

REFERAT Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget (2022-2025) d. 17-08-2023

Mødedato Torsdag d. 17. august 2023 kl. 15:30

Mødested Mødelokalet Slotsbjerg

Mødedeltagere Jon Krongaard, Inga Lykke, Thomas Vedsted, Kristina W. Møller, Jens Friis Felber, Finn Lykkeskov (Fravær), Helene Hellesø Appel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på projekt Indsats for socialøkonomiske virksomheder.....	4
Henvendelse med opfordring om Haderslev mærke - CSR.....	6
Budgetopfølgning pr. 31. juli 2023.....	8
Udmøntning af teknisk budget 2024.....	10
Indsatser for tyske tilflyttere.....	12
Opsamling på fyraftensmøde I om ny beskæftigelsespolitik.....	14
Drøftelse af studietur.....	16
Gensidig orientering.....	18
Eventuelt.....	19
Evaluering af dagens møde.....	20
Underskriftsside.....	21

Punkt 60: Godkendelse af dagsorden

21/24526

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- dagsordenen godkendes.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 17. august 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 17-08-2023

Godkendt.

Fraværende:

Finn Lykkeskov

Fraværende Finn Lykkeskov

Punkt 61: Status på projekt **Indsats for socialøkonomiske virksomheder**

21/24896

Sagsresume

Udvalget skal drøfte erfaringerne, der er gjort i projekt **Indsats for socialøkonomiske virksomheder**, siden det startede op 1. december 2021.

Projektet har udgangspunkt i ”Strategi for arbejdet med socialøkonomi og socialøkonomiske virksomheder i Haderslev Kommune” fra marts 2021, og har til formål at understøtte virksomhederne i at skabe arbejdspladser og jobs for borgere med nedsat arbejdsevne.

Projektlederen præsenterer erfaringer og status på projektet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter erfaringer og status på projektet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (BIU) besluttede i sidste byrådsperiode at sætte socialøkonomi på dagsordenen, og i marts 2021 blev ”Strategi for arbejdet med socialøkonomi og socialøkonomiske virksomheder i Haderslev Kommune” godkendt.

I forlængelse af strategien satte udvalget projekt **Indsats for socialøkonomiske virksomheder** i værk. Projektperioden løber fra 1. december 2021 til 31. december 2024. Der er ansat en projektleder, der varetager ledelse, udvikling og drift af projektet.

Udvalget ønskede med projektet at sætte fokus på socialøkonomi for at skabe arbejdspladser og jobs for borgere med nedsat arbejdsevne ved at understøtte virksomhederne og skabe en proces og kultur for at tænke i social ansvarlighed og livskvalitet.

Der er opstillet fire overordnede succeskriterier for projektet

- etablering af en indgang til let tilgængeligt informationsmateriale og rådgivning om det socialøkonomiske område.
- afdækning af muligheder i Haderslev Kommune for oprettelse af partnerskaber og samarbejdsrelationer
- at gøre Haderslev Kommune til en attraktiv partner med henblik på at udvikle virksomhedernes sociale ansvar
- understøttelse af etableringen af nye socialøkonomiske virksomheder.

Der er udarbejdet en midtvejsstatus af projektet fra december 2021 til medio maj 2023, hvor projektlederen redegør for erfaringer, der er gjort indtil nu.

En af de væsentlige erfaringer er, at det er vigtigt at inddrage udviklingen af bæredygtighedsdagsordenen og de begreber, der knytter sig til den, i projektet.

To af de meget omtalte begreber er:

- CSR (Corporate Social Responsibility)
- ESG (Environment (miljø), Social (samfund) Governance (ledelse)).

Projektlederen deltager på mødet, hvor erfaringer og forslag præsenteres.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 17. august 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 17-08-2023

Drøftet.

Fraværende:

Finn Lykkeskov

Bilag

Bilag til status notat socialøkonomi

Status socialøkonomi maj 2023

Status - Indsats for socialøkonomiske virksomheder

Fraværende Finn Lykkeskov

Punkt 62: Henvendelse med opfordring om Haderslev mærke - CSR

23/12285

Sagsresume

Udvalget skal drøfte henvendelse fra formand for Danske Handicaporganisationer (DH) - Haderslev Jane Krogh Christensen, hvori hun opfordrer til at have fokus på et danne sociale partnerskaber med lokale virksomheder og indfører et særligt CSR "Haderslev Mærke".

Et "Haderslev Mærke" kan gives til virksomheder som yder en indsats i forhold til, at

- ansætte mennesker med handicap og/eller i udsatte positioner,
- bekæmpe sygefravær, dårlig trivsel og bevare tilknytningen af medarbejdere med forskellige former for støtte, og
- styrke medarbejdernes kompetencer og uddannelse til fremtidens arbejdspladser.

Forvaltningen præsenterer eksempler fra andre kommuner på mødet.

Indstilling

Direktør for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter henvendelsen og beslutter, om der skal udvikles et CSR Haderslev mærke.

Sagsfremstilling

DH – Haderslevs formand Jane Krogh Christensen har henvendt sig med en opfordring til at have fokus på et danne sociale partnerskaber med lokale virksomheder og indføre et særligt CSR "Haderslev Mærke".

CSR handler om samfundsansvar, social ansvarlighed, bæredygtighed i forhold til det omgivende samfund. Det handler om at drive forretning på en måde, der minimerer negative påvirkninger og maksimerer positiv værdi for mennesker, miljø og økonomi.

Forslaget om at uddele et særligt Haderslev mærke, handler om at skabe synlighed på at mennesker med et handicap eller i udsatte positioner, også kan få en plads på arbejdsmarkedet.

Haderslev Mærket kan gives til en virksomhed som yder en indsats i form af:

1. Virksomheden ansætter mennesker med handicap og/eller i udsatte positioner,
2. Virksomheden bekæmper sygefravær, dårlig trivsel og giver medarbejderen mulighed for at kunne fastholde sit job, med forskellige former for støtte, hvis behovet herfor opstår, og
3. Virksomheden bidrager til at styrke medarbejdernes kompetencer og uddannelse til fremtidens arbejdspladser.

Virksomheder, som tildeles Haderslev-mærket, vil have en mulighed for at bruge det i rekrutterings- og markedsføringsammenhænge. Det viser omverdenen, at de påtager sig et samfundsansvar som i høj grad bidrager til vækst- og velfærdsudviklingen i kommunen.

Flere kommuner i Danmark arbejder med særlig mærke/ordninger. For eksempel uddeler Aabenraa Kommune og Horsens Kommune hvert år et CSR-mærke for social ansvarlighed.

I Aabenraa Kommune tildeles mærket lokale virksomheder, der påtager sig et socialt ansvar ved at give plads til udsatte borgere samt bidrager til uddannelsen af fremtidens arbejdskraft.

I Horsens Kommune kan virksomheder fra 1. juni til 1. oktober hvert år søge om CSRpeople-mærket. Det uddeles til de virksomheder, som går forrest og udviser et særligt socialt ansvar overfor ledige på kanten af arbejdsmarkedet, unge, der har brug for en håndsækning for at finde retning og overfor egne medarbejdere for at forebygge sygefravær.

Henvendelsen fra DH-Haderslev er vedlagt som bilag.

Procedure

- Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 17. august 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 17-08-2023

Drøftet.

Forvaltningen udarbejder udkast til kriterier, ansøgningsproces og mærke til behandling på et kommende møde.

Fraværende:

Finn Lykkeskov

Bilag

Henvendelse fra DH-haderslev om CSR

Fraværende Finn Lykkeskov

Punkt 63: Budgetopfølgning pr. 31. juli 2023

23/1279

Sagsresume

Forvaltningen orienterer om økonomisk status på Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets område ved udgangen af juli 2023.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- budgetopfølgningen pr. 31. juli 2023 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen er udarbejdet på baggrund af de faktisk afholdte udgifter i de første 7 måneder af 2023, og forvaltningens forventninger til udgifterne i den resterende del af 2023.

Af tabel 1 fremgår budgettet for 2023, udgifter og forbrugsprocent ved udgangen af juli 2023 og forvaltningens forventning til forskellen mellem budgettet og det forventede regnskab.

Tabel 1

I mio. kr.	Budget 2023	Udgifter pr. 31/7 2023	Forbrugsprocent 23	Forventet forskel
Forsikrede ledige	61,370	37,525	61%	-7,599
Kontant- og uddannelseshjælp	82,852	54,923	66%	-5,139
Sygedagpenge og jobafklaring	115,674	82,594	71%	-7,954
Ledighedsydelse og fleksjob	166,761	114,109	68%	-16,509
Førtids- og seniorpension	427,453	230,963	54%	-9,760
Øvrige forsørgelsesydelse	36,797	19,739	54%	-1,569
Øvrig indsats	4,725	2,986	63%	-1,747
Boligydelse/sikring og personlige tillæg	57,757	34,336	59%	-1,157
Driftssteder	24,521	13,975	57%	0,000
Overførselsudgifter i alt	977,910	591,150	60%	-51,435
Jobcenter og Borgerservice	114,929	66,341	58%	1,200
Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget i alt	1.092,838	657,491	60%	-50,235

Budgetopfølgningen pr. 31. juli 2023 viser et forventet underskud på overførselsudgifterne på 51,435 mio. kr. Det forventede underskud er større end budgetopfølgningen pr. 31. maj 2023. Det skyldes primært udviklingen på forsikrede ledige i juni/juli måned, hvor der er kommet flere nye ledige til end det forventede.

Efter sommerferien har forvaltningen regnet på de økonomiske konsekvenser af midtvejsreguleringen for Haderslev Kommune. På overførselsudgifterne får udvalget tilført 30,0 mio. kr. Beløbet er ikke indregnet i tabel 1.

Budgetværn på Overførselsudgifter på 25,0 mio. kr. står fortsat til disposition under Økonomiudvalget.

På serviceudgifterne forventes et overskud på 1,200 mio. kr.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 17. august 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 17-08-2023

Taget til efterretning.

Fraværende:

Finn Lykkeskov

Fraværende Finn Lykkeskov

Punkt 64: Udmøntning af teknisk budget 2024

23/1279

Sagsresume

Udvalget orienteres om teknisk budget 2024 på overførselsudgifterne under Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Rammen for det tekniske budget på overførselsområdet er 1,08 % af økonomiaftalen mellem Regeringen og KL. På den baggrund vil budgettet for 2024 under Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget til overførselsudgifter være 1.097,7 mio. kr.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udmøntningen af teknisk budget 2024 tages til orientering.

Sagsfremstilling

Inden sommerferien indgik Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) økonomiaftale for 2024, hvori der indgår skøn for udgifterne til overførselsudgifter.

Overførselsområdet består af udgifter til forsørgelse og aktivering af ledige.

Rammen for det tekniske budget på overførselsudgifter i Haderslev Kommune er 1,08 % af økonomiaftalen mellem Regeringen og KL.

I tabel 1 ses budget 2024 og fordelingen mellem Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget og Økonomiudvalget, hvor der i lighed med tidligere år afsættes 25,0 mio. kr. i budgetværn.

Tabel 1

I mio. kr.	2024
Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget	1.097,7
Økonomiudvalget	25,0
Samlet	1.122,7

Forvaltningen uddyber det tekniske budget på mødet.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 17. august 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 17-08-2023

Taget til efterretning.

Fraværende:

Finn Lykkeskov

Fraværende Finn Lykkeskov

Punkt 65: Indsatser for tyske tilflyttere

23/16461

Sagsresume

Udvalget skal drøfte mulighederne for at igangsætte initiativer for at tiltrække tyske tilflyttere.

Vækst- og Udviklingsudvalget (VUU) drøftede på deres møde i juni 2023 mulige indsatser og eventuelle barrierer for at tiltrække tyske tilflyttere.

VUU besluttede at igangsætte initiativer indenfor deres eget område samt at anbefale Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget at igangsætte initiativer indenfor udvalgets område.

På Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets området handler initiativerne om:

- Tilgængeligt tysk materiale og kommunikation på tysk på kommunens hjemmeside, herunder i Jobcenteret og i Borgerservice.
- Deltagelse ved relevante arrangementer herunder job- og uddannelsesmesser i Tyskland samt fokus på tyskere i Jobcenteret og på kommunens job- og karrieremesse.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter mulighederne for at igangsætte yderligere initiativer for at tiltrække tyske tilflyttere.

Sagsfremstilling

Vækst- og Udviklingsudvalget (VUU) drøftede på deres møde i juni 2023 mulige indsatser og eventuelle barrierer for at tiltrække tyske tilflyttere. Baggrunden for drøftelsen var et ønske om at øge potentialet for tilflytning til Haderslev Kommune. Det er konstateret, at tilflytningen af tyske statsborgere til Haderslev Kommune ikke er så stor som til de øvrige sønderjyske kommuner.

Drøftelserne tog udgangspunkt i screeninger af tilgængelige data samt dialoger med faglige netværk, udvalgte aktører og personer. Screeningerne belyste de barrierer, der kan være i forhold til at tiltrække, modtage og fastholde flere tyske tilflyttere. Screeningerne ser også på relevante overordnede strukturer i Haderslev Kommune, der kan bidrage til at forklare den nuværende tilflytning samt forskelle i forhold til andre kommuner fx afstande, arbejdspladser, uddannelsesinstitutioner, ejendomsmarkedet mv.

Screeningerne indikerer blandt andet at følgende på Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets område kan udgøre barrierer:

- Tilgængeligt tysk materiale og kommunikation på tysk på kommunens hjemmeside, herunder i Jobcenteret og i Borgerservice.
- Deltagelse ved relevante arrangementer, herunder job- og uddannelsesmesser i Tyskland samt fokus på tyskere i Jobcenteret og kommunens job- og karrieremesse.

VUU besluttede at igangsætte initiativer indenfor eget område samt at anbefale Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget at igangsætte initiativer indenfor udvalgets område.

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal på baggrund af VUU's anbefalinger, drøfte mulighederne for at igangsætte yderligere initiativer for at tiltrække tyske tilflyttere samt hvilke initiativer.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 17. august 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 17-08-2023

Drøftet.

Fraværende:

Finn Lykkeskov

Bilag

Dagsordenspunkt - Analyse - Tyske tilflyttere

Indsatser for tyske tilflyttere

Fraværende Finn Lykkeskov

Punkt 66: Opsamling på fyraftensmøde I om ny beskæftigelsespolitik

23/10915

Sagsresume

Udvalget samler op på det første af to fyraftensmøder, der blev afholdt i juni, hvor de omkring 50 repræsentanter for virksomheder og faglige organisationer kom med deres input til den kommende beskæftigelsespolitik.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter input fra fyraftensmødet.

Sagsfremstilling

På udvalgsmøde i april måned 2023 besluttede Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget, at de vil udarbejde en beskæftigelsespolitik med inddragelse af relevante aktører og interessenter på workshops, møder og høringer. Formålet med inddragelsen er, at de kan bidrage med viden og behov omkring udbud og efterspørgsel på arbejdsmarkedet og det skal indgå i den kommende beskæftigelsespolitik.

Det første fyraftensmøde blev afholdt i juni, hvor repræsentanter for virksomheder i Haderslev Kommune og faglige organisationer havde mulighed for at komme med deres input til den kommende beskæftigelsespolitik.

Forvaltningen har samlet op på noter og postkort, og de peger blandt andet på

- Seniorer
- Unge
- Arbejdskraftreserven
- Branding
- Opkvalificering

Forvaltningen uddyber opsamlingen på mødet.

Næste fyraftensmøde, hvor repræsentanter fra Udsatte-, Handicap- og Det samarbejdende Råd inviteres, afholdes onsdag den 30. august 2023 kl. 17-20.

Planen for processen med den kommende beskæftigelsespolitik er:

3. kvartal
2023

August: Temadrøftelse i udvalget med udgangspunkt i en opsamling af input fra opstartsmødet.
September: eventuelle dialogmøder med interessenter

Oktober: Drøftelse/godkendelse af udkast til politik, der sendes i høring
4. kvartal November: Drøftelse af hørings svar
2023 December: Godkendelse af beskæftigelsespolitik.

Haderslev Kommunes gældende beskæftigelsesplan udløber ved udgangen af 2023.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 17. august 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 17-08-2023

Drøftet.

Fraværende:

Finn Lykkeskov

Fraværende Finn Lykkeskov

Punkt 67: Drøftelse af studietur

23/7976

Sagsresume

Udvalget skal beslutte indholdet i program til den eventuelt kommende studietur.

Formålet med studieturen er at hente viden og inspiration til, hvordan Haderslev Kommune kan styrke fokus på ramme og retning og udvikle effektfulde beskæftigelsesindsatser.

Med baggrund i udvalgets ønsker til det faglige indhold har forvaltningen udarbejdet et program til en studietur til Herning og Silkeborg Kommune, der har udgangspunkt i udvikling af politiske og organisatoriske strategier, der gør en positiv forskel for borgere og virksomheder, med særligt fokus på borgere med problemer udover ledighed og digitale løsninger.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget godkender programmet til studieturen.

Sagsfremstilling

Udvalget besluttede på mødet i april at tage på en studietur til efteråret og pegede på emnet ”Indsats for sygemeldte og udsatte ledige”, som afsæt for studietur.

Formålet med studieturen er at hente viden og inspiration til, hvordan Haderslev Kommune kan styrke fokus på ramme og retning og udvikle effektfulde beskæftigelsesindsatser.

Med baggrund i udvalgets drøftelser på udvalgmøderne i april og juni, har forvaltningen udarbejdet et program til studieturen, der har udgangspunkt i udvikling af politiske og organisatoriske strategier, der gør en positiv forskel for borgere og virksomheder, med særligt fokus på borgere med problemer udover ledighed og digitalisering.

Herning Kommune er valgt som destination, da de er med i CUBB-samarbejdet og har en anden metodisk tilgang til beskæftigelsesindsatsen. CUBB (Center for borgerinddragende beskæftigelsesindsatser) er et partnerskabsprojekt mellem seks kommunale jobcentre og Aalborg Universitet. CUBB skal bidrage til omstilling af de offentlige beskæftigelsesindsatser, hvor borgeren i langt højere grad end i dag inddrages og gives ansvar for og ejerskab til at mestre eget liv og dermed forbedre sine beskæftigelseschancer.

Silkeborg kommune er valgt som destination, da de har arbejdet målrettet med digital effektivisering, bl.a. på to interessante områder

- Digital sags- og aktindsigt, der handler om afbureaukratisering og digitalisering af arbejdsgangen i forbindelse med anmodninger om sags- og aktindsigt.
Den digitale løsning kan fremsøge relevante sager og dokumenter, kontrollerer for andres personhenførbare oplysninger samt markerer relevante opmærksomhedspunkter som CPR-numre, navne og adresser, inden dokumenterne samles i en fil med tilhørende læsevejledning og dokumentfortegnelse, som derpå sendes til borgeren via digital post.
- Big Data, der handler om at behandle og analysere store komplekse datamængder på en smart måde, så de kan bruges i hverdagen til fx at sikre den korrekte refusion. Silkeborg har en del års erfaring i at benytte Big Data i det daglige arbejde.

Forvaltningen foreslår følgende program:

8.30 Afgang fra Østergade, Haderslev mod Henning

10.00 Oplæg om CUBB-samarbejdet og den metodiske tilgang i det daglige arbejde.

12.00 Frokost med oplæg og drøftelse af det politiske arbejde på beskæftigelsesområdet.

13.00 Afgang mod Silkeborg

13.45 Oplæg om digital aktindsigt og Big Data

16.00 Afgang mod Haderslev

Forventet hjemkomst 17.30.

Der tages forbehold for enkelte ændringer i programmet.

Inden afrejse offentliggøres programmet og budgettet for studieturen på kommunens hjemmeside. Efter hver studietur udarbejdes en kort evaluering af turen og det faglige udbytte til byrådet. Rapporten offentliggøres ligeledes på kommunens hjemmeside.

Det skal bemærkes, at en studietur ikke kan henledes under borgerligt ombud.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 17. august 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 17-08-2023

Drøftet.

Udvalget ønsker at afholde en lokal temadag med de foreslåede emner.

Fraværende:

Finn Lykkeskov

Fraværende Finn Lykkeskov

Punkt 68: Gensidig orientering

21/24526

Sagsresume

- Nyhedsbrevet fra RAR-Sydjylland - Juni 2023 handler denne gang om at A-kasserne fra 1. januar 2024 tager over de første 3 måneder for egne medlemmer.
Derudover handler det om brancheskiftet matches til hotel- og restaurationsbranchen og at hotel- og restaurationsforløbet er blot et af mange Job-VEU forløb i samarbejde med jobcentre, virksomheder mv.
- Vi har modtaget et brev fra beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen med udmelding af på de beskæftigelsespolitiske mål for 2024. Målene er de samme som for 2023.
 - 1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
 - 2. Flere ledige skal opkvalificeres
 - 3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
 - 4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
 - 5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Vi har modtaget et brev til udvalget fra RAR Sydjylland om rapporten ”Vores Arbejdsmarked”. I brevet er der et link til de nye rapporter på Jobindsats.dk, hvor det er muligt at læse tallene på beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer mv. Der er mulighed for at se data for den enkelte kommuner og sammenlign med kommunerne med hinanden.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 17. august 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 17-08-2023

Taget til efterretning.

Fraværende:

Finn Lykkeskov

Bilag

RAR - Nyhedsbrev - Sydjylland - Juni 2023

Brev fra beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen til kommuner og jobcentre

Brev til udvalget fra RAR Sydjylland om rapporten Vores Arbejdsmarked

Fraværende Finn Lykkeskov

Punkt 69: Eventuelt

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 17. august 2023.

Fraværende Finn Lykkeskov

Punkt 70: Evaluering af dagens møde

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerservice 17. august 2023.

Fraværende Finn Lykkeskov

Punkt 71: Underskriftside

21/24526

Sagsresume

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 17. august 2023.

Fraværende Finn Lykkeskov