

REFERAT Ungeudvalget (2022-2025) d. 01-09-2022

Mødedato Torsdag d. 01. september 2022 kl. 15:00

Mødested Mødelokale indgang B - 2 sal Haderslev

Mødedeltagere Marie Skødt, Jens Friis Felber, Kristina W. Møller, Thomas Vedsted, Lene Bitsch Bierbaum (Fravær), Julie Juhler, Cecilie Haaland

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse - styrket erhvervsfokus i vejlednings- og beskæftigelsesindsats.....	4
Temadrøftelse - særlig indsats for unge med diagnosen autisme.....	6
Input til beskæftigelsesplanens fokusområde - Unge og uddannelse.....	8
Opsamling på dialogen omkring campusdannelse i Haderslev.....	10
Forberedelse af studietur til Campus Faaborg.....	12
Evaluering af udvalgets første halve år.....	14
Orientering fra medlemmer og administration.....	15
Eventuelt.....	16
Evaluering af dagens møde.....	17
Underskriftsside.....	18

Punkt 69: Godkendelse af dagsorden

21/24527

Procedure

Ungeudvalget 1. september 2022.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller,

- dagsorden godkendes.

Beslutning i Ungeudvalget den 01-09-2022

Godkendt.

Fraværende:

Lene Bitsch Bierbaum

Fraværende Lene Bitsch Bierbaum

Punkt 70: Temadrøftelse - styrket erhvervsfokus i vejlednings- og beskæftigelsesindsats

21/645

Sagsindhold

Ungeudvalgets drøftede på møde 11. august 2022 input til beskæftigelsesplanens fokusområde Unge og Uddannelse, og kom frem til, at praktikker bør have et mere centralt fokus i unge- og beskæftigelsesindsatsen.

På dagens møde præsenteres udvalget for de muligheder, der er for at bringe praktikker i spil i forhold til unge, og hvordan praktikker indgår i ungeindsatsen i Haderslev Kommune i dag.

Udvalget formulerer herefter input til beskæftigelsesplan 2023.

Sagsfremstilling

På baggrund af udvalgets drøftelser på møde 11. august 2022 giver forvaltningen en introduktion til mulighederne for at anvende praktikker i ungeindsatsen.

For unge er der en række forskellige muligheder for at komme i praktik i en privat eller offentlig virksomhed. Mulighederne er forskellige og omfatter:

- unge i folkeskolen.
- unge under 18 år som har afsluttet folkeskolen
- unge over 18 år tilknyttet Jobcentret.
- unge på FGU og STU

For unge i folkeskole handler praktikker ofte om at være i erhvervspraktik i 14 dage som del af undervisningen. Derudover er der mulighed for at tilrettelægge særlige undervisningsforløb for elever i 8. og 9. klasse, hvor den teoretiske undervisning i skolen kombineres med praktisk undervisning på en virksomhed.

For unge under 18 år, der har afsluttet folkeskolen, benyttes praktikker til at motivere og afklare de unges ønsker og muligheder for uddannelse og/eller job.

Det samme gør sig gældende for unge over 18 år, der er tilknyttet Jobcentret.

For den unge kan praktikker bidrage til:

- at opnå viden og kendskab til fag og uddannelsesmuligheder
- at få mulighed for at lære noget om kulturen på en arbejdsplads
- at være på en træningsbane med muligheden for at opleve sig som deltager og betydningsfuld på arbejdspladsen.

Forvaltningen uddyber perspektiverne på mødet.

Procedure

Ungeudvalget 1. september 2022.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter tilgangen til praktikker i den uddannelses- og erhvervsrettede indsats for unge.

Beslutning i Ungeudvalget den 01-09-2022

Drøftet.

Fraværende:

Lene Bitsch Bierbaum

Bilag

Oplæg til Ungeudvalget - Praktikker

Fraværende Lene Bitsch Bierbaum

Punkt 71: Temadrøftelse - særlig indsats for unge med diagnosen autisme

21/645

Sagsindhold

Ungeudvalget drøftede på møde 11. august 2022 input til beskæftigelsesplanens fokusområde Unge og Uddannelse, hvor udvalget pegede på en særlig indsats for autister til videre drøftelse.

På dagens møde præsenteres udvalget overordnet for de tilbud og indsatser med uddannelses- og beskæftigelsesmæssigt sigte, der er til autister, herunder Haderslev Kommunes autismekoordinator funktion.

Udvalget formulerer herefter input til beskæftigelsesplanen 2023.

Sagsfremstilling

I forlængelse af udvalgets drøftelser på udvalgsmøde 11. august 2022 kommer forvaltningen med et oplæg omkring tilbud og muligheder til unge med autisme, og Haderslev Kommunes autismekoordinator deltager på mødet.

Autisme er en medfødt udviklingsforstyrrelse, som påvirker opfattelsen af omgivelserne og måden, man interagerer med andre på.

Autisme er en anderledes måde at sanse, forstå og navigere i verden på, som har stor betydning i sociale sammenhænge og i kommunikationen med andre mennesker. Den betegnes som ”gennemgribende”, og det betyder, at alt hvad man siger, tænker og gør, er berørt af autismen.

Med de nye diagnosekriterier (ICD-11) forsvinder underdiagnoserne af autisme (Infantil Autisme, Aspergers osv.)

I stedet placeres personen på et spektrum, hvor man kun har én autismeforstyrrelse – ASF. Kerneområderne er stadig de samme (ikke to mennesker er ens, men alle har alligevel en del tilfælles). Til forskel fra tidligere går man nu ind og kigger på, hvordan den enkeltes ressourcer og udfordringer kommer til udtryk, og ud fra det får man en autismespektrumsforstyrrelse diagnose i let, moderat eller svær grad.

Med den rette tilgang og de rette rammer har en unge med autisme store muligheder for at få et godt liv med uddannelse, job og privatliv.

Antallet af mennesker med en autismediagnose har gennem mange år været stigende.

Ifølge Socialstyrelsen havde 0,77% af befolkningen i Danmark en autismediagnose i 2018. Andelen var højere for børn og unge mellem 0 og 17 år, hvor 1,67% havde en autismediagnose. Disse tal inkluderer ikke personer, der udredt i privat regi.

Der bringes en række støttemuligheder i spil, når det handler om uddannelse:

- Specialpædagogisk støtte (SPS) – kan søges på uddannelsesstedet med henblik på at gennemføre uddannelse, fx
 - hjælpemidler
 - specialundervisning
 - sekretærhjælp
- Fastholdelsesmentor.

Når det handler om beskæftigelse er rækken af støttemuligheder:

- Hjælpe midler og arbejdspladsindretning
- Personlig assistance
- Isbryderordning – løntilskud til nyuddannede
- Mentor.

I Haderslev Kommune er der et tæt samarbejde mellem særlige skoletilbud, uddannelses- og erhvervsvejledningen, jobcentret, uddannelsesinstitutioner, social- og handicapområdets afdelinger, institutioner og væresteder, der har indsatser og tilbud til unge med autisme.

For gruppen af unge med autisme melder der sig en række spørgsmål til unge- og beskæftigelsesindsatsen:

- Hvordan sikrer vi, at unge med autisme tager en uddannelse eller udvikler deres kompetencer?
- Hvordan bliver flest muligt af unge med autisme en del af arbejdsmarkedet?
- Hvordan deltager de i fritidslivet?

Haderslev Kommunes autismekoordinator deltager med oplæg om arbejdet med målgruppen og det koordinerende arbejde omkring kommunens tilbud.

Procedure

Ungeudvalget 1. september 2022.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter tilgang og indsatser for unge med diagnosen autisme
- udvalget formulerer eventuelt input til beskæftigelsesplan 2023 – fokusområde Unge og Uddannelse.

Beslutning i Ungeudvalget den 01-09-2022

Drøftet.

Fraværende:

Lene Bitsch Bierbaum

Bilag

Illustration- Muligheder for unge med autisme

Autisme i et beskæftigelses perspektiv - Oplæg fra Autismekoordinatoren

Fraværende Lene Bitsch Bierbaum

Punkt 72: Input til beskæftigelsesplanens fokusområde - Unge og uddannelse

21/645

Sagsindhold

Ungeudvalget tager en indledende drøftelse af beskæftigelsesplanens fokusområde Unge og Uddannelse, med henblik på at komme med input til Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets drøftelser og revision af beskæftigelsesplan 2022-23, del 2.

Forvaltningen formidler resultatet af udvalgets drøftelser videre som et input til arbejdet med beskæftigelsesplanens del 2 i Beskæftigelse og Borgerserviceudvalget.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, og beskæftigelsesministeren udmelder hvert år de beskæftigelsespolitiske mål, som alle landets kommuner vil blive målt på.

Ungeudvalget varetager den umiddelbare forvaltning af kommunens opgaver omkring den kommunale ungeindsats (KUI), forberedende grunduddannelse (FGU) og særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU). Derfor har Ungeudvalget og Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget en samarbejdsflade omkring fokusområdet Unge og Uddannelse.

Den nuværende beskæftigelsesplan er 2-årig og er gældende for 2022-23.

Beskæftigelsesplanen beskriver Haderslev Kommunes overordnede tilgang til og retning for beskæftigelsesindsatsen, og er delt i to dele,

- første del handler om den politiske vision, overordnede målsætning for området og udvalgets politiske fokusområder.
- anden del handler om ministermålene og jobcentrets tilgang og indsatser set i forhold til de politiske fokusområder.

I Haderslev er det anden del af beskæftigelsesplanen som revideres årligt i forbindelse med, at der kommer nye ministermål og de lokale målsætninger og strategier justeres i forhold til ændringer på det lokale arbejdsmarked og forventninger til det kommende år.

Fokusområdet og jobcentrets (ungeteamets) tilgang og indsatser er beskrevet på side 11 i den nuværende beskæftigelsesplan, som er vedlagt i bilag.

Forvaltningen indleder med et kort oplæg med status og forskellige perspektiver på ungeindsatsen forud for udvalgets drøftelse.

Procedure

- Ungeudvalget 11. august 2022.
- Ungeudvalget 1. september 2022.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter beskæftigelsesplanens fokusområde Unge og Uddannelse.

Beslutning i Ungeudvalget den 11-08-2022

Drøftet. Drøftelserne genoptages på næste møde.

Foreløbige input:

Særlig indsats for autister – kan det gøres tydeligere/prioriteres

Praktikker, bør det have et mere centralt fokus

Fraværende:

Kristina W. Møller

Julie Juhler

Beslutning i Ungeudvalget den 01-09-2022

Ungeudvalget anbefaler Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget, at

- Jobcentrets tilgang til unge 15 – 29 årige har et stærkt erhvervsrettet fokus i både vejlednings- og beskæftigelsesindsatsen
 - Praktikker anvendes bredt, så de unge både kan blive inspireret og afklaret i deres uddannelses- og jobvalg, og kan opbygge arbejdsidentitet og viden om arbejdspladskultur.
 - Unge med autisme får et særligt fokus med det formål, at den enkelte unge kan forløse sit potentiale
-
- Tilbud, der ikke længere udbydes, udgår

Fraværende:

Lene Bitsch Bierbaum

Bilag

Haderslev Kommune - Beskæftigelsesplan 2022 - 2023

Fraværende Lene Bitsch Bierbaum

Punkt 73: Opsamling på dialogen omkring campusdannelse i Haderslev

22/18042

Sagsindhold

Ungeudvalget samler i fællesskab op på de drøftelser, der har været med uddannelsesinstitutionerne i Haderslev omkring dannelsen af campus i Haderslev.

Udvalget drøfter og aftaler den videre proces, herunder temaer og spørgsmål, som skal indgå i fællesmødet med Vækst- og Udviklingsudvalget, som er under planlægning.

Formålet med fællesmødet er at koordinere og skabe sammenhæng mellem Ungeudvalgets arbejde med udvikling af campus i Haderslev og Vækst- og Udviklingsudvalgets arbejde med en uddannelsespolitik.

Sagsfremstilling

På Ungeudvalgets møde 11. august 2022 blev procesplanen til udarbejdelse af kommissorium for at udvikle Campus Haderslev drøftet og godkendt.

Forvaltningen har igangsat markedsafsøgningen efter et konsulentfirma, der kan facilitere processen, hvor vision, rammer og retning for dannelse af campussamarbejdet i Haderslev beskrives i et kommissorium. Der er også igangsat et arbejde med at udarbejde et stillingsopslag med henblik på at rekruttere en konsulent/koordinator.

Forvaltningen orienterer om status på mødet.

Ungeudvalgets formandskab har hen over foråret afholdt individuelle, uformelle dialogmøder med ledelsen fra Det blå gymnasium, Haderslev Katedralskole, VUC og EUC Syd. De giver alle, fra hver sin institutions perspektiv, udtryk for ønske om og vilje til at indgå i et samarbejde om campusdannelse i Haderslev.

Det samme tilsagn har ledelsen på Social-og Sundhedsskolen Syd (SOSU Syd), UC SYD, VUC Syd og Haderslev Kaserne udtrykt i de dialogmøder, der er afholdt i forsommeren.

Forvaltning og formandskab uddyber dialogmøderne på mødet.

Ungeudvalgets arbejde med udvikling af campus i Haderslev har en tæt sammenhæng med

Vækst- og Udviklingsudvalgets arbejde med en uddannelsespolitik.

Der arbejdes derfor med planlægning af et fællesmøde med Vækst- og Udviklingsudvalget om uddannelsespolitik og campus-projektet.

Udvalget skal drøfte forventninger til temaer, spørgsmål og form på fællesmødet.

Procedure

Ungeudvalget 1. september 2022.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter status og den videre proces i arbejdet med campusdannelse i Haderslev.

Beslutning i Ungeudvalget den 01-09-2022

Procesplanen fastholdes.

Thomas Vedsted (D) stemmer imod, da han mener processen er forceret, at der mangler en strategi og indhold, og han frygter, at vi spilder vores arbejde.

Der sættes et ekstraordinært udvalgs møde op efter besøget i Faaborg, hvor udvalget samler op på studieturen og campusdannelsen, samt drøfter temaer og spørgsmål til fællesmødet med Vækst- og Udviklingsudvalget.

Fraværende:

Lene Bitsch Bierbaum

Bilag

Aktivitetsoversigt - Campusdannelse

Fraværende Lene Bitsch Bierbaum

Punkt 74: Forberedelse af studietur til Campus Faaborg

22/17950

Sagsindhold

Ungeudvalget skal på studietur til Campus Faaborg onsdag den 14. september 2022.

Som forberedelse til besøget, skal udvalget drøfte forventninger og forberede eventuelle spørgsmål til besøget hos Campus Faaborg i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Sagsfremstilling

Som led i procesplanen om etablering af campus i Haderslev, som Ungeudvalget godkendte på sit møde i august, skal Ungeudvalget og lederne af ungdomsuddannelserne i Haderslev på studietur til Campus Faaborg 14. september 2022.

Der er aftalt følgende program, som afvikles i tidsrummet kl. 10.00-12.00:

- Den brændende platform i den sydlige del af kommunen og behov for en kommunal uddannelsesindsats - Oplæg ved borgmester, Hans Stavnsager, Faaborg-Midtfyn kommune.
- Understøttelse af et tættere uddannelsessamarbejde på tværs af ungdomsuddannelsesinstitutioner og kommunale enheder samt dannelsen af Campus Faaborg - Oplæg ved vicekommunaldirektør, Siggie W. Kristoffersen, Faaborg-Midtfyn Kommune.
- Uddannelsesinstitutionernes perspektiv på campussamarbejdet i Faaborg - Oplæg ved rektor for Faaborg Gymnasium, Jesper Hasager Jensen og direktør for Svendborg Erhvervsskole og Gymnasier, Allan Kruse
- Rundvisning – gymnasium, VUC, 10. klasse og erhvervsskole under samme tag

Som forberedelse til besøget har forvaltningen været i dialog med kommunale nøglepersoner og orienteret sig på Campus Faaborgs hjemmeside - [Campus Faaborg \(fmk.dk\)](http://Campus Faaborg (fmk.dk)) -, og vil kunne bidrage med input til udvalgets drøftelser.

Procedure

Ungeudvalget 1. september 2022.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter forventninger og forbereder eventuelle spørgsmål til besøget hos Campus Faaborg.

Beslutning i Ungeudvalget den 01-09-2022

Drøftet.

Forvaltningen udsender praktiske informationer og inspiration til spørgsmål, der kan stilles under besøget i Faaborg.

Fraværende:

Lene Bitsch Bierbaum

Julie Juhler

Cecilie Haaland

Fraværende Lene Bitsch Bierbaum, Julie Juhler, Cecilie Haaland

Punkt 75: Evaluering af udvalgets første halve år

22/16682

Sagsindhold

Udvalget har gennem de første syv udvalgsmøder fået en overordnet introduktion til

Ungeudvalgets område.

Å

På dagens møde evaluerer udvalget det første halve år.

Sagsfremstilling

Udvalgets arbejde det første halve år har handlet meget om introduktion.

Å

Driftelsen kan tage udgangspunkt i:

- Hvad har fungeret godt, som vi skal blive ved med?
- Hvad bør vi udvikle eller ændre på?
- Er der noget vi skal holde op med?

Å

Der kan også tages afsnit i spørgsmålene:

- Får udvalget og dets medlemmer sig godt klaret på til at kunne drive og udvikle politikken på området?
- Hvordan opleves samarbejdet i udvalget og med forvaltningen?

Procedure

Ungeudvalget 1. september 2022.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

Å

- det første halve år af udvalgets arbejde evalueres
- det videre arbejde aftales.

Beslutning i Ungeudvalget den 01-09-2022

Udsat.

Fraværende:

Lene Bitsch Bierbaum

Julie Juhler

Cecilie Haaland

Fraværende Cecilie Haaland, Julie Juhler, Lene Bitsch Bierbaum

Punkt 76: Orientering fra medlemmer og administration

21/24527

Sagsindhold

- Nyt fra aktivitetsudvalget på HAKA.

Procedure

Ungeudvalget 1. september 2022.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller,

- til orientering.

Beslutning i Ungeudvalget den 01-09-2022

Administrationen orienterede om, at afdelingslederen på STU Haderslev har sagt op og fratræder med udgangen af september.

Der igangsættes rekrutteringsproces.

Fraværende:

Lene Bitsch Bierbaum

Julie Juhler

Cecilie Haaland

Fraværende Lene Bitsch Bierbaum, Julie Juhler, Cecilie Haaland

Punkt 77: Eventuelt

21/24527

Procedure

Ungeudvalget 1. september 2022.

Fraværende Lene Bitsch Bierbaum, Julie Juhler, Cecilie Haaland

Punkt 78: Evaluering af dagens møde

21/24527

Procedure

Ungeudvalget 1. september 2022.

Fraværende Lene Bitsch Bierbaum, Julie Juhler, Cecilie Haaland

Punkt 79: Underskriftsside

21/24527

Sagsindhold

Ungeudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Procedure

Ungeudvalget 1. september 2022.

Fraværende Lene Bitsch Bierbaum