

REFERAT Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget (2022-2025) d. 20-02-2025

Mødedato Torsdag d. 20. februar 2025 kl. 15:30

Mødested Mødelokale Slotsbjerg

Mødedeltagere Jon Krongaard, Inga Lykke, Thomas Vedsted, Kristina W. Møller, Jens Friis Felber, Finn Lykkeskov, Helene Hellesø Appel (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning om opnormering som følge af særlov for ukrainere.....	4
Resultat af borgerundersøgelse 2024.....	6
Resultat af tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice 2024.....	9
Evaluering af Haderslev-Mærket.....	11
Revision af de sociale regnskaber for 2023.....	13
Deltagelse i landsdækkende undersøgelse af stress i Danmark.....	15
Fraværsindsats for skoleelever i Haderslev Kommune.....	17
Gensidig orientering.....	19
Eventuelt.....	20
Evaluering af dagens møde.....	21
Underskriftsside.....	22

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

21/24526

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- dagsordenen godkendes.

Procedure

Beskæftigelses og Borgerserviceudvalget 20. februar 2025.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-02-2025

Godkendt.

Fraværende:

Helene Hellesø Appel

Jon Krongaard

Fraværende Helene Hellesø Appel, Jon Krongaard

Punkt 2: Beslutning om opnormering som følge af særlov for ukrainere

25/1705

Sagsresume

Udvalget skal drøfte og beslutte, om den midlertidige opnormering, til håndtering af beskæftigelsesindsatsen for ukrainere med ophold efter særloven, skal forlænges.

Folketinget besluttede i december 2024 at forlænge opholdsgrundlaget for fordrevne fra Ukraine frem til den 17. marts 2026.

Den aktuelle status viser ifølge jobindsats.dk, at der fortsat er 78 ukrainere på offentlig forsørgelse i Haderslev Kommune, hvoraf 33 er vurderet jobparate.

Forvaltningen anbefaler, at den midlertidige opnormering forlænges frem til marts 2026 dog således, at der opnormeres med én fuldtidsmedarbejder mod tidligere to fuldtidsmedarbejdere.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget godkender, at den midlertidige opnormering forlænges frem til marts 2026 svarende til én fuldtidsmedarbejder.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog i marts 2022 en særlov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine. Det er fortsat usikkert, hvordan krigen og forholdene i Ukraine vil udvikle sig. Det betyder, at loven er blevet forlænget yderligere, og nu gælder frem til den 17. marts 2026.

Udvalget godkendte i juni 2022 en midlertidig opnormering, til håndtering af beskæftigelsesindsatsen for fordrevne ukrainere med opholdstilladelse efter særloven, svarende til to fuldtidsmedarbejdere.

Opnormeringen blev på udvalgmødet i oktober 2023 forlænget som følge af Folketingets forlængelse af særloven.

Ifølge jobindsats.dk er der pr. januar 2025 379 personer, der har ophold efter særloven i Haderslev Kommune. Heraf er 79 personer under 15 år, 265 personer mellem 16 og 66 år og 35 personer over 67 år. 162 personer er kommet i arbejde, hvilket svarer til 87%. Til sammenligning er 86 % af de fordrevne ukrainere i beskæftigelse i RAR Sydjylland.

78 personer er fortsat på offentlig forsørgelse, hvoraf 33 personer er vurderet jobparate.

Nedenstående tabel viser udviklingen siden udvalget sidst behandlede sagen i oktober 2023.

August 2023 Januar 2025

Personer i alt	342	379
- heraf personer under 15 år	81	79
- personer mellem 16 og 66 år	237	265
- Personer over 67 år	24	35
Personer 18-66 år på offentlig forsørgelse	89	78
- heraf personer, der er jobparate	72	33
Personer, der er kommet i job	131 (71%)	162 (87%)

Udviklingen siden august 2023 kan i vid udstrækning tilskrives den fokuserede indsats, der har kunnet foregå som følge af den opnormering, udvalget har besluttet.

Det har betydet, at andelen i beskæftigelse nu ligger over gennemsnittet i RAR Sydjylland.

Forvaltningen modtog den 4. februar 2025 en orientering fra Udlændingestyrelsen. På baggrund af den aktuelle udvikling i antallet af ukrainske flygtninge har styrelsen besluttet at igangsætte fordelingen af næste gruppe. Haderslev Kommune kan derfor forvente at modtage op til 96 ukrainske flygtninge.

Forvaltningen anbefaler på den baggrund, at udvalget forlænger den midlertidige opnormering med målsætning om, at andelen af fordrevne ukrainere i beskæftigelse i Haderslev Kommune fortsat øges og som minimum skal ligge over gennemsnittet for kommunerne i Sydjylland (RAR Sydjylland).

Det er forvaltningens vurdering, at omfanget af den midlertidige opnormering kan reduceres, så den svarer til en enkelt fuldtidsmedarbejder mod tidligere to fuldtidsmedarbejdere.

Økonomiske forhold

En forlængelse af den midlertidige opnormering frem til marts 2026 vil medføre en udgift på 0,5 mio. kr. i 2025 og 0,125 mio. kr. i 2026.

Den midlertidige opnormering frem til marts 2026 kan finansieres af forventede overførte midler fra 2024.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. februar 2025.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-02-2025

Godkendt.

Fraværende:

Helene Hellesø Appel

Jon Krongaard

Bilag

Orientering om fordeling af fordrevne fra Ukraine - batch 6

Fraværende Helene Hellesø Appel, Jon Krongaard

Punkt 3: Resultat af borgerundersøgelse 2024

25/2043

Sagsresume

Udvalget skal drøfte resultatet af den tværkommunale borgerundersøgelse, Kommunernes Landsforening (KL) har gennemført på beskæftigelsesområdet i efteråret 2024.

Derudover skal udvalget evaluere på skiftet fra egen til KL's borgerundersøgelse.

Forvaltningen har siden 2021 hvert år gennemført en intern borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet i Haderslev Kommune.

Udvalget besluttede den 18. april 2024 at tilslutte sig KL's borgerundersøgelse, der giver mulighed for at sammenligne resultaterne af undersøgelsen med 34 andre deltagende kommuner.

Undersøgelsen er gennemført i efteråret 2024 med en svarprocent på 33,5% i Haderslev Kommune. Overordnet viser undersøgelsen, at borgernes oplevelse af mødet med Jobcenter Haderslev og progression i sagsforløbet, er mere positivt i Haderslev kommune sammenlignet med gennemsnittet for alle de deltagende kommuner.

Beslutningskompetencen ligger ved Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter resultatet af borgerundersøgelsen
- udvalget beslutter, om Haderslev Kommune skal tilmelde sig KL's borgerundersøgelse fremadrettet.

Sagsfremstilling

Siden 2021 er der hvert år gennemført en borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet i Haderslev Kommune, som forvaltningen selv har stået for.

Udvalget besluttede i 2024 at tilslutte sig KL's borgerundersøgelse, da en sådan giver mulighed for at sammenligne resultaterne af undersøgelsen med andre deltagende kommuner.

Undersøgelsen er gennemført i efteråret 2024, hvor i alt 35 kommuner har deltaget.

Spørgeskemaet er sendt til 1.869 borger i Haderslev Kommune, hvoraf 583 borgere har besvaret skemaet, og 43 borgere har besvaret skemaet delvist.

Det giver en samlet svarprocent på 33,5%. Det er 2,1% lavere sammenlignet med gennemsnittet for de øvrige deltagende kommuner.

Spørgeskemaet er opdelt i fem temaer, der afdækker borgernes oplevelse af

- mødet med jobcentret
- mål og aktiviteter
- samtalen

- progression
- overordnet tilfredshed.

Derudover har Haderslev Kommune tilføjet tre lokale spørgsmål i undersøgelsen, der afdækker borgerens oplevelse af

- vejledning på CV / ansøgning
- hjælp til praktik / job i virksomheder, hvor der er gode muligheder for at blive
- information om muligheden for at afholde samtaler digitalt.

Undersøgelsen viser overordnet, at andelen af positive tilbagemeldinger på mødet med og servicen i Jobcenter Haderslev er højere sammenlignet med gennemsnittet for alle de deltagende kommuner, jfr. nedenstående tabel:

Spørgsmål	Haderslev	Andre kommuner	Forskel +-
Jeg bliver mødt med tillid i Jobcenteret	67,1 %	61,5 %	+ 5,6
Der bliver lyttet til mine ideer og forslag	64,4 %	59,3 %	+ 5,1
Der tages udgangspunkt i min situation	63,2 %	57,8 %	+ 5,4
Der er et klart mål i mit forløb	59,9 %	53,5 %	+ 6,4
Aktiviteterne i mit forløb giver mening ift. mit mål	52,6 %	44 %	+ 8,6
De afdelinger jeg har været i kontakt med, samarbejder godt	34,1 %	34,9 %	- 0,8
Formålet med samtalen var klart	65,9 %	62 %	+ 3,9
Sagsbehandler var velforberedt til samtalen	71,5 %	67,3 %	+ 4,2
Informationer om regler og lovgivning formidles letforståeligt	63,7 %	59,1 %	+ 4,6

Til de tre målgruppespecifikke spørgsmål under temaet ”seneste samtale med sagsbehandler” og de fire målgruppespecifikke spørgsmål under temaet ”progression” giver borgerne i Haderslev Kommune også en højere score sammenlignet med de øvrige kommuner.

Besvarelserne på de tre lokale spørgsmål viser, at

- 49,0% oplever, at jobcenteret giver kvalificeret vejledning på CV/ansøgning
- 45,0% oplever hjælp til praktik/job i virksomheder, hvor der er gode muligheder for at blive
- 52,0% oplever at blive informeret om muligheden for at afholde samtaler digitalt

Borgernes kommentarer om tilfredshed handler overvejende om emner, der vedrører sagsbehandlerens betydning for borgeren og for sagen. Borgernes forbedringsforslag er målrettet de samme emner.

Forvaltningen har uddybet fortolkningen af resultaterne i notat, der er vedhæftet som bilag.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. februar 2025.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-02-2025

Drøftet.

Udvalget vil gerne have en status på arbejdet med undersøgelsen om et halvt år.

Udvalget besluttede, at Haderslev Kommune tilmelder sig KLs undersøgelse fremadrettet.

Fraværende:

Helene Hellesø Appel

Bilag

Notat - KL borgerundersøgelsen efterår 2024

Rapport tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet KL efterår 2024

Fraværende Helene Hellesø Appel

Punkt 4: Resultat af tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice 2024

25/3377

Sagsresume

Udvalget skal drøfte resultaterne af tilfredshedsmålingen af Jobcenter Haderslevs virksomhedsservice 2024. Tilfredshedsmålingen bliver udarbejdet af Kommunernes Landsforening (KL) med deltagelse af 41 kommuner på tværs af landet.

Målingen er gennemført blandt lokale virksomheder i tredje kvartal 2024 og omfatter overordnet tilfredshed, samarbejde samt fremadrettede rekrutteringsbehov.

Resultaterne for Haderslev benchmarkes op mod landsgennemsnittet for deltagende kommuner.

Tilfredshedsmålingen viser, at 90 % af virksomhederne enten er meget tilfredse eller tilfredse med deres samlede oplevelse af jobcenteret.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter resultaterne af tilfredshedsmålingen.

Sagsfremstilling

Haderslev kommune deltager løbende i KL's målinger af virksomhedernes oplevelse af og tilfredshed med jobcenterets samarbejde og indsats.

I den seneste undersøgelse har i alt 41 kommuner deltaget.

Tilfredshedsmålingen, der løbende gennemføres af KL indgår i den løbende evaluering af jobcenterets indsats og service til det lokale erhvervsliv.

Undersøgelsen er gennemført i tredje kvartal 2024, hvor der er sendt spørgeskema ud til 259 virksomheder. Der er modtaget svar fra 117 virksomheder, hvilket giver en besvarelse på 30%.

Tilfredshedsmålingen viser blandt andet, at

- 90 % af virksomhederne er meget tilfredse eller tilfredse med deres samlede oplevelse af jobcenteret.
- 86 % af virksomhederne er meget tilfredse eller tilfredse med jobcenterets evne til hurtigt at håndtere henvendelser.
- 80 % af virksomhederne er meget tilfredse eller tilfredse med jobcenterets evne til at finde relevante kandidater.
- 67 % af virksomhederne har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med jobcenteret.

I benchmarkingen af de 41 kommuner ligger Haderslev Kommune samlet set lidt over gennemsnittet med to point, når det gælder den samlede tilfredshed med jobcenteret.

Det samme gør sig gældende for, hvor sandsynligt det er, at virksomheder vil anbefale et samarbejde med jobcenteret til andre virksomheder.

Haderslev Kommune ligger et point under gennemsnittet, når det kommer til tilfredsheden med at finde de rette kandidater til virksomhederne.

Undersøgelsen viser også, at

- kontakten mellem virksomheder og jobcenteret ofte bliver startet af jobcenteret selv (48 %)
- en lidt lavere andel af virksomhederne tager initiativet (41 %)
- virksomhederne primært kontakter jobcenteret i forbindelse med opkvalificering af ledige gennem ordninger som løntilskud og virksomhedspraktik (43 %), rekruttering af nye medarbejdere (30 %) samt fastholdelse af medarbejdere i forbindelse med sygemeldinger (23 %).

Den samlede rapport er vedlagt i bilag.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. februar 2025.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-02-2025

Godkendt.

Fraværende:

Helene Hellesø Appel

Bilag

Samlet analyse af tilfredshedsmåling - 2024

Fraværende Helene Hellesø Appel

Punkt 5: Evaluering af Haderslev-Mærket

25/2541

Sagsresume

Udvalget skal evaluere Haderslev-Mærket, der blev indført i 2023 for at anerkende og synliggøre virksomheder i Haderslev Kommune, der tager et særligt socialt ansvar.

Haderslev-Mærket tildeles virksomheder, der aktivt arbejder med at inkludere personer med handicap eller i udsatte positioner på arbejdsmarkedet, der gør en særlig indsats for at forebygge og reducere sygefravær eller en fælles sag omkring uddannelse eller beskæftigelse.

Forvaltningen foreslår, at det fremover bliver muligt for andre end virksomheden at indstille en virksomhed til Haderslev-Mærket.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget tager stilling til behovet for justeringer.

Sagsfremstilling

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget besluttede på møde den 21. september 2023 – på baggrund af henvendelse fra Danske Handicaporganisationer-Haderslev - at indføre Haderslev-Mærket.

Mærket har til formål at skabe synlighed om og anerkende virksomheder, der gør en særlig indsats for at mennesker med handicap eller i udsatte positioner også kan få en plads på arbejdsmarkedet.

Kriterierne, for at en virksomhed kan tildeles mærket, blev fastlagt i 2023?, hvor udvalget besluttede, at virksomheder skulle opfylde mindst to ud af følgende fire kriterier?:

- ansætter personer med handicap, flygtninge eller unge og voksne borgere, der er i en udsat position
- etablerer virksomhedspraktikker, lærepladser eller fritidsjob til unge
- gør en særlig indsats for at forebygge sygefravær og sikre sygemeldte medarbejderes tilknytning og hurtige tilbagevenden til arbejdspladsen
- spiller positivt ind på beskæftigelse og uddannelse gennem en fælles sag eller målsætning.

Haderslev-Mærket blev uddelt første gang i 2023, hvor ni virksomheder fik det tildelt. Seks af virksomhederne ansøgte selv om mærket og blev alle godkendt. Derudover blev tre virksomheder, som var indstillet som årets sociale virksomheder, også tildelt mærket.

I 2024 steg antallet til 14 virksomheder, der modtog Haderslev-Mærket. 11 virksomheder ansøgte selv og blev alle godkendt, mens tre virksomheder, der var indstillet som årets sociale virksomheder, også modtog mærket.

Tre virksomheder har fået Haderslev-Mærket begge år.

Til sammenligning har forvaltningen indhentet informationer fra Sønderborg og Kolding Kommune. I 2024 tildelte Sønderborg Kommune "Sønderborg i Arbejde"-mærket til 114 virksomheder, mens 76 virksomheder i Kolding Kommune modtog prisen "SammenomJOB".

I begge kommuner tildeles prisen/mærket på baggrund af indstillinger og udvælgelse, ikke via virksomhedens egen ansøgning

Forvaltningen foreslår, at det også bliver muligt for andre end en virksomheden selv at indstille til Haderslev-Mærket, med det formål at flere virksomheder får mærket tildelt.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. februar 2025.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-02-2025

Godkendt.

Udvalget følger forvaltningens anbefaling.

Fraværende:

Helene Hellesø Appel

Fraværende Helene Hellesø Appel

Punkt 6: Revision af de sociale regnskaber for 2023

25/2521

Sagsresume

Haderslev Kommune har modtaget et afsluttende brev vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2023 på områder med statsrefusion fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Styrelsen noterer sig, at revisors gennemgang af regnskabet ikke har givet anledning til forbehold på ministeriets område.

Styrelsen bemærker dog, at revisor har afgivet en revisionsbemærkning på følgende områder:

- Personlig assistance til personer med handicap
- Helbredstillæg jf. Lov om social pension.

På mødet uddyber forvaltningen de forbedringer i ledelsestilsynet, der er iværksat på baggrund af revisors anbefaling.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

STAR fører årligt tilsyn med de områder, hvor kommunerne modtager refusion eller tilskud fra staten.

Gennemgangen af Haderslev Kommunes revision har ikke givet anledning til forbehold, men revisor har påpeget følgende:

- Personlig assistance til personer med handicap:
Revisor har konstateret manglende rettidig opfølgning på bevillinger i en udvalgt stikprøve samt fravær af skriftlig bevilling i forbindelse med seneste sagsopfølgning.

Forvaltningen har iværksat en handleplan, der omfatter gennemgang af alle sager på området, implementering af et opdateret kvalitetskoncept samt skærpet fagligt tilsyn i 3. og 4. kvartal af 2024. STAR forventer, at disse tiltag vil eliminere fremtidige revisionsbemærkninger.

Forvaltningen har også reageret ved at tilrette forretningsgangene, forbedre ledelsestilsynet og rette de konstaterede fejl.

- Helbredstillæg under Lov om social pension:
Revisionen har identificeret fejl vedrørende manglende oplysning om borgernes likvide formue og personlige tillægsprocent i sagsbehandlingen.
Det er oplyst, at disse fejl ikke har haft økonomiske konsekvenser for borgere eller kommunen. Forvaltningen har iværksat ændringer i de relevante skabeloner for at sikre korrekt sagsbehandling fremover.

Udover den almindelige revision har Beskæftigelsesministeriet har som en del af revisionen af 2023 fået gennemført en temarevision vedr. progression i fleksjob. Kommunens revisor har ikke anbefalet opfølgende initiativer i kommunen som

led i temarevisionen. Styrelsen udarbejder et samlet notat, som opsummerer resultaterne af temarevisionen. Resultaterne er vedlagt.

STAR har ikke yderligere bemærkninger til de indberettede revisionsresultater og vil følge op på implementeringen af de iværksatte tiltag i næste års revision.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerservice 20. februar 2025.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-02-2025

Godkendt.

Fraværende:

Helene Hellesø Appel

Bilag

Revision - Haderslev Kommune 2023.pdf

Temarevision afrapportering til Haderslev

Temarevisionsresultater 2023 for 97 kommuner om fleksjobordningen

Temarevision på fleksjobområdet

Fraværende Helene Hellesø Appel

Punkt 7: Deltagelse i landsdækkende undersøgelse af stress i Danmark

25/1788

Sagsresume

Udvalget orienteres om, at Haderslev Kommune har modtaget en henvendelse fra Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling på Bispebjerg og Frederiksberg Hospital om at deltage i en landsdækkende undersøgelse af stress.

Undersøgelsen, som baseres på data fra de sidste 10 år, har til formål at kortlægge stresssygdomsforløb, forbedre forebyggelsen af stress og sikre ensartet behandling.

Projektet vil anvende eksisterende data om stressforekomst og behandlingstiltag og vil involvere alle kommuner i Danmark.

Haderslev Kommune skal stille data til rådighed, og Region Hovedstaden vil være ansvarlig for at informere borgerne om brugen af deres data.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling på Bispebjerg og Frederiksberg Hospital har henvendt sig til alle landets kommuner om at deltage i en landsdækkende undersøgelse af stress.

Formålet med undersøgelsen er, at

- kortlægge stresssygdomsforløb
- forbedre muligheden for forebyggelse af stress og tilbagevendende stress
- muliggøre ensartet og virksom behandling af stress.

Metode

Projektet anvender eksisterende og uudnyttede landsdækkende data om stressforekomst og behandlingstiltag i Danmark gennem de seneste 10 år. Projektet vil kortlægge og forsøge at evaluere tidligere og nuværende behandlingstilbud i kommuner og regioner over hele Danmark.

Personer, der været sygemeldt med stress i mere end 30 dage de sidste 10 år i Danmark identificeres, og herved kan mønstre for sundheds- og arbejdsforhold forud for og efter sygemeldingen kortlægges.

Projektet er opdelt i to dele:

- Første del udføres i samarbejde med samtlige kommuner i Danmark. Der etableres en database med alle stressramte i Danmark siden 2015. En lignende database findes ikke andre steder i verden. Tilladelse til brug af data indhentes fra kommuner i samarbejde med Forskningsjura i Region Hovedstaden. Data kobles til nationale registre, så demografiske og sociale forhold, herunder tidligere og aktuel erhvervstilknytning, arbejdsmiljø, medicinforbrug,

diagnoser og ydelser i sundhedsvæsenet registreres. Behandlinger i privat regi indhentes gennem udvalgte sundhedsforsikringer. På baggrund af ovenstående data kan relevante fremtidsmodeller udvikles.

- Anden del af projektet er et stort, nationalt interventionsprojekt, der ikke er omfattet af det aktuelle samarbejde med kommunerne.

Opgaven for Haderslev Kommune er at stille data til rådighed for sygemeldte borgere. Oplysningerne indeholder data om blandt andet lægerklæringer, A-kasse og oplysningsskema. Disse oplysninger er tilgængelige i kommunens journalsystem FASIT.

Haderslev Kommunes DPO (Databeskyttelsesrådgiver) har godkendt, at kommunen overdrager disse data.

Da det er Region Hovedstaden, der er ansvarlig for forskningsprojektet, er det også dem, der har det overordnede dataansvar. Det vil sige, at det også er Region Hovedstaden, der er ansvarlig for at informere borgerne om, at deres data anvendes i projektet.

Haderslev Kommune indgår derfor en aftale med Region Hovedstaden om udveksling af data.

Forskningsprojektet starter i 2025, og når det endelige resultat foreligger, vil udvalget blive orienteret.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. februar 2025.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-02-2025

Godkendt.

Fraværende:

Helene Hellesø Appel

Fraværende Helene Hellesø Appel

Punkt 8: Fraværsindsats for skoleelever i Haderslev Kommune

24/2393

Sagsresume

I denne sag skal Børne- og Familieudvalget behandle og godkende oplæg og koncept for et nyt centralt fraværsteam.

Beslutningskompetencen ligger i Børne- og Familieudvalget.

Sagen sendes til orientering i Social- og Handicapudvalget og Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Børn og Kultur indstiller, at

- funktions- og indholdsbeskrivelsen for nyt centralt fraværsteam jf. bilag 1 godkendes
- indsatsen etableres inden for de eksisterende økonomiske rammer

Sagsfremstilling

Børne- og Familieudvalget og Social- og Handicapudvalget har i 2024 arbejdet med det fælles ønske og ambition om at styrke fraværsindsatsen for skoleeleverne i Haderslev Kommune.

Der er i 2024 sat en række initiativer i gang for at kvalificere den fremtidige fraværsindsats for skoleelever i Haderslev Kommune, herunder:

- Kvalitativ undersøgelse blandt børn, unge og forældre, interesseorganisationer og fagprofessionelle
- Offentlig høringsrunde
- Behandling i Handicapråd og Udsatteråd
- Input fra skoler og andre igennem den lokale samarbejdsorganisation
- Drøftelser i Fællesrådsmøde på skoleområdet
- Borgermøde

Arbejdet peger samlet på et behov for at supplere den eksisterende fraværsindsats med et nyt centralt fraværsteam. Indsatsen vil supplere det eksisterende lokale arbejde med trivsel og fravær, der foregår på skolerne. Forslaget er i tråd med det koncept for styrket fraværsindsats, som blev forelagt Børne- og Familieudvalget og Social- og Handicapudvalget medio 2024 i forbindelse med budgetforhandlingerne for 2025.

Udkast på funktions- og indholdsbeskrivelse for den nye indsats er vedlagt som bilag 1. Målet er at etablere et nyt fraværsteam, bestående af tre fraværskonsulenter, der både skal være koordinerende og sagsbærende for familier, der er ramt af fraværsproblematikker. Det forventes, at det nye fraværsteam kan være etableret i løbet af skoleåret 2025/2026.

Arbejdet i det nye fraværsteam vil tage udgangspunkt i en antagelse om, at hver sag er unik og kræver individuelle løsninger. Når et barn eller ung bliver ramt af skolefravær, kan børn, unge og deres familier ofte føle sig alene og i flere tilfælde ender forældrene med at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Med det nye fraværsteam etableres en indsats, der tager børn, unge og deres familier i hånden og hjælper i både hjem og skole.

En væsentlig opgave for fraværsteamet bliver at skabe en rød tråd mellem de kommunale aktører og sikre en koordineret indsats til gavn for familien - her er familieområdet og børnehandicapområdet centrale samarbejdspartnere.

I forlængelse med høringen og afdækningen af fraværproblematikken i løbet af 2024 er det blevet tydeligt, at arbejdet med en styrket indsats mod skolefravær i nogle situationer også kan have positive konsekvenser for forældres mulighed for at opnå og fastholde en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Som en del af etableringen af et nyt fraværsteam, vil samarbejdet mellem børneområdet og beskæftigelsesområdet blive intensiveret og systematiseret.

Procedure

Børne- og Familieudvalget 3. februar 2025.

Social- og Handicapudvalget 4. februar 2025

Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 20. februar 2025.

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 03-02-2025

Første at godkendt.

Andet at godkendt.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-02-2025

Taget til efterretning.

Fraværende:

Helene Hellesø Appel

Bilag

Bilag 1. Funktions- og indholdsbeskrivelse fraværsteam

Fraværende Helene Hellesø Appel

Punkt 9: Gensidig orientering

21/24526

Sagsresume

- Opsamling på foretrædet i Folketingets Beskæftigelsesudvalg den 19. februar 2025.
- Fra 1. januar 2024 overtog a-kasserne kontaktførelsen for forsikrede ledige i de første tre måneder af ledighedsperioden. Udvalget besluttede på mødet den 8. februar 2024 løbende at holde sig orienteret om status på denne ændring.
Opgørelsen er vedlagt.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. februar 2025.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-02-2025

Godkendt.

Fraværende:

Helene Hellesø Appel

Bilag

Tabellen viser antal nyledige i Haderslev Jobcenter for perioden januar 24 - januar 25 fordelt på kontaktførelse i a-kassen og i jobcenteret.

Fraværende Helene Hellesø Appel

Punkt 10: Eventuelt

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. februar 2025.

Fraværende Helene Hellesø Appel

Punkt 11: Evaluering af dagens møde

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. februar 2025.

Fraværende Helene Hellesø Appel

Punkt 12: Underskriftsside

21/24526

Sagsresume

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. februar 2025.

Fraværende Helene Hellesø Appel