

REFERAT Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget (2022-2025) d. 25-05-2023

Mødedato Torsdag d. 25. maj 2023 kl. 15:30

Mødested Mødelokale Slotsbjerg på Hansborg

Mødedeltagere Jon Krongaard, Inga Lykke, Thomas Vedsted, Kristina W. Møller, Jens Friis Felber, Finn Lykkeskov, Helene Hellesø Appel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af ændring i projekt udvidet veteranindsats - samarbejde med pårørende koordinator....	4
Budgetopfølgning pr. 30. april 2023.....	6
Udkast til proces for udvikling af ny beskæftigelsespolitik.....	8
Praksisundersøgelse om skærpet rådighedssanktion.....	10
Politisk mødekalender for 2024.....	12
Evaluerings af dagens møde.....	14
Gensidig orientering.....	15
Eventuelt.....	17
Underskriftsside.....	18

Punkt 37: Godkendelse af dagsorden

21/24526

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- dagsordenen godkendes.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 25. maj 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 25-05-2023

Godkendt.

Punkt 39 ændres til et drøftelsespunkt.

Punkt 38: Godkendelse af ændring i projekt udvidet veteranindsats - samarbejde med pårørendekoordinator

23/9765

Sagsresume

Udvalget skal godkende en justering af projektet ”Den udvidede veteranindsats”, hvor Arbejdsmarked og Borgerservice indgår aftale med Sundhedssamarbejde og Forebyggelse om pårørendeindsatsen.

Det betyder, at pårørendekoordinatoren indgår i projektet 12 timer pr. uge i den resterende projektperiode, som afløser for projektmedarbejderen.

Med aftalen vil pårørendekoordinatoren blandt andet varetage følgende opgaver:

- deltage i samarbejde med Selvhjælp Haderslev i netværksgruppen for pårørende til veteraner.
- informere om eksisterende tilbud til pårørende
- formidle kendskab til øvrige netværk og indsatser.
- afrapportere på projektet.

Pårørendekoordinatorens arbejde i den resterende projektperiode finansieres med projektmidler fra projektet på i alt 0,127 mio. kr.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget godkender aftalen med Sundhedssamarbejde og Forebyggelse om at inddrage pårørendekoordinatoren i projektet ”Den udvidede veteranindsats”.
- udvalget godkender at Pårørendekoordinatorens arbejde finansieres med projektmidler fra projektet på i alt 0,127 mio. kr.

Sagsfremstilling

Som en justering af projektet om ”Den udvidet veteranindsats” er der indgået en samarbejdsaftale med Haderslev kommunens pårørendekoordinator fra Sundhedssamarbejde- og Forebyggelse om at varetage arbejdsopgaver i projektet.

Formålet med projektet er at skabe merværdi ved at få en bredere benyttelse af tilbuddene til veteranerne, etablere en indsats for pårørende, etablere en brobygningsindsats for veteraner og have fokus på samskabelse med veteranerne og deres pårørende.

Med aftalen vil pårørendekoordinator varetage følgende opgaver:

- arbejde en dag om ugen ud fra Lavgade 5 i samarbejde med veterankoordinatoren.
- deltage i samarbejde med Selvhjælp Haderslev i netværksgruppen for pårørende til veteraner.
- søge og præsentere eksisterende tilbud til pårørende for veteraner fx samtalegrupper mv.

- formidle kendskab til øvrige netværk og indsatser.
- formidle informationer til de pårørende via deres lukkede gruppe på Facebook.
- afrapportere på projektet.

Samarbejdsaftalen betyder, at pårørendekoordinatoren indgår i projektet 12 timer pr. uge i den resterende projektperiode til og med 31. december 2023.

Samarbejdsaftalen er vedlagt.

Økonomiske forhold

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede den 17. juni 2021 en udvidelse af veteranindsatsen i en toårig forsøgsperiode fra den 1. januar 2022 og frem til den 31. december 2023. Udvidelsen af veteranindsatsen skulle finansieres inden for egen ramme.

Denne stilling er vakant, og det er derfor muligt at finansiere de 12 timer pr. uge til pårørendekoordinatoren inden for Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets egen ramme.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerservice 25. maj 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 25-05-2023

Godkendt.

Bilag

Samarbejdsaftale mellem Arbejdsmarked og Borgerservice og Sundhedssamarbejde- og Forebyggelse om projektet - den udvidede veteranindsats

Punkt 39: Budgetopfølgning pr. 30. april 2023

23/1279

Sagsresume

Forvaltningen orienterer om økonomisk status på Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalgets område ved udgangen af april 2023.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- budgetopfølgningen pr. 30. april 2023 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen er udarbejdet på baggrund af de faktisk afholdte udgifter i de første 4 måneder af 2023, og forvaltningens forventninger til udgifterne i den resterende del af 2023.

Af tabel 1 fremgår budgettet for 2023, udgifter og forbrugsprocent ved udgangen af april 2023 og forvaltningens forventning til forskellen mellem budgettet og det forventede regnskab.

Tabel 1

I mio. kr.	Budget 2023	Udgifter pr. 30/4 2023	Forbrugsprocent	Forventet forskel
Forsikrede ledige	61,370	18,362	30%	0,000
Kontant- og uddannelseshjælp	82,852	32,273	39%	-2,130
Sygedagpenge og jobafklaring	115,674	50,975	44%	-1,730
Ledighedsydelse og fleksjob	166,761	72,135	43%	-20,374
Senior- og førtidspension	427,453	123,360	29%	-16,656
Øvrige forsørgelsesydelse	36,797	24,864	68%	-2,599
Øvrig indsats	4,725	7,210	153%	-3,648
Boligydelser og personlige tillæg	57,757	20,145	35%	-1,395
Driftssteder	24,521	7,522	31%	0,000
Overførselsudgifter i alt	977,910	356,846	36%	-48,532
Jobcenter og Borgerservice	113,235	38,542	34%	1,200
Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget i alt	1.091,144	395,388	36%	-47,332

Budgetopfølgningen pr. 30. april 2023 viser et forventet underskud på 48,532 mio. kr. på overførselsudgifterne. Det skyldes primært, at der er et højere antal borgere på de permanente forsørgelsesydelse: Ledighedsydelse, fleksjob, senior- og førtidspension end budgetteret. En udvikling, der også ses på landsplan.

På serviceudgifterne forventes et overskud på 1,200 mio. kr.

Forvaltningen uddyber budgetopfølgningen på mødet.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 25. maj 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 25-05-2023

Drøftet.

Udvalget ser med alvor på den udvikling, der er på forsørgelsesudgifterne.

Da der er tale om en landstendens, forventer udvalget, at der kommer en midtvejsregulering, der kan imødegå udfordringerne.

Udvalget følger udviklingen løbende.

Bilag

Præsentation udvikling i målgrupper maj 23

Punkt 40: Udkast til proces for udvikling af ny beskæftigelsespolitik

23/10915

Sagsresume

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal komme med input til og beslutte processen for udarbejdelse af den kommende beskæftigelsespolitik.

Udvalget besluttede på sit møde i april, at der skal udarbejdes en beskæftigelsespolitik, hvor relevante aktører og interessenter inddrages i processen. Formålet er, at de kan bidrage med viden og behov omkring udbud og efterspørgsel på arbejdsmarkedet, der kan indgå i den kommende beskæftigelsespolitik.

Haderslev Kommunes gældende beskæftigelsesplan udløber ved udgangen af 2023.

Beslutningen kompetencen ligger hos Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalget godkender procesplan og beslutter model for opstartsmødet om den kommende beskæftigelsespolitik.

Sagsfremstilling

Med virkning fra 22. marts 2023 er kravet om, at kommunerne skal udarbejde beskæftigelsesplan og resultatrevision afskaffet. Beskæftigelsesministeren vil fortsat melde vejledende beskæftigelsespolitiske mål for kommunernes indsats ud hvert år.

På udvalgsmøde i april måned 2023 besluttede Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget, at de vil udarbejde en beskæftigelsespolitik med inddragelse af relevante aktører og interessenter på workshops, møder og høringer.

Som start på processen foreslår forvaltningen et opstartsmøde, der afholdes mandag den 19. juni 2023 fra kl. 17-21. Udvalget drøfter form og indhold på mødet med afsæt i tre modeller:

Kl. 17.00 - Velkomst og rammesætningen v. udvalgsformand og direktør

Kl. 17.30 – Oplæg: fx Arbejdskraftsituationen nu og frem mod 2030 – set udefra

Kl. 18.15 – Oplæg: fx Arbejdskraftsituationen og –potentialet fra lokalt perspektiv

Model
1

Kl. 19.00 - Vi spiser

Kl. 19.30 – Drøftelser i grupper og opsamling i plenum

Kl. 20.45 - Tak for input, den videre proces og tak for i dag

Kl. 17.00 - Velkomst og rammesætningen v. udvalgsformand og direktør

Kl. 17.30 - Oplæg: fx Arbejdskraftsituationen nu og frem mod 2030 – set udefra

Kl. 18.15 – drøftelse af oplægget i x antal stationer. Kort opsamling i plenum

Model
2 Kl. 19.00 – vi spiser

Kl. 19.30 - Der afholdes 4-6 tema sessioner. Udvalget ”holder mikrofonen”.

Kl. 20.45 - Tak for input, den videre proces og tak for i dag

Kl. 17.00 - Velkomst og rammesætningen v. udvalgsformand og direktør

Kl. 17.15 – Præsentation af 5-6 temaer, der vil blive afholdt sessioner i, 3 runder

Kl. 18.00 - runde 1

Model
3 kl. 18.45 - mad og pause

Kl. 19.15 - runde 2

Kl. 20.00 - runde 3

Kl. 20.45 - Tak for input, den videre proces og tak for i dag

Forvaltningen har udarbejdet udkast til en plan for den efterfølgende proces:

3. kvartal
2023 August: Temadrøftelse i udvalget med udgangspunkt i en opsamling af input fra opstartsmødet.
September: eventuelle dialogmøder med interessenter

4. kvartal
2023 Oktober: Drøftelse/godkendelse af udkast til politik, der sendes i høring
November: Drøftelse af høringssvar
December: Godkendelse af beskæftigelsespolitik.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 25. maj 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 25-05-2023

Godkendt.

Der arbejdes videre med model 1 i en tilpasset version med flere korte oplæg, tid til spørgsmål og drøftelse og at der gives tid til at de inviterede får ordet.

Punkt 41: Praksisundersøgelse om skærpet rådighedssanktion

23/9828

Sagsresume

Orientering om at Ankestyrelsen har gennemført en praksisundersøgelse om kommunernes brug af skærpede rådighedssanktioner over for kontanthjælpsmodtagere.

Praksisundersøgelsen peger på, at kommunerne har udfordringer med at bruge den skærpede rådighedssanktion. Ankestyrelsen har gennemgået 61 sager fra 14 kommuner, hvor borgeren er pålagt en skærpet rådighedssanktion efter § 40a i lov om aktiv socialpolitik. Praksisundersøgelsen viser, at Ankestyrelsen ville omgøre 85% af sagerne.

Undersøgelsen viser dog, at kommunerne i 97% af sagerne har sørget for, at borgeren har fået et tilbud eller en aktivitet samtidig med afgørelsen om skærpet rådighedssanktion.

Haderslev Kommune har ikke deltaget i undersøgelsen.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har efter anmodning fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering gennemført en praksisundersøgelse om kommunernes brug af skærpede rådighedssanktioner over for kontanthjælpsmodtagere. Praksisundersøgelsen belyser kommunernes praksis i sager, hvor der er truffet afgørelse over for jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere om skærpet rådighedssanktion.

Praksisundersøgelsen peger på, at kommunerne har udfordringer med at bruge den skærpede rådighedssanktion, som betyder, at kontanthjælpsmodtageren mister ydelsen i op til tre måneder.

Ankestyrelsen har gennemgået 61 sager fra 14 kommuner, hvor borgeren er pålagt en skærpet rådighedssanktion efter § 40a i lov om aktiv socialpolitik. Praksisundersøgelsen viser, at Ankestyrelsen ville omgøre 85 % af sagerne herunder samtlige sager for aktivitetsparate, som kommunerne skal tage særlige hensyn til. Undersøgelsen viser dog, at kommunerne i 97 % af sagerne har sørget for, at borgeren har fået et tilbud eller en aktivitet samtidig med afgørelsen om skærpet rådighedssanktion.

Kommunen kan træffe afgørelse om en skærpet rådighedssanktion, når en borger har fået en afgørelse om en sanktion på grund af manglende opfyldelse af borgerens rådighedsforpligtelse, og borgeren på ny uden rimelig grund tilsidesætter sin pligt til at stå til rådighed. Det er en betingelse, at kommunen konkret vurderer, at personen med sin adfærd udviser manglende vilje til at stå til rådighed.

I forbindelse med praksis undersøgelsen har Ankestyrelsen udarbejdet en tjekliste til brug i sagsbehandlingen af sagerne og kommer med en række anbefalinger som fx:

- Kommunen skal sikre sig, at borgeren på ny har tilsidesat pligten til at stå til rådighed, efter at borgeren er vejledt om skærpet rådighedssanktion.
- Kommunen skal sikre, at borgeren umiddelbart efter første jobsamtale får tilsendt vejledningen om rettigheder og pligter.
- Kommunen skal sikre, at borgeren genvejledes minimum hvert halve år, således vejledningen om rettigheder og pligter gennemgås med borgeren og gøres tilgængelig for borgeren. Kommunen skal sikre, at vejledningen gennemgås hyppigere, hvis borgeren har behov for det eller anmoder om det.
- Kommunen skal sikre, at den har alle de oplysninger, der er nødvendige for at kunne vurdere om betingelserne for at kunne sanktionere borgeren, er opfyldt.

Alle landets kommuner har modtaget et brev fra beskæftigelsesminister Ane Halsbro-Jørgensen om praksisundersøgelsen, hvor hun giver udtryk for sine bekymringer for borgernes retssikkerhed.

Hun udtrykker også hendes bekymringer for, at kommunerne ikke oplyser en sag tilstrækkeligt og ikke meddeler borgerne en begrundet afgørelse om ophør af hjælp, når borgeren mister sit forsørgelsesgrundlag. Hun opfordrer alle kommuner til at følge op i forhold til egen praksis og følge de anbefalinger, som fremgår af Ankestyrelsens praksisundersøgelse.

Brevet fra beskæftigelsesministeren og praksisundersøgelsen er vedlagt.

Forvaltningen uddyber praksisundersøgelsen fra et lokalt perspektiv på mødet.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 25. maj 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 25-05-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Praksisundersøgelse om skærpet rådighedssanktion

Brev til landets borgmestre fra beskæftigelsesminister Ane Halsbro-Jørgensen

Punkt 42: Politisk mødekalender for 2024

23/7572

Sagsresume

Beslutning om at godkende udvalgets mødekalender for 2024 og fastsættelse af mødetidspunkt samt mødested.

Beslutningskompetencen ligger hos Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- udvalgets mødekalender for 2024 godkendes
- mødetidspunkt og mødested fastsættes.

Sagsfremstilling

Sekretariat, Udvikling og Personale har udarbejdet forslag til kalender for udvalgets møder i 2024.

Mødekalenderen er udarbejdet med udgangspunkt i de gængse principper, som er baseret på en månedscyklus, hvor der er taget hensyn til, at udvalgsbeslutningerne så vidt muligt kan fremsendes rettidigt til dagsordenen for næste led, typisk Økonomiudvalget eller kommunalbestyrelsen.

Mødekalenderen for 2024 tager udgangspunkt i mødekalender 2023, og mødetidspunktet foreslås fastholdt. Oversigt over forkortelser og udvalgenes mødetidspunkter er vedlagt som bilag 1.

Hvis udvalget ønsker flere udvalgmøder end der er afsat i kalenderen, er dette muligt. Udvalget skal dog være opmærksomt på, at hvis et punkt skal videreføres til Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen skal fristen for deadline overholdes.

I kalenderen er der indarbejdet diverse møder i KL-regi mfl. På grund af den tidlige mødeplanlægning kan der ske ændringer grundet flytning af KL-arrangementer.

Der er ikke afsat udvalgmøder i januar 2024. Dette for at der ikke skal forberedes dagsordener hen over årsskiftet. Derudover holdes vinterferien, påskeugen, juli og efterårsferien mødefri

Udkast til udvalgets mødekalender for 2024 er vedlagt som bilag 2.

Juridiske aspekter

Det fremgår af lov om kommunernes styrelse § 20, at Økonomiudvalget og hvert stående udvalg træffer beslutning om, når og hvor udvalgets møder skal afholdes.

Forretningsordenen giver mulighed for at fastsætte rammer for mødernes varighed.

Procedure

- Beskæftigelses- og Borgerserviceudvalget 25. maj 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 25-05-2023

Godkendt, dog således at mødet torsdag den 13. juni 2024 flyttes til torsdag 6. juni 2024.

Møderne afholdes fra kl. 15.30 – 18.30 på Jobcentret.

Bilag

Oversigt over forkortelser og mødetidspunkter

Udkast til politisk mødekalender 2024 (14.04.2023)

Punkt 43: Evaluering af dagens møde

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerservice 25. maj 2023.

Fraværende Kristina W. Møller

Punkt 44: Gensidig orientering

21/24526

Sagsresumé

- Der er modtaget nyhedsbrev fra RAR Syddjylland, hvori de orienterer om VEU-indsatsområderne det næste år, iværksættelsen af to kampagner og den nye regionale positivliste pr. 1. april. Derudover er der i nyhedsbrevet et portræt af virksomheden Guldægget under overskriften: Kend værdien af kompetenceudvikling af medarbejderne. Nyhedsbrevet er vedlagt i bilag.
- Der er modtaget brev fra Arbejdsmarkedskontor Syd om rapporten ”Vores Arbejdsmarked”. Rapporten præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling.
Rapporten kan vise data fra Haderslev Kommune sammenholdt med hele landet. Brevet er vedlagt i bilag.
- Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har meldt tilbage på den indsendte tilsynsrapport for Haderslev Sprogcenter december 2020 – december 2022.
SIRI har ingen bemærkninger til det samlede tilsyn. Tilbagemeldingen er vedlagt i bilag.
- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har fremsendt fokusrevision om kommuner og a-kassers praksis som følge af forenklingen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til orientering. Fokusrevisionen bygger en sagsgennemgang af 300 borgere i 15 kommuner og 10 a-kasser. Fokusrevisionen viser, at de ledige får den indsats, der er tiltænkt i lovgivningen og den politiske aftale. Haderslev Kommune har ikke deltaget i fokusrevisionen, der er vedlagt i bilag.
- Der er modtaget en rapport om fokusrevision af kommunernes administration af 225-timersreglen. I fokusrevisionen er der fem hovedanbefalinger til kommunerne om den fremadrettede administration af området:
 - Et skærpet fokus på vejledningspligten i forhold til personer omfattet af 225-timersreglen
 - Styrke den ledelsesmæssige overvågning af brugen af undtagelser
 - Styrke arbejdsgange og kvalitetssikring omkring brugen af forlængelser af 12-måneders perioden
 - Styrke styringen af processer omkring partshøringer
 - Styrke styringen af processer omkring afgørelsesbreve

Haderslev Kommune har ikke deltaget i fokusrevisionen. Der er løbende arbejdet med at optimere administrationen af området.

- Formanden har modtaget en opfordring fra formanden for DH-Haderslev om at danne et partnerskab om at synliggøre lokale virksomheders sociale ansvarlighed og samfundsansvar, fx i form af et lokalt ”Haderslev mærke”. Forvaltningen sætter sag herom på udvalgets møde i august måned.

Indstilling

Direktøren for Arbejdsmarked og Borgerservice indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 25. maj 2023.

Beslutning i Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget den 25-05-2023

Taget til efterretning.

Fraværende:

Kristina W. Møller

Bilag

RAR Sydjylland - Nyhedsbrev - April 2023

Brev til udvalget fra Arbejdsmarkedskontor Syd om Rapport "Vores Arbejdsmarked" - April 2023

Haderslev Kommune - Tilbage melding på tilsynsrunden 2020 - 2022 på danskuddannelser

Fokusrevision af forenklingsreformen

Orienteringsbrev om fokusrevision kommuner og a-kasser

Fokusrevision om 225-timersreglen

Fraværende Kristina W. Møller

Punkt 45: Eventuelt

21/24526

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 25. maj 2023.

Fraværende Kristina W. Møller

Punkt 46: Underskriftsside

21/24526

Sagsresume

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".

Procedure

Beskæftigelse- og Borgerserviceudvalget 25. maj 2023