

REFERAT Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget (2022-2025) d. 08-12-2022

Mødedato Torsdag d. 08. december 2022 kl. 15:30

Mødested Slukefter Kro

Mødedeltagere Jon Krongaard, Inga Lykke (Fravær), Thomas Vedsted, Kristina W.
Møller, Jens Friis Felber, Finn Lykkeskov, Helene Hellesø Appel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Rundvisning på Slukefter Kro.....	4
Budgetopfølgning pr. 30. november 2022.....	5
Opfølgning på beskæftigelsesplanens målsætning.....	7
Godkendelse af beskæftigelsesplanen anden del.....	9
Beslutning om udmøntning af midler til "Sporet".....	11
Orientering om evaluering i forbindelse med forsøg med jobafklaringsforløb.....	14
Orientering fra medlemmer og forvaltning.....	16
Eventuelt.....	17
Underskriftsside.....	18

Punkt 123: Godkendelse af dagsorden

21/24526

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- dagsordenen godkendes.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 8. december 2022.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 08-12-2022

Godkendt.

Fraværende:

Inga Lykke

Fraværende Inga Lykke

Punkt 124: Rundvisning på Slukefter Kro

22/25546

Sagsresume

Rundvisning på Slukefter Kro i Vedsted.

Udvalget får en rundvisning på kroen samt en dialog med Kromand Torben Harder Skaarup, der vil fortælle om virksomhedens behov og muligheder for samarbejde.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at:

- at udvalget tager rundvisningen til orientering.

Sagsfremstilling

Slukefter Kro er en restaurations- og hotelvirksomhed, der dagligt har mange spisende og overnattende gæster. Det betyder, at virksomheden har mange arbejdsopgaver, der skal løses omkring madlavning, anretning, afrydning, rengøring m.v.

Torben Harder Skaarup viser rundt og fortæller om hverdagen på kroen og deres behov og muligheder.

Virksomheden har igennem årene samarbejdet med Jobcenter Haderslev, og har igennem årene haft flere borgere både i virksomhedspraktik og løntilskud. For en stor del har det resulteret i efterfølgende ansættelse.

Virksomheden oplever som mange andre indenfor branchen mangel på arbejdskraft.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 8. december 2022.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 08-12-2022

Godkendt.

Fraværende:

Inga Lykke

Fraværende Inga Lykke

Punkt 125: Budgetopfølgning pr. 30. november 2022

21/19521

Sagsresume

Forvaltningen orienterer om økonomisk status på Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets område ved udgangen af november 2022.

Forvaltningen forventer, at udvalget samlet set overholder budgettet i 2022 på baggrund af de afholdte udgifter de første 11 måneder og prognose for resten af året.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- budgetopfølgningen pr. 30. november 2022 tages til orientering

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen er udarbejdet på baggrund af de faktisk afholdte udgifter i de første 11 måneder af 2022 og forvaltningens forventninger til udgifterne i den resterende del af 2022.

Af tabel 1 fremgår budgettet for 2022, udgifter og forbrugsprocent ved udgangen af november 2022 og forvaltningens forventning til forskellen mellem det forventede regnskab og budgettet.

Tabel 1

I mio. kr.	Budget 2022	Udgifter pr. 30/11 2022	Forbrugsprocent	Forventet forskel
Forsikrede ledige	55,029	54,269	99%	-9,166
Kontant- og uddannelseshjælp	92,221	88,023	95%	-1,847
Sygedagpenge og jobafklaring	148,261	126,534	85%	7,951
Ledighedsydelse og fleksjob	153,239	151,202	99%	-4,574
Førtids- og seniorpension	393,862	339,483	86%	2,556
Øvrige	110,695	103,973	94%	0,883
Budgetværn	0,921	-	-	0,921
Driftssteder	22,254	19,856	89%	0,000
Jobcenter og Borgerservice	117,901	106,146	90%	4,500
Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget i alt	1.094,383	989,485	90%	1,224
Heraf serviceudgifter	117,901	106,146	90%	4,500

Heraf overførselsudgifter	976,482	883,339	90%	-3,276
---------------------------	---------	---------	-----	--------

Det ses i tabel 1, at der på overførselsudgifterne forventes et underskud på 3,276 mio. kr.

På Jobcenter og Borgerservice forventes et overskud på 4,500 mio. kr.

Samlet set viser budgetopfølgningen et forventet overskud på 1,224 mio. kr.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 8. december 2022.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 08-12-2022

Godkendt.

Fraværende:

Inga Lykke

Bilag

Præsentation udvikling i målgrupper december 22

Fraværende Inga Lykke

Punkt 126: Opfølgning på beskæftigelsesplanens målsætning

21/19521

Sagsresume

Udvalget orienteres om status på beskæftigelsesplanens vision og målsætning vedrørende Beskæftigelsesministeriets officielle benchmarking.

Den nyeste måling, som dækker over perioden 3. kvartal 2021 til 2. kvartal 2022, viser, at Haderslev Kommune er placeret på plads nummer 77.

Indstilling

Direktør for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- sagen tages til orientering.

Sagsfremstilling

I beskæftigelsesplanen 2022-2023 har udvalget formuleret visionen ”Flest muligt i selvforsørgelse” med en målsætning om at ligge i den bedste halvdel (mindst at være på 49. plads) i Beskæftigelsesministeriets officielle benchmarking ved udgangen af 2023.

Benchmarkinglisten viser, hvordan kommunerne klarer sig på beskæftigelsesområdet samlet set, ud fra de rammevilkår hver enkelt kommune har.

Det betyder, at kommuner, der ligger øverst på listen, har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i nederst på listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet.

I den aktuelle måling, der dækker over perioden 3. kvartal 2021 til 2. kvartal 2022, ligger Haderslev Kommune i den samlede placering på plads nummer 77.

Den samlede placering viser alle ydelser:

- Dagpengeområdet - omfatter forsikrede ledige borgere.
- Sygedagpengeområdet - omfatter borgerere, der modtager sygedagpenge eller er i jobafklaringsforløb.
- Kontanthjælpsområdet, omfatter borgere, som modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Pensionsområdet indgår ikke i benchmarkingen.

I bilaget ses Haderslev Kommunes placering i Beskæftigelsesministeriets seneste benchmarking og udviklingen over tid i forhold til sammenlignelige kommuner.

Forvaltningen uddyber status på mødet.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 8. december 2022.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 08-12-2022

Godkendt.

Fraværende:

Inga Lykke

Bilag

Præsentation benchmarking resultatmål december 22

Fraværende Inga Lykke

Punkt 127: Godkendelse af beskæftigelsesplanen anden del

21/645

Sagsresume

Godkendelse af udkast til beskæftigelsesplanen 2022-2023, anden del.

Beskæftigelsesplanens anden del er revideret på baggrund af udvalgets drøftelser, dialogmøder med interessenter og de bidrag, der er kommet i høringsprocessen fra udvalg og råd.

Udkast til beskæftigelsesplanens anden del foreligger nu i udkast, hvor en del af de input, der er kommet fra udvalget, i dialogmøderne og høringssvarene er indarbejdet.

Beskæftigelsesplanen beskriver Haderslev Kommunes overordnede tilgang til og retning for beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesplanen er delt i to:

- Første del handler om den politiske vision og overordnede målsætning for området og udvalgets politiske fokusområder.
- Anden del handler om ministermålene og jobcentrets tilgang og indsatser i forhold de politiske fokusområder.

Beskæftigelsesplanens anden del skal revideres i planens år to, hvor udmeldingen af ministermål, afledte indsatser af nye politikker, strategier og andre behov for rettelse indarbejdes.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter og godkender beskæftigelsesplan 2022-23.

Sagsfremstilling

Godkendelse af udkast til beskæftigelsesplanens anden del.

Beskæftigelsesplanen beskriver Haderslev Kommunes overordnede tilgang til og retning for beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesplanen er delt i to:

- Første del handler om den politiske vision og overordnede målsætning for området og udvalgets politiske fokusområder.
- Anden del handler om ministermålene og jobcentrets tilgang og indsatser i forhold de politiske fokusområder.

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år de beskæftigelsespolitiske mål og beskæftigelsesplanens anden del skal derfor tilpasses, så udmeldingen af ministermål, afledte indsatser af de nye vækstpolitikker og andre behov for rettelse indarbejdes.

Ministermål for 2023 er:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesplanens anden del er revideret på baggrund af drøftelser i udvalget,

- dialogmøde med Det Samarbejdende Råd i august måned 2022
- dialogmøde med repræsentanter for Udsatterådet, Handicaprådet og Syg i Haderslev i oktober måned
- høringsproces i oktober måned blandt relevante udvalg og råd.

På udvalgs møde november 2022 behandlede udvalget drøftede høringssvarene.

Der ligger nu et udkast til en opdateret beskæftigelsesplan 2022-23 for Haderslev Kommune med de input, som er kommet fra udvalget, dialogmøder og høringssvarene.

Den godkendte beskæftigelsesplan, skal sendes til orientering i Kommunalbestyrelsen.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 8. december 2022.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 08-12-2022

Godkendt. Udvalget takker for høringssvarene.

Fraværende:

Inga Lykke

Bilag

Oversigt over høringssvar - Beskæftigelsesplan 2. del

Beskæftigelsesplanen med rettelser - 2022 - 2023

Haderslev Kommune - Beskæftigelsesplan 2022 - 2023 v2

Fraværende Inga Lykke

Punkt 128: Beslutning om udmøntning af midler til "Sporet"

22/25112

Sagsresume

Udvalget skal i denne sag beslutte en model for anvendelse af de afsatte midler til "Sporet".

I budgetforliget for 2022 blev der afsat 0,500 mio. kr. til en indsats for "flere psykisk sårbare unge i uddannelse og beskæftigelse". Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede i december 2021, at midlerne skal anvendes i samspil med de unge på "Sporet".

Der er i dialog med de unge udarbejdet tre modeller, hvor muligheder og begrænsninger beskrives, og som på forskellig vis understøtter det, de unge efterspørger.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget beslutter hvilken model, der skal arbejdes videre med.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses og Integrationsudvalget (BIU) besluttede på sit møde den 16. december 2021, at midlerne i budgetforliget 2022-25 til flere psykisk sårbare unge i uddannelse og beskæftigelse, skulle anvendes til "Unge på sporet – tilbage på sporet".

BIU blev tilført 0,500 mio. kr. i 2022 til indsatsen.

Forvaltningen har været i dialog med de unge og frivillige med udgangspunkt i, at midlerne skal anvendes til

- nye lokaler, driftsudgifter
- "vicevært"/koordinator – lønudgift x timer/uge
- Vejledning til uddannelse og job – lønudgift x timer/uge

I dialogen med de unge har der især været drøftet hvilke aktiviteter de kunne forestille sig "Sporet" skal rumme, samt hvordan de kunne forestille sig den fremtidige organisering af "Sporet". De unge har givet udtryk for at de gerne vil have en tættere samspil med kommunen.

De tre modeller:

Model 1 – Sporet får økonomiske støtte til aktiviteter

I model 1 drives "Sporet" videre som en selvstændig forening, med en samarbejdsaftale med Haderslev kommune. Modellen er nogenlunde identiske med, hvordan "Sporet" har været drevet de sidste 1,5 år. Eneste forskel er, at der indgås en samarbejdsaftale med Haderslev kommune, således at de kommunale midler til aktiviteter kan udbetales.

I denne model er der afsat penge til aktiviteter og husleje. Det er bestyrelsen og de frivillige, der driver stedet med aktivitetstilskud fra Haderslev Kommune.

Omkostninger:

- Husleje 21.000 kr. årligt.
- Der gives et tilskud til aktiviteter 30.000 kr. årligt.

I denne model vil de afsatte midler række i ca. 9-10 års drift.

Model 2 - En kommunalt understøttet, brugerdrevet indsats

I denne model får Sporet tilknyttet en koordinator, der er til stede på Sporet 5 timer ugentligt. Derudover knyttes der en kommunal vejleder til "Sporet", 2 timer ugentligt, som kan råde og vejlede de unge om uddannelse og job.

Omkostninger:

- Husleje 21.000 kr. årligt.
- Der gives et tilskud til aktiviteter 30.000 kr. årligt.
- Lønkrone til koordinator samt rådgivere (samlet 7 timer ugentlig). Anslået udgift 117.000 kr. om året

I denne model vil de afsatte midler række til ca. 3 års drift.

Model 3 – Forening med administrativ kommunal støtte

I denne model drives Sporet som en selvstændig forening med samarbejdsaftale og kommunal støtte fra Haderslev kommune.

I denne model er der afsat penge til aktiviteter og husleje, og ligesom i model 2 er der i denne model afsat midler til at der kommer forskellige medarbejdere fra kommunen og afholder møder og samtaler med de unge løbende. I modsætningen til i model 2, er der her ikke afsat midler til en koordinator tilknyttet Sporet.

Midlerne til den kommunale medarbejder fordeles jævnt med 10-20 timer om måneden, men kan evt. puljes på andre måder. Fx en massive indsats de første 3-6 måneder og derefter en indsats ved behov, eller jævnt fordelt i måneder med fx faste fremmøde tider.

Omkostninger:

- Husleje 21.000 kr. årligt
- Der gives et tilskud til aktiviteter 30.000 kr. årligt.
- Udgifter til kommunale medarbejdere på mellem 40.000-80.000 kr. årligt.

I denne model vil de afsatte midler række i ca. 4-5 års drift.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 8. december 2022.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 08-12-2022

Det besluttes, at der arbejdes videre med model 2.

Fraværende:

Inga Lykke

Bilag

Scenarier for Sporet 2.0

Fraværende Inga Lykke

Punkt 129: Orientering om evaluering i forbindelse med forsøg med jobafklaringsforløb

22/2312

Sagsresume

Udvalget orienteres i denne sag om den kommende evaluering af forsøg med jobafklaringsforløb og møder i rehabiliteringsteamet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte 7. marts 2019 en ansøgning til Beskæftigelsesministeriet om forsøg med udfordringsretten.

Udfordringsrettens formål er at undersøge muligheden for afbureaukratiser proceskrav og regler. Kommuner fritages i forsøgene for specifikke regler for at undersøge, om de er overflødige.

Haderslev Kommune søgte om fritagelse fra proceskrav om forelæggelse af jobafklaringsforløb i Rehabiliteringsteam og det blev godkendt. Forsøget betyder, at Haderslev Kommune er fritaget for at forelægge nye jobafklaringsforløb for rehabiliteringsteamet.

Evaluering fremsendes til godkendelse i udvalget i marts 2023.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget tager sagen til orientering.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte 7. marts 2019 en ansøgning til Beskæftigelsesministeriet om forsøg med udfordringsretten.

Udfordringsrettens formål er at undersøge muligheden for afbureaukratisering. Kommuner bliver i forsøget fritaget for specifikke regler for at undersøge, om de er overflødige.

Haderslev Kommune søgte om fritagelse fra proceskrav om forelæggelse af jobafklaringsforløb i Rehabiliteringsteam og ministeriet godkendte forsøget.

Forsøget går ud på, at Haderslev Kommune er fritaget for reglen om at forelægge nye jobafklaringsforløb for rehabiliteringsteamet. I stedet sker der en faglig vurdering af, om der er behov for mødet. Vurderingen sker på baggrund af det omfattende sags arbejde, som sker ved afslutning af et sygedagpengeforløb, inden jobafklaringsforløbet starter.

Forsøgsperioden løber fra 20. september 2020 til 31. december 2022.

Udvalget godkendte 7. marts 2019 følgende evalueringsdesign:

- Interview af borgere, sagsbehandlere og ledere
- Vurdering af frigørelse af tid og ressourcer, når ikke alle borgere skal have udarbejdet en forberedende rehabiliteringsplan
- Opgørelse over om flere jobafklaringsforløb kunne gennemføres på kortere tid
- Beregning af økonomisk besparelse ved afholdelse af færre rehabiliteringsmøder.

Forsøget betyder, at Haderslev Kommune har sparet et til to møder om måneden i Rehabiliteringsteam. Når forsøget udløber genoptages disse møder igen.

Evalueringen skal sendes til Beskæftigelsesministeriet efter forsøget er afsluttet. Evalueringen er dagsordensat for Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget i foråret 2023.

Økonomiske forhold

Der var en forventning om, at der ville kunne opnås en besparelse på 0,330 mio. kr. årligt til sundhedskordinator ved forsøget vedrørende jobafklaring.

Juridiske aspekter

Bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelsesområdet nr. 2498 af 10. december 2021, § 12 a.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 8. december 2022.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 08-12-2022

Godkendt.

Fraværende:

Inga Lykke

Bilag

Evalueringskema

Dagsordenspunkt BIU - Ansøgning i forhold til Den udvidede udfordringsret - 07032019.pdf

Ansøgningsskema - Jobafklaringsforløb

Brev fra beskæftigelsesministeren Peter Hummelgaard til Haderslev kommune - Brev til Haderslev Kommune vedr. udfordringsretten

Fraværende Inga Lykke

Punkt 130: Orientering fra medlemmer og forvaltning

21/24526

Sagsindhold

I november og december gennemføres der fokusrevision af kontaktføreløb i 15 kommuner og 10 a-kasser udvalgt af STAR, herunder Haderslev Kommune. Revisionen gennemføres af BDO og har til formål at belyse praksis i kommunerne og a-kasserne vedrørende kontaktføreløb, ret og pligttilbud og fællessamtaler. Evalueringen gennemføres i henhold til forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsespolitik (LAB), der trådte i kraft den 1. januar 2020.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller,

- til orientering.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 8. december 2022.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 08-12-2022

Godkendt.

Under orienteringen har henvendelsen fra Aabenraa været drøftet. Det besluttes at afvente svar fra Ombudsmanden/Beskæftigelsesministeriet efter den 15. december 2022.

Fraværende:

Inga Lykke

Bilag

Orienteringsbrev til kommuner om fokusrevision af kontaktføreløb

Liste over kommuner og a-kasser

Fraværende Inga Lykke

Punkt 131: Eventuelt

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 8. december 2022.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 08-12-2022

Godkendt

Fraværende:

Inga Lykke

Fraværende Inga Lykke

Punkt 132: Underskriftsside

21/24526

Sagsresume

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på ”Godkend”.

Procedure

Beskæftigelse- Og Borgerserviceudvalget 8. december 2022.

Fraværende Inga Lykke