

REFERAT Ungeudvalget (2022-2025) d. 03-12-2025

Mødedato Onsdag d. 03. december 2025 kl. 15:30

Mødested Årø Sund Badehotel

Mødedeltagere Marie Skødt, Jens Friis Felber, Kristina W. Møller, Thomas Vedsted, Julie Juhler Østergaard, Cecilie Haaland, Signe Knappe

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Status på arbejdet med campus..... | 4 |
| Anbefaling af kompetenceplan 2026-2029..... | 5 |
| Orientering om status på 2030-ambitioner..... | 7 |
| Status på andelen af 15-24 årige uden tilknytning til uddannelse eller job..... | 9 |
| Fritidsjob - status på udviklingen..... | 11 |
| Status på Ungebudgettering 2025..... | 13 |
| Opsamling på JobCAMP 2025..... | 14 |
| Gensidig orientering..... | 15 |
| Eventuelt..... | 16 |
| Evaluerings af dagens møde og samarbejdet i perioden..... | 17 |
| Underskriftsside..... | 18 |

Punkt 95: Godkendelse af dagsorden

21/24527

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- dagsordenen godkendes.

Procedure

Ungeudvalget 3. december 2025.

Beslutning i Ungeudvalget den 03-12-2025

Godkendt.

Punkt 96: Status på arbejdet med campus

22/18042

Sagsresume

Forvaltningen orienterer udvalget om status på arbejdet med campus.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter status.

Sagsfremstilling

Ungeudvalget har besluttet, at det løbende vil orienteres om udviklingen i samarbejdet omkring campus på udvalgmøderne.

Under dette punkt deltager direktør Lotte Dalegaard Pedersen fra Social- og Sundhedsskolen Syd samt rektor Ruth Funder fra Haderslev Katedralskole.

De giver udvalget en aktuel status på co-eksistens-tiltaget på SOSU, som desværre er sat på pause i forbindelse med dette års optag. Derudover deler de deres perspektiv på det fremtidige uddannelseslandskab.

Procedure

Ungeudvalget 3. december 2025.

Beslutning i Ungeudvalget den 03-12-2025

Drøftet.

Punkt 97: Anbefaling af kompetenceplan 2026-2029

25/25660

Sagsresume

Beslutning om anbefaling af ny kompetenceplan over for kommende kommunalbestyrelse. Som en del af forberedelse af den kommende kommunalbestyrelsesperiode har forvaltningen udarbejdet et udkast til kompetenceplan for perioden 2026-2029.

Beslutningskompetencen er i Haderslev Kommunalbestyrelse.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- De enkelte stående udvalg anbefaler udkast til ny kompetenceplan på eget udvalgsområde over for kommunalbestyrelsen;
- Økonomiudvalget anbefaler udkast til ny kompetenceplan på Økonomiudvalgets område samt for et nyt Organisations- og Beredskabsudvalg over for kommunalbestyrelsen;
- Kommunalbestyrelsen anbefaler den samlede kompetenceplan over for den kommende kommunalbestyrelse.

Sagsfremstilling

I forbindelse med forberedelse af ny kommunalbestyrelsesperiode har forvaltningen udarbejdet et udkast til ny kompetenceplan for perioden 2026-2029.

Som noget nyt er der i udkastet indarbejdet et generelt princip for delegation, for at tage højde for, at en kompetenceplan aldrig vil kunne være udtømmende i forhold til de mange beslutninger, der træffes i kommunen. Forvaltningen har lagt op til følgende generelle princip:

”Inden for de enkelte forvaltningsområder er udgangspunktet, at principielle beslutninger med et politisk råderum som udgangspunkt er hos det relevante fagudvalg. Kompetencen til at træffe afgørelse i enkeltsager og beslutninger, som ikke er principielle eller uden politisk råderum ligger i administrationen.

I sager, hvor forvaltningen har beslutningskompetence, og som efter forvaltningens skøn har politisk interesse, vil forvaltningen orientere det eller de relevante udvalg.”

Derudover er der foretaget flere ændringer af kompetenceplanen. Disse ændringer afspejler et ønske om, at der er en mere ensartet behandling af sager på tværs af udvalg, hvilket betyder, at flere beslutningstyper er flyttet fra udvalgsområderne til det generelle afsnit, at der er større fokus på, hvilke sager, der har et egentligt politisk råderum, og så er der sket en generel oprydning, så punkter der ikke mere er relevante er taget ud.

Det bemærkes, at der som følge af en igangværende proces med ændring af kommunens styrelsesvedtægt, vil være behov for at tilpasse kompetenceplanen denne udvalgsstruktur. Det vil betyde følgende:

- de kompetencer, som i udkastet ligger under Ungeudvalget, vil blive flyttet til Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalgets kompetenceplan,

- de kompetencer under Social- og Handicapudvalget, som vedrører børneområdet, vil blive flyttet til Børne- og Familieudvalget,
- da det er Økonomiudvalget, som i dag varetager forvaltningen af de områder, som planlægges flyttet til det nye Organisations- og Beredskabsudvalg, vil der til Økonomiudvalgets behandling af denne sag blive vedlagt et bilag med udkast til kompetenceplan for dette nye udvalg.

Som bilag 1 er vedlagt udkast til ny kompetenceplan for perioden 2026-2029. Som bilag 2 er vedlagt den nuværende kompetenceplan, hvor det er markeret, hvilke punkter der er ændret (markeret med grønt), og hvilke der er slettet (markeret med gult). Som bilag 3 er vedlagt udkast til ny kompetenceplan, hvor tilføjelser fremgår (markeret med blå). Bemærk, at hele indledningen er ny.

Procedure

- Teknik- og Klimaudvalget 1. december 2025
- Børne- og Familieudvalget 1. december 2025
- Vækst- og udviklingsudvalget 2. december 2025
- Social- og Handicapudvalget 2. december 2025
- Ungeudvalget 3. december 2025
- Kultur- og Fritidsudvalget 3. december 2025
- Økonomiudvalget 9. december 2025
- Land- og Byudviklingsudvalget 10. december 2025
- Senior- og Sundhedsudvalget 11. december 2025
- Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 11. december 2025
- Haderslev Kommunalbestyrelse 16. december 2025

Beslutning i Børne- og Familieudvalget den 01-12-2025

Godkendt.

Beslutning i Teknik- og Klimaudvalget den 01-12-2025

Godkendt. Benny Bonde og Kim Kabelka stemmer imod.

Beslutning i Vækst- og Udviklingsudvalget den 02-12-2025

Godkendt

Beslutning i Social- og Handicapudvalget den 02-12-2025

Godkendt.

Beslutning i Ungeudvalget den 03-12-2025

Godkendt.

Bilag

Kompetenceplan 2026-2029_udkast ren.pdf

Kompetenceplan for perioden 2022-2025, markering af ændringer.pdf

Kompetenceplan 2026-2029_udkast med tilføjelser markeret.pdf

Punkt 98: Orientering om status på 2030-ambitioner

23/23123

Sagsresume

Ungeudvalget orienteres i denne sag om status på 2030-ambitionerne for +250 i uddannelse, +500 indbyggere og +1.000 arbejdspladser.

Med en tilvækst på 791 arbejdspladser ser det positivt ud for opnåelse af målet om 1000 flere arbejdspladser i 2030. På den anden side ses et fald på 17 indbyggere siden baseline, hvilket dog er 504 højere end Danmarks Statistik forudsagde i 2021 for indbyggertallet pr. 1. januar 2026. For uddannelsespladser har der været et fald på 558 siden baseline.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har fastlagt 2030-ambitioner om +250 i uddannelse, +500 indbyggere og +1.000 arbejdspladser. Vækst- og Udviklingsudvalget får her en status på 2030-ambitionens indikatorer om uddannelsespladser, indbyggere og arbejdspladser.

Der ligger adskillige datakilder med forskellige opdateringstidspunkter til grund for indikatorerne, hvorfor der er tale om et øjebliksbillede baseret på aktuelt datagrundlag. Det bemærkes, at uddannelsesstallet denne gang blandt andet er baseret på elevtal for ungdomsuddannelserne for august måned. Normalt anvendes elevtal for september måned, der historisk set har været en smule lavere.

Udgangspunktet for vækstambitionerne (baseline) er 2021.

Uddannelse

- Der er 3.079 uddannelsespladser i Haderslev Kommune.
- Det er et fald på 558 siden baseline.
- Nedgangen skyldes primært et fald i antallet af studerende på UC Syd, hvor nedgangen har været 79 siden 2024 og 574 siden baseline.
- Siden 2021 ses en nedgang i antallet på de gymnasiale ungdomsuddannelser på cirka 100 og en stigning i antallet af uddannelsespladser relateret til Forsvaret.

Indbyggere

- Der er 55.219 indbyggere i Haderslev Kommune pr. 1. oktober 2025.
- Det er 17 lavere end baseline, men 504 højere end Danmarks Statistik forudsagde i 2021 for indbyggertallet 1. januar 2026.
- Fra 1. januar 2025 til 1. oktober 2025 er indbyggertallet faldet med 135. I alle omegnskommuner bortset fra Kolding Kommune ses der i samme periode også et fald i antal indbyggere.
- Haderslev Kommune havde i 2024 en negativ fødselsbalance og mellemkommunal flyttebalance samt en positiv ind- og udrejsebalance. Det bemærkes, at den negative fødselsbalance er forøget fra -119 i 2023 til -246 i 2024.

Arbejdspladser

- 24.020 arbejdspladser i Haderslev Kommune pr. ultimo november 2024.
- Det er 791 flere arbejdspladser siden november 2020 og 232 flere arbejdspladser siden november 2023.
- Den relative stigning i arbejdspladser fra 2023 til 2024 ligger over landsgennemsnittet og markant højere end omegnskommuner og de andre sønderjyske kommuner.
- Jobvæksten i 2024 er især sket inden for offentlig administration, forsvar og politi og fødevareindustrien, mens jobvæksten siden 2020 også er båret af metalindustrien, transportbranchen samt hotel og restauration.

Procedure

- Vækst- og Udviklingsudvalget den 2. december 2025.
- Ungeudvalget den 3. december 2025.

Beslutning i Vækst- og Udviklingsudvalget den 02-12-2025

Taget til efterretning

Beslutning i Ungeudvalget den 03-12-2025

Taget til efterretning.

Bilag

Indikatorer for vækstambition 2030. UU 3. december 2025

Punkt 99: Status på andelen af 15-24 årige uden tilknytning til uddannelse eller job

24/16767

Sagsresume

Udvalget skal drøfte den offentliggjorte status på andelen af 15-24-årige uden tilknytning til uddannelse eller job.

Hvert år i august måned offentliggør Børne og Undervisningsministeriet statustal for unge, der ikke er i uddannelse eller job. Status opgøres pr. 1. oktober det foregående år.

Tallene offentliggøres som en del af aftalen "bedre veje til uddannelse og job" fra 2017, hvor målet er, at gruppen uden for uddannelse og job skal halveres frem mod 2030.

Udviklingen fra oktober 2023 til oktober 2024 viser et fald i andelen af unge uden for uddannelse og job i Haderslev Kommune fra 8,20% til 8,00%.

Forvaltningen uddyber status på mødet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter den offentliggjorte status.

Sagsfremstilling

Den 20. august 2025 offentliggjorde Børne- og Undervisningsministeriet statustal for unge, der ikke er i uddannelse eller job, hvor de seneste data fra 1. oktober 2024 indgik.

På landsplan er gruppen vokset fra 2023 til 2024 fra 6,40% til 6,60%, hvilket betyder at 44.773 unge på landsplan oktober 2024 stod uden for uddannelse eller job. Tallet har siden 2016 været støt faldende, men de tre foregående år har der været en stigning.

Stigningen gør sig ikke gældende i Haderslev Kommune, hvor der ses et fald fra 8,20% i 2023 til 8,00% i 2024. Dette svarer til 476 unge, der oktober 2024 stod uden for uddannelse eller job. I oktober 2025 fordeler denne gruppe unge sig som følger:

- 48% er i arbejde
- 31% er i uddannelse
- 11% er selvforsørgende
- 10% er i beskæftigelsesindsats

Dette understøtter behovet for det fortsatte arbejde med de 4 spor, som Ungeudvalget, på baggrund af ungeanalysen, har besluttet der skal arbejdes med:

1. Styrket samarbejde med skoleområdet
2. Samarbejde med lokalpsykiatrien – IPS
3. Generelt fokus på bedre relationel koordinering - netværk
4. Den gode overgang til STU

Forvaltningen giver på mødet en status på de unge fra Ungeanalysen.

Procedure

Ungeudvalget 3. december 2025.

Beslutning i Ungeudvalget den 03-12-2025

Drøftet.

Punkt 100: Fritidsjob - status på udviklingen

24/18964

Sagsresume

Udvalget orienteres om den seneste udvikling i antallet af unge med fritidsjob i Haderslev Kommune.

De nyeste data er offentliggjort af Danmarks Statistik den 17. november 2025 og viser en samlet stigning i andelen af unge med fritidsjob fra 34 % i 2023 til 35 % i 2024.

Forvaltningen uddyber data og tendenser på mødet.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Danmarks Statistik udgiver årligt opgørelser over andelen af unge med fritidsjob. De nyeste tal for 2024 blev offentliggjort den 17. november 2025 og dækker perioden 2015–2024. Tabellen viser udviklingen fra 2023 til 2024:

| | 2023 | | 2024 | | | |
|-----------|-------|------|-------|------|------|-----|
| Haderslev | I job | Alle | I job | Alle | | |
| 13 år | 80 | 637 | 13% | 76 | 633 | 12% |
| 14 år | 165 | 687 | 24% | 122 | 645 | 19% |
| 15 år | 211 | 733 | 29% | 246 | 698 | 35% |
| 16 år | 270 | 675 | 40% | 327 | 743 | 44% |
| 17 år | 451 | 698 | 65% | 414 | 676 | 61% |
| Samlet | 1177 | 3430 | 34% | 1185 | 3395 | 35% |

Den samlede andel af unge mellem 13 og 17 år med fritidsjob er steget med ét procentpoint fra 2023 til 2024. Der ses et mindre fald blandt de yngste årgange (13–14 år), mens andelen stiger markant for de 15- og 16-årige.

Det er netop de 15- og 16-årige, der har været målgruppen for en fokuseret indsats, som blev igangsat i foråret 2024. Indsatsen har blandt andet omfattet:

- Etablering af en digital platform
- Fritidsjobkaravanen
- Job- og karrieremesse med fokus på fritidsjob
- Fritidsjob som element i den særlige skole- og vejledningsindsats i grundskolen.

Forvaltningen vil på mødet præsentere en nærmere gennemgang af tallene og informere om, hvordan indsatserne har påvirket udviklingen.

Procedure

Ungeudvalget 3. december 2025.

Beslutning i Ungeudvalget den 03-12-2025

Taget til efterretning.

Punkt 101: Status på Ungebudgettering 2025

23/1501

Sagsresume

Forvaltningen orienterer udvalget om status på Ungebudgettering 2025.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget drøfter status på Ungebudgettering.

Sagsfremstilling

Ungeudvalget besluttede på sit møde den 5. marts 2025, at Ungebudgetteringen i 2025 fortsætter efter den hidtidige model, som har været afprøvet i perioden 2023-2024.

Formålet er – i samarbejde med relevante aktører – at fremme demokrati, fællesskab og netværk på tværs af unge i Haderslev Kommune.

Der har været afsat et budget på 50.000 kr. i 2025.

Status er, at der ikke er indkommet ansøgninger i 2025 til Ungebudgettering.

Der har i perioden været to forespørgsler: I maj fra SG UNGDOM og i september fra en ung, der er tilknyttet et kunstprojekt i Kunsthallen. Henvendelserne førte imidlertid ikke til konkrete ansøgninger.

De uforbrugte midler overføres til 2026.

Økonomiske forhold

Budgettet til Ungebudgettering er i 2025 på 50.000 kr. Der forventes ikke noget forbrug i år. Til sammenligning var forbruget i 2024 på 24.000 kr. og i 2023 på 38.000 kr.

Budgettet er finansieret af overførselsmidler fra 2024.

Procedure

Ungeudvalget 3. december 2025.

Beslutning i Ungeudvalget den 03-12-2025

Drøftet.

Punkt 102: Opsamling på JobCAMP 2025

25/24714

Sagsresume

Drøftelse af udvalgets deltagelse i JobCAMP 2025. Udvalget drøfter deres indtryk af JobCAMP 2025 med udgangspunkt i:

- hvad fik vi ud af deltagelsen?
- hvilke elementer tager vi med hjem?

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- Udvalget drøfter udbyttet af JobCAMP 2025.

Sagsfremstilling

Ungeudvalget deltog i KL's JobCAMP 2025, hvor årets tema var "Mere frihed, større ansvar og nye muligheder".

KL's JobCAMP 2025 havde særligt fokus på:

- Ny beskæftigelsesreform – de store forandringer
- De udsatte unge og øvrige borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Den politiske rolle i en beskæftigelsesindsats med større frihed og mere tillid
- Dansk økonomi i en global situation
- Faglighed i fremtidens beskæftigelsesindsats

Udvalget drøfter programmet, deltagelse på sessioner og JobCAMP-dialoger, og forventninger til JobCAMP 2025.

Procedure

Ungeudvalget 3. december 2025.

Beslutning i Ungeudvalget den 03-12-2025

Drøftet.

Punkt 103: Gensidig orientering

21/24527

Sagsresume

- Forvaltningen orienterer om, at der er indsendt indstilling til prisen som årets ungdomskommune 2026. Hvert år uddeler Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF) prisen "Årets Ungdomskommune" til den kommune i Danmark som gør noget ekstraordinært for unge. Tre overordnede kriterier 'deltagelse', 'fritid og foreningsliv' og 'livsmuligheder' udgør et vejledende, men ikke udtømmende grundlag for uddelingen af prisen til Årets Ungdomskommune. I år indstiller Haderslev Kommune projektet "Unge stemmer", som er en del af den boligsociale helhedsplan.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Procedure

Ungeudvalget 3. december 2025.

Beslutning i Ungeudvalget den 03-12-2025

Taget til efterretning.

Bilag

03122025_Indstilling til Årets Ungdomskommune 2026_Haderslev Kommune

Punkt 104: Eventuelt

21/24527

Procedure

Ungeudvalget 3. december 2025.

Punkt 105: Evaluering af dagens møde og samarbejdet i perioden

21/24527

Procedure

Ungeudvalget 3. december 2025.

Punkt 106: Underskriftsside

21/24527

Sagsresume

Ungeudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Procedure

Ungeudvalget 3. december 2025.