen til den sygemeldtes behov og forudsætninger, selvom kategori 3 (sygemeldte med behov for en tværfaglig indsats) afskaffes, så borgeren stadig kan modtage en tværfaglig indsats, hvis det er nødvendigt.

Kravet om at der skal afholdes mindst fire opfølgningssamtaler inden for det første halve år, afskaffes for sygemeldte i beskæftigelse.

Kommunen skal fortsat holde den første opfølgningssamtale med den sygemeldte senest 8 uger efter første fraværsdag.

Derudover afskaffes krav om anvendelse af ”Min Plan” samt krav om kontakt til arbejdsgiver.

Den nuværende trappemodel, der definerer hvilke indsatser, kommunen skal iværksætte hvornår, afskaffes for sygemeldte fra både beskæftigelse og ledighed.

Disse ændringer giver kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen for alle sygemeldte.

Lovforslaget afskaffer derudover kravet om at indhente lægeattester i alle sager, der behandles i rehabiliteringsteamet. Kommunerne kan efter en konkret vurdering undlade at indhente yderligere attester hvis det lægelige i forvejen er godt belyst.

Formålet er at lette kommunernes administration, reducere sagsbehandlingstiden, sikre en bedre anvendelse af lægernes ressourcer og undgå unødvendige udgifter til lægeattester.

Lovændringen træder i kraft 1. januar 2025.

Betydningen af ændringerne uddybes på mødet.

Økonomiske forhold

Det fremgår af lovforslagets bemærkninger, at det vil medføre mindredgifter samlet set på 0,8 mio. kr.

Mindredgifterne er fordelt på færre samtaler 0,5 mio. kr., færre møder i rehabiliteringsteamet 0,2 mio. kr., og færre lægeerklæringer 0,1 mio. kr.

Procedure

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 12. december 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 12-12-2024

Godkendt.

Fraværende:

Inga Lykke

Fraværende Inga Lykke

Punkt 112: Status på arbejdet med prøvehandlingen på integrationsgrunduddannelsen

24/24236

Sagsresume

Integrationsgrunduddannelsen (IGU) er et toårigt forløb, der kombinerer arbejde og uddannelse. Formålet er at give deltagere erhvervs erfaring og uddannelse, så de lettere kan integreres på det danske arbejdsmarked.

I februar 2024 besluttede Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget at igangsætte en prøvehandling omkring IGU-ordningen, med det formål at flere borgere kommer til at drage nytte af den.

Forvaltningen har i prøvehandlingen fokuseret på at etablere IGU-forløb gennem en række forskellige tiltag. Der er opbygget en solid viden i forvaltningen om samarbejdsfeltet og de muligheder og udfordringer, der er omkring IGU-ordningen.

Der er ikke etableret IGU forløb i den periode prøvehandlingen har løbet over.

På den baggrund anbefaler forvaltningen, at IGU fremadrettet indgår som et tilbud, der kan bringes i spil, når det efterspørges og vurderes relevant for at sikre borgeren tilknytning til arbejdsmarkedet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter status på arbejdet med IGU.

Sagsfremstilling

IGU er et toårigt forløb, der kombinerer arbejde og uddannelse for at hjælpe flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse. Formålet med IGU er at give flygtninge og familiesammenførte mulighed for at få erhvervs erfaring og uddannelse, så de bedre kan integreres på det danske arbejdsmarked.

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget blev på møde i februar 2024 præsenteret for lovændringerne i IGU-ordningen. Derudover fik udvalget en status, der viste, at der i

perioden 2016-2023 er etableret 15 IGU-forløb i Haderslev Kommune, hvoraf syv personer er blevet afsluttet til ordinært arbejde eller et fleksjob.

På baggrund af drøftelserne besluttede udvalget at igangsætte en prøvehandling omkring IGU-ordningen med det formål at bringe uddannelsen mere i spil. Målet er, at flere borgere i Haderslev Kommune skal drage nytte af IGU-ordningen, så flere på sigt kan komme i job.

IGU-forløbet består dels af lønnet praktik på en virksomhed, dels skoleundervisning. Praktikken skal give deltagerne relevante kvalifikationer og erfaringer, mens skoleundervisningen kan omfatte forskellige typer af uddannelse, som fx arbejdsmarkedsuddannelser (AMU) og danskuddannelse.

Forvaltningen har gennem 2024 haft en særligt fokuseret indsats på etableringen af IGU-forløb. Der er gennemført forskellige tiltag fx

- kickoff-møde for sagsbehandlere og ledere, hvor fageksperter fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) delte deres faglige viden og gav inspiration til udformningen af IGU-forløb
- sparring og udbredelse af kendskabet blandt medarbejderne i jobcentret om IGU.
- screening af borgere, der potentielt er i målgruppen til IGU, og et øget fokus på at afholde samtaler med disse om IGU-ordningen
- samarbejde med AMU-Syd samt Vejen, Kolding og Aabenraa Kommuner. Her blev der skabt et bredt uddannelses tilbud målrettet køkken, rengøring, kantine og andre servicefag. Uddannelsesforløbet indeholder blandt andet undervisning i hverdagsdansk, service og konflikthåndtering samt opnåelse af hygiejnebevis.

På trods af at der er arbejdet målrettet med at realisere målet om, at flere borgere skulle drage nytte af IGU, er det ikke lykkedes.

På den baggrund anbefaler forvaltningen, at prøvehandlingen og den særligt fokuserede indsats afsluttes.

Det vil betyde, at IGU indgår som et blandt flere værktøj i værktøjskassen, der bringes i spil, når det vurderes relevant og efterspørges.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. december 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 12-12-2024

Drøftet, idet udvalget følger forvaltningens anbefaling og afslutter prøvehandlingen.

Fraværende:

Inga Lykke

Fraværende Inga Lykke

Punkt 113: Status på lovændring omkring kontaktføreløb for de forsikrede ledige

24/2046

Sagsresume

Udvalget besluttede på mødet den 8. februar 2024 at holde sig løbende orienteret om status på ændring i kontaktføreløbet for forsikrede ledige pr. 1. januar 2024, hvor a-kasserne har overtaget kontaktføreløbet for de forsikrede ledige de første tre måneder af ledighedsperioden.

Status er opgjort pr. 3. december 2024.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller,

- at udvalget drøfter status.

Sagsfremstilling

Fra 1. januar 2024 overtog a-kasserne kontaktføreløbet for de forsikrede ledige de første tre måneder af ledighedsperioden. Ledige under 25 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse og ikke har forsørgerpligt over for hjemmeboende børn, er dog undtaget og skal fortsat have kontaktføreløb i jobcentret.

Det var først efter offentliggørelsen af vejledningen til loven 19. december 2023, at det blev tydeligt, at ledige, der har brugt mindst 410 timer (333 timer for deltidsforsikrede) af deres dagpenget inden for de seneste 12 måneder, skal visiteres til kontaktføreløb i jobcentret.

A-kasserne er ansvarlige for at opgøre den lediges timeforbrug og visitere borgeren til

Jobcentret, og de har op til 14 dage til at lave opgørelsen.

Tabellen viser antal nyledige i perioden januar – 3. december 2024 fordelt på kontaktføreløb i a-kassen og i jobcenteret.

| Tilmeldt efter 1. januar 2024 | 26/1-24 | 27/5-24 | 6/8-24 | 5/9-24 | 7/10-24 | 6/11-24 | 3/12-24 |
|-------------------------------|---------|-----------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Antal borgere | 236 | 366 | 491 | 502 | 524 | 579 | 614 |
| Kontaktføreløb i a-kassen | 91 | 191 | 217 | 233 | 223 | 227 | 224 |
| Kontaktføreløb i Jobcentret | 71 | 155 (Inkl. 118) | 266 (Inkl.205) | 263 (Inkl. 212) | 289 (Inkl. 232) | 341 (Inkl. 271) | 384 (Inkl. 316) |
| Under afklaring i a-kassen | 74 | 20 | 8 | 6 | 12 | 11 | 6 |
| Overgået til kontaktføreløb i | | 118 | 205 | 212 | 232 | 281 | 316 |

jobcentret efter tre
måneder

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. december 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 12-12-2024

Drøftet.

Udvalget er enige om, at status fremadrettet følges under Gensidig orientering.

Fraværende:

Inga Lykke

Bilag

Tabel over antal nyledige i Haderslev Jobcenter for perioden januar – december 2024

Fraværende Inga Lykke

Punkt 114: Det Samarbejdende Råd

22/3105

Sagsresume

Udvalget skal beslutte om Det samarbejdende Råd (DSR) skal nedlægges.

DSR er et dialogforum, hvor lokale repræsentanter fra erhvervsliv, de faglige organisationer og andre relevante interesseorganisationer, indgår i dialog med udvalget og forvaltningen om beskæftigelsesindsatsen i Haderslev Kommune.

DSR har drøftet en eventuel nedlæggelse og bakker op om, at DSR erstattes af to årlige temamøder/workshop med udvalget og samarbejds møder mellem forvaltningen og de faglige organisationer.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- Det Samarbejdende Råd nedlægges
- udvalget fra 2025 og fremefter afholder to årlige temamøder/workshops med samarbejdspartnere og interessenter.

Sagsfremstilling

DSR blev etableret som en afløser fra De lokale beskæftigelsesråd (LBR), der blev nedlagt ved udgangen af 2014 som en del af den daværende beskæftigelsesreform.

DSR er etableret som et dialogforum, hvor udvalget, forvaltningen, lokale repræsentanter fra erhvervsliv, faglige organisationer og andre relevante interesseorganisationer har udvekslet perspektiver om beskæftigelsesindsatsen i Haderslev Kommune.

Rådet bidrager med viden, inspiration og sparring til Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget og forvaltningen.

På mødet i DSR 27. november 2024 blev en omstrukturering af samarbejdet i rådet drøftet. Deltagerne på mødet udviste interesse for og opbakning til en ændring, hvor der fortsat er mulighed for at bidrage og blive inddraget i en mere fleksibel form fx i emnebaserede workshops og fyraftensmøder.

På den baggrund anbefaler forvaltningen at ændre rammen for dialogen og samarbejdet med de lokale repræsentanter fra erhvervsliv, faglige organisationer og andre relevante interessenter. Det foreslås, at udvalget fremadrettet inviterer aktørerne til dialog og erfaringsudveksling to gange årligt.

Forvaltningen har aftalt med repræsentanterne for de faglige organisationer i DSR, at der etableres faste møder mellem ledelsen på beskæftigelsesområdet i Haderslev Kommune og de faglige organisationer. Formålet er at sikre løbende dialog og samarbejde om aktuelle udfordringer og muligheder.

En afvikling af de faste møder i DSR vil være en del af den landsdækkende tendens med at afbureaukratisere ved at nedlægge faste råd og nævn. Dette fremgår blandt andet af Beskæftigelsesministerens lovforslag L75, "Forslag til lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø og forskellige andre love", hvor 11 eksisterende råd, de beskæftigelsespolitiske mål og Jobservice Danmark afskaffes.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. december 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 12-12-2024

Godkendt.

Fraværende:

Inga Lykke

Fraværende Inga Lykke

Punkt 115: Opfølgning på beskæftigelsespolitikken

24/9628

Sagsresume

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget orienteres i denne sag om status på Beskæftigelsespolitikken.

Haderslev Kommune arbejder målrettet på at øge andelen i beskæftigelse, og den seneste opgørelse viser:

- At antallet af lønmodtagere er steget
- At andel i beskæftigelse er faldet en lille smule.

Forvaltningen præsenterer en mere detaljeret gennemgang på mødet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter status på beskæftigelsespolitikken.

Sagsfremstilling

Udvalget godkendte Haderslev Kommunes nye beskæftigelsespolitik i december 2023. Beskæftigelsespolitikken er udarbejdet gennem en proces, hvor relevante aktører og interessenter har været involveret og har bidraget med input. På baggrund af disse bidrag og de politiske drøftelser blev beskæftigelsespolitikken godkendt og gælder for perioden 2024-2027.

Til beskæftigelsespolitikken er der udviklet et opfølgningsark med udvalgte indikatorer, der gør det muligt at følge udviklingen. Opfølgningsarket er vedlagt som bilag.

Udviklingen i forhold til Beskæftigelsespolitik 2024-2027 viser følgende:

- Antallet af lønmodtagere er steget fra 2. kvartal 2022 til 3. kvartal 2023 - fra 25.859 lønmodtagere til 25.887 lønmodtagere
- Andelen i beskæftigelse er faldet en lille smule fra 2022 til 2023 – fra 74,9 % til 74,7 %.
- Der har det seneste år været en lille stigning i antallet af arbejdspladser i Haderslev Kommune, men der er et lille fald i antallet af arbejdspladser på top 3 brancher:
 - Handel og Transport falder fra 4.967 til 4.811 arbejdspladser
 - Serviceerhverv falder fra 3.517 til 3.432 arbejdspladser
 - Industrien falder fra 2.932 til 2.755 arbejdspladser
- Antallet af personer med personlig assistance steget fra 117 til 142
- Antallet af beskæftigede udenlandske statsborgere er steget fra 2.986 til 3.125
- Antallet af forsikrede ledige, som påbegyndte opkvalificeringsforløb, viser også en stigning fra 3,4% til 3,8%.

Sammenfattende viser dataene små forbedringer og anstanden til at komme på landsgennemsnittet er reduceret med 0,5 procentpoint fra 7,1 % til 6,6%.

Beskæftigelsespolitikken indeholder også de beskæftigelsespolitiske mål, som hvert år fastsættes af Beskæftigelsesministeren. Beskæftigelsesministeren har imidlertid den 6. november 2025 fremsat lovforslag L75, "Forslag til lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø og forskellige andre love". Med lovforslaget afskaffes de beskæftigelsespolitiske mål, og ændringerne træder i kraft den 1. januar 2025. Det forventes, at lovforslaget vedtages den 19. december 2024, hvorefter de beskæftigelsespolitiske mål bortfalder.

Forvaltningen præsenterer en mere detaljeret gennemgang på mødet.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. december 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 12-12-2024

Drøftet.

Fraværende:

Inga Lykke

Bilag

Opfølgning på Beskæftigelsespolitik 24-27 - november 2024

Fraværende Inga Lykke

Punkt 116: Gensidig orientering

21/24526

Sagsresume

- Haderslev Kommune har modtaget brev fra beskæftigelsesministeren om, at den udvidede udfordringsret fra 1. januar 2025 bliver en del af lovgivningen med aftalen "Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet".
Den udvidede udfordringsret, som Aabenraa, Haderslev, Sønderborg og Helsingør Kommuner har haft, har givet kommunerne dispensation til mere fleksibilitet i forhold til krav om behandling i rehabiliteringsteamet og i indsatsen for sygemeldte,
- KLAPjob blev i forhandlingerne om SSA-reserven sikret refinansiering. Med refinansieringen har KLAPjob taget kontakt til Haderslev Kommune om en forlængelse af den nuværende kontrakt.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. december 2024.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 12-12-2024

Taget til efterretning.

Fraværende:

Inga Lykke

Bilag

Brev fra beskæftigelsesministeren til Aabenraa Haderslev Sønderborg og Helsingør Kommune om den udvidede udfordringsret

Fraværende Inga Lykke

Punkt 117: Eventuelt

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. december 2024.

Fraværende Inga Lykke

Punkt 118: Evaluering af dagens møde

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. december 2024.

Fraværende Inga Lykke

Punkt 119: Underskriftsside

21/24526

Sagsresume

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 12. december 2024.

Fraværende Inga Lykke