

# **REFERAT Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget (2022-2025) d. 20-10-2025**

**Mødedato** Mandag d. 20. oktober 2025 kl. 15:30

**Mødested** Mødelokale Slotsbjerg

**Mødedeltagere** Jon Krongaard, Inga Lykke, Thomas Vedsted, Kristina W. Møller, Jens Friis Felber, Finn Lykkeskov, Helene Hellesø Appel

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Afsluttende status på partnerskabsaftale med Den Sociale Kapitalfond.....	4
Godkendelse af politiske pejlemærker - Beskæftigelsespolitik 2024-2027.....	6
Status på implementeringen af arbejdspligten.....	9
Forberedelse JobCAMP 2025.....	12
Gensidig orientering.....	14
Eventuelt.....	15
Evaluering af dagens møde.....	16
Underskriftsside.....	17

## **Punkt 83: Godkendelse af dagsorden**

21/24526

### **Indstilling**

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- dagsordenen godkendes.

### **Procedure**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 23. oktober 2025.

### **Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-10-2025**

Godkendt.

# Punkt 84: Afsluttende status på partnerskabsaftale med Den Sociale Kapitalfond

25/25641

## Sagsresume

Udvalget orienteres om afslutningen på partnerskabsaftalen mellem Haderslev Kommune og Den Sociale Kapitalfond, som løb i perioden fra 1. marts 2023 til den 31. marts 2025.

Partnerskabet havde til formål at udvikle en styrket jobrettet indsats for sygemeldte borgere gennem en social effektinvestering med to spor: en konkret borgerindsats og et læringsspor for medarbejderne.

På mødet deltager Carelink og Den Sociale Kapitalfond og uddyber resultater og erfaringer fra samarbejdet.

## Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen om partnerskabsaftalens afslutning og resultater tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

I foråret 2023 indgik Haderslev Kommune en partnerskabsaftale med Den Sociale Kapitalfond og konsulenthuset Marselisborg. Formålet var at styrke den jobrettede indsats for sygemeldte borgere, der modtager sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse.

Partnerskabet var opdelt i to spor:

- Indsatssporet: 150 borgere med mere end 26 ugers sygdom blev overdraget til Marselisborg og fulgt af en personlig jobrådgiver i op til 24 måneder.
- Læringssporet: Kompetenceudvikling af medarbejdere i Jobcentret med henblik på øget faglig kvalitet og effekt.

Aftalen er afsluttet pr. 31. marts 2025, og samarbejdet har givet anledning til refleksion over erfaringerne og potentialet for fremtidige samarbejder.

Konsulenthuset Marselisborg har efter aftalens indgåelse ændret navn til Carelink.

Carelink og Den Sociale Kapitalfond vil præsentere resultater og perspektiver på mødet.

## Økonomiske forhold

På nuværende tidspunkt har Haderslev Kommune afholdt udgifter til Marselisborg/Carelink i forbindelse med partnerskabet på 3,5 mio. kr., og fordelingen pr. år ses i tabellen.

I mio. kr.	2023	2024	2025	I alt
Udgifter	0,3	2,4	0,8	3,5

Derudover forventes Haderslev Kommune at modtage en regning på 2,1 mio. kr. i løbet af 2025.  
Det betyder, at de samlede udgifter i partnerskabet bliver på 5,6 mio. kr.

## **Procedure**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. oktober 2025.

## **Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-10-2025**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

201025 Udvalgsmøde sygedagpengeprojekt

# Punkt 85: Godkendelse af politiske pejlemærker - Beskæftigelsespolitik 2024-2027

25/4896

## Sagsresume

Udvalget skal på dagens møde godkende den reviderede beskæftigelsespolitik for Haderslev Kommune 2024–2027.

Udkastet til den reviderede beskæftigelsespolitik 2024–2027 for Haderslev Kommune er udarbejdet på baggrund af udvalgets drøftelser gennem de seneste måneder.

Formålet med revisionen er, at de politiske pejlemærker for implementeringen af beskæftigelsesreformen indgår i beskæftigelsespolitikken, så den fortsat sætter ramme og retning for beskæftigelsesindsatsen i Haderslev Kommune.

## Indstilling

Direktør for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter og godkender den reviderede beskæftigelsespolitik 2024–2027
- udvalget drøfter og godkender principper for indsatser.

## Sagsfremstilling

På dagens møde skal Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget drøfte og godkende udkast til revideret beskæftigelsespolitik 2024–2027.

Forvaltningen har på baggrund af fællesmødet med Ungeudvalget og udvalgets drøftelser lavet udkast til ændrede formuleringer i Beskæftigelsespolitikken's indsatsområder.

Ændringerne er lavet med det formål, at beskæftigelsespolitikken fortsat sætter ramme og retning for beskæftigelsesindsatsen, og dermed også udgør de politiske pejlemærker for implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Følgende overordnede strategiske pejlemærker træder herefter frem:

1. Flere i beskæftigelse og uddannelse  
Målet er at øge andelen af borgere i den erhvervsaktive alder, der er i beskæftigelse eller uddannelse, så Haderslev Kommune når op på niveau med landsgennemsnittet.
2. Stærkt samarbejde med erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner.  
Beskæftigelsesindsatsen skal ske i tæt partnerskab med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, a-kasser, råd, frivillige og de syddanske kommuner. Fokus er på at sikre kvalificeret arbejdskraft og skabe gode match mellem borgere og virksomheder.
3. Plads til alle på arbejdsmarkedet  
Der skal være fokus på at inkludere borgere på kanten af arbejdsmarkedet, personer med handicap, seniorer og

unge. Indsatsen skal være helhedsorienteret og tage højde for både sociale og behandlingsmæssige behov, så flere får mulighed for at blive en del af arbejdsfællesskabet.

#### 4. Opkvalificering og efteruddannelse

Flere borgere skal opkvalificeres til faglært niveau, og der skal skabes flere muligheder for efteruddannelse og videreuddannelse. Samarbejdet mellem erhvervsliv, grundskole og ungdomsuddannelser skal styrkes for at inspirere unge til erhvervsrettede karrierevalg.

#### 5. Social ansvarlighed og lavere sygefravær

Virksomheder skal anerkendes for at tage socialt ansvar, fx ved at ansætte borgere med nedsat arbejdsevne, etablere praktikpladser og arbejde aktivt for at nedbringe sygefravær. Kommunen skal understøtte virksomhederne med rådgivning og værktøjer.

#### 6. Værdighed og respekt i sagsbehandlingen

Mødet med borgere og virksomheder skal præges af faglighed, respekt og fordomsfrihed. Kommunen skal sikre tydelige rammer, god forberedelse og inddragelse af borgerens perspektiv i vurderinger og planer.

Ændringerne er markeret med rødt i vedhæftede bilag.

Herudover har forvaltningen formuleret nedenstående principper, der kan danne rammen for beskæftigelsestilbud og indsatser fremadrettet:

Effekt som pejlemærke

Alle indsatser skal vurderes på deres evne til at bringe borgerne i og tættere på job og uddannelse.

Virksomhedsrettet tilgang som hovedspor

Virksomhedsbaserede indsatser skal være den primære metode i beskæftigelsesindsatsen. Samarbejdet med virksomheder skal være tæt, fleksibelt og baseret på konkrete arbejdsopgaver, så der skabes plads til flere – også dem med længere vej til arbejdsmarkedet.

Bred og meningsfuld anvendelse af nytteindsats

Nytteindsatsen skal anvendes bredt. Den skal både give

- jobparate borgere mulighed for at bidrage til samfundet, indtil de går i job,
- borgere omfattet af arbejdspligt afsat for at kunne opfylde 37 timers kravet, og
- øvrige borgere mulighed for at udvikle kompetencer og færdigheder i praksis, så deres jobperspektiv styrkes og jobmuligheder øges.

Når den reviderede beskæftigelsespolitik og principper for indsatser er godkendt, udarbejder forvaltningen en udmøntningsplan, der forelægges til godkendelse i udvalget inden årets udgang.

## Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. oktober 2025.

## **Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-10-2025**

Udvalget drøftede udkastet og godkendte det med følgende bemærkninger.

Formuleringen i nederste dot på side 6 ændres til: rådgive virksomheder om, hvordan de kan forebygge sygefravær og sikre tilknytning til virksomhederne, hvis de efterspørger det.

Udvalget drøftede og godkendte principper for indsatser.

### **Bilag**

UDKAST - Redigeret version af Beskæftigelsespolitik 2024-2027 - 06102025

# Punkt 86: Status på implementeringen af arbejdspligten

25/12638

## Sagsresume

Udvalget drøfter den aktuelle status på arbejdspligten, der trådte i kraft 1. januar 2025.

Arbejdspligten omfatter borgere, som ikke opfylder opholds- eller beskæftigelseskravet, og indebærer deltagelse i op til 37 timers aktivitet om ugen. Indsatsen tilrettelægges med udgangspunkt i den enkeltes forudsætninger og bygger på en virksomhedsrettet tilgang i tråd med kommunens beskæftigelsespolitik.

Status viser, at 139 borgere var omfattet af arbejdspligten pr. 2. oktober 2025.

Forvaltningen uddyber status på mødet.

## Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller,

- at udvalget drøfter status på implementeringen af arbejdspligten.

## Sagsfremstilling

Folketinget vedtog i december 2023 lovforslag L12, som indfører arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet, der ikke opfylder:

- opholdskravet: mindst 9 års ophold i Danmark inden for de seneste 10 år, eller
- beskæftigelseskravet: mindst 2,5 års fuldtidsarbejde inden for de seneste 10 år.

Ukrainske statsborgere under særloven samt internationalt adopterede er undtaget.

Arbejdspligten er indført i to faser:

- januar 2025: Borgere, som ikke opfylder opholdskravet.
- juli 2025: Borgere, som ikke opfylder beskæftigelseskravet.

Borgere, der er omfattet af arbejdspligten, skal som udgangspunkt deltage i aktiviteter 37 timer om ugen. Indsatsen tilpasses dog helbred og individuelle forudsætninger.

Indsatsen tager afsæt i Haderslev Kommunes beskæftigelsespolitik og bygger derfor på en prioritering af jobrettede indsatser, som ordinære timer og virksomhedspraktik, kombineret med nytteindsats, danskuddannelse og anden opkvalificering, der giver mening i målet om beskæftigelse.

Status pr. 2. oktober 2025:

	Borgere	Omfattet af arbejdspligt brutto	Fritaget	Omfattet af arbejdspligt netto	Beskæftigel- sesrettet indsats*
August 2025	Antal	124	43	81	50
	Andel		35%		62%
September 2025	Antal	139	45	94	37
	Andel		32%		39%

Kilde: Egne data

\*Beskæftigelsesrettet indsats dækker over ordinære timer, socialt frikort, løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats.

Tallene er et øjebliksbillede og vil løbende ændre sig som følge af bevægelser i målgruppen – fx tilflytning, fraflytning, fritagelser og selvforsørgelse.

Ud af de 94 borgere, som er omfattet af arbejdspligten, er 67 i gang med en aktivitet eller har ordinære timer.

En borger kan deltage i en kombination af 2 eller flere aktiviteter.

I nedenstående tabel ses fordelingen af de 67 borgere på aktiviteter.

	Ordinære timer	Virksom- heds- praktik	Nytte- indsats	Øvrig vejl. og opkva- lificering	Forberedel- sestid og jobsøgning	Danskud- dannelse
August 25	10	31	9	21	19	13
September 25	8	25	4	37	16	7

Kilde: Egne data

Forvaltningen uddyber status på mødet.

## **Procedure**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. oktober 2025.

## **Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-10-2025**

Drøftet.

Udvalget beder forvaltningen arbejde for, at nytteindsatsen udnyttes maksimalt i tilbuddet til borgere, der er omfattet af arbejdspligten, indtil de er i ordinær beskæftigelse.

**Fraværende:**

Jens Friis Felber

**Fraværende** Jens Friis Felber

# Punkt 87: Forberedelse JobCAMP 2025

25/25430

## Sagsresume

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget forbereder og koordinerer sin deltagelse på JobCAMP 2025.

## Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter programmet og forventninger til JobCAMP 2025.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget deltager 23. og 24. oktober 2025 i KL's JobCAMP i Aalborg Kongres & Kultur Center, hvor årets tema er: Mere frihed, større ansvar og nye muligheder.

Situationen på arbejdsmarkedet er fortsat, at mangel på kvalificeret arbejdskraft er en af vores allerstørste udfordringer nu og i fremtiden. Samtidig med vi stadigvæk har unge og andre udsatte borgere, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

I år sætter KL's JobCAMP 2025 særligt fokus på:

- Ny beskæftigelsesreform – de store forandringer
- De udsatte unge og øvrige borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Den politiske rolle i en beskæftigelsesindsats med større frihed og mere tillid
- Dansk økonomi i en global situation
- Faglighed i fremtidens beskæftigelsesindsats
- Udvalget drøfter programmet, deltagelse på sessioner og JobCAMP-dialoger, og forventninger til JobCAMP 2025.

Det foreløbige program er vedhæftet som bilag.

## Procedure

Beskæftigelse- og Borgerservice 20. oktober 2025.

## Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-10-2025

Drøftet.

### Fraværende:

Jens Friis Felber

## Bilag

Foreløbigt program JobCAMP 2025

**Fraværende** Jens Friis Felber

## **Punkt 88: Gensidig orientering**

21/24526

### **Sagsresume**

- Fra 1. januar 2024 overtog a-kasserne kontaktføløbet for forsikrede ledige i de første tre måneder af ledighedsperioden. Udvalget besluttede på mødet den 8. februar 2024 løbende at holde sig orienteret om status på denne ændring.  
Opgørelsen er vedlagt.
- Priserne Årets Mentor 2025, Årets Sociale Virksomhed 2025 og Haderslev-Mærket 2025 skal uddeles ved nytårskuren i januar 2026.  
Der kan nu indstilles kandidater til priserne:
  - Årets Mentor 2025 (deadline 1. november)
  - Årets Sociale Virksomhed 2025 (deadline 1. november)
  - Haderslev-mærket 2025 (deadline 15. november)

### **Indstilling**

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

### **Procedure**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. oktober 2025.

### **Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 20-10-2025**

Godkendt.

#### **Fraværende:**

Jens Friis Felber

### **Bilag**

Forsikrede ledige i Haderslev Kommune i 2025 - BBU i Oktober

**Fraværende** Jens Friis Felber

## **Punkt 89: Eventuelt**

21/24526

### **Procedure**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. oktober 2025.

**Fraværende** Jens Friis Felber

## **Punkt 90: Evaluering af dagens møde**

21/24526

### **Procedure**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. oktober 2025.

## **Punkt 91: Underskriftsside**

21/24526

### **Sagsresume**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

### **Procedure**

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 20. oktober 2025.